

抓党建促基层治理能力提升

党建引领点亮乡村治理之路

强化乡村治理是全面推进乡村振兴的有效途径。党的二十大召开以来,祁县把提升乡村治理水平作为基层党建工作的重点任务,以保障和改善农村民生、壮大村集体经济为优先方向,紧紧围绕让农民获得更好的组织引领、社会服务、民主参与为主要目标,建好党支部、选好带头人,把基层党组织战斗堡垒作用充分发挥出来,走出以党建为引领的乡村治理新路径。

机动地170亩与村民土地置换连片结块,以“村党支部+合作社+农户”模式,提高村民种田土地收益,变“一租了之”为主动经营,壮大了村集体经济的同时也保障了村民共同利益。二是破除“清化收”瓶颈,助力乡村振兴。“清化收”工作开展以来,贾令镇充分运用党的政策,将“清化收”专项工作和巩固拓展脱贫攻坚成果以及乡村振兴有机结合起来,在6个工作专班的大力带动下,13个村以村为单位挂出作战图,村主干签订承诺书、立下军令状,镇经管站倒排工期,挂图作战,多部门联合行动规范合同、处置债权债务。目前,全镇集体机动地合同规范率达100%、债务化解率99%、新增机动地共1500亩,增收102.31万元。“清化收”工作把合同清理与规范相结合、资金盘活与利用相配合,乡村振兴与集体经济相衔接,理清了合同、理顺了思想,理出了乡村振兴的精气神。

城赵镇

打好“三张牌” 一支队伍管执法

为有效破解基层执法队伍不健全、监管权责边界不清晰、执法方式粗放低效等治理难题,城赵镇坚持问题导向,以抓党建促基层治理能力提升专项行动为契机,抢抓乡镇综合行政执法改革机遇,主动作为,在不断规范执法制度、执法行为、执法权限的基础上,稳步提升综合行政执法建设水平,实现了治理效能与人民群众满意“双提升”。

打好“人”字牌,破解行政执法队伍不健全问题。坚持党建统领,强化党在综合行政执法中的政治引领作用,规范设置综合行政执法办公室和综合行政执法大队;坚持领导挂帅,由政府镇长担任执法队长,负责全镇行政执法工作的统筹协调,部分班子成员担任副队长,协调推动执法工作开展;坚持全员出战,按照“全员持证、全员执法”的原则,推动20名符合条件的乡镇人员获取执法资格,其中党员占比100%,全部纳入乡镇综合行政执法队伍。

打好“事”字牌,破解执法监管权责不清晰问题。坚持清单管理、重点突破、活动引领,让执法更明晰。“厘”权责,按照县级下发的行政执法事项,编制《综合行政执法流程图》《行政检查流程图》《行政处罚通用流程》《行政强制流程图》,建立《城赵镇综合行政执法事项清单》,进一步厘清了乡镇综合行政执法的责任范围和执法边界。在日常执法检查工作中,重点指出企业在安全生产、环境保护、河道清理等方面存在的突出问题,现场通报、现场反馈、现场安排,要求限期全面整改。

打好“技”字牌,破解执法方式粗放低效问题。坚持政策法规集中学习,夯实乡镇综合执法队伍理论基础,解决综合执法队伍建设中“不会干、干不全、干不实”问题。为乡镇综合行政执法工作开展赋能加力。综合行政执法队建立指挥体系、全域监控、日常巡查、社会参与的“四位一体”网格化机制,确保对违法问题及时发现、快速处置。聚焦执法为民,提升执法水平,牢固树立“以人为本,服务为先”的理念,在严格执法的同时,坚持温度执法、人性化执法。将环境保护、安全生产、信访维稳、土地管理、畜牧养殖、社保养老等与群众生活息息相关的事项作为工作重点。同时,坚持把执法行为、执法过程、执法结果晒在阳光下,提升群众满意度。

北团柏村

巧下“三步棋” 壮大村集体经济

峪口乡北团柏村坚持把发展壮大村集体经济作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要抓手,下好盘活资源、强化产业、借力联动“三步棋”,助推村集体经济快速健康发展。

挖潜增效,下好资源利用“先手棋”。将“清化收”作为抓党建促基层治理能力提升专项行动的重要抓手,全面排查集体资源资产,统筹盘活村集体资产和资源。据统计,该村目前已排查集体经济合同44份,清收债权611条342.77万元,化解债务198条201.86万元,新增资源资产收费14.09万元。利用北团柏村小学闲置资源引进祁县跃龙特训基地有限责任公司新建跃龙特训军事教育实践基地,为村集体每年增加4万元的收入。

因地制宜,下好产业兴旺“关键棋”。按照“一村一业”主思路,坚持“集中投入、形成合力”的发展原则,坚持在支柱产业苹果种植上做文章。通过与省果树所,县农业、果业部门沟通联系,对各村技术干部、种植大户进行重点培训,建成一座年储存量200吨的果品储藏冷藏库,进一步规范了占地3700平方米的果品交易市场运营,在初步搭建北团柏村一种一储一交易系列苹果产业链的同时,通过租赁交易市场用房和苹果储藏冷藏库,为村集体每年增加3.2万元的经营性收入。

借力联动,下好乡村振兴“制胜棋”。通过借力峪口乡村联动光伏发展机遇,208国道改线机遇、果品交易市场闲置屋顶,在全村范围内更换400kV的变压器3台,利用208国道征迁补偿款89.2万元,在果品交易市场顶部发展247kW光伏发电项目。现在项目已完工,并网后将每年为村集体增加12万元左右的收入,真正把资产资源变成资本,为实现北团柏村乡村振兴积蓄动能。

(程浩原 武汝娟 杜永竹 任杰)

新时代 新征程 新伟业

“匠”心绘制 让高层次人才站“C位”

祁县评选命名9个“昭徐工匠”创新工作室

本报讯 近年来,为努力建设一支爱岗敬业、技艺精湛、精益求精、勇于创新、追求卓越的优秀人才队伍,凝练出具有祁县特色的“昭徐工匠”精神,祁县因地制宜开展了“昭徐工匠”创新工作室评选活动,形成了以点带面、以才育才、以才聚才的良性循环,激励全县人才踔厉奋发、建功立业。

政策引导,搭建人才集聚“大舞台”。把“昭徐工匠”创新工作室作为推动人才成长成才的重要阵地,积极开展工作室建设工作。通过给政策、给资金、给场地,在全县科技、工业、教育、卫生、农业和非遗文化领域建立了9个以高层次人才及其专业特色命名的创新工作室,以三年为建设周期,由1名领衔人、2-3名成员及5名以上学徒组成,打造高层次人才开展本领域学科创新性研究和培养后备人才基础平台。工作室运行突出专业化、特色化、精品化,以学、研、训一体化为主要工作途径,以专业领域研究及问题解决为主要工作重点,明确了服务中心、专业提升、经验传承、人才培养、

优质服务、基层践行等6条工作职责,使工作室成员在合作、学习、交流、探讨中提升专业素养和专业精神。

产业支撑,激活高质量发展“主引擎”。坚持人才强县战略,围绕全县优势产业、重点产业、民生热点突破耦合,蓄势赋能县域经济高质量发展。田英良创新工作室围绕玻璃产业制定课题,合作开展试验装置、测试条件系统验证、数据验证等实验活动,顺利完成有关国家标准制修订;开展工作室建设工作。通过给政策、给资金、给场地,在全县科技、工业、教育、卫生、农业和非遗文化领域建立了9个以高层次人才及其专业特色命名的创新工作室,以三年为建设周期,由1名领衔人、2-3名成员及5名以上学徒组成,打造高层次人才开展本领域学科创新性研究和培养后备人才基础平台。工作室运行突出专业化、特色化、精品化,以学、研、训一体化为主要工作途径,以专业领域研究及问题解决为主要工作重点,明确了服务中心、专业提升、经验传承、人才培养、

效利用远程门诊为疑难病例患儿提供诊疗服务,切实做到“信息多跑路,患者少跑腿”。

服务优化,营造近悦远来“好生态”。量身定制培养计划。各工作室根据培养对象的工作岗位、专业方向,因人而异、因材施教,量身定制培养方案,“一对一”“传帮带”式培养,确保人才的适时培养和合理利用。多措并举强筋骨。坚持“请进来”和“走出去”相结合,邀请“假日专家”“星期天工程师”等,开展特色讲座、主题沙龙,做指导、带徒弟。同时,鼓励用人单位将工作室成员放到重要岗位锻炼,支持他们挑大梁、担重任、施展才华,实现“培养一人、带动一批、影响一片”。跟踪问效常态长效。县委人才办不定期深入工作室组织座谈、实地走访,主动了解工作室成员在思想、学习、课题研究需帮助解决的问题及生活情况,听取意见和建议,最大程度调动其积极性和创造性,真正实现让事业激励人才,让人才成就事业。

(程美玲)



学雷锋 在行动

东观镇广泛开展志愿服务活动

本报讯 今年是毛泽东等老一辈革命家为雷锋同志题词60周年。为了传承好雷锋精神,祁县东观镇从3月初开始,广泛开展志愿服务活动,把雷锋精神付诸行动、见之成效。

身体力行,学习新时代雷锋精神“必修课”。不忘初心,牢记使命。党员干部是群众的领路人,学习新时代雷锋精神必须始终坚持以人民为中心,践行为民之初心。东观镇党委政府领导班子亲自带队深入群众当中宣传环境卫生知识,号召沿街商铺积极参与到学雷锋传承雷锋精神的行动当中来,做到“六不”,即不店外经营、不

占道摆放、不乱扔乱倒、不乱拉乱挂、不乱贴乱画、不乱停乱放。同时,身体力行沿街打扫卫生、清除小广告、擦拭宣传栏,鼓励群众争做环保卫士、共创美好家园。

奋力同行,书写新时代雷锋精神“青春卷”。青春不息,奋斗不止。东观镇的青年干部们追随雷锋步伐,化身青年志愿者向沿街商铺发放环境保护倡议书,深入街头巷口,打扫卫生死角,认真擦拭每一个党政宣传阵地,努力传承新时代雷锋精神,做好新一代雷锋精神的“接棒人”。

知行合一,吹响新时代雷锋精神

“集结号”。躬身实践,奋力拼搏。为巩固东观镇“国家卫生镇”创建成果,迎接国家卫生镇复审,东观镇以传承新时代雷锋精神为契机,开展雷锋志愿服务活动,用“实”的举措,从“我”做起,在全社会营造“争做文明实践新人”的浓厚氛围,鼓励全镇人民以主人翁的姿态,自觉参与到创建卫生镇的行动中来,从小事做起,从身边做起,自觉遵守社会公德,维护公共环境卫生,及时清除门前屋后垃圾,倡导健康文明生活新风尚,践行低碳绿色生活方式,群策群力维护整洁文明有序的城镇环境。

(胡秋印)

祁县

“三联三提”解锁乡村治理新路径

强化组织引领,使乡村治理力量“统起来”。针对基层乡村干部治理能力水平不够高的问题,祁县探索建立以“治理队伍联抓、治理机制联结、产业发展联育”为主的“三联三提”乡村治理新路径,着力构建乡村治理新格局。

队伍联管抓作风,提升乡村治理战斗力。育好、用好、管好“三支队伍”,切实发挥乡村干部在乡村治理中的“尖兵”作用。采取“集中培训提升、练兵比武提升、结对帮带提升、后备培养储备”的“三提一储”方式,下乡干部一对一结对帮带村书记,开展党组织书记“登台轮讲”等活动24场(次)。择优储备后备干部462名,着力培育村级干部队伍。督促第一书记和驻村工作队队员亮明职责身份,制定帮扶计划,作出工作承诺,认真履职尽责,切实发挥驻村工作队生力军作用。

机制联结抓规范,提升乡村治理保障力。按照“四议两公开”的程序,定期研究村级重大事项,凡涉及村级重大事务和与群众切身利益相关的事项,严格按照程序进行决策、实施。推行乡镇干部列席村级会议制度。乡镇包村领导、驻村干部、第一书记列席指导村级各类会议,对会议议题、研究程序、表决结果等指导把关,加强指导监督,提升决策议事水平。健全村干部定期走访群众制度。村干部每季度至少走访1次包抓联系户,及时解决群众关心的热点难点问题。

产业联育抓落实,提升乡村治理驱动力。整合资源抱团发展,建立区域化组团式产业联育,激发乡村治理内生动力。坚持“地域相近、产业相同”原则,在产业相近的片带上进行联育。来远镇依托北关、盘陀两个小米加工厂、来远豆腐加工厂,扩增来远小米有机旱作、订单种植,加大土地流转力度,形成盘陀、来远、北关三个加工点,科学制定种植规划,大力建设集体经济项目,实现抱团发展。东山、北关、来远三个联营种植区,打造集生产、加工、销售的产业链闭环。

贾令镇

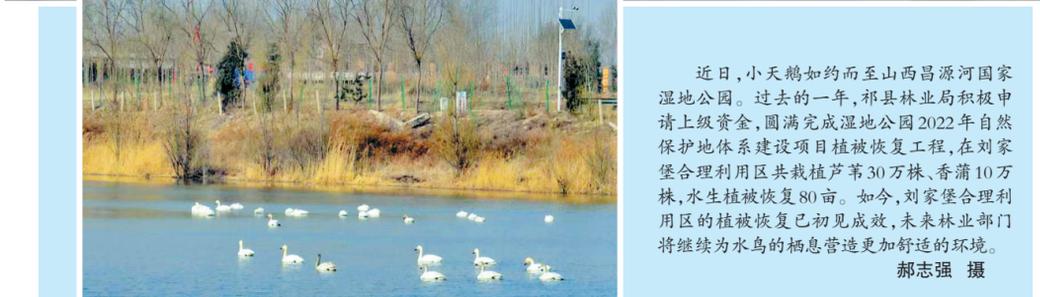
点燃党建“红引擎” 激活治理“源动力”

贾令镇以党建为引领,构建起网格化管理、精细化服务、全域化提升的工作格局,基层治理效能显著提升。

坚持党建引领,建强基层治理“中枢神经”。一是强化组织领导。成立了以贾令镇党委为中心的抓党建促基层治理能力提升专项行动工作领导小组,建立健全党政联席会议制度,压紧压实镇村两级责任,形成“党委统筹、干部分包、专班督导”的工作格局,实现基层治理工作统筹推进、上下协同、共同发力。二是延伸组织覆盖。坚持党建引领网格,进一步优化村级党组织设置。以“支部建在网格上”为抓手,在全镇13个村、39个网格中全部成立网格党组织,划分了386个微网格,网格内674名党员都纳入网格党支部管理,全面推动党的建设向村组、网格延伸,实现党的组织和党的工作在网格内全覆盖。三是增强党群活力。实施“党建+”工作举措,坚持党建带群建,成立货车司机工会联合会、建立网格妇女小组,纵向延伸党的组织和工作触角。强化新时代文明实践站、妇女之家、青年中心等群团组织阵地建设,深入开展各类文明实践活动,引导群众听党话、感党恩、跟党走,通过党群组织“手拉手”,促进服务群众工作“实打实”。

健全工作体系,完善基层治理“功能系统”。一是实施共驻共建构建治理新格局。以推动“包联共抓”工作法为载体,健全“支部书记一支部委员一党员中心户一群众”组成的“金字塔”式服务体系。建立乡镇、村党员干部包联网格、走访群众制度,通过“党组织+党员”双服务、“村民家+村委会”双联动的工作形式,实现党员访民情在网格、听民意在网格、解民忧在网格的基层治理新格局。二是创新党建引领“1+N”机制促进效能提升。坚持以党建引领为一条主线,搭建新时代文明实践站、党群服务中心、平安法治中心等“多中心合一”的基层治理平台,设立以“包村领导、村党支部书记、村‘两委’干部、专职网格员、新时代文明实践联络员”为主体的“五人治理小组”,围绕“抓大村集体经济、清化收”、党员教育管理、问题整改等工作,清单化、项目化、责任化推进工作落实,实现基层治理“整村推进、全镇提升”。

聚焦难点堵点,疏通基层治理“循环脉络”。一是破解土地难题,壮大村集体经济。贾令镇党委政府主动作为,深入各村调研农村土地问题,想办法破解租金过低、面积过大、期限过长“三过”难题,整合农村资产资源,壮大村集体经济收入。夏家堡村回收到期



近日,小天鹅如约而至山西昌源河国家湿地公园。过去的一年,祁县林业局积极申请上级资金,圆满完成湿地公园2022年自然保护地体系建设项目植被恢复工程,在刘家堡合理利用区共栽植芦葦30万株、香蒲10万株,水生植被恢复80亩。如今,刘家堡合理利用区的植被恢复已初见成效,未来林业部门将继续为水鸟的栖息营造更加舒适的环境。

郝志强 摄