



“四化联动”提升乡村治理“含金量”

实施乡村振兴战略,健全乡村治理体系,是决胜全面建成小康社会的重要任务。左权县围绕如何推进“脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接”主题,以干部选育年轻化、基层组织网格化、村级管理社会化、经费增长动态化“四化联动”为抓手,积极探索山区县乡村治理新模式。

正在建设的“桐峪1941小镇”,是左权县2021年文旅项目“一号工程”。为加快项目推进,承担着规划区房屋拆迁任务的桐峪镇,党员干部包片联户,通过上门走访、座谈交流与群众讲政策,得到拆迁群众支持,确保前期工程顺利推进。今年3月,桐峪镇党委、镇政府换届后,党政班子成员平均年龄35岁,成为全县乡镇中最年轻的班子。从推进“桐峪1941小镇”前期工作来看,正好彰显了这个年轻班子的新风貌、新气象。据县委组织部的同志介绍说,今年换届后,乡镇党政班子平均年龄36.5岁,较上届下降4.3岁,年龄结构得到全面优化,这是县委推进乡村干部选育年轻化的成功实践。与此同时,全面实施农村“带头人”优化提能行动,选派24名机关事业单位干部到村担任党组织书记,为乡村振兴带来新的活力。

为加强农村治理,左权县推行网格化党

建,把党组织建在网格上,160个村划分798个网格,并设立网格党支部、网格党小组,同步配备专(兼)职网格员。6月15日,在麻田镇泽城村,笔者看到6名支部班子成员正在和群众商议改造民宿的事,真正把工作做到了群众家门口。他们同时还兼任着网格员,通过实行基层组织网格化,群众身边的小事、急事、难事多数都在网格内得到妥善处理,实现了小事不出村、大事不出乡。

李建斌于2020年6月被选派到辽阳镇松树坪村担任党总支书记,针对部分党员干部作用发挥不明显的问题,他在党员设岗定责的基础上,将村级治理责任、监督责任分解给“两委”成员和骨干党员,由他们带头领着干、带头监督管理,激发了党员带头建设美好家园的热情。这是全县改善村级治理环境的一次有益尝试。在推行村级事务社会化管理的过程中,县委、县政府采取公开招聘、竞争上岗等形式,将村级社会化管理人员整合为社会事务管理组、服务组、巡查组,分工负责综治、网格、卫计、防火等村级事务,既减少了人数,又优化了职能。同时,从德高望重的老党员、老干部、企业家等人群中选用

热心村集体事业人员,组建“乡贤会”,引导村民参与村级治理,以德治、自治、法治带动形成良好村风民风。

提高乡村经费保障水平,一直以来都是基层组织建设的重中之重。从2017年实施“三基建设”以来,乡村两级组织运转经费连续5年动态增长。在提高乡镇可用财力方面,新增乡镇民生事务经费600万元,2万人以下的乡镇,每乡镇50万元;2万人以上的乡镇,每乡镇100万元。在提高农村“两委”主干报酬待遇方面,县域内村“两委”主干报酬平均2.39万元,达上年度农村居民人均可支配收入的3.3倍,最高报酬达4.5万元。农村会计与“两委”主干报酬标准一致,享受同等待遇。在提高基层干部待遇方面,对任职9年以上的农村离任主干按照任职年限多少给予每月100元至200元生活补助,在职农村“两委”主干由县财政给予一定的养老保险补贴。为了提升示范党组织创建标准,2020年县管党费拿出100多万元,用于活动场所改造提升。随着经费保障和报酬待遇的逐年提高,让广大村干部干事有了激情,办事有了底气,形成“争当先进、勇当标杆”的良好氛围。



百里画廊,风光无限。从左权县城沿207国道、322省道至麻田镇,一排骨、一片片金色苗木接连不断、扑面而来,这里是左权县百里画廊“黄金谷”景观带。该项目途经辽阳、桐峪、麻田3个乡镇,全长48公里,流转村集体土地125.49亩、农户土地914.51亩,每年直接带动村集体增收8万余元、农民增收63万余元。

近年来,左权县扭住党建龙头,激发攻动力,通过自主开发、承包租赁、入股分红等多种方式,以“腾笼换鸟”方式唤醒农村沉睡资源,持续壮大村级集体经济。县委统筹推进,制订出台《左权县发展壮大村级集体经济三年行动方案》和年度增收计划,县四套班子领导包联集体经济薄弱村,“一村一策”定方案,并建立发展壮大村级集体经济联席会议制度,乡镇、县直相关部门定期会商解决发展难题。

头雁领舞,弱鸟先飞。左权县坚持“抓两头、带中间”,连续几年实施农村“带头人”优化提能行动、软弱涣散党组织整顿行动,育强则强、遇弱补弱,培育了一批乡村振兴的“领路人”。辽阳镇连壁村党支部书记郭应林引导群众转变思想观念,整合2000余亩荒山,引进嘉耀光伏发电有限公司,建设28.8MW联村光伏电站,仅光伏产业一项,村集体年增收就达到60万元。同时,每年可为全县提供清洁电力3500万度以上,年收入超3000万元,带动全县98个贫困村每年增收30万元。由于突出的工作业绩,郭应林被省委组织部授予“全省优秀党组织书记”。芹泉镇下庄村党支部书记尚向军带领120户村民种植蔬菜大棚280亩,同时辐射带动周边村建成3000亩产业园,年产蔬菜5000万斤,亩均年增收1.5万元,集体有了土地收益,种植户有了销售收入。针对部分村支部班子软、产业基础弱的实际,2020年,全县选派24名机关事业单位干部到村担任党组织书记,充分发挥他们素质高、能力强的作用,带领村民发展核桃、蔬菜、生态旅游等增收产业,累计引进产业项目28个,引进资金1535.5万元。

整合资金,赋能增效。2017年以来,左权县整合各级财政扶持资金、涉农资金,连续扶持110多个村,累计投入达4560万元。前龙、紫会、蛤蟆滩和突堤4个城郊村,利用财政扶持资金,抱团发展电子加工项目,采取“保底分红+效益分红”形式,每个村年收益6万元。桐峪镇石窑坪村发展肉鸡养殖,村集体与合作社按比例分红,每年保底收益5万元。石匣乡狮岩村采取“党支部+合作社+农户”的方式,开发荒山荒坡资源建设百亩葡萄园,村集体每年获得保底收益。

左权县全面开展“四荒地”、林地等村集体资源资产摸底清查,深度开发农村闲置资源,逐步形成产业经营型、资源开发型、资产租赁型、资金入股型、财政扶持型、文旅融合型等具有左权特色的发展模式,全县160个行政村,155个村集体收入达到5万元以上,其中,10万元以上村达到142个,为乡村振兴插上腾飞的翅膀。

盘活一片,带动一群。辽阳镇西瑶村将集体“四荒地”和林地租赁给万景旅游开发公司,除村集体每年增收17万元外,还吸纳26名贫困人口在景区就业,年人均收入达到8000元。桐峪镇南冶村以土地和部分资产入股华鑫矿山,企业按年收益10%给予村集体分红,158户村民以2000元至2万元入股企业,享受不同的分红收益。寒王乡里长村发展旱鸭养殖,村集体年收益8万元,合作社15户贫困户均年增收4000元。在壮大村级集体经济的同时,左权县以点带面,持续增加农民收入,实现“双增收”目标。



非公党组织提质升级行动 为企业发展插上腾飞翅膀

一个支部,一座堡垒;一名党员,一面旗帜;一座酒庄,一个梦想。走进鑫森葡萄庄园,三句醒目的宣传标语,格外引人注目。这里是左权县最早打造的生态庄园之一,是太行山区第一家冰酒酿造基地,也是全县最早建立党组织的非公企业之一。庄园推行“基地+农户”模式,订单式收购农民种植的葡萄,并吸纳120人务工,人均年劳务收入1万元以上。

在相距80多华里的莲花岩生态庄园,游人在这里感受着青山绿水,聆听着开花小调,仿佛进入世外桃源。作为全县又一家生态庄园党组织,企业负责人是党员,党员职工是骨干,企业发展与党的发展相互融合、共同促进。

为实现非公经济组织和社会组织党组织全覆盖、推动建设“双强六好”党组织,左权县按照《晋中市“两新”组织党建“整园建强、整楼推进、整线突破、全面提升”百日攻坚行动工作方案》,对“有固定经营场所、有10名以上员工、有生产经营活动”的非公企业,采取单独建、联合建、融合建、创新建等方式,建立89个党组织,覆盖257个非公企业,全力消除党组织覆盖“盲区”和空白点,实现“应建尽建”。

党组织建好后,如何推动发展是关键。根据《关于发挥组织部门职能作用助推民营企业发展十一条措施(试行)》,左权县依托县非公企业党委,创建民营企业综合服务平台和引才聚才服务平台,通过电话、电子邮箱、微信等方式,直接接收并受理相关诉求及各类相关信息。县委组织部严格落实党建经费保障政策,为每个非公党组织补助5000元,联建党组织补助8200元。近两年,县管党费列支10.5万元用于新建活动场所补助,并落实党费全额返还规定。2021年,开展了“一走访三推动”活动,非公工委委员每人联系一个党组织基础薄

弱的党支部,定期走访,推动解决党建难点问题、发展瓶颈问题和群众权益保障问题。服务平台和走访活动实施以来,累计解决非公企业反映的各类问题56条。

位于辽阳镇文八村的中晋冶金科技有限公司成立于2010年,该公司引进气基竖炉直接还原铁技术,取得20余项自主技术专利,节能减排34%,二氧化硫减排74%,氮氧化物减排63%,节能61%,成为全球业内公认的绿色清洁生产。这些成效的取得,得益于公司党组织的“三个融合”战略,即党建引领和企业战略目标融合、党组织机构与企业管理团队融合、党组织建设和公司人才战略融合。为支持非公企业发展,左权县从行业监管部门、非公委员单位和离退休党员干部中选派40名党建指导员,指导帮助企业做优做强党建工作。同时,单列党员发展计划,每年倾斜指标40个以上,逐步把企业优秀人才培养成党员、党员培养成企业技术骨干。

做强企业,反哺农业,是非公企业应有的社会责任、社会担当。按照行业系统分类,左权县在同一行业或相近产业中组建非公经济组织和党建联盟5个,打破各自为政局面,促进企业共享共商、共同发展。依托党建联盟,非公企业利用资金、信息、市场优势,创新开展“村企联建”行动,通过土地流转、联办合作社等方式,参与贫困村项目开发,全县42户民营企业通过产业、就业、技能、公益四种帮扶措施,惠及143个村,帮扶8803名贫困人口,累计投入帮扶资金1237万元,实现村企互利共赢。通过完善自上而下的工作体系,全面构建机制顺、责任明、有人抓、有人管的工作格局,全县非公企业真正实现“党建强、发展强”目标。



本版文字：岂雪峰
本版摄影：张文军 王存华
上图：清漳河谷旅游慢行道
下图：百里画廊“黄金谷”景观带

