



党建领航促发展 脱贫一线党旗红

坚持以创新为导向,把组织建到链上,切实提升基层战斗堡垒的组织力。

紧扣全县决战完胜脱贫攻坚、大力实施乡村振兴大局,找准切入点,抓着力点,创新“党建+”,织密发展链上组织网,切实将组织优势转化为发展优势。一是实施“党建带工建”,让外出务工人员“安心”。创新“党建带工建、同心促脱贫”模式,成立299个党小组,联系流动党员2143人,流动党员联系外出务工人员7637人,吸引大批在外优秀人才向组织靠拢;实行“1+4”工作模式,成立乡镇工会村级工作组286个,登记务工人员27205人,组织各类培训30多批次1500余人次,为17211名外出务工人员发放奖补资金106.4万元,为外出务工留守老人、儿童办实事1900余件,在服务外出农民工、提升帮扶满意度、助力脱贫攻坚上走出一条新路。二是建立联合党总支,让贫困百姓“安业”。按照“党建引领、产业推动、连片发展、整体脱贫”的思路,全县成立5个联合党组织,其中,村村联建3个、村企联建2个,形成“大村联小村、强村联弱村、富村联穷村”的抱团取暖、互惠共赢新格局。比如,李阳镇石勒沟联村党委采取“党支部+合作社+贫困户”“党支部+龙头企业+合作社+贫困户”等

一是实施“党建带工建”,让外出务工人员“安心”。创新“党建带工建、同心促脱贫”模式,成立299个党小组,联系流动党员2143人,流动党员联系外出务工人员7637人,吸引大批在外优秀人才向组织靠拢;实行“1+4”工作模式,成立乡镇工会村级工作组286个,登记务工人员27205人,组织各类培训30多批次1500余人次,为17211名外出务工人员发放奖补资金106.4万元,为外出务工留守老人、儿童办实事1900余件,在服务外出农民工、提升帮扶满意度、助力脱贫攻坚上走出一条新路。二是建立联合党总支,让贫困百姓“安业”。按照“党建引领、产业推动、连片发展、整体脱贫”的思路,全县成立5个联合党组织,其中,村村联建3个、村企联建2个,形成“大村联小村、强村联弱村、富村联穷村”的抱团取暖、互惠共赢新格局。比如,李阳镇石勒沟联村党委采取“党支部+合作社+贫困户”“党支部+龙头企业+合作社+贫困户”等

上图:红色石拐
左图:丰富多彩的群众文化活动
下图:《歌从黄河来》演出现场
右图:《石拐灯火》剧照

本版文图由和顺县融媒体中心提供

近年来,和顺县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实新时代党的组织路线,牢固树立大抓基层的鲜明导向,聚力抓基层、打基础、带队伍、增活力,持续建强党的基层战斗堡垒,以高质量的党建引领高质量的转型发展,为决战完胜脱贫攻坚、大力实施乡村振兴提供坚强的组织保证。

坚持以夯基为目标,把力量下沉一线,切实激发完胜脱贫攻坚的内动力。

坚持重心下移、力量下沉、保障下倾,紧扣“钱、人、制”三大要素,研究形成“1+20”制度体系,全面贯彻落实提升乡村治理能力“二十五条”,为完胜脱贫攻坚、大力实施乡村振兴注入“活水”。一是强化待遇保障,确保基层“有钱办事”。大幅提高村“两委”主干及报账员的报酬,调整后,村“两委”主干人均报酬2.16万元,报账员人均报酬1.73万元;村“两委”主干担任乡镇党委兼职委员享受事业副科工资待遇增加预算55万元,科级干部回村任职,除保留职级工资待遇、享受农村“两委”主干报酬外,还给予5至10万元的工作经费;连续两年为344名乡镇干部按照每人800元标准进行体检,落实体检费用27.52万元;为53名连续任职20年以上和累计任职25年以上的在职村“两委”主干代缴城乡居民养老保险和基本医疗保险1.7万元,提振农村干部干事创业热情。二是抓强队伍建设,确保基层“有人管事”。全县176个行政村中实现“一肩挑”村160个,占比91%,增强村级组织的凝聚力和战斗力;选派30名机关事业单位干部到村担任党组织书记,为实施乡村振兴战略提供坚强人才支撑;近5年来大力实施“农村干部学历提升工程”,每个村储备3名后备干部;先后举办农村“领头雁”培训、新任村干部专题培训等10批次、覆盖1730余人次,提升农村党组织书记综合素质和履职能力。三是完善管理机制,确保基层“有章理事”。制定村级组织向村党组织报告制度、村务监督委员会月例会制度,强化农村基层党组织的领导核心作用;出台《和顺县村级事务代办制度》,打通服务群众“最后一公里”;严格落实村(社区)党组织书记县级备案管理,实行“一人一档”,对全县176个行政村、6个村党组织书记完成备案管理;按照“一村一策”建立村情档案,同步建立“电子档案”,实行动态管理;制定《农村“两委”主干履职负面清单》,以20条“清单”约束村“两委”主干履职行为,为农村“两委”主干履职划出“红色底线”。

坚持以制度为准绳,把责任扛在肩上,切实增强落实各项部署的执行力。

创新推行“三个一模式”,即“一个本本规范、一个办法考核、一个平台推进”,以《党支部标准化规范化建设指导手册》为标尺,以《和顺县基层党建全域提质提速提效考核办法》为导向,以党建网格化平台为载体,利用“大数据”功能,实行积分制考核,让党建责任脱“虚”向“实”,全面提高党的基层执行力。一是一本册子规范,破解“不会抓”的问题。下发《党支部标准化规范化建设指导手册》,就组织设置、班子建设、党员教育管理监督、活动开展等7个方面细化规范,并配套制定18类台账,建立标准化表格化“模板”,让“怎么抓”一清二楚、“抓什么”一目了然;制定《和顺县基层党建全域提质提速提效考核办法》,紧扣乡(镇)、农村、社区、机关(事业单位)、学校、非公经济组织和社会组织6个领域,分别列出具体工作清单,将总体考核内容细化为五大类112项,画好“硬杠杠”、亮出“任务书”,确保基层党建工作有章可循。二是一把尺子考核,破解“不愿抓”的问题。坚持统一标准、抓在经常、严在日常,每月下发党建工作提醒单,不定期开展督查抽查,采取“查、听、访”三步法,把脉察实情、找症结,下发“整改通知书”,限期“补课”,盘点销号;建立党支部工作联系点制度,13名县委常委、2名人大、政协正职确定15个工作相对薄弱、问题相对集中的党支部为联系点;15个党(工)委所属班子成员分领域建立160个党支部工作联系点,主动靠前指导工作,确保各项工作落实落细。三是一个平台推进,破解“抓不实”的问题。将全县612个党组织基本情况和11762名共产党员所属党组织、姓名、入党日期等基本信息及全县机关企事业单位、乡(镇)、农村、城区各领域居民的家庭、耕地、住房等九大类83项信息录入平台,构建“网格地图”,全方位掌握网格内乡(镇)、村(社区)、党组织整体情况;将考核办法接入平台,利用“大数据”功能,对各级党组织党建任务落实情况评价分析、数据排名,倒逼党组织书记真正把党建责任扛起来;利用“直播”“录播”功能开展网上“三会一课”“点题式”“互动式”主题党日活动等,将支部活动开展情况、党员参加活动情况以视频、图文的形式上传平台,做到活动有资料、有考勤、有记录,形成从严格落实党内组织生活的新常态。



党建引领风帆劲,凝心聚力万象新。我们将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,紧扣“5+2”党建总体格局,创新组织设置,激活党建效能,久久为功,夯实“最后一公里”,着力健全完善上下贯通、执行有力的严密组织体系,筑牢和谐之基、提供力量之源,焕发党建魅力、做实民生民计,为奋力开创和顺乡村振兴和经济转型出雏型新局面保驾护航,向建党一百周年献礼!