

抓党建促基层治理能力提升

祁县

村党组织书记星级化管理激发基层干部活力

本报讯 今年以来,祁县坚持把加强农村干部队伍建设作为提升乡村治理能力的破题之举,积极推行农村党组织书记星级化管理,进一步激励党组织书记干事创业,提升基层治理效能。

强化实绩考核科学评星。县委组织部为村党组织书记建立星级化管理档案,实行规范化管理,建立“月督查、季评价、年考核”的动态管理制度。乡镇党委每月定期对各村党组织书记工作情况进行跟踪督查,对出现工作滑坡的村党组织书记进行谈话提醒。每季

度下旬,村党组织书记在大会上汇报承诺事项、履职清单完成情况,党员、村民代表进行评议,乡镇分管领导和包村干部作出评价,乡镇党委召开党委会综合研判,确定考核等级。年终开展年度考核,对照履职清单,结合季度评议情况,确定年度考核等级。

聚焦履职尽责动态调星。星级评定采取初次评星与动态调星相结合的方式,围绕重点工作任务,根据每年考核结果以及奖惩情况等,对村党组织书记实绩进行动态调星。在确定基础星级后,依

据年度考核动态增加星级。年度考核等级为“基本合格”及以下等级的减1星。本年度内受到诫勉谈话、党内警告、政务警告、记过等处理的,相应降低星级。对照星级减少情形,定期进行跟踪检查,通过严格落实增星或减星程序,评出动力、评出压力,有效激发履职尽责、创先争优的积极性,推进星级化管理落实见效。

完善奖惩机制规范用星。突出绩效导向,推进星级评定结果与村党组织书记政治待遇捆绑、薪酬待遇挂钩,激发村党组织书记“追

星”热潮。符合条件且星级较高的村党组织书记,可通过专项招聘纳入乡镇事业编制。建立星级奖补机制,在落实岗位报酬的基础上,按照年度星级评定情况,给予适当奖补。医疗保险、养老保险、离任补贴按星级评定结果差异化发放。本年度降低1个星级的,由乡镇党委提醒谈话、不得评优评先;连续两年降低星级的,由县委组织部进行谈话、停职检查、限期改正,情节严重或拒不改正的责令辞职或免职。

(郝婧)

本报讯 今年以来,祁县东观镇积极探索新时代“枫桥经验”,打造综治中心“一厅四室”,从源头上强化便民措施,集中精力“解难题”“纾民困”,确保将风险隐患消弭于萌芽、化解在基层。

创新举、办实事,源头治理“强服务”。一是开展“一站式”便民服务,让利于民“消隐患”“聚民心”。东观镇坚持“政治、自治、德治、法治、智治”五治融合打造镇级综治中心,整合资源设置群众接待大厅、网格管理室、矛盾调解室、心理咨询室、视频监控室,加强平台阵地融合,开展“一站式”便民服务,为群众快捷办理营业执照、医保服务等,省下了群众“公里数”,提高了群众“满意度”;二是细化“网格化”服务管理,精准服务“解纠纷”“化矛盾”。创新“党建+网格”管理模式,坚持精细化网格管理,科学划分村社网格片区,以300至500户为标准划分全科网格91个,设置71个党小组20个党支部,并在全科网格基础上,以20

至30户为标准划分795个微网格,以“网格长+网格员+微网格员”模式开展全域网格管理,及时排查消除基层风险隐患,夯实基层组织战斗堡垒,促进群防群治联防联控,有力提升了基层治理能力和水平。

找“出口”、解民忧,综合治理“化纠纷”。东观镇综治中心调解室充分发挥“6+N”多元矛盾调解机制,联合派出所、司法所、法庭、网格管理室、心理咨询室、法学会等,精心挑选懂政策、懂法律、懂沟通等“三懂”专家与驻镇5名专职调解员主动对接调解基层矛盾纠纷,开展“排隐患”“解民忧”服务。今年以来,接待群众76批90余人

东观镇创新“枫桥经验”

在多元矛盾化解中解难题纾民困

次,接待有效口头咨询56人次,办结矛盾纠纷案件36次;司法所、法学会等适时开展入村入户入校普法教育10次,向基层群众宣传惠民政策、法律法规,引导群众依法依规进行合理诉求依法依规解决矛盾纠纷,另外充分挖掘村内“和事佬”们,积极发挥村内权威人士“和事佬”作用,力求就地解决矛盾纠纷,提高纠纷化解效率,在多元矛盾化解机制下让矛盾输出有“出口”、化解矛盾有“出路”。

树“品牌”、纾民困,特色渠道“解难题”。邀请县政协委员、县法学会会员、心理咨询师姚祥年作为专职调解员常驻矛盾调解室,打造

“政协委员调解工作室”。在矛盾调解过程中,姚祥年深入基层一线,冲在矛盾“前线”,积极主动接待群众来访、咨询,围绕群众所关注的土地纠纷、邻里纠纷、婚姻纠纷进行集中调解,动之以情、晓之以理,用法律法规、相关政策对群众耐心劝导,在东观镇的政协委员调解室已经成功调解14起土地纠纷、3起婚姻纠纷、8起经济纠纷、2起邻里纠纷,还有11起其他纠纷;另外,“政协委员调解工作室”还开展矛盾纠纷和心理咨询联动服务,与东观镇2名持证上岗心理咨询师联合开展化解工作,清除矛盾滋生土壤。

(胡秋印)

段家窑村

聚焦“三事”提升基层治理水平

本报讯 自抓党建促基层治理能力提升专项行动开展以来,祁县峪口乡段家窑村积极探索党建引领基层治理新路径,通过村党支部引领组建村民发展议事委员会、乡风文明先锋队、红白理事会三支队伍,聚焦“谋事、议事、理事”建立健全基层治理体系,不断提升新时代基层治理水平。

聚焦“谋事”强化村级组织引领。村党支部牵头,建立健全村级事务服务清单、事项公开清单、重大项目储备清单“三张清单”,引领村组治理正确方向。同时,围绕服务好村组群众所需所盼,开展“有事找我”党员志愿服务和“我有服务”党员践诺承诺活动,通过

“党员亮身份、群众找党员”的方式,推动广大党员干部为群众办实事、办好事。

聚焦“议事”组建村民发展议事委员会。积极推动党组织引领村民代表充分发挥其作用,设立了发展议事会。每月开展“大家事情大家办”议事、“远亲不如近邻”互助和“平安

和谐靠大家”互帮活动,有效破解基层力量不充足、问题处置不及时、群众参与不积极等问题。

聚焦“理事”建好红白理事会。组建红白理事会,推动村规民约宣传执行,深入农户、深入人心,凝聚党群共抓乡村善治的思想认识,汇聚村组党员群众共护文明和谐美丽乡村环境的强大合力。同时,充分发挥红白理事会移风易俗、文明乡风的监督指导作用,推进村组党员群众自觉养成良好的生产生活习惯。村“两委”开会通过办事每桌不能超400元标准,真正在推动移风易俗的同时厉行了勤俭节约的良好风尚。

(翟宏伟)



祁县持续推进大豆玉米带状复合种植 一地双收 稳粮增豆

本报讯 今年以来,祁县紧紧围绕国家稳粮保供战略,坚决扛起粮食生产安全政治责任,统筹玉米大豆兼容发展,持续推进大豆玉米带状复合种植。

“结合我村的实际情况,我们采取村干部包户、党员群众动员的做法,在去年的基础上,加大种植力度,去年种植1000亩。从4月28日来到到现在,共种植了500多亩。”城赵镇韩家庄村党支部书记韩捷说。

据了解,大豆玉米带状复合种植技术基于传统间套做法创新发展而来,采用玉米带与大豆带复合种植让高位作物玉米株具有边行优势,扩大低位作物大豆采光空间,实现大豆带和玉米带行间地内轮作,适于机械化作业,作物间和谐共生,从而达到“玉米基本不减产、多收一季豆”的目标。

祁县围绕国家稳粮保供战

略,统筹玉米大豆兼容发展,粮食油料协调发展,发挥大豆玉米带状复合种植技术的增产增效优势。今年,祁县实施大豆玉米带状复合种植2万亩,项目总补助资金560万元,大豆玉米带状复合种植补助环节为“一种两收”,即机械化带状复合种植环节,大豆、玉米收获环节。

“总结去年种植情况,除传统3比2种植模式外,我县积极探索适宜当地地块、机具的4比3、4比4模式。为了确保种植任务能按时保质完成,现代农业产业发展中心积极开展宣传组织,多方深入种植主体大户、农户个体督促协调种植进度。目前,已完成种植面积4000余亩。下一步,将继续加大宣传发动力度,强化工作举措,确保大豆玉米带状复合种植任务圆满完成。”祁县现代农业产业发展中心粮油站长杨瑞龙介绍。

(王邦慧)



5月20日上午,祁县总工会、祁县经济开发区工会联合开展“青春有约 情定开发区”相亲交友联谊活动,来自全县各行业100余名优秀青年职工踊跃参与各种游戏,现场温馨浪漫,欢声笑语不断,最终有10对有缘人牵手成功。

闫纪静 高丽琴 摄影报道

祁县举办金石传拓技艺传承进校园活动

本报讯 在“六一”国际儿童节来临之际,祁县举办“非遗进校园 文化润童心”金石传拓技艺传承进校园活动,让孩子们更深入地了解优秀传统文化,提升学生对传统文化的保护和传承意识,让中华优秀传统文化的优良基因种植在少年儿童心中。

活动中,金石传拓技艺非遗传承人向

祁县第四幼儿园的小朋友介绍了传统文化知识和历史伟人事迹,并现场进行拓印制作,手把手教小朋友们将自己喜欢的图案印制出来。通过亲身体验,触摸古老文明与历史,增强对优秀传统文化的了解和热爱,加强非遗项目之间的融合借鉴。

(杨千葆)



经济开发区

紧盯考核“指挥棒” 奏响发展奋进曲

本报讯 今年以来,祁县经济开发区认真贯彻落实党的二十大精神,深入贯彻新发展理念,紧紧围绕高质量发展目标,采取指标式管理、图表式推进、绩效式考核、矩阵式工作四大举措,推动开发区发展提质增效,为全县经济提供强劲动能。

指标式管理。紧紧围绕省级开发区发展水平考核6项指标,细化分解落实任务,建立每周调度、月度评估、季度监测、反馈提升“四位一体”的闭环工作链条,强化过程管控,以周保月、以月保季、以季保年,奋力推动实现“时间过半、任务过半”。1至4月,工业投资完成9584万元;规上企业工业产值完成19亿元,同比增长9.3%;工业增加值完成3.9亿元,占全县比重的66.1%,主要经济指标实现稳步增长。

图表式推进。对重点项目建立了“一表一图一清单”精细化管理制度。“一表”即项目计划表。30项重点项目,实行项目全员包联责任制;“一图”即项目推进示意图。按照项目建设分项工程,倒排施工进度,强化项目每月进度的调控性,明确推进措施和时间节点,保障工程推进;“一清单”即手续办理

责任清单。以“办结率”倒逼手续办理进度,企业投资项目全部推行承诺制,以红绿灯亮牌模式,醒目提示,倒逼各项前期手续加快办理,为项目建设开工做好充分准备,签约到开工这个周期最小化。

绩效式考核。引入企业管理理念,工作绩效化、考核化,以结果论英雄,体现工作重点、工作实绩,有成绩、有效果、有报酬,多劳多得,发挥好“指挥棒”作用,硬考核、真兑现,结果运用到动态管理,核定绩效工资总量,人事管理由身份管理向岗位管理转变,让开发区真正成为最具产出、最具效率、最具活力的地方。祁县经济开发区在全省开发区考核中已连续5年位列优秀等次。

矩阵式工作。紧紧围绕招商引资、项目建设、产业发展、营商环境4大工作重点,形成“目标和标准”“任务和举措”“政策和制度”3个方面要求,找准自身全方位推动的具体领域,明确自身高质量发展的具体内涵,形成“4×3”工作矩阵。

按照项目建设分项工程,倒排施工进度,强化项目每月进度的调控性,明确推进措施和时间节点,保障工程推进;“一清单”即手续办理

(陈强)

贾令镇

扎实推进各项安全生产工作

本报讯 今年以来,祁县贾令镇牢固树立大安全、大应急理念,摸索安全生产监管和应急管理规律,采取围绕一个中心、突出两个重点、确保三个责任落实、做好三项工作的“1233”工作法,扎实有效推进各项安全生产工作,开创了安全监管工作新局面,为贾令镇安全发展提供坚实的安全保障。

围绕一个中心。以安全监管理念、方式转变,全面提升安全生产工作水平为中心。全镇上下始终坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”,牢固树立红线意识,逐步推动安全生产从治标为主向标本兼治、重在治本转变,全面落实安全生产新理念、新思想、新战略。

突出两个重点。稳住安全生产基本盘。安全生产是一切工作的基础。近年来,贾令镇从开展重点行业领域安全专项整治、夯实基础等方面做了大量的工作。

一是强化依法治安。坚持运用法治思维和法治方式履行安全管理和监督职能。负有安全监管职责的部门科学编制计划,坚持检查即执法,执法必严格,违法必处罚。二是推进社会共治。坚持群众参与、社会监督,构建社会化安全生产服务体系。对全镇39名网格长、368名微网格长就如何抓好安全生产宣传教育和隐患排查治理职责等内容进行了培训,进一步明确网格长安全职责,为全面构建“全覆盖、无盲区”的安全生产管理网络奠定了基础。稳步推进应急救援体系建设。一是紧盯目标任务。组建1支30人以上“一专多能、一队多用”的综合性应急救援队伍;每个行政村建立一支10人左右的应急突击队,实行“村自为战”,遇突发险情时第一时间开展避险转移、抗灾自救等工作。二是紧盯机制落实。要求各队伍建立健全队伍管理、人员备勤、装备维护、日常训练与演练等方面的工作制度,落实24小时值班值守,强化应急能力建设,确保发生安全事故后第一时间到位、第一时间救援。三是紧盯救援提升。通过组织业务培训等方式,积极探索“综合应急救援队伍+专业应急救援队伍+社会应急

力量”共训共练机制,加强队伍之间交流,补短板、强弱项,提升应急救援队伍应急救援技能。

确保三个责任落实。一把手率先垂范、认真落实党政领导责任。定期专题研究、安排部署安全生产各项工作。特殊时段、重要时节,党政领导带队督查检查,及时发现隐患,反馈给企业进行整改。部门监管责任落实。镇相关部门坚持每月对安全生产工作进行检查、专项检查、专项行动等,始终坚持以问题导向和结果导向,突出“严”字当头。企业主体责任落实。一是通过督促企业建立全过程安全生产、安全责任追究制度,全面加强企业全员安全生产责任制。二是通过曝光督促企业落实主体责任,通过公告栏、大喇叭对未严格履行整改的行为进行公开曝光。通过曝光,起到教育一个、警醒一片的效果。

做好三项工作。做好安全生产“常态化”。由应急办牵头成立安全隐患排查小组,全面开展常态化安全隐患排查整治工作。坚持重心向下、关口前移,深入辖区企业、学校、门店商超以及“九小”场所,针对消防、自建房、食品、燃气等领域开展“拉网式”排查,做到生产隐患“早发现、早预警、早排查、早整治”。抓实安全生产“攻坚战”。定期组织安全隐患例行检查,对排查出的安全隐患,建立工作台账,限期完成整改;针对发现存在重大安全隐患和屡教不改的生产经营主体要一律关门停业整改,对逾期未完成整改或整改措施不力的,一律禁止复产复工,直至通过整改检查为止。打好安全生产“阵地战”。通过村广播、宣传车流动宣传、悬挂横幅标语、发放宣传单页、LED滚动播报、联合行动等多种形式向群众宣传安全生产小常识,营造浓厚的安全宣传氛围,着力提高辖区居民的安全防范意识,做到听进耳、化于心、观入眼、留于脑。截至目前,全镇共排查113家生产企业、发现问题59条,整改完成59条,累计发放纸质宣传资料500余份,悬挂横幅标语12条,广播播放安全信息100余次。

(高丽娜)