

## 抓党建促基层治理能力提升

# 创新“沉浸式”课堂 丰富党员实训内容

**本报讯** 今年以来,为进一步丰富发展党员实训内容,提升相关课程吸引力,太谷区借鉴当下青年群体中流行的“剧本杀”模式,创新打造“沉浸式”课堂,通过“学、看、练、誓、警、诺”和真人实景体验教学,在轻松愉快的课堂氛围中,有效地提升了基层党组织把握政策、执行程序 and 解决问题的实操水平,逐步形成了易复制、可推广的典型教学模式。

“编剧”解难题,教学出实效。为解决党务工作者政策掌握不深、不精,照本宣科教学缺乏记忆点的问题,太谷区发展党员实训基地将申请入党、入党积极分子的确定和培养教育、发展对象的确定和考察、预备党员的教育、预备党员的教育考察和转正五个阶段分为五幕九个场景编写“情景剧”,再现党员从申请入党到成为正式党员的整个流程。

同时,梳理了发展党员过程中容易出现的问题、个性问题和高发犯漏,设计纳入了“情景剧”课程教学内容,极大地拓展了课程的实操意义。剧本完成后,经多次彩排,将情景剧本录制成真人视频教学,供学员观看,参加培训的学员观后表示,这一模式新颖有趣,能潜移默化掌握入党的基本程序、关键节点和注意事项。

“体验”学实操,提升执行力。通过观看发展党员对应实操阶段的指导视频,学员初步掌握发展党员程序后进入“沉浸式”实操体验。每个场景实操开始前,现场工作人员组织参训学员随机抽取角色剧情卡、身份道具卡、发放辅助工具卡,将发展党员过程中的入党申请人、党组织书记、支部委员等角色匹配到各个学员的同时,保证角色有轮转、学员都参与、过程全

掌握。沟通交流,预留部分时间,让参训学员充分交流,互相介绍扮演角色、承担任务,讨论如何开展实操,并根据剧情卡提示提前做好相应准备工作,使学员在为别人讲解自己任务的过程中,深度明晰在发展党员过程中各个角色的重要作用,解析“如此操作”的原因,尤其是对于扮演党组织书记角色的学员,更能提升统筹全局、风险研判的能力。参训学员根据对应角色及任务安排,结合指导视频的理论知识,开展实操。在实操前抽取的部分剧情卡、道具卡以及工具卡,过程中可触发隐藏“陷阱”,需要学员当场进行处置,从而达到亲自体验、亲自解决、深度学习的目的。

“复盘”补短板,知识再巩固。设立观察者角色,开设复盘环节,通过总结得失,实现再记忆、再深造、再提升。点评总结,环节,将实

操中设计的隐藏“陷阱”逐个指出,点明原因;对实操过程进行点评,特别是将表现突出和出现漏洞的地方分别指出,明确到人、明确到事;对重要节点和程序作出强调,加深学员印象。成果反馈环节,观察者在《参训人员实操表现记分卡》上打分,满分学员将展示在荣誉墙,部分场景中还可获得角色限定卡、角色指定卡等特殊奖励卡;对表现欠缺的参训学员,抽取“鞭策卡”,通过唱红歌、讲红色故事、给红色电影配音等红色教育,达到“惩罚、进步”两不误。总结研讨环节,所有参训学员结合现场发挥情况及观察者的点评意见,对实操全程进行回顾,相互指出在实操中存在的不足和提出改进意见,着重厘清解决发展党员流程未清楚、未掌握的问题,总结经验,反思不足,进一步巩固培训效果。

(石岩)

**本报讯** 今年以来,太谷区两新组织工委立足时代经济发展潮流,紧贴太谷区“一二三四五”发展战略,主动适应发展新形势新任务,大胆探索创新新兴领域党建工作,充分调动新兴领域社会组织力量,形成了有为、能为、善为的“社为”太谷社会组织公益品牌。

**党建引领,发掘社会组织“有为”源动力。**完善组织体系,太谷区委成立新社会组织党建工作专班,形成党委牵头抓总、民政、司法等部门协同联动的社会组织党建工作格局。明确发展思路,紧紧围绕区委“一二三四五”

战略部署,聚焦发展大局,根据社会组织专长和实际需要,充分发挥社会组织党组织在参与社区管理、反映利益诉求、化解社会矛盾、应急救援等方面的作用,依托主题党日活动,积极履行社会组织在基层治理中的社会责任,多角度、多方面,深层次发掘社会组织“有为”源动力。

**品牌创建,激发社会组织“能为”发展力。**提高社会组织思想认识,推动党建与社会组织章程深度融合,以党建带社建,社会组织党组织书记带头学理论,组织研讨学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,着力提升社会组织党组织、党员思想水平,进而激发热心公益、干事创业的积极性,助力品牌创建。强化党建水平 and 组织力量,党建工作与社会组织工作两手抓两手硬,指派20名两新党组织党建指导员进社会组织精准指导,靶向发力;在社会组织登记时同步开展党建工作,在审查年报时同步检查评估党建工作,实现二者相互促进,深度融合。落实“党建领航”工程,鼓励社会组织党组织积极参与星级化评选,创建四星级党组织29个,三星级党组织45个。合力创建品牌,贯彻落实“社会组织党委牵头——社会组织提案——确定工作方案——共同开展活动”的议事制度,即以社会组织党委为活动平台,各领域充分发挥各类协会、商会、中介、民办非企业等优势力量,向社会组织党委提出活动议题,优中选优后确定主题,明确活动牵头社会组织,联合社会组织整体力量开展活动,以“社为”品牌共同发力。

**统筹协调,汇集社会组织“善为”合作力。**始终把服务中心、服务大局作为社会组织工作的出发点和落脚点,让社会组织党建工作主动融入区委中心工作各环节、贯穿太谷区发展大局全过程,坚持区委决策部署到哪里、社会组织工作就跟进到哪里,彰显“社为”品牌效果。利用“一月一主题,月月有奉献”社会组织“社为”主题党日活动,进一步发挥社会组织党建力量,推动建立共建共治共享的社会治理格局。

如今,“太谷社为”党建品牌进一步激发了社会组织党组织和党员履行社会责任、参与中心工作、服务重点工作的热情,形成了党建工作与社会组织工作的同频共振。

(李东阳 石岩)

## “区乡村”三级联动 “点线面”全面发力 “选用管”三管齐下 太谷区四类党员教育实训基地提升基层治理能力

**本报讯** 今年以来,太谷区立足本地实际,整合域内资源、活用各类载体,系统全面打造“立体化”四类党员教育实训基地,持续提升党员教育培训质效。

“区乡村”三级联动,理论教育基地“活”起来。立足理论知识武装,挖掘现有资源,充分发挥党校职能作用,分级分类开展精准培训。区委党校抓示范培训,通过区委党校平台,每年对乡镇科级干部、村(社区)“两委”主干、驻村第一书记、到村任职选调生和大学生等至少开展2次系统培训。乡镇党校抓常态培训,依托11个乡镇(城区)党校,发挥“区乡领导干部+各级党校教师+高校专家教授+本土人才+各类先进典型+产业致富能手”等不同领域代表组成的动态师资队伍力量,每月至少组织村“两委”干部、农村党员、入党积极分子、

优秀村民代表等开展1期培训。“农民夜校”抓日常学习,充分利用村级党员教育中心,采取“坐下来听党课讲解、听政策解析,围起来说党史故事、说所学所悟,走出去学先进经验、学创新思路,手机上读时事政治、读重要讲话”的“四法学习”方式,于每周周一和三组织农村党员、入党申请人、致富带头人等开设“夜校”。

“点线面”全面发力,红色教育基地“亮”起来。立足强化党员干部使命担当,整合资源打造基地,开展系列红色教育活动。“点”上突破,打造红色教育基地。以“马定夫红色教育基地”为依托,设计红色观光线路,开展户外现场教学模式,基地开放以来,通过组织《春风吹红枫子岭》话剧巡演及纪念马定夫烈士系列活动,共接待60余家单位1万余人次。“线”上联动,阵地建

设多处开花。以“马定夫红色教育基地”为中心,将范村民兵纪念馆、阳邑小镇“杜润生旧居”、中共太谷铭贤学校支部旧址纪念馆、三多堂家风家训党员教育基地、党风廉政建设教育基地等红色资源串点成线,形成以“马定夫教育基地”为核心的辐射状红色精品路线。“面”上拓展,党性教育全覆盖。依托红色精品路线,整合现有红色资源,在城市、农村、非公企业和机关等领域,分类型建设教育基地13个,全面构建党员教育“红色阵地”,全力打造“家门口”的红色教育基地,融入居民群众15分钟生活圈,让党员群众就近方便接受党性教育,进一步提升党员干部的凝聚力和向心力。

“选用管”三管齐下,技能实训基地“实”起来。按照“情景式融入、实操式提升”的思路,结合乡村治理现实需求,夯实

现有技能实训基地。聚焦主题“选”基地,紧扣晋中国家农高区(太谷科创中心)高质量建设和太原榆次太谷城市核主题,围绕有机旱作农业实操、特色产业发展等需求,打造“两基地三园区一课堂”实训基地,积极调动晋中国家农高区(太谷科创中心)和山西农业大学优秀师资力量,着力抓好农民职业技能培训,开设“田间课堂”,让“高大上的理论”“接地气”。注重实效“用”基地,根据全区特色产业分布情况,打造出“追忆历史红色,创新发展‘城’色,乡村振兴金色”为主题的3条现场教学路线。先后承接了11期2600余人的“全省贫困村党组织书记培训班”、2期“山西省选调生培训班”培训,以及全市县处班、中青班等培训班的现场观摩教学,进一步提升了培训实效。创新方式“管”基地,探索建立区乡领导干部部分包管理实训基地机制,按照行政区划,将实训基地全部纳入全区11个乡镇(城区)对口管理,针对性打造基地讲解员队伍,尤其注重培养产业致富带头人、专业技术人员等进入讲解员队伍,确保实训学员能够真正听得懂、学得会、用得上。

(石岩)

**本报讯** 今年以来,太谷区高标准开展年轻干部“育苗提质、育苗提能”专项行动,严把“四关”,不断提高全区年轻干部整体质量,为太谷高质量发展夯实干部支撑。

严把源头关,确保“活水”更是“清水”。扩规增量,通过公务员招录、到村任职大学生招聘、选调生选派等方式储备年轻干部266人,让源源不断的、新鲜的、优秀的年轻干部进入队伍。入口甄别,严把年轻干部入党、入职、提拔“三个关口”,深入开展政治素质考察、考核、审查,考准考实入党动机、入职初心和政治素质,做好源头甄别把关,坚决把动机不纯、初心不正、政治有问题的干部挡在门外。择优储备,常态化开展年轻干部调研工作,择优充实优秀年轻干部储备库,分领域分专业储备年轻干部183人,打造稳定过硬的“干部供给链”。

严把教育关,确保“守正”也能“管用”。思想上夯基,依托主体班、中青年干部培训班,结合本地马定夫烈士纪念馆、民兵纪念馆等“红色资源”开展党性培训,累计200余名年轻干部

在实践教育培训中淬炼了党性。政治上纠偏,推动年轻干部严格参加组织生活,每年至少进行1次党性分析;定期开展“部长谈心日”活动,全年累计开展谈心谈话50余人次,及时发现年轻干部苗头性、潜在性问题,针对性剪枝、纠偏,帮助年轻干部不断提高政治“三力”。工作上赋能,创新教育方式方法,开设“指尖课堂”,采取“集中+云课堂”的授课方式,开展10期专业培训,培训年轻干部2000余人次。

严把历练关,确保“身入”更能“心入”。业务能力和综合素质“全面历练”,在乡镇大力推行干部轮岗制度,要求在党建办、办公室、团委妇联、相关站所等岗位工作满3年的年轻干部

及时调岗锻炼,变“单线”培养为“多元”发展,确保他们尽早成为独当一面的“多面手”。关键岗位和关键时刻“全面考验”,建立交流、上挂、下派等机制,压担子、给平台,有计划选派110名综合评价较好、发展潜力大的年轻干部到基层治理、重点项目等一线开展工作,全面考验年轻干部成色。主要领导和优秀典型“全面帮带”,健全区领导经常性走访机制、导师帮带机制,组建导师结对24人,组织年轻干部搭建“青年先锋队”“硕士宣讲团”和“谈基层治理提升 展年轻干部风采”主题演讲等平台,推动他们尽快成长。

严把管理关,确保“全管”还能“严管”。以

考核倒逼管理,把公务员平时考核作为区委抓班子、带队伍、促落实的重要管理方式,以平时考核强化年轻干部平时管理,实现以严考促实干。以制度强化监督,严格落实干部日常监督制度,用好信访举报受理查核、干部考察考核、日常了解掌握等监督手段,对社会反映较多、群众评价较差的年轻干部及时报告。严格落实岗位监督制约机制,对财务管理、一线执法等重点岗位的年轻干部,按时轮岗、全方位监督,确保权力在正确轨道上运行。以“能下”推动“能上”,分领域细化“下”的情形,严格把握、综合研判、精准执行,推动形成能者上、庸者下、劣者汰的鲜明导向。

(李学毅)

### 严把源头关 严把教育关 严把历练关 严把管理关

## 太谷区做实年轻干部教育管理监督工作

## 太谷区举办2023年国际档案日系列活动



太谷区2023年国际档案日系列活动现场。 孙泰雁 摄

**本报讯** 6月9日,太谷区举行2023年国际档案日系列活动启动仪式暨政协委员、党外人士教育基地授牌仪式,共同庆祝第16个国际档案日。

启动仪式上,有关领导向全区档案工作作出突出贡献的捐赠代表颁发了收藏证书,向太谷区档案馆捐赠了档案,为红色讲解员、特邀撰稿人颁发了聘任证书,向太谷区档案馆

授予“政协委员教育基地”牌匾和“党外人士教育基地”牌匾。

近年来,太谷区认真学习贯彻习近平总书记关于档案工作的重要指示批示精神,用心领悟档案事业的光荣使命,用心细悟档案发展的奋进方向,用心感悟档案工作的责任担当,全力做好档案事业各项工作,推动全区档案工作焕发出新的生机活力。

(郭晓云 范晓嘉)

### 镇村一体化 党建区域化 活动主题化 服务规范化 载体多样化

## 胡村镇优化党建品牌助推高质量发展

**本报讯** 今年以来,太谷区胡村镇以党的二十大精神为指引,坚持以“五化融合”工作思路推进党建工作,实现镇村一体化、党建区域化、活动主题化、服务规范化、载体多样化,全面优化胡村镇党建品牌,以更主动的姿态、更高效的机制、更贴心的服务,全力助推太谷区高质量发展,为加快建设繁荣富饶、美丽幸福的新时代金太谷贡献力量。

坚持“镇村一体化”,激活基层治理活力。做到干部管理一体。胡村镇搭建“镇级扁平化管理+村级大学生村干部+基层网格”组织架构,通过任务量化到村、人员派驻到村、领导跟进到村,确保干部和任务下沉到村;围绕乡村治理各类矛盾风险,在镇干部包联农村的基础上,实行工作捆绑、责任捆绑、奖惩捆绑,从而充分调动镇村两级干部工作的积极性。做到协商决策一体。胡村镇抓好共建共联,发挥党建工作标准化、规范化优势,打破镇村两级“上热下冷”中枢梗,明确包村干部职责,实行镇村干部“同责同考”,共同抓办重点任务,

推动镇村两级干部协同作战、各展所长,在合力完成乡村振兴任务中共同成长。做到目标效能一体。聚焦促集体增收、促群众致富、促基层治理“三促”目标,引导镇村两级干部锚定目标,实现“一村一特色”“一村一项目”目标,不断拓宽群众增收渠道,壮大村集体经济收入。

坚持“党建区域化”,提升基层治理效能。组织建设联动,胡村镇创新党建工作载体,形成架构完整、层级清晰的党建责任链条;借助玛钢特色专业镇建设契机,积极推动非公党支部履行职责,以红色党建引领企业绿色发展,推动全镇上下形成非公和社会组织党建工作分工负责、协同合作的工作格局。乡村治理共建,胡村镇以网格化党建为重要抓手,利用好已经形成的胡村镇1.7万户群众共同参与的社会治理大体系,全力打造村、企、群众共建共治共享新格局。产业发展抱团,胡村镇借助玛钢特色专业镇建设契机,充分利用有效资源,主动盘活闲置资源,全方位推动工业高质量发展;紧盯产业升级,做强

工业产业链、创新链和价值链,围绕“村企联合、互利共赢”抱团发展理念,统筹推进村级建设和企业发展,踔出一条以工哺农、强村固企乡村振兴新路径。

坚持“活动主题化”,优化基层治理举措。扎实开展政策理论学习,胡村镇坚持学习贯彻落实党的二十大精神,有效推进党的二十大精神学习常态化、长效化,真正把思想政治建设抓在日常、严在经常,提升基层党组织的凝聚力和战斗力。激励基层党组织争先创优,胡村镇全面推行党组织书记星级化管理,通过明确评定内容、评定步骤及结果运用,不断激励各村村干部干事创业、担当作为,整体推动带头人队伍优化提升。严格党员教育管理,胡村镇加强党员日常管理,帮助解决实际困难,引导党员增强党员意识、提升廉洁水平。

坚持“服务规范化”,强化基层治理保障。胡村镇建立“三会一课”常态化督查机制,采取镇党委工作组集中督查或不定期检查,使“三会一课”制度逐步走向规范化、常态化;进一步完善村党组织领导

的充满活力的村民自治机制,加强村级民主管理和监督,提升乡村治理水平。胡村镇强化网格、行政执法管理队伍、“新时代红袖章”三支队伍建设,不断为乡村振兴注入新血液、聚合新生力、提升战斗力。胡村镇加大招商引资力度,变等商上门为主动出击,发挥乡村优势,积极招商引资,制定胡村镇特色产业招商图谱。同时,还深入了解和掌握已落地企业的发展规划和市场策略,在产业延链、补链上做好文章。

坚持“载体多样化”,丰富基层治理内涵。以加强培训为成长载体,胡村镇从育才阵地、专题培训、资源保障、人才储备等四方面着手,制定村级干部“领头雁”培训工作计划和年度计划;全过程、全链条、全方位培育高素质、高能大学生村官,增强大学生村官履职能力、实践能力和服务群众能力。以网格优化为服务载体,重点发挥微网格员对所属网格人、事、物等情况清、底细明的优势,及时反馈村民反映的问题,并按照轻重缓急进行分类处理。以协商议事为共享载体,紧扣“小事不出网格、大事不出村、疑难问题不出镇”目标,把群众合法合理的利益诉求解决好,不合理的诉求解释好;搭建协商议事平台,切实做好服务工作,将党的政策落实落细,让群众共建共享。(曹静 刘雪珂)