

奋斗百年路 启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局

“人人持证”送技能 稳定就业促民生

榆社县广开渠道鼓起群众“钱袋子”

本报讯 就业是最大的民生，技能是就业的根本。党史学习教育开展以来，榆社县结合“我为群众办实事”实践活动，紧紧围绕为民办实事宗旨，大力开展“全民技能提升工程”，着力实现技能培训与巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴建设有效融合，扎实推进“人人持证、技能社会”建设提质增效。

宣传政策“添新力”、兜底服务惠民生。榆社县聚焦重点就业群体，将高校毕业生、返乡农民工、就业困难人员就业作为就业工作的重中之重，坚持因人施策全面提高重点群体就业能力。针对高校毕业生就业现状，认真组织灵活就业、援助就业、自主创业，引导189名未就业青年进行见习就业，落实见习补贴144.41万元。此外，榆社县还特别加强了针对建档立卡脱贫劳动力所进行的电子培训券的申领和使用步骤普及工作，并对有培训意愿但无法自行申领电子培训券的劳动者，有效做好兜底服务。截至目前，领取电子培训券人数为12834人，定向制作电子培训券1992人。

技能培训添“智力”，多种培训应需求。榆社县紧密对接市场需求，着力构建技能人才孵化器，建立了以县职业中专、就业训练中心、8个乡镇农村劳动力培训基地为主体、9所民办培训学校为补充的覆盖城乡的劳动力培训格局，同时立足产业结构，不断拓展以农业技术和家庭服务等为主的培训工种，因人、因地、因时制定培训“菜单”，以集中办班方式培训和集中线上网上培训，手把手进行教学实训，帮助培训学员初步

掌握一项致富技能，实现致富增收，打造“有文化、有技能、懂技术”的新型职业农民，推动乡村人才高质量发展。

普惠补贴“添活力”，技能培训见实效。榆社县积极落实普惠制培训补贴和脱贫劳动力生活补贴，对脱贫劳动力、就业困难人员、零就业家庭成员、“两后生”中的农村学员和城市低保家庭学员，保证培训期间每人每天15元的生活补贴。并按照“先垫后补”的培训补贴管理办法，完成由线下培训到“线上+线下”培训的转化。同时，建立“日常抽查+随机抽查”“实地抽查+视频抽查”工作机制，杜绝了“无用式”“虚假式”“强迫式”培训，有效提升了技能培训的针对性和实效性，帮助劳动者通过培训拥有一技之长，实现更高质量就业。

创业贷款“添动力”，带动就业有力度。榆社县积极落实“双创”政策，鼓励创业带动就业，加大扶持力度，提高贷款额度、降低贷款门槛、精简办事流程，降低企业和商户融资成本，全面激发创业活力，充分利用创业贷款的“杠杆作用”，稳定用工。目前已为73名个体创业者和企业发放创业担保贷款367万元，极大地带动了就业。

公益岗位“添助力”，稳定就业有作用。榆社县将公益性岗位作为就业人员安置的重要渠道，积极开展就业援助活动，对36名符合条件的就业困难人员进行了托底安置，切实解决了他们的就业难题，实现了就地就近就业，为全县稳定就业发挥了积极作用。

（程煜媛）

靠前一步主动作为 全面回应精准解决

榆社县公安局坚持导向办好民生实事

本报讯 党史学习教育开展以来，榆社县公安局始终坚持把人民满意作为出发点和落脚点，秉持“靠前一步、主动作为”理念，统筹平安榆社建设和群众实际需求，系统推进“我为群众办实事”实践活动，全面回应、精准解决群众“急难愁盼”问题，切实将党史学习教育成效转化为为民办实事成果。

坚持问题导向，根植“为民办实事”初心。以“学”为先导，筑牢队伍思想政治之魂。构建“线上+线下”“理论+实践”“集中+个人”学习体系，确保党史学习教育不漏一人，推动党史学习教育内容入脑入心。以“育”为动力，凝聚力量弘扬正气；以“问”为根本，掌握群众所想所盼所需。坚持广开言路、察纳民意，组织人大代表、政协委员、警风警纪监督员召开座谈会，征求意见建议，收集群众诉求和需求。开展安全知识讲座，推进企业进工地活动，召开警企交流会，民警与企业负责人、员工进行座谈，征求企业对公安工作的意见建议。开门搞整顿、实地听建议，聚智聚力，警民共创幸福生活。

坚持利民导向，架构“为民办实事”体系。坚持规划先导，抓好“设计工程”。围绕“我为群众办实事”实践活动，榆社县公安局列出重点项目清单，公开承诺重点民生项目，结合公安工作实际，拓展涵盖“主动上门服务特殊重点人群、主动服务等保备案单位、四项户籍业务‘全省通办’、落实交通管理便利措施、落实老年人办理出入境证件便捷措施、推进打击治理电信网络诈骗犯罪、服务保障企业发展”等内容的13项公安民生项目工作清单，将规定动作做实、自选动作做靓，切实提升人民群众获得感、幸福感、安全感。坚持突出重点，抓好“质效工程”。围绕“个性问题

具体解决、共性问题统筹解决”，榆社县公安局强化部门联动、信息互通、分类施策，突出警种工作重点，注重实践活动质效，切实履行公安机关打击防范、服务管理、规范执法等职能。坚持专群联动，抓好“参与工程”。榆社县公安局深入开展“万名民警进万家”“进千家访万户”活动，开展系列防范宣传，提升群众自我防范意识和防范能力。同时，广泛走访联系群众，梳理分析群众反映问题，更好地把矛盾化解在基层、隐患消除在基层。充分利用传统媒体与新媒体，树立主动宣传理念，运用群众喜闻乐见的方式，深度挖掘工作好做法、好经验、好故事，提高群众的知晓率、参与率。

坚持实绩导向，书写“为民办实事”答卷。突出主业，深化严打整治。以全市公安机关打击突出违法犯罪“三项会战”为发力点，榆社县公安局围绕打击电诈、打击盗抢骗犯罪、打击涉毒犯罪目标任

榆社县经济技术开发区

推动项目周期管理 释放转型发展动能

本报讯 今年以来，榆社县经济技术开发区坚持“项目为王”理念，聚焦“六新”，聚力转型，在项目管理机制上下功夫，建立健全“项目九项”管理制度，为项目推进实现全方位、零干扰、无缝隙的闭环管理体系，进一步增强转型发展新动能。

项目体系管理。为更好推进项目建设，榆社县经济技术开发区从实际出发，科学制定《榆社经济技术开发区重点项目管理办法》，建立项目型组织结构，从项目决策、实施、运行三大阶段统筹管理，保证项目全生命周期管理顺利实施。

实行“1+4+N”管理机制，建立以开发区党工委书记、管委会主任为组长的项目建设工作领导小组，全面统筹各项工作，四个部门分工合作，全员包项目。建立项目库“四张清单”实行动态管理。对于在谈项目，由经济运行与安全生产部负责汇总项目招商信息，确认项目内容、优惠政策、项目评审、双方权利义务约定后，纳入“在谈项目清单”；规划建设和投融资部负责项目签约、项目选址等工作，直至项目实质签约后，移交至“落地项目清单”；行政审批局负责对项目备案、备案核准、规划许可、施工许可等主要事项进行全流程跟踪服务，直至项目完成打桩，认定开工后，移交至“在建项目清单”；项目开工建设后，经济运行与安全生产部全程负责新开工项目入库、省市重点项目申报、项目建设进度等工作，直至项目竣工验收或主要部分竣工验收后，移交至“竣工项目清单”，综合办公室负责项目建档、资料整理、汇报总结等工作，统筹项目建设各个环节，系统化管理项目建设全流程。

项目准入管理。榆社县经济技术开发区紧盯全球产业变革趋势，从供给侧改革、需求侧改革入手，围绕医药化工、生物医药、健康功能食品三大主导产业，以“建链、延链、强链、补链、服务产业链”目标分析项目“含金量”，审查项目“成熟度”，为项目建设能否入区把好第一道关。

项目时间管理。为确保项目按时、保质实施完成，榆社县经济技术开发区坚持结果导向，采用科学的方法确定进度目标，理清工作流程，编制进度计划，锁定时间节点，倒排工期，细化安排，进行进度控制，实现工期目标。同时实行小时办结制度，包项目主要领导、包项目单位、包项目责任人按照项目建设时进度，全力推进，限时办结，保证项目合理安排时间，合理分配资源、发挥最佳工作效率。

项目成本管理。榆社县经济技术开发区实行统一标准、分级负责、过程控制、节点考核，按照“用好已批的、清理未用的、盘活闲置的、开发后备的”思路，牢固树立节

约集约用地意识，以项目定土地，以投入定面积，坚决杜绝圈地、炒地行为，着力提高土地投资强度和土地使用效率。

项目服务管理。按“一窗受理、一次性告知、让企业最多跑一次”的工作要求，榆社县经济技术开发区对照审批事项承诺时限清单，限时高质量办结，加快推进行政审批赋权工作。承接好、执行好，下放到榆社经济技术开发区的行政许可事项，确保项目落地见效，同时积极打造“六最”营商环境，实现当天签约当天办证、最短时间审批，努力做到服务客商“零距离”、办事效率“零延误”、项目入驻“零障碍”、生产经营“零干扰”，当好企业“店小二”。

项目质量管理。全面推行“目标倒逼进度，时间倒逼程序，社会倒逼部门，下级倒逼上级，督查倒逼落实”五个倒逼机制，明确攻坚目标，盯死攻坚节点，完善运行程序，部门协作联动，督查跟进，动态管理。同时加强项目监督，约束项目审批单位提供优质服务，提升项目建设质量。

项目联动管理。实行全员包项目制，由项目专员对项目全权负责。同时加强“四有”包联，确保每一个项目有包项目处级领导、有部门项目负责人、有项目专员、有项目服务小组；同时加强“六制”管理，即实行项目分类制、动态管理制、协调服务制、专题汇报制、周报月报制和督查督办制，及时掌握项目前期手续办理和项目开工建设、入规统资料收集、投产运营等相关情况以及项目建设过程中遇到的困难和问题，周碰头月调度，党政联动，全程服务推进项目建设。

项目考核管理。为进一步调动积极性，促进项目建设质效提升，榆社县经济技术开发区结合营商环境、办事效率、服务质量、项目包联人员的工作态度、工作能力、工作实绩和企业投资项目建设进度、投资强度、产出强度、税收强度、达产达效和安全生产等各个方面，进行客观、公平、公正、全面的考评总结，奖优罚劣，进一步促进企业项目投产达效，激励干部服务企业、服务项目、服务经济发展，确保考出方向、评出压力、比出动力、奖出积极性，形成争先创优的浓厚氛围。

项目风险管理。为科学推进项目建设，推动项目实施，榆社县经济技术开发区坚持做到“三个认真”：认真研究制约项目实施的土地、环境、规划等要素是否可以支撑项目实施；认真评估项目实施是否存在安全、社会风险等因素，决定项目是否建设实施；认真建立廉政风险点，将征地拆迁、工程资金使用、工程材料设备采购等易发环节作为防范重点，结合项目质量、安全工作，进行项目实施前的风险评估和有效干预，助推项目安全、高效推进。

（程煜媛 裴晓宇 石凯）

在转型发展蹚新路上展现晋中作为

榆社县“四个先行”推进村(社区)“两委”换届选举工作

本报讯 村(社区)“两委”换届选举工作开展以来，榆社县积极采取有力措施，坚持安排部署、摸底研判、审计跟进、人才回引“四个先行”，为村(社区)“两委”换届选举工作有序推进筑牢基础。

安排部署先行，把牢换届政策方向。榆社县坚持准备在前、谋划在前，落实在前，省市村(社区)“两委”换届工作方案下发后，县委常委委会多次研究部署换届准备工作，制订出台了《全县村(社区)“两委”换届工作实施方案》。榆社县委成立了以县委书记、县长任组长的换届选举工作领导小组，由县委组织部牵头，抽调精干力量成立换届专班，形成主要领导牵头负责、分管领导具体落实、相关部门合力推进的工作格局。

摸底研判先行，坚决攻克薄弱环节。榆社县委书记牵头带领26名县级领导包村到户，对169个行政村、10个社区进行全覆盖调查摸底，摸清影响换届的矛盾和问题，并形成高质量的“一村一报告”、村主干“一人一报告”。切实做到“6个清楚”，采取“听、研、审”等方式，对179个村(社区)基本情况、班子运转、党员队伍、后备人才储备等情况进行全面分析研判，排查研判出换届重点、难点村共19个，建立问题台账27条，逐项列出解决措施，并确定包保责任人，实行销号管理。同时，派出包乡镇县领导为

工作组组长、县纪委、乡镇班子成员为组员的工作组进入各乡镇驻点，采取“一村一策”方式，扎实做好重点、难点村整治工作，做到心中有数、本中有账，有序推进换届工作。

离任审计先行，算清核准村(社区)经济账。针对村(社区)“两委”成员任期内集体财务收支、资产管理、办公经费、集体经济扶持资金等使用情况，科学制订《榆社县农村干部经济责任专项审计实施方案》，明确审计对象、审计内容、审计步骤和工作要求，聘请第三方机构持续对全县169个村、6个社区开展审计。通过离任审计，把村级资产全部清查一遍，明确产权所属，保证村级资产安全完整，确保村(社区)“两委”换届准备工作健康有序推进。

引才回归先行，选优配强村级后备力量。坚持高线选人，严把人选关口，切实把政治标准放在首位。榆社县突出“双好双强”标准，紧紧围绕村级换届和乡村振兴的人才需要，健全完善村级组织后备力量选拔、培养、储备和使用机制，持续引深“三创”回归工作。以实施“头雁提升、种子培育”行动进行人才培养计划为重点，全面强化村级后备人才培育，全力提高村级干部人选质量，确保年龄、学历结构达到“一降一升”。截至目前，储备后备干部512名。

（张冬）



云簇湖位于榆社县城西南25公里海金山脚下，是一座集防洪、农业灌溉、水产养殖、旅游于一体的综合利用中型水库。山绿水美，气候宜人，素有“太行山上夏威夷”之美称，吸引了太原等周边的县(区、市)人群来此避暑度假。

陈卯丁 摄影报道