



奋斗百年路 启航新征程

庆祝中国共产党成立一百周年特刊·昔阳篇



践行“两个维护” 彰显党建力量

——昔阳县高质量党建引领和保障高质量发展取得新成效

昔阳县委始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,坚定扛起管党治党之责、维护稳定之责、转型发展之责,积极应对挑战,奋力攻坚克难,“十三五”规划目标总体实现,全面建成小康社会取得决定性成就。

今年以来,面对错综复杂的国内外形势、艰巨繁重的改革发展稳定任务,昔阳县委认真履行党建第一责任,自觉把党的领导贯穿到全县经济社会发展全过程和各方面,践行“两个维护”,彰显党建力量,高质量党建引领和保障高质量发展取得了新成效。

贯通“两个责任”,扛牢政治使命。坚决扛起主责。为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记视察山西重要讲话重要指示,县委中心组带头学党史、悟思想、办实事、开新局,提升“七种能力”,践行“两个维护”。严格落实首责。制定年度党建工作要点,召开县委全会、县党代会、纪委会、党务工作会,定期听取县委常委会、县政府、县政协和县法院党组工作汇报,2次对全县意识形态和网络安全进行形势研判。切实履行全责。贯通“两个责任”,集体决策议事,研判政治生态、整顿政法队伍,专题研究党建重点工作5次,下派党建工作指导员80名,全力推动十六届县委巡察高质量开局起步,综合运用“四种形态”批评处理307人,毫不动摇贯彻越来越严主基调。

严格对标对表,抓实“两委”换届。聚焦农村(社区)“两委”换届工作,认真落实学历、年龄、素质“一升一降一强”和“一肩挑”要求,提前谋划、周密部署。优化提升“带头人”。牢固树立“知事识人”鲜明导向,制定《昔阳县农村干部管理“二十条”措施(试行)》,调整村和社区党组织书记62名,42名优秀年轻机关干部到村担任党组织书记,2018年以来262名村(社区)农村干部参加了学历提升。及早谋划“好班子”。对全县231个行政村实行县乡党委书记带头包联,组织乡镇党委书记学习寿阳试点经验,全面开展换届调研,精准研判舆情信息。截至6月15日,县级领导已摸排行政村167个,形成“一村一报告、一人一报告”157个,经济责任审计行政村149个,剩余行政村正在有序推进。着力强化“后备军”。按照“1村3名”标准,从本地毕业生、退役军人等“五类人员”中,储备后备干部541名,储备“一村一名大学生”169名。顺利完成新一轮驻村干部选派工作,全县共派驻村帮扶单位116个,驻村干部352名。

积极探索实践,壮大集体经济。近年来,昔阳县把实施乡村振兴、实现共同富裕作为“三农”工作的发力点,“输血”“造血”并重,持续壮大村级集体经济。以“管根本、重长远”思维发力。出台了《昔阳县扶持壮大村级集体经济发展实施方案》等

一系列政策性强、带动面广的管用举措,健全了县联席会议制度,构建了县委领导、部门协调、乡村落实的工作格局,有效推动村级集体经济向高质量、产业化方向发展。以“多元化、长效化”路径破题。突出党建引领,深度拓展土地租赁、项目扶持、资本增值、企业带动、资产盘活、旅游增收“六条路径”,目前全县村集体经济收入5万元以上村已实现全覆盖,村集体经济收入10万元以上村占比达51.5%,力争年底前所有行政村集体经济收入突破10万元以上。以“激活力、强保障”措施提质。整合各类财政资金4500万元,重点扶持示范村67个,大力发展种植、养殖、加工、乡村旅游以及门面房屋租赁等产业。仅此一项,每村年收益可新增3万元至7万元。特别是去年实施的25个扶持项目,已有24个项目通过验收,其中21个项目村获得收益78.2万元,村集体经济活力不断增强,示范效应日益凸显,党在农村的执政基础更加巩固。

优化人才环境,释放创新活力。紧扣“十四五”转型出雏型目标,全方位培养、引进、用好人才,充分发挥人才作为第一资源的引领和支撑作用。做大人才总量。依托昔阳县“煤电气化新”“菜果牧菌茶”等产业集群板块,打造人才集聚平台,增强人才吸附力,特别是通过落实定期联系、节假日慰问、关心关爱“三项制度”,挖掘培育本土人才1638名,沟通联系在外人才1668名。提升品牌质量。拓展引才揽智合作、人才载体服务两个平台,筹备成立了“凌云鹏医学博士工作室”“常文梅名师工作室”“郭恒博士工作站”,50名教育卫生、产业领军、技术骨干成为第三届优秀拔尖人才,每年发放150万元的人才专家津贴。形成激励变量。制定出台了《昔阳县2021年人才工作要点》《昔阳县推进人才强县战略“二十条”措施》,形成了人才落户、职称评定、职位晋升、子女就学等一揽子“贴身政策”,创优人才服务环境,让各类人才落地扎根,不辞长作昔阳人。

夯实基层基础,筑就坚强堡垒。着眼新时代党的建设总要求,坚决将基层党建各项任务落实落细落到位。规范治理体系。认真贯彻市委

乡村治理“25条”,探索“1+20”制度体系,创新“三给三靠三强化”机制,建设融媒体中心,推行党建微网格1160个,打造新时代文明实践站(所)43个,“三治三零”创建走在市前列,交出了县域治理“昔阳答卷”。规范整顿提升。落实党建联系点制度,县级领导干部进村入社区,开展“四必访”“三必问”,采取“四个一”举措,常态化整顿软弱涣散基层党组织,3年整顿软弱涣散村和社区党组织94个。规范基础建设。投资3000余万元实施10个乡镇“五小工程”建设,投资480余万元改造村级组织活动场所80个,投资600万元建设占地面积16万平方米的党建主题公园,项目化推进6000平方米的县党群服务中心建设,基层组织阵地建设水平大幅提升。规范“两新”组织。3年创建示范型党组织466个,占比75.3%。特别是按照“一行业一特色、多领域多亮点”要求,创建了厚基伟业商圈市场,丰汇煤业、尚太锂电、压饼园区、四通一轩幼儿园等“两新”组织“双强六好”示范点8个,进一步拓展了党的组织和工作覆盖面。规范保障运行。探索“1356”党建引领脱贫促振兴机制,构建县乡村三级书记抓党建格局,实施“书记项目”138个,打造乡村振兴标杆村60个,投资3700余万元强化组织建设、保障干部待遇、激发干事激情,重心下移、力量下沉、保障下倾的运行机制基本形成,基层党组织的政治功能和服务功能全面提升。

强化党建引领,助力转型发展。党史教育葆初心。以“五贯穿、五坚持、五带头”为抓手,县委中心组先学一步、深学一层,带头开展专题学习研讨8次,用好“我为群众办实事”载体,组织干部群众开展活动240余次,一批群众“急难愁盼”问题得到解决,凝聚了“永远跟党走”的蓬勃力量。县乡换届效果好。县级领导班子和10个乡镇班子换届选举圆满完成,23个部门人事调整配备到位,换出了风正劲足新面貌。干事创业氛围浓。立足转型出雏型目标,制定了“十四五”发展规划,修订了年度综合考核细则,完善了容错纠错机制,激发了全县上下奋斗以成的大热情和创造活力,不断推动全县高质量发展取得新进步。(樊海燕)



“两新”组织赴苏 充实“精神食粮”

为持续深入开展党史学习教育,助推“两新”组织高质量发展,6月1日至5日,昔阳县田甜餐饮服务公司总经理、中共预备党员田玉莲,组织田甜餐饮党支部携手县文旅局退休老干部党支部、徒步协会党支部、门球协会党支部、书法协会党支部等“两新”组织的党支部书记和党员,赴江苏省苏州高新区党群服务中心进行考察交流学习,不断丰富党建经验,充实“精神食粮”。

苏州高新区党群服务中心是走在全国党建工作前列的以党建引领“两新”组织创新发展的优秀党建中心。该中心根据“两新”组织流动党员多、年轻党员多、高学历党员多等实际,与高新区创业园“两位一体”资源共享,设置了学习培训、报告演示、电脑网吧、健身娱乐、社交休闲等功能区,成为集教育、管理、服务、娱乐为一体的党建工作载体。通过扎实的党群服务工作,不仅使每位党员有了“家”的感觉,组织生活过得丰富多彩,而且将党员的先锋模范作用变成了企业发展新引擎和新动能,有力地促进了非公企业的创新发展。

昔阳县“两新”组织先后到“周新民党建工作室”、苏州高新区苏绣小镇党员活动基地、苏州高新区莱克电气股份有限公司等地考察学习。在“周新民党建工作室”,大家被周新民在非企业从事党建工作几十年来,默默耕耘、扎实工作,植根于党员之中,以服务促党建、以党建促发展的精神和理念所感动。在苏州高新区苏绣小镇党员活动基地,大家领略了苏州高新区党建工作的独具匠心,把传统文化苏绣和传承红色基因巧妙结合起来,用苏绣工艺刺绣出一幅幅中国共产党百年砥砺奋进的图案,把这种润物细无声的传承变成实实在在的红色教育。在苏州高新区莱克电气股份有限公司,大家悉心聆听了该公司以党建带工建、以工建促党建的生动实践,深感二者合力共建才是做好党建工作的有力保障。

几天的考察学习,使昔阳县“两新”组织进一步明确了党建工作方向。他们纷纷表示,在今后的的工作中,要反对务虚、立行务实,把党建工作融入日常学习、生活、工作中,以担当为己任,以服务为抓手,以发展为目的,学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,不断推动各项工作迈上新台阶。(刘贵元)



照片说明:
①“两新”组织赴苏考察学习。
②赵壁乡东平原村。

赵壁乡东平原村

党建引领树标杆 项目支撑促振兴

近年来,昔阳县赵壁乡东平原村以党建引领示范村、脱贫提升样板村、乡村振兴示范村“三村建设”为目标,积极开展“五抓五促”活动,抓核心、强班子、兴产业、重帮扶,全村各项事业呈现良好局面。

这几天正值双孢菇的出菇时节,采菇、去柄、称量,50岁的韩守仁忙得不亦乐乎。为了摘掉“穷帽子”,驻村工作队同村“两委”积极引导村民建起双孢菇大棚进行承包经营。作为党员,韩守仁首当其冲。经过几年的经营,收益颇丰,成为东平原村首位脱贫致富带头人。

“从2014年的1000平方米发展到现在的4000多平方米。雇用了村里十多个人,其中有8人是贫困户,这几年的效益还不错。”韩守仁说。

在村北边的千亩果园基地内,同样是热火朝天。村委会主任韩守仁正在带领村民建设果蔬储存冷库。

据韩守仁介绍,今年新建了一个800平方米的果库,大约可储存苹果80万至100万斤。果库不仅能抵御市场风险,提高果品质量,还能增加老百姓农产品的附加值。

乡村要振兴,产业是根本。果蔬储存冷库的建设是为了进一步配套东平原村千亩果树基地项目的优势发展。

东平原村千亩果园基地里种植着1000亩红星苹果和玉露香梨,人均1亩。现已种植3年,从第4年开始进入产果期,第五年之后进入盛果期。盛果期以后,年产量将达到300万斤,年产值可达600万元以上,这是东平原村乡村振兴的支柱产业。

韩守仁说,借助县委组织部的扶持资金建起千亩果园,产权归村集体所有,取得收益后给村民分红。果园平时用工需要50人,大部分是贫困户,方便村民在家门口实现就业。

巩固脱贫攻坚成果,做好乡村振兴文章,

让村民的生活越来越好。近年来,东平原村认真贯彻落实习近平总书记关于实施乡村振兴战略的重要讲话精神以及视察山西重要讲话重要指示,抓“头雁”培训、促脱贫核心引领,抓班子建设、促脱贫堡垒建强,抓党员示范、促脱贫产业振兴,抓干部帮扶、促脱贫政策到户,干部群众心往一处想、劲往一处使,凝心聚力,奋勇向前,形成了村北苹果园、村东米粮田、村南蘑菇园,人人有事干、户户有钱赚的良好局面。

村民韩维明高兴地说:“这几年,我们村的面貌有了大改变,街道硬化了,卫生搞好了。夏天,坐在凉亭里歇息聊天,原来的臭水池变成了音乐喷泉。我们村的产业,也有了大发展,老百姓在家门口就能挣到钱,生活越来越幸福。”

2020年,东平原村经济总收入达到515万元,村集体经济收入20余万元,人均纯收入1.2万元。党员干部成了全村增收致富的“主心骨”,老百姓的日子越过越红火。

东平原村将坚持“区域化布局、规模化发展、优质化生产、集约化经营”的发展思路,不忘初心、牢记使命,撸起袖子加油干,做好脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接,在乡村振兴战场上努力作为,积极贡献,把村庄建设得更加富裕、美丽、文明。(陆晓佳)