

奋进新征程 建功新时代

蹚出社会治理新路 锻造忠诚政法铁军

榆次区委政法委不断开创平安榆次建设新局面

本报记者 毛静 通讯员 许宁

在1月24日召开的平安山西建设表彰大会上,榆次区委政法委获得“平安山西建设先进集体”荣誉称号。这份荣誉的取得,是榆次区委政法委持续发力的结果;这一殊荣,代表着平安榆次建设成效更上一层楼。

近年来,榆次区委政法委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平法治思想,全面落实中央及省委、市委政法工作会议精神,坚持党对政法工作的绝对领导,切实履行政法机关职责使命,不断开创平安榆次建设新局面。

以创新社会治理为突破点,建设更高水平平安榆次

榆次区委政法委坚持“抓基层、强基础”工作主线,以“三治三零”创建为载体,不断提高市域社会治理水平。

通过“小切口”撬动“大平安”。聚焦社会治安、信访突出问题、安全生产,细化工作举措,优化制度体系,不断提升治理效能,扎实推动全区“三治三零”创建工作有效开展。2021年,榆次区创建主体达到20061个,占全市创建主体的31.75%;矛盾纠纷、安全隐患和治安问题化解整治率为99.70%;全区20061个创建主体,符合“三零”的19534个,达标率为97.37%。充分发挥区直部门在推进市域社会治理现代化中的指导带动作用。制订9个配套行动方案,由10个牵头单位和各乡镇、街道上下联动、左右配合,形成攻坚合力,确保任务落实落地。全区208个村、71个社区全部成立出租房屋和流动人口管理服务站,通过“以打促防”,着力构建规范出租房屋和流动人口管理机制。持续开展校园周边治安秩序整治,在每天上下学重点时段设置“护学岗”,严防各类案事件发生。进一步引深网格化服务管理工

作,努力构建起“党政统筹、上下联动、科学高效、全网运行”的“全科网格”运行机制。一是精细布局网格,确保了网格划分无盲点、无遗漏。二是优质配备网格队伍,建立“网格员+网格员+网格辅助员”的网格团队。三是规范运行网格事项,一次性将党建、社会治安、信访维稳、矛盾纠纷排查化解等17类社会治理工作事项纳入网格,并在此基础上进一步拓展事项范围,形成“17+N”的全科网格工作模式。四是建立健全10余项工作制度,实现网格工作标准化运行,并特色化推进网格化工作。去年以来,该区网格员通过综治信息系统共上报各类事件34243条,处置33658条,处置率98.29%。

大力开展矛盾多元化解,不断完善“大调解”格局。印发《关于坚持和发展新时代“枫桥经验”加强矛盾纠纷多元预防化解的实施方案》的通知,成立榆次区多元解纷平台专项工作组,组织、协调并指导全区的矛盾纠纷多元化解工作,促进社会和谐稳定。去年以来,该区共排查各类矛盾纠纷1336件,调处1324件,调处率99%。

以服务大局为落脚点,增强法治保障能力

围绕区委、区政府中心工作,榆次区委政法委着力发挥法治在服务发展、保障民生、维护稳定方面的重要作用,扎实推进“法治榆次”建设各项工作深入开展。深化司法体制改革。全区政法机关深入推进司法体制改革,通过一系列具有靶向性、突破性、开创性的举措,不断健全司法执法体系,为全区经济社会高质量发展提供有力的政法保障。榆次区人民法院专门组建速裁团队,重点对调解未果的案件,采取快审快结方式,案件平均办理天数缩短为12.2天。积极改进未成年人刑事检察工作,坚持“捕、

诉、监、防、教”一体化的工作思路,在严厉打击犯罪行为同时,充分释放司法温度。市公安局榆次分局在全市率先进行110动态接处警改革,平均出警时间下降至5分钟以内,现场处结率接近50%。率先推行“所队捆绑”新型警务运行模式,捆绑机关单位在值班期间负责协助派出所分时段夜间出警勤务,有效促进了所队融合,优化了警力配置。榆次区司法局创新律师管理工作思路,开展律师执业年度考核工作,推行律师事务所主任季度联席会议常态化,加强了律师队伍的管理工作,有力推进了全区律师事业发展。

开展政法机关服务企业。先后出台了《政法机关服务企业指南》《榆次区政法系统“我为群众办实事”活动方案》《榆次区政法系统“一十百千工程”实施方案》等文件,组织政法机关助力优化营商环境、服务民营经济。

深入推进我为群众办实事。在党史学习教育和政法队伍教育整顿中,推出“一十百千”工程,累计办理民生实事521件,制定完善利民便民措施31条,人民群众对政法队伍的满意度明显提升。

以强化政治建警为切入点,打造过硬政法队伍

榆次区委政法委把党的绝对领导贯彻到政法工作各方面,坚持以学习教育打头开路,以整治顽瘴痼疾动真碰硬,深入开展党史学习教育、政法队伍教育整顿、筑牢政法干警信仰之基,淬炼过硬政法铁军。

聚焦政治忠诚抓好党史学习教育。党史学习教育开展以来,紧紧

围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”总要求,同政法队伍教育整顿紧密结合,着力推动党史学习教育取得实实在在的成效。一是抓理论武装,强基铸魂增动力。每日制定学习任务,每人一套学习书籍和学习笔记,每一阶段一篇心得体会,组织政法干警读原著、学原文、悟原理,原原本本学党史。二是抓督促交流,凝心聚力谋发展。坚持把政法工作重要文献学习作为党史学习教育的自选动作,并分阶段开展研讨交流,进一步把党史学习教育的激情干劲转化为攻坚克难、助推高质量发展的精气神。三是抓宣传舆论,营造良好氛围。在榆次政法微信公众号等政法新媒体中开设“百年党史天天谈”等专栏,每日推送党史知识和理论文章,为学习教育营造浓厚的舆论氛围。

聚焦科学高效加强机关自身建设。以政法队伍教育整顿为契机,深入推进事业单位机构改革,进一步优化调整干部队伍结构,科学规范加强机关管理,推动机关工作再上新台阶。加强支部建设,创新探索规定动作与自选动作相结合的“5+X”主题党日模式,让组织生活更具活力。通过组织机关党员观看《长津湖》等红色教育电影、参观晋中市烈士陵园,来缅怀先烈,洗礼党员的思想灵魂。向结对帮扶的修文镇中郝村捐款8万元,帮助该村建立心理咨询服务室,开展了“文明创建志愿先行 共建共享文明同行”志愿服务活动,深入基层参与抗洪救灾,激发干部的宗旨意识。举办廉政教育报告会,参观廉政教育基地2次,聆听职务犯罪庭审,不断增强机关党员干部党性观念和廉洁从政意识。

深入推进更高水平平安山西建设

多点发力 廉政文化润物无声

太谷区纪委监委 近年来,太谷区纪委监委坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,坚持铁腕惩治与源头治理同向发力,扎实推进廉政文化建设,把清廉的种子植入思想里,把廉政的清风吹到心坎上,把全方位高质量发展续写在金谷大地上。拓展宣传阵地,全面讲廉。2020年6月,开通“谷韵莲香”微信公众号,设置“小纪廉政课堂”“节气说廉”“清风廉播”“周末廉享”等公众号专栏,及时宣传党纪法规和廉政动态。党史学习教育开展以来,增设“党史百年天天谈”“看图学史”等栏目,架起了与群众沟通的桥梁,充分打造一个有深度、有温度、有力度的宣传平台。同时,积极通过区融媒体中心、掌上太谷APP、学习强国、新华网等多个平台进行廉政宣传,凝聚宣传合力,扩大宣传效应,2021年共有3条廉政信息被学习强国采用,2条被新华网采用。丰富廉政活动,文化育廉。拍摄廉政微视频《咸淡县令》《“扣”问初心》《守廉洁过廉洁》警示教育片,编创廉洁手势舞《万疆》,开展“巾帼共展风采 金谷奉献”力量”“同心倡树好家风 携手共建廉洁林”等廉政活动,着力传播廉政文化、弘扬清风正气。实行廉政文化进校园,向全区小学生发放了《一封家书》,让清风正气滋润童心,让“廉洁之花”在校园绽放。抓住重要节点,推动一卡、一书、一警示、一约谈“四个一”强作风、倡廉洁活动制度化常态化,促进党员干部守规矩、知敬畏。积极融入全市“1+11”廉政文化圈,组织创作了廉政歌曲《凤山耐水清粼粼》参加左权民歌汇·廉政歌曲展演;选送廉政秧歌《花开百雁坡》参加“莲香晋中”首届“戏苑幽兰”晋剧节展演;制作了以麦秆画《谷韵莲香》为代表的大批廉洁文创作品,参加左权和平遥非遗·廉洁文创作品展;组织观看红色剧目《打虎记》《战地黄花》《石拐灯火》,不断推动廉政文化建设向纵深发展。此外,区纪委监委还在机关楼内悬挂廉政文化版面,打造廉政文化书屋,设置“清风读书角”,在全系统营造浓厚的廉政文化氛围,带头涵养清风正气。引深廉政教育,警示促廉。通过公众号发布党员干部、行使公权力人员违纪违法典型案例,组织各级党委(党组)观看警示教育片,参观警示教育基地,释纪说法,进一步教育和引导广大党员干部筑牢思想防线。同时,持续用好太谷区家风家训馆、太谷农村改革论坛会址(杜润生旧居)、警示教育基地、太谷区农村党员干部廉政教育基地“一馆三基地”,场景式发挥阵地作用。建成以来,累计参观人数达44980余人次,使廉政教育更具感染力、渗透力和影响力。(韩肖轩 白宇)

太谷区纪委监委

“喜迎二十大 翰墨丹青颂党恩”巾帼书画展在我市开展

翰墨丹青无限意 挥毫泼墨展风貌

本报讯(记者闫春辉)为迎接第112个国际妇女节,3月1日,“喜迎二十大 翰墨丹青颂党恩”巾帼书画展在我市图书馆开展。

此次活动由市妇联和市文联主办,市图书馆、市美术家协会、市书法家协会协办,旨在进一步加强全市广大书画家和书画爱好者的沟通与交流,进一步提高我市书画艺术的整体水平,为促进全市文艺繁荣发展作出更大贡献。展览截止时间为3月15日。

本次展览的所有展品全部由女性艺术家创作,是我市女性书画艺术成果的一次集中展示。全市广大女性书画家和书画爱好者大力支持、积极参与,运用自己独特的艺术视角和更为细腻的艺术感知,在艺术天地里忘我耕耘,发现美、守护美、创造美、传递美,既做到了美美与共,也实现了美美与共。

透过作品,观众可以多角度看到我市女性艺术家对书画艺术的深刻认识,对传统精神的透彻领悟。作品中的一笔一画、一草一木、一山一石、一景一物,无不饱含着她们对优秀传统文化的痴迷眷恋,浸润着她们积极向上的精神追求和对美好生活的无限向往,也体现着她们对我市建设全省全方位推动高质量发展先行区的无比信心和无穷力量。

山西农大国家重点研发计划立项取得重大突破

本报讯(记者宋向红)近日,国家科技计划管理信息平台公布了一批国家重点研发计划项目。由山西农业大学牵头申报的2项国家重点研发计划部省联动项目获批立项,国拨经费达1.045亿元,结束了该校“十三五”以来再未承担国家重点研发计划项目的历史。“有机旱作农业耐旱抗逆节水增效技术模式与应用”项目由山西农大牵头并

联合西北农林科技大学、中国农业大学、内蒙古世农科技有限公司、襄垣县仁达机电设备有限公司等单位共同承担,王娟玲研究员为项目负责人,获得国家重点研发计划“北方干旱半干旱与南方红黄壤中低产田能力提升科技创新”重点专项立项资助,国拨经费6450万元,是山西农大历史上得到资助强度最大的项目。“杂豆产业关键技术研究与应用示范”项目由山西农大牵头

大发沟是距和顺县城40公里、太行山注里的一个小山村。李海龙是晋中市直工委原副书记、二级调研员。2020年初脱贫攻坚交总账时,57岁的他主动下乡,两年多来与村民同吃同住同劳动,抗疫、调产、买农具、筹资、打井、强支部,结下了深情厚谊,成为村民口中念念不忘的“老李”。

肩头有责 手上有招

2020年初,当他进村入点,全力准备脱贫攻坚时,疫情来袭……他不敢有丝毫放松,自费购买了8000多元的口罩、体温计、消毒液等,第一时间送到村里,还编印发放防疫指南……

防疫初胜,又迎来脱贫攻坚国家普查。他把普查看成检验工作的“赶考”,高标准严要求,找问题补短板,全力打造特色亮点。他创新思维,细化“五个一行动”迎检;制作富有特色的“贫困户分布及退出示意图”版面、手册,使得普查组成员“一册指引图在手,全村脱贫底数清”,受到各方肯定。

老李对大发沟的事想得很多,群众说他“事无巨细,操碎了心。”村里干旱缺水是他的心病,党员活动室陈旧他责无旁贷,还有对独居病残人的资助,对孤儿生活学习和五保户的关照……李海龙的责任清单很长。

一到村里,他就着手规范村支部工作,手把手教笔记,设置“党员承诺”、政治生日提醒牌,约束激励党员言行。后又参照标准化建设要求,筹资11万元改建党群活动中心,提升村级组织活动水平。去年“两委”换届选举,面对复杂选情,他积极宣讲政策,与党员群众谈心,引导大家推举公道正派、勇于担当的带头人。

老李每周回一趟家,妻子埋怨,回来也是电话不停,念叨的全是大发沟的事。

下足苦中作乐的“绣花”功夫,大发沟村也发生着可喜的变化:国家普查圆满交卷,去年评为“全省卫生模范村”,村支部又被评为晋中市“先进基层党组织”……

脚下有泥 心中有光

老李最操心的,还数全村人的吃水难题。经过努力,他争取到单位领导的重视与兄弟单位的支持,多次上山进沟,陪同勘察、会商,协调解决问题。酷暑盛夏,脚踏泥泞,时时出现在偏远山坳里,察看进度,叮嘱安全,历时半载开挖大口径岩井23米,新建村内街巷管控井50个,实实在在提升了村民的幸福感、获得感。

了解到养驴合作社受市场影响、负债经营时,他就多次走访,深入养殖场,请来专家调研座谈,最后争取到10万元帮合作社走出困境。

他鼓励扩大杂粮种植面积,搞来新品种玉米、优种高粱试种;请来专家集中授课、田间指导,买来专用机具,供村民使用。

春播时节下田,拾袋子撒肥料;秋收了叫上驻村队长,一起下地帮着抢收,脚下全是泥,手上满是泡,腰椎疼痛弯不下腰。天冷了,拉煤过冬,70多岁的王小锁老两口瞅着煤堆发了愁,李海龙看见后放下手头工作,卷起袖子推起小车,往返送了十几袋,累得满头大汗……有村民把他拉炭、割玉米视频发到微信群,引来众口称赞:这样的干部才是党员该有的模样!

胸中有爱 情暖太行

村里有个孤儿由姑姑帮着照顾。老李驻村后格外关心,从生活到学习,送钱送物,还动员朋友帮扶。节假日常去看望,买来书籍和应季衣物、水果零食;问学习、查作业,培养好习惯,假期还和朋友把孩子接到榆次,去图书馆、科技馆,增长见识,引导孩子全面成长。村里人看病难,他就请来村医义诊,捐赠药品;在村委建起液晶广播系统,丰富村民文化生活;过年过节组织单位慰问,米面油、月饼、夏被,请来书法家写春联、送福字……村里公事、村民要事,打疫苗、买农机、参观学习,但凡有空,李海龙都会亲自开车接送,平遥、太谷、榆次、阳泉,他自己也说不清多少回……

村广场宣传栏里,一张洋溢村民喜悦的大幅照片最显眼。“乡亲们的笑脸是对我们工作的认可。”老李动情地说,“习近平总书记强调要心中有党、心中有民,基层干部就应该牢记这条,真心实意站在老百姓角度考虑问题,帮助他们,这才算一个党员真正践行了初心、使命。”

我为群众办实事

介休市2022年人才工作稳步开局

本报讯 今年以来,介休市健全部门配合、经费保障、闭环管理、考核奖惩等机制,以人才工作提质增效为目标,以持续深化省校合作为重点,以选树一批人才工作示范点为抓手,着力汇聚推动介休市人才工作提质增效的强大动能。

统筹调度,建立介休市人才亮点工作月度推进台账。组织介休市委人才工作领导小组成员单位,结合自身工作职能,立项人才亮点工作,开展人才工作示范点创建。介休市委人才办建立

台账,全流程把控、全科目管理、标准化推进,推动全年人才工作高质量发展。

把握重点,推动介休市深化省校合作工作全面提质。提升对接精度、延伸对接深度、拓展对接广度,充分发挥省校合作重点项目支撑作用,推动更多合作项目落地生根、开花结果。积极探索深化省校合作进农村活动,为农村带头人队伍优化、村级集体经济壮大提质等注入源头活水。推动落实介休市引进人才“新贤计划”十条措施,全职或柔性引进各级各类专家人才到介休服务。持续实

施乡村振兴“归雁工程”,以人才激发创新,以创新引领发展。

强化服务,持续优化人才工作生态。落实《介休市机关事业单位编制周转池使用管理暂行办法》,保障特殊人才用编需求。加大财政投入,建立人才工作经费月支进度台账,推动人才政策兑现。出台《介休市学科工作室建设指导意见》,保障31个学科工作室规范运行。常态化开展领导集中走访联系专家人才,强化政治引领和政治吸纳。做好人才服务保障工作,让人才无忧、安心静心工作。(牛建勇)

和顺县“三点发力”提升考核工作实效

本报讯 今年以来,和顺县坚持“三点发力”,充分发挥目标责任考核导向激励作用,以考核促进全县党员干部工作作风转变。

制度建设发力,规范考核工作程序。制定出台了《和顺县年度目标责任考核评价实施办法(试行)》,突出基层减负、化繁就简、务实管用、强化导向的要求,对指标设置、平时考核、社会评价、等次评定等做了进一步修改完善,使考核办法更趋科学合理。将重点工作实行分类考核、推进,科学指导。缩减集体考核

项目指标,适度扩大监测性指标部门数量,突出考核重点,简化考核程序,提升考核质量。

重点任务发力,确保指标精准下达。制定年度目标时,既注重全面,又体现个性、凸现特色,突出“高、准、新”的特点。在目标定位上要高,要有“跳起来摘桃子”的进位意识;“准”就是在深入实际、调查研究的基础上,通过横向、纵向比较,上下反复协调,认真审查筛选;“新”就是在充分认清县情实际的基础上,打破常规求突破、求创新,使目标任

务富有挑战性。

考核奖惩发力,强化争先创优意识。采取目标考核与干部考核紧密挂钩,单位主要领导政绩评定与单位考核结果挂钩的办法,把目标责任考核与干部选拔使用紧密结合,运用考核结果识别干部、评价干部、选拔干部,形成用工作实绩选人的良好用人导向。进一步强化考核的激励作用,真正体现奖优罚劣的考核导向,使目标责任考核制度更加科学合理。(白岷凡)

贯彻落实省委、省政府决策部署,聚焦发展旱作农业、“特”“优”农业,充分发挥校院合作改革优势,以系统观念推进科技创新体系建设,推动农业科技创新和乡村振兴同频共振,强力推进协同创新和产学研深度融合,为引领山西“特”“优”现代农业高质量发展提供了有力科技支撑,创新服务能力显著提升,也为牵头申报重大、重点科技项目奠定了坚实的基础。

