

新时代 新征程 新伟业

跑出智慧农业“加速度”

本报记者 李晓雯 通讯员 温泉

智慧农业的新方式、新装备,引领着人们从“会种”迈向“慧种”,在致富路上越走越稳。

冬日时节,走进晋中国家农高区智慧农场示范基地,大型植物工厂让人眼前一亮,在物联网智能设备、智能水肥一体机、反渗透纯水机组、多介质过滤器等科技设备的加持下,生菜、彩椒等蔬菜长势喜人。

数字赋能、省力轻劳是这座大型植物工厂的特点。晋中国家农高区建设运营有限公司植物工厂技术员王禹杰热情地向记者介绍:“植物工厂总面积约1万平方米,采用物联网化控制系统,实现玻璃温室内的环境实时感知、数据自动统计、设备远程控制、自动报警、视频监控等功能,通过温室种植数字化和自动化,利用各种传感器建立与大棚作物之间的联系,工厂内各个生产单元高效配合,所有的生长参数在经过大数据的精准调控后,生成智慧决策,通过自动化干预,使作物生长更好。我们现在种植了8个品种,生菜4种、彩椒4种,生菜30天收一茬,可收4万斤,彩椒

70天收一茬,可收4万斤,年收益可达100万元。”

党的二十大报告提出,强化农业科技和装备支撑。晋中国家农高区智慧农场示范基地通过数字化农业赋能,科学种植、规范生产、高效运输,全力打造精准化、智能化、品牌化现代农业示范基地。晋中国家农高区建设运营有限公司常务副总经理郑玮告诉记者,智慧农场示范基地占地面积约503亩,总投资约1.76亿元,分两期建设,包括京东农场、智慧温室、认证中心,并引入乡村e站、国家生猪交易市场等。植物工厂是其中之一。项目全部建成后,将成为晋中国家农高区智慧农业发展新高地,带动我市及周边省市农业高新技术推广应用和产业新模式发展,有效增加劳动就业、农民增收。

数字赋能,助力农业高质量发展,让农业生产从“跟着感觉走”到“数据说了算”!

在晋中国家农高区巨鑫农业现代产业园,大家认真学习贯彻党的二十大精神,以更加高昂的姿态和

更加饱满的热情投身现代农业生产中。党的二十大报告中提到的关于乡村振兴、科技创新的重要内容,让山西巨鑫伟业农业科技开发有限公司的技术员刘骁信心倍增、干劲十足。

刘骁边查看黄瓜幼苗的生长情况,边跟记者说道:“以往我们育苗主要靠经验,现在主要通过采集数据。巨鑫伟业的大数据中心会根据作物的生长习性、周期及时下达指令,接到指令后,技术员会指导工人进行降温、补光、增湿等作业,科学精准地控制大棚温度和光照。目前,园区培育的蔬菜苗成活率已达98%。”据了解,该公司的600余座设施大棚已全部纳入智能监测控制系统,草莓、黄瓜、西红柿等一大批作物正在逐步完成数据采集。

看着眼前欣欣向荣的景象,巨鑫伟业农业科技开发有限公司总经理籍浩信心满满地说:“作为农业科技型企业,公司将以习近平的二十大精神为指引,尽快建立专家人才库,在满足农业基本生产的前提下,通过数

据采集、AI运算等高科技手段,提高农业生产的标准化程度,让农业生产更智慧、更高效,为乡村振兴蓄势赋能。”

日前,晋中国家农高区又传来好消息,集科技研发、成果转化、生产交易于一体的中国北方林果苗木繁育基地正式揭牌。项目达产后,预计每年可育苗120种,出圃各类苗木1000万株,直接带动全省20万亩老果树更新,带动果农年均增收2万元以上,真正实现产业强、生态美、百姓富。

在晋中国家农高区,科技创新、人工智能无处不在。借助拖拉机3D仿真模拟驾驶培训系统,驾驶员能感受和真机完全相同的驾驶体验;通过北斗智能装备监控终端系统连接智慧农机“云平台”,可实现对每台农机作业面积、作业质量的全程智能远程监控;针对大田作业的农药喷洒和林果植保,无人植保机每小时作业50亩,可节约50%的农药用量和90%的用水……可谓“智慧”满满,生机无限!



12月23日,在山西光艺义齿科技有限责任公司生产车间,工作人员正在制作活动义齿。山西光艺义齿科技有限责任公司位于综改区晋中开发区北方功能食品产业园,主要研发、设计、生产、销售定制式固定及活动义齿。经过多年发展,公司已与北京、天津、陕西、河南等地建立了长期合作关系,并积极开拓华东及海外市场。

本报记者 刘勇摄



介休市自然资源局

推进用地保障服务 助力市场主体倍增

本报讯 为全面提升工业用地质量,今年以来,介休市自然资源局持续深化“标准地”改革,通过成交出让5宗“标准地”,提高自然资源要素配置效率,让项目企业实现“拿地即开工”。

土地是影响项目建设的核心要素资源,“标准地”改革就是要抓住新增工业用地出让这一重点环节,推动项目开工手续从企业自费办向

政府出资办转变,提高行政效率,降低企业成本,推动要素资源市场化流动,实现市场有效、政府有为、企业有利的有机统一。

崇光电厂二期扩建工程是近期介休市成交出让的5个“标准地”项目之一,项目拟占地87亩,建成后将成为我省重要的储煤基地,可根据市场价格变动,灵活储备煤炭,发挥“蓄水池”作用。

为确保该项目顺利推进,及时开工建设,介休市自然资源局手续办理工作专班主动服务,细化分解工作任务,在最短时间内完成包括该项目在内的5个“标准地”改革工作,优化营商环境,提高土地供应效率,切实减轻企业负担。

全方位推动经济社会高质量发展,项目是第一支撑,营商环境是第一保障,只有积极破解制约市

场主体的突出困难,才能激发市场主体活力。今年以来,介休市自然资源局深入贯彻落实省人民政府关于加快推进全省“标准地”改革决策部署,制定出台了《介休市“标准地”改革工作实施方案》,加快推动开展区域评估、构建出让控制性指标体系、改革“标准地”供应方式、建立出让标准化体系等工作,全方位推进“标准地”改革,吸引优质企业“筑巢”发展,为项目用地提供高效优质自然资源要素保障服务,助力介休市经济社会高质量发展。(贾宏文)

优环境促倍增

二十大精神在晋中

加快再生水利用为经济发展“解渴”

本报记者 郭娟 通讯员 高春丽 刘鑫

党的二十大报告提出,“统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。”“实施全面节约战略,推进各类资源节约集约利用,加快构建废弃物循环利用体系。”

再生水利用是学习贯彻党的二十大精神,积极探索降碳、减污、扩绿、增长的有效路径,对于节约水资源、保护水生态、改善水环境、降低碳排放、推动区域经济增长、提高周边人民群众生活品质具有重要意义。近年来,介休市积极推动污水处理厂再生水利用,为城市发展拓宽空间、提升能效添砖加瓦,助力汾河流域生态保护和经济社会高质量发展。

“经过三级工序处理后的再生水,每天都会通过专用管网输送至各工矿企业,可以有效缓解介休市工业用水紧张的问题。”日前,记者在介休市海鑫水业有限公司采访时,公司环保科科长王小琴向记者介绍道。

据了解,海鑫水业的前身是帅达污水处理厂。2019年,公司投资建设了贯通沿108国道通往义安工业园区的再生水管网,并陆续为选煤企业供水。2020年底,公司又与山西新泰钢铁有限公司、崇光发电厂等签订再生水供水协议,平均日供水量为1万吨,最高日供水量为1.6万吨,有效缓解了水资源供需矛盾。截至目前,共处理污水810万吨,实现再生水利用590万吨,再生水利用率由原来的30%提高到72%。下一步,海鑫水业还将在工艺、设备等方面进行提标改造,更好满足企业回用指标。

除了持续给工业企业“解渴”,如今,再生水又进一步用于市民日常生活。尤其是在城市园林绿化中,用它来洒水扫地、浇花浇树、灌溉绿植,今年4月正式完工的介休市第二污水处理厂就承担着这一任务。走进第二污水处理厂,首先映入眼帘的是先进的污水处理设备和整洁的厂区环境。在工艺负责人张虎的带领下,记者参观了污水处理的整个流程,不见“污”、不闻“臭”,一流的污水处理水平让整个工作区干净整洁,处理后的再生水清澈透亮,潺潺流出。

据了解,第二污水处理厂选用“预处理+AAO/AO+二沉池+高效沉淀池+D型滤池”工艺,目前总进水量达937万吨,日最高处理量达2.9万立方米,出水水质达到地表V类水质标准。随着城市污水排放量不断加大,环保法规日益严格,污水处理成本逐渐增加,为提升污水处理的运行管理水平、降低生产能耗和运行成本,第二污水处理厂实施了智能化运营管理。张虎领着记者来到中控操作室,在这里可以观测到现场所有参数以及设备运行情况,“智能化管理和运营不仅提高了污水处理能力,也减少了日常的投入成本,有利于保护水源安全、减少环境污染、促进水循环。”

污水变清,变废为宝,水资源综合利用效率和效益大幅提升,为介休市经济高质量发展提供了更加可靠的水资源支撑和水安全保障。再生水的集约节约再循环利用,在满足了群众生活和工业污水处理需求的同时,进一步实现了减污、再生、净水,经济效益和生态效益双赢。

介休市城市管理局公用事业保障科科员杨帆告诉记者,为进一步做好市政领域水污染防治工作,确保完成上级部门下达的各项水污染防治年度目标任务,介休市城市管理局不断强化污水处理厂运行监管工作,确保出水水质稳定达标。截至11月,两座污水处理厂共处理污水约1455.53万吨,出水全部达标排放。下一步,将对海鑫水业进行提标改造,通过更换、新增污水处理设备,增加更为先进成熟的废水处理工艺流程,推动污水处理工作再上新台阶。

祁县

聚人才合力 强振兴之基

本报讯 (记者王晶)乡村振兴,人才是关键。为进一步夯实基层基础工作,打通城乡治理“最后一公里”,今年以来,祁县积极贯彻落实省委“乡村振兴万人计划”决策部署,以统编引才为突破口,聚焦“留管用”全链条发力,精准破解“如何引、如何留、如何管”问题,积极畅通引才通道,加快补齐育才短板,为乡村振兴注入人才“活水”。

祁县打破人才引进瓶颈,通过“减上补下”、“县编乡用”、“专编专用”、事业编制“周转池”等方式,推进县直单位编制资源向乡镇倾斜,优先保障乡村振兴一线岗位。按照“县级招聘、乡级管理、村级使用”的原则,由县委组织部会同县人社局、县委编办制定招聘计划,按计划设置岗位开展大学生到村任职招考工作。截至12月,为全县117个行政村和16个社区配齐至少1名30周岁及以下、本科及以上学历的大学生,实现133名大学生到村(社区)全覆盖。

为构建人才“引进有人跟、落地有人管、发展有人帮”的综合服务体系,祁县采取提升保障服务、强化激励措施、优化关心关爱等举措,实现“待遇”留人、“晋升”留人、“服务”留人。对聘用大学生的工资薪酬、福利待遇等,按照所在县(区、市)乡镇(街道)事业人员有关政策规定执行,构建“基础+绩效+生活补贴+乡镇补贴+交通补贴+五险一金”的薪酬结构;对担任村(社区)“两委”主干或其他班子成员的,参照机关事

业单位选派到村任职干部给予相应待遇保障;对符合当地引进高层次人才政策的,享受相关待遇。对任期内工作表现良好、符合任职条件的大学生实行“三优先”,即优先发展入党、优先推荐“两代表一委员”、优先提名进入村“两委”班子;对被选人村(社区)“两委”班子的大学生,待培养成熟时及时选任为村(社区)党组织书记。服务期满后,符合要求者可筛选进入县直相关部门任职。

为切实加强到村任职大学生管理,进一步优化基层干部人才队伍结构,提升村级干部队伍整体素质,祁县及时出台了《祁县到村任职大学生管理办法》和《祁县招聘大学生到村工作实施方案》,通过强化日常监督管理、制定育苗培养计划、完善考核评价体系等,全方位构建到村任职大学生全链条、长效化管理机制,做精“墩苗、育苗、壮苗”文章。

此外,县委组织部每半年、乡镇党委每季度至少开展一次谈心谈话,乡镇党委相关负责人每年至少到村走访一次,掌握到村任职大学生的思想和工作情况。通过肯定、鼓励、开导,帮助他们解决实际问题,鼓励他们相互交流、互学互比、适应岗位,引导他们克服“客场”心理,树立“主场”意识。

