

抓党建促基层治理能力提升

祁县“四强化四推动”赋能网格全面打通基层治理“神经末梢”

本报讯 “我是网格员,也是一名光荣的共产党员,就应该起到先锋模范带头作用。网格内的事,有时在旁人看来就只是一件小事,但对村民来说也许就是要迫切处理的、棘手的难事,为村民处理好每一件琐碎的小事、急事、难事,是我们网格员工作的出发点和落脚点。”祁县东观镇东观村网格员赵翠英说。赵翠英是一名党龄19年的老党员,担任网格员以来,面对繁琐的工作,她始终秉承着“心系网格,服务群众”的宗旨,严肃认真地对待各项任务,得到了村民的一致好评。

抓党建促基层治理能力提升专项行动开展以来,祁县围绕加快推进基层治理体系和治理能力现代化,打造平安祁县目标,立足实际,坚持以党建为统领,持续健全基层党建网格化,着力构建以网格为基础、服务群众为目标的基层治理网格化工作体系,不断推动精细化社会治理,用基层治理“小网格”托起基层服务“大民生”。

强化运行体系,推动服务精细化。坚持以绣花功夫“织网定格”,根据人口、地域等特征划分普通网格415个,按照城区10户、乡村30户包联的要求,因地制宜划细划小微网格4497个,专属网格189个,特别是把林田路井、河流沟壑等领域风险隐患点纳入

网格管理事项,逐步实现基层治理所有要素入网、所有事务进网,把村(社区)内的党建、政法、综治、信访、民政、卫生健康、环境保护、应急管理等各类网格统一整合成“一张网”,实现“多网合一”“一网多能”。面对2022年10月份突如其来的新冠肺炎疫情,415名网格员闻令而动、听令而行,始终坚守一线,为全力筑牢基层疫情防控坚强防线增添了坚实力量。通过各乡镇(城区)“五包一”“三包一”机制,形成以各村(社区)卫生机构、村“两委”、社区民警、党员、村组干部、网格员为主体的防控组织体系,将防控措施落实到户、到人,有效实现防输入、防蔓延、防输出的疫情防控目标,构建起联防联控、群防群治的坚固防线。

强化党建引领,推动服务规范化。基层党员热忱为群众服务,离不开基层党组织的重要指引。祁县将综治中心规范化建设与抓党建促基层治理能力提升专项行动有机结合,将党建引领作为“基层治理能力提升年”活动的“一号工程”,统筹指导各综治中心持续推动网格化服务管理与基层党组织建设深度融合,延伸党群服务触角,贯通基层治理神经末梢。结合社区“大党委”工作机制,全县415个网格根据实际共成立120个党支部和295

个党小组,其中农村成立党支部86个,党小组238个,社区成立党支部34个,党小组57个,4497个微网格共成立117个党小组,全县3528名党员加入微网格,组建“网格长+网格员+网络辅助员(微网格员)”的网络队伍,网络辅助员负责人均由村(社区)“两委”或其他村(社区)干部担任,实现网格延伸到哪里,党的组织就覆盖到哪里,确保“战时”上得去,“平时”善治理。在疫情防控阻击“战时”,网格员和网格内党员发挥“前哨”作用参与核酸检测,立足“平时”,网格员们日常走访入户进行排查隐患、政策宣传等,用实际行动践行初心使命,把“为人民服务”这句话刻在心中、干在实处、落到每家每户。

强化队伍建设,推动服务专业化。按照实战化运行定位,配齐配强工作力量,城区专职网格员均由面向社会招聘的本科以上学历人员担任,农村兼职网格员均由村干部、党员兼任,并将“网格化”建设所需经费纳入政府年度财政预算。草拟出台网格员晋升办法,提升网格员职业认同感,逐步打通网格员晋升渠道,起草《微网格员考核管理办法》,进一步调动微网格员工作积极性。为全县网格员办理每年200元的团体意外伤害保险,同时统

一配备应急工作包,为网格员提供风险保障。采取“线上+线下”的方式,对全县网格员开展消防安全、防汛减灾、矛盾调解等方面的业务知识培训,2022年以来县级累计开展网格员培训2批次500余人,乡级开展培训16次,确保网格员有较高的政治素质和业务能力,能“敲得开群众的门、帮得上群众的忙、走得进群众的心”。

强化工作机制,推动服务高效化。简单事件由网格员现场自行处置,复杂疑难的大问题、跨区域跨部门的大事件,可能引发重大安全问题的苗头性倾向,网格员排查发现后及时上报,由综治中心上报上级并协调有关单位处置,形成有效的闭环工作机制。创新性发挥网格员“探头”作用,与乡镇综合行政执法工作相结合,实现基层治理从被动式处置转变为主动式发现,做到问题发现在一线、协调解决在一线、工作推动在一线。2022年以来,全县网格员共排查上报有效信息20880条,涉及电力、交通、水利、环保、治安、城乡清洁卫生、自然灾害等多个领域,其中矛盾纠纷排查化解2063件、风险隐患排查13897件、治安隐患排查1890件、利益群体信访诉求60件、疫情防控2929件、其他事件41件,案件处置率达到99.67%。

祁县城区

多措并举畅通服务新就业群体『最后一公里』

本报讯 抓党建促基层治理能力提升专项行动开展以来,祁县城区紧扣“党建最暖心、服务最贴心”理念,积极探索“党建+新业态新就业群体”路子,不断增强党组织的号召力、凝聚力、影响力。

在城区丹枫路社区,快递员正在社区设立的“爱心驿站”喝水、充电、休息。

祁县极兔速递负责人陈冠一说:“我们在平时送快递的过程中,可以随时来丹枫社区开办的‘爱心驿站’休息、喝水、为手机充电、给三轮车充电,让我们感到家的温暖。”

依托社区设立“爱心驿站”,配备免费Wi-Fi、充电设备、应急药箱、免费热水等爱心帮助。

城区联合“大党委”共建单位针对新兴产业一线工作群体开展以“关爱一线、夏送清凉”和“冬日送温暖、情系一线心”为主题的“关爱一线员工、关爱基层网点、关爱弱势群体”的“三关爱”行动,为从事户外工作的外卖送餐员、快递员送去矿泉水、罐头、棉手套、口罩等防暑降温、保暖及疫情防护物资,真正做到办实事、做好事、解难事,增强新业态新就业群体的“港湾归属感”。

同时,充分发挥快递、外卖等新就业群体活动范围大、区域覆盖广的优势,广泛动员其参与文明典范城市创建,培养其“主人翁”意识。丹枫路社区快递员在平日送快递过程中,如果发现“飞线”充电、车辆乱停等问题,总是第一时间利用手机随手拍,将信息反馈给社区工作人员,协助社区及时发现隐患,防患于未然,有效解决基层治理的死角与盲区。

城区社会事务服务中心副科级干部张新宇告诉笔者:“我们祁县城区积极搭建平台载体,出台关心、关爱措施,下辖非公联合党支部定期牵头承办新业态企业参加的主题党日活动,吸收新就业群体广泛参与。结合抓党建促基层治理能力提升专项行动,每个社区确定一名党务干事直接抓新业态新就业群体党建工作,征求从业人员意见建议,让其更加积极地参与到基层社会治理中,不断提升城市治理整体效能和人民群众获得感、幸福感。”

(王邦慧)

峪口乡

立足“三项工程”建设 文化走进田间地头

本报讯 近年来,为强化党建引领,让文化“活水”浸润百姓心田,祁县峪口乡立足“三项工程”建设,创新体制机制,强化政府投入、管理等政策措施,健全公共文化服务体系,有效打通宣传群众、教育群众、服务群众“最后一公里”,为全乡经济发展增添强大精神力量。

持续推进文化理论工程建设。峪口乡借助LED电子显示屏、宣传展板、悬挂横幅等多种形式的同时,编印抓党建促基层治理能力提升专项行动口袋书百余册,做到随身带、随时看、随时学、随时记;以开展集体学习抗日英烈刘生茂事迹、赴段家窑村烈士陵园缅怀先烈等红色文化为载体,充分利用红色资源,传承红色基因精神,用无数英雄的光荣事迹激励全乡党员,让揣在兜里的口袋书持续为党员干部“充电赋能”;通过开展村集体经济、人居环境整治等多项惠民项目,把新时代文明实践站转变为红色文化学习教育成果,真正让沉睡的口袋书“活了起来”。

持续推进文化惠民工程建设。强化基层文化阵地建设,充分利用好农家书屋、文化活动场所等,积极

动员各村开展形式多样的群众文化惠民工程,营造健康向上的文化氛围。近两年来,共开展群众文化队伍活动30场;乡土文化能人艺人开展培训传承活动12场;乡村文化带头人组织发动群众开展活动12场,均完成县级下达的目标任务;北团柏、鲁村、中梁和振兴4个村开展送戏下乡活动,峪口村开展送文艺下乡活动;11个文化站全部配备了消防器材;争取文旅局支持,乡文化站投资5000元购买设备器材,北团柏文化活动室投资5000元修缮文化活动场所。

持续推进文旅产业工程建设。坚持可持续发展,以“生态优先、绿色发展”为引领,充分挖掘本地红色、晋商文化资源,把红色、晋商文化融入到当地的古建筑、古树、“非遗”及秀美山水景观中,挖掘它们的潜在价值及在革命战争时期发挥的作用,积极引进投资主体,开发乡村旅游线路,以“红色+晋商+产业+旅游”模式聚生“灵气”、汇集人气,推动峪口文旅融合产业发展,真正让峪口文化发展更具实力、更富活力、更有魅力。

(刘艳)

城赵镇

“3+3+3”助推村集体经济提质增效

抓党建促基层治理能力提升专项行动开展以来,城赵镇精心谋划、精准施策、精细落实,聚焦壮大农村集体经济专项任务,强化党建引领,以“3+3+3”机制蹚出一条符合城赵实际的发展路径,推动村集体经济提质增效。

“三促并举”在精心谋划上用力

领导牵头促落实。坚持统筹协调,城赵镇组建农村集体经济壮大工作专班、“清化收”专项工作领导小组,形成“乡镇党委抓统筹、分管领导抓指导、包村干部抓推进、村支部书记抓落实”的四级工作制,坚持镇专班“出题”、村两委“解题”的工作模式,上下联动,稳步推进。

精准研判促见效。镇党委、镇政府精准研判、科学调度,及时召开推进会,分门分类分户分资源精准制定问题解决方案,实行“日汇报、周调度、月考核”工作制。当前,“清化收”工作成效显著,全镇各类资产合同997份应签尽签,增加村集体收益94.35万元,推动各村化解债权金额672.66万元,化解债务金额3162.78万元。

法律服务促提升。城赵镇健全“律所法律顾问+单位公职律师”双顾问制度,通过依法依规、精准处置、硬核攻坚,蹚出破解“清化收”难题新路径。城赵庄社区依法维权,通过民事诉讼成功化解一起标的额为37576元的承包费欠缴案件,为村集体收回3万元欠款,并以此为切口推动全村110余亩机动地规范发包,增收2万余元承包费,实现依法维权“固本增收”目标。

“三化驱动”在精准施策上发力

以“特色化”带动发展。修善村探索直播带货电商兴农新模式,由村党支部领办成立直播公司,抢抓时代机遇,更新发展理念,大力发展“互联网+农业”,带动村民种植酥梨、辣椒等优质农产品,搭建电商直播平台拓宽农户产销渠道,建立农户产品直供基地。甄选高品质产品通过“抖音直

播”带货,畅通线上线下销路,提升修善品牌知名度,为村集体经济增收近50万元,“小手机”撬动了“大市场”。

以“产业化”精准发力。高城村雅安组走出文旅融合产业发展新路径,通过种植芍药实现村集体增收,利用土地流转发展“村集体+合作社+农户经营”的旅游模式,成立芍药种植及旅游专业合作社,继续围绕芍药产业延链扩产,每年5月举办芍药文化旅游节,助力村集体收入冲刺20万元大关,“小芍药”带来了“大收益”。

以“规模化”盘活资产。各村立足实际、找准方向,因地制宜激活特优农业产业新动能,九汲村利用优越地理位置,新建仓储式冷库,积极争取上级光伏发电项目,增加村集体收益;西韩村依托村内种植大棚优势新建蔬菜交易市场,可为村集体经济年均增收6-8万元;原西村菜花、山楂、甜瓜、葡萄、红薯等综合果蔬种植200余亩,总产量超150万公斤,预计纯收入突破百万大关,“小果蔬”种出了

贾令镇

激活发展“源动力” 打造人才“智”高点

本报讯 “白天我跟随包村领导深入农村,在开展实际工作中学习业务技能,晚上抓紧时间研读基层政策文件,以便快速掌握所包村实际情况。”从家门到校门,再到机关门的“三门”,大学生村官在各自包村领导帮带下很快融入了基层工作。

近日,新招录的12名大学生村官陆续入职,其中大学本科及以上学历12人,30周岁及以下11人。为确保“新鲜血液”可以尽快适应基层工作,贾令镇聚焦三个维度、突出两个关键、擦亮四面镜子,增强年轻干部解决实际问题、服务群众的本领,打好基层振兴致富人才关,推动基层各项工作出亮点、出成效。

聚焦三个维度,准抓实干成绩硬核。一是创新大学生村官培育模式。以“老乡镇带领新基层”为抓手,成立由镇领导班子、包片干部、包村干部等组成的“导师团”阵容,推进理论和实践相结合,组织大学生村官到村接受锻炼、锤炼作风,做到真正了解农村、理解农村,继而懂农业、爱农村、爱农民,形成有人管、培有方、育有法、有实效的大学生任职“管培育”工作模式。二是注重乡镇培养和农村一线锻炼相结合,结合近期乡村振兴工作,开展“走万步路、进千户门、解百家情”大走访活动,使到村任职大学生真正深入群众当中,访民情、集民智、释民惑、解民忧、惠民生。到村大学生通过入户走访,了解村民最关心、最直接、最实际的问题,询问每户家庭的基本情况、家庭成员结构、收入来源、生活困难等方面的相关信息,形成入户走访工作记录,为日后工作提供真实有效的信息。三是建立“每周一次碰头会,每月一次工作总结,每季度一次谈心谈话”的日常管理机制。抓住大学生村官在工作、生活中面临的痛点,加强关心关爱,精准施策发力,以“真心、诚心、悉心”三心合一,创造良好工作环境,不断增强其获得感、幸福感、安全感,进一步坚定大学生村官担当作为、服务群众的信心。

突出两个关键,精准选派人尽其用。一是“活用”,采取理论学习与主题实践相结合的方式,常态化开展“年轻干部上讲台”主题活动;制定人才中长期培养规划和年度计划,全方位提升年轻干部综合能力。同时,结合大学生村官职责任务及村级任务清单,逐一明确大学生村官党的建设、森林防火、疫情防控、信访维稳等具体工作任务,逐步健全完善大学生村官作用发挥机制。二是“巧用”,贾令镇党委按照镇情实际、各村需求和个人的专业特长等因素,开展大学生“串门子、开方子、搭合子、想法子、写本子”等实践活动,摸清12名大学生的个人特质,按“人岗相适”的原则助其在基层一线历练成长。同时定期开展晾晒比评,切实推动大学生在农村发展建设的“主战场”增长才干、积累经验,在重要岗位、关键领域挑起重担、担当主角。

擦亮四面镜子,严督实考从严管才。聚集日常评、群众评、支部评、党委评“四面镜子”,健全“人才四评”机制,推行日记录、周评价、月考评、季小结、年考核“五步”工作法,注重考核大学生村官的工作实绩和群众满意度,以考核促落实、以成绩促实效,切实推动大学生村官更好发挥实效。

(高丽娜)



今年以来,今麦郎饮品(晋中)有限公司抓紧复工复产,图为今麦郎的生产线已经开始正常生产,确保完成全年生产目标任务。

张钰佳 摄