

强化政治性 突出精准性 紧扣时代性

祁县点燃高质量党建“新引擎”

本报讯 今年以来,祁县狠抓党员、“两委”干部、到村工作大学生这个纵向标尺,不断创新课程形式、内容、载体,强化基层治理能力培训的政治性、精准性、时代性,切实把党的理论武装转化为推动基层治理能力嬗变的实践力量,为全县全方位推动高质量发展提供强大思想、理论、实践根基。

强化政治性,扭住基层干部能力提升这条主线。学到要领,聚焦学深悟透创新理论。成立县委党员教育工作领导小组,建立起县乡村三级党员教育工作责任体系,始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为中心课题,开展党的创新理论进农村、进社区、进机关、进校园、进企业。融进思路,聚焦发挥党建引领作用。抓实“三类人员”全面夯实组织工作,在党员教育、“两委”干部培训、到村工

作大学生管用等方面融入全方位基层治理力量,将培训与基层党建、乡村振兴、重点项目、安全生产等深度融合,让党员干部经风雨、见世面、长才干、壮筋骨。抓在日常,聚焦基层治理重大主题。坚持抓常抓长、入脑入心、进规进制,聚集破解思想建设“有形无魂”、组织建设“有肌无力”、制度建设“有规无束”、集体经济“有名无实”、乡村振兴“有方无措”的问题、短板、弱项,驰而不息把提升基层干部培训质量抓实抓细抓好。

突出精准性,强化基层综合培训质效这类要素。在创新探索上发力,中共党员优先抓。制定全县党员教育工作要点,印发“六簿六册四本”及《基层党务工作图解手册》等实用手册,借助山西干部在线学院,学习“百年党史”“百年党史”“精神谱系”以及习近平同志《论中国共产党历史》,采取基层“送课”、流动“讲

课”、跨党组织“授课”等方式,推动党的方针政策在广大党员中走深走实。在深度提升上发力,乡村干部深入抓。抓实乡镇党校基础,配备专职教师推进“点单式”教学,7个乡镇党校全部实现规范化、常态化运行,累计授课210余次;从基层党组织书记、领导干部、先进模范人物、实用技能人才等领域选聘党员教育讲师,构建县级人才师资库;打造优质精品课程,深入推进“党课开讲啦”活动,制作党课视频8部,举办授课1035场次。在规范强化上发力,到村工作大学生聚力抓。持续强化新人职到村工作大学生党性意识,坚持每周五开展到村(社区)工作大学生常态化培训,安排学习“好干部在线”专题课程、公文写作能力提升培训等共计3期,将实地调研、现场观摩、交流论坛等有机结合,不断提高其“七种能力”。

紧扣时代性,聚焦利民为民所谋这

项要求。突出“定责式”培训,为工作“铸魂”。以党员联系群众工作为契机,完善村干部党员包片负责和党员包户到人制度,明确宣传党的方针政策、反映群众诉求、化解矛盾纠纷、帮助解决困难、参加公益活动等五项服务职责,以实际成效检验培训效果,以培训实效突出课堂重点。突出“项目式”培训,为工作“把脉”。出台《祁县党建工作小微项目申报、试行及推广管理办法》,深化扩展“党组织书记异地交流讲党课”,昭余镇“党员一句话承诺”,古县镇“我家有党员 乡亲向我看”,贾令镇“党员积分制管理”,城区“智慧丹枫”“六微服务”等一批成功党建课题在祁县落地生根。突出“创新型”培训,为工作“醒脑”。在农村党组织和县直单位党组织中推行跨党组织联合主题党日,综合采取互补短板、交叉式、授课式等方法,营造比学赶超的浓厚氛围。

(吴凯)

贾令镇左墩村

党建领航 引领乡村和美建设

本报讯 随着乡村振兴战略的实施,以及人居环境整治行动和美乡村建设的开展,今年以来,祁县贾令镇左墩村深度融合“党建+和美乡村建设”,加快新农村建设步伐。一改过去农村房屋错落、杂草丛生、垃圾堆积的问题,着力打造环境优美、文明和谐、美丽宜居的乡村,不断增加群众幸福感和安全感,助力乡村振兴。

党建+宣传,落实责任,广泛宣传,营造人人参与氛围。左墩村坚持发挥基层党组织领导作用,成立村级环境综合整治工作领导小组,以村党支部书记为组长、“两委”干部为成员,联动上级职能部门,形成合力、步步分解、层层落实,有力推进村庄环境整治工作。常态化、规范化和精细化开展村庄内环境保护宣传工作,充分利用宣传标语、村级公告栏、微信群及入户宣传等形式,向群众深入普及环保爱卫、文明创建等知识,培养

其保护环境、讲究卫生的习惯。择优选择群众基础较好的老党员担任宣传员,引导党员、群众树立文明健康的生活意识,发挥其在环境整治中的重要作用。同时,成立环境综合整治督查小组,划分责任区域,坚持包组干部下沉到片,强化环境整治工作的管理、监督和考核,开展卫生评比活动等工作,督促保洁员履行职责,塑造文明环境,建设美丽乡村。

党建+提升,因地制宜、合理规划,优化农户生活硬件。对标落实《农村人居环境整治提升五年行动方案(2021—2025年)》,并因地制宜制定《左墩村农村人居环境整治长效机制管理办法》,建立“1对1”模式,保证一个“两委”干部至少包保一个村民组作为人居环境整治提升点,持续推进村庄绿化、硬化、亮化等工作。实施边坡硬化和道路硬化工程,在道路两侧栽植风景树500余株;新建休闲文化广场约500平方米,为村民群众活

动提供便捷平台;投资20余万元在村内道路两侧新架设太阳能路灯100余盏;投资70万元新修建红白理事厅,不仅发挥红白理事会在移风易俗方面的促进推动作用,还能满足村民饮食需求,拓宽增收渠道,增加村集体经济收入。

党建+人文,共治共建,深化内涵,推进乡风文明建设。积极响应乡村振兴号召,把乡村环境综合治理融入群众精神文明创建活动中,大力弘扬文明好做法,在广大党员、群众中形成爱文明、讲文明的新风尚。持续开展星级文明户评选活动,通过传递正能量,展现新风采,带动更多的村民加入本村建设中来,邻里守望、互帮互助,不断提高本村的精神文化水平。每周开放至少三天农家书屋和文化阅览室,定期举办乡村振兴文化讲堂,坚持把课堂开到群众身边,将党的政策、先进文化、优良道德等内容与丰富多彩的文化课堂有机结合。持续推进标语墙绘创作,以乡村农舍墙体、文化广场、花坛等为载体,绘制红心向党、环境保护、忠孝礼义等主题墙绘20余幅,展示出乡土风情、社会主义核心价值观和中华优秀传统文化,不断激发村民向好向善的活力。

(安健雄)

祁县多措并举提升卫生监督执法效能

本报讯 今年以来,祁县卫健体局始终把维护人民群众健康权益放在第一位,强化卫生监督执法队伍建设,不断规范行政执法和监督检查行为,提升卫生监督执法水平,着力开展公共场所卫生、饮用水卫生、学校卫生、医疗卫生、职业卫生、放射卫生、传染病防治、计划生育、中医药服务和体育等方面的综合行政执法,卫生健康行政执法监督覆盖率100%,为推进全县卫生健康事业高质量发展、全方位保障人民健康发挥了重要作用。

压实公共场所主体责任。卫生监督人员坚持执法与服务并重,引导629家被监督单位经营主体从严格落实公共场所卫生主体责任,规范市场秩序;明确工作要求,细化任务分解,对40家学校、托幼机构、校外培训机构开展采光照明和传染病防治专项执法,有力维护青少年视力健康,有效杜绝校园传染病局部流行;严格执法,认真履职,扎实开展体育领域巡查检查,规范57家体育项目经营场所合法持证、合规经营;持续加强经常性卫生监督,开展对2家集中式供水和8家二次供水单位的专项检查,从源头确保居民饮用水安全。

督促医疗机构规范执业。卫生监督人员突出执法职能,强化监督作用,开展医疗机构依法执业执法大检查,督促公立医院、乡镇卫生院、民营医院等医疗机构自觉遵守法律法规,依法

依规进行诊疗活动;开展重点领域专项检查,督导县域内249家各级各类医疗机构把传染病防控工作落实到位,促进医疗机构提升医疗质量,改善诊疗服务,达到为人民群众提供更加优质高效的卫生健康服务目的。

强化企业职业健康意识。卫生监督人员狠抓职业卫生监督,开展职业病危害专项治理工作,对50余家涉及职业病危害企业进行执法检查,从源头控制和减少职业病危害,有效遏制和防止职业病的发生,切实保护劳动者职业健康权益;强化普法力度,拓宽平台渠道,助力全县用人单位职业卫生培训,组织130余家企业、150余名管理人员参加培训,有效提升用人单位依法用人意识和从业人员依法维权意识。

发挥卫生监督哨点作用。进一步健全卫生健康监督协管工作机制,充分运用县、乡、村“三位一体”卫生监督网络体系,有效发挥172名卫生监督协管员“哨点”作用,开展卫生监督协管巡查8021次,处置各类反馈信息205条;定期开展协管业务培训,明确食源性疾病预防及信息报告、饮用水卫生安全巡查、学校卫生服务、非法行医和非法采供血信息报告、公共场所卫生及职业卫生巡查等5项工作职责和具体工作内容,如期实现2023年卫生健康监督协管项目工作目标任务。(王明祥 武剑)

东观镇

“一四五”工作法化解纠纷

本报讯 今年以来,祁县东观镇牢牢把握综治中心综合治理、服务群众“一站式”服务平台,利用“调委会+网格长+网格员+微网格员”“四线路”主动发现矛盾、化解纠纷、消除隐患,织密“职能部门、包片领导、下乡干部、村‘两委’干部、权威人士”五级网,让纠纷化解在村级、矛盾消弭于镇级。

镇级“一站式”主动暖心服务源头消除隐患。东观镇综治中心设置“一厅四室”开展“一站式”便民服务让利于民消除隐患。接待大厅提供便捷服务,设置6个窗口为群众快捷办理营业执照、开展医保服务、退役军人服务、民政服务、法律服务等,省下群众“公里数”,提高群众“满意度”。视频调度室及时提供调度服务,通过智能系统利用高清大屏连接主要路口视频监控,通过日常监控,巡查反馈,实现事故、案件及时调查处置。网格管理室细化治理单元,以300至500户为标准划分全科网格91个,实现政策宣传和数据收集在格内提质增速,及时派单处置,实现智能访民情、听民意、解民忧。矛盾调解室开展多元调解,引导群众遇事找法、办事依法、解决难题用法。心理咨询室排忧解难助力调解,在化解矛盾纠纷的同时,心理咨询师适时疏导当事人心理状态,确保矛盾化解、心情舒畅,清除矛盾滋生土壤。

村级“四线路”耐心调解基层小纠纷大隐患。一线路网格长是村级调解的“大家长”。全镇30个村和社区的村主任担任网格长,群众经常为了

土地、宅基地等涉及利益的纠纷主动找上“大家长”评理说事。二线路调解委员会是调解的“常设机构”,村委会下面设立调解委员会,由村委选出调解主任处理村级矛盾纠纷,调解主任人员来源包括村“两委”干部、教师、商入等,是群众信得过的“和事佬”。三线路网格员是调解片区“行走的劝导员”。在调解邻里纠纷和家庭纠纷的时候他们主动出击,用三言两语使双方让步将矛盾就地解决,东观村一网格的网格员金桃娥遇到不赡养老人的年轻人三言两语便让年轻人羞愧并主动承担起赡养老人的义务,遇到管道修通不畅主动上门说理,使沿线居民让路修管道,他们是行走的“劝导员”。四线路微网格员是格中格的“见微知著”。在91个网格基础上,划分795个微网格,由党员、志愿者等担任微网格员服务20至30户村民,在网格内办民生实事、速速惠民政策、调解矛盾纠纷、引导遵规守纪。

织密“五级网”服务群众齐抓共管疑难杂症。东观镇上下联动左右协调织密“职能部门、包片领导、下乡干部、村‘两委’干部、权威人士”五级调解网,高效解决矛盾纠纷。今年,东观镇程家庄村辖区内国家电网工程队与当地村民产生冲突,综治中心接到消息及时通知包片领导、下乡干部和村“两委”干部,村委派出“和事佬”询问当事人诉求,最后在多方调解下,工程队负责人出面与村民协调达成了双方满意赔偿。(胡秋印)

峪口乡鲁村

以清廉村居建设筑牢乡村振兴基石

本报讯 清廉村居建设是持续深化基层党风廉政建设,推动全面从严治党向基层延伸的有效举措。今年以来,峪口乡鲁村把清廉村居建设与乡村振兴、基层治理等工作紧密结合,营造风清气正的政治生态。

抓实阳光“三务”,晒出清廉家底。通过党务公开、村务公开、财务公开的“三务”公开流程,让群众监督更加阳光透明。为更好地保障群众的知情权、参与权、监督权,鲁村通过“一推三收两公示”,明确公开的时间和渠道,在户外党务、村务、财务公开栏上公示,在党员学习交流群和村级交流群公布,做到定期、不定期公示相关内容,做到及时回应群众关切,以便群众的利益得到最大保障。

用好村规民约,约出崇廉风气。在完善修订村规民约中凸显廉洁元素,注重激发群众建设“廉洁村居”的内生动力。为进一步加强基层民主政

治建设,提高全体村民自我管理、自我教育、自我服务、自我约束的能力,促进安定团结和精神文明建设,鲁村根据国家有关法律法规,结合本村实际,修订村规民约。村规民约既来自群众,又监督和服务群众,是村民进行自我管理、自我教育、自我监督的行为规范,同时,也时时提醒党员干部严守廉洁防线,防微杜渐。

加强法治宣传,弘扬清风正气。推进法治宣传工作,鲁村将党建工作与法治宣传深度融合,构建“党建+普法”服务模式,切实推进法治宣传工作走深走实,进一步提升了村民的法律意识,增强了大家的法治观念和依法办事的自觉性。为进一步培养好家风,传播好风尚,积极营造注重家教、传承家风的浓厚氛围,鲁村开展“星级文明户”评选活动,让优良家风动起来、活起来,引导全体村民把家风建设摆在重要位置,以家风促社风带民风,在全社会营造良好风气。(唐文杰)

本报讯 12月2日,祁县2023年千人腰鼓进校园大型展演活动在祁县中学操场成功举办。

“咚咚锵、咚咚锵”,伴随着铿锵有力的鼓点节奏,学生们精神抖擞,扭腰踏步,翩翩起舞,时而奋力跳跃,时而穿插变换,充分展现出新时代青少年健康活泼、乐观向上的精神风貌。

为落实立德树人根本任务,祁县深入贯彻“双减”政策,在实施体育“2+1”技能培养、心意拳进校园等活动的基础上,大力开展腰鼓进校园活动。在全县师生中迅速组建了上千人的大规模腰鼓表演方阵,不仅丰富学生的学习生活,培养学生的体育技能,增强他们的体育锻炼,展现广大师生积极向上、朝气蓬勃的精神面貌,还让学生在铿锵的鼓声中感受传统文化力量,在欢快的节奏中感受非遗文化魅力,进一步坚守中华文化立场,以达到用艺术修身、用文化铸魂的目标。

图为千人腰鼓进校园大型展演活动现场。 杨千葆 摄

祁县开展2023年千人腰鼓进校园大型展演活动



祁县经济开发区行政审批局

讲奉献比担当助推开发区高质量发展

本报讯 近日,面对当前部分企业生产运行不良,周边多地安全事故频发状况,祁县经济开发区行政审批局深入贯彻高质量发展理念,深入所包联企业,进行入企帮扶,协助企业积极采取应对措施,确保生产、安全两手抓、两不误。

注重调研,了解企业生产经营情况。工作人员多次深入所包联企业,与负责人、员工开展座谈、走访,详细了解企业生产经营情况、当前遇到的困难问题以及企业发展规划等情况,工作人员把了解到的实际情况、企业相关人员的意见和建议进行总结、汇报。

注重帮扶,指导企业做好生产统筹工作。面对当前部分企业产品订单少,资金周转困难等问题,工作人员提出相应措施,积极协助企业解决,同时鼓励企业负责人要增强信心、保持定力,抢抓机遇、迎难而上,进一步做好组织生产、提升质量、培育品牌、开拓

市场等工作。

注重宣传,指导企业做好安全生产。在入企过程中,工作人员向企业负责人和职工宣讲企业主体责任落实、隐患排查、风险管控、应急处置、典型事故警示教育等安全生产知识,进一步增强企业的责任感和紧迫感,全面落实企业安全生产主体责任,督促企业树牢安全发展理念,着力提升企业员工的安全意识、安全技能、风险辨识能力、应急处置能力,筑牢企业安全“防火墙”,确保安全生产形势保持稳定。

(赵振强)