

# 中共平遥县委十五届十次全体会议暨县委经济工作会议召开

**本报讯** 1月9日上午,中共平遥县委十五届十次全体会议暨县委经济工作会议召开。这次会议的主要任务是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,深入落实中央经济工作会议及省委十二届七次全会暨省委经济工作会议、市委五届七次全会暨市委经济工作会议精神,听取县委常委工作报告,研究部署2024年经济工作,动员全县各级党组织和广大党员干部群众,进一步坚定信心、鼓足干劲,在新起点上开好局、起好步,为加快建设高质量发展的国际旅游城市努力奋斗。

会议充分肯定了去年以来县委常委会的工作。一致认为,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,县委常委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,全面落实习近平总书记对山西工作的重要讲话精神,积极践行省委奋进“两个基本实现”和市委“156”战略举措,认真履行把方向、管大局、作决策、保落实职责,团结带领全县广大干

部群众攻坚克难、砥砺奋进,全县党的建设和党的事业取得新成绩。新的一年,县委常委会将深入贯彻落实习近平总书记对山西工作的重要讲话精神,认真贯彻执行中央及省委、市委决策部署,坚持稳中求进、以进促稳、先立后破的工作要求,大力实施“四地建设”发展思路,不断深化全方位转型,致力实现高质量发展、高标准保护、高品质生活、高水平安全、高站位担当,努力在践行领袖嘱托、担当重大使命的征途上取得新进展、迈出新步伐。

会议指出,2024年全县经济工作的总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻习近平总书记对山西工作的重要讲话精神,按照中央及省委、市委经济工作会议部署,坚持稳中求进、以进促稳、先立后破的工作要求,完整、准确、全面贯彻新发展理念,主动服务和融入新发展格局,不断深化全方位转型,大力实施“四地建设”发展战略,统筹推进扩大内需和深化供给侧结构性改革、统筹新型城镇化和乡村全面振兴、统筹高质量发展和高水平安全,切实增强经济活力、防范化解风险、改善社会预期,巩

固和增强经济回升向好态势,持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长,增进民生福祉,保持社会稳定,奋力谱写中国式现代化平遥篇章。

会议强调,做好今年的经济工作使命光荣、责任重大,要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,坚决贯彻省委、市委部署要求,久久为功,善作善成,奋力谱写高质量发展的国际旅游城市新篇章。

全县上下要在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,紧跟省委、市委奋进步伐,坚决服从县委领导,和衷共济、风雨同舟、不畏艰险、不避困难、不舍昼夜、心念平遥,做一件成一件,干一点是一点,竭尽全力为国际旅游城市高质量发展接续奋斗。

要牢牢抓住建设高质量发展国际旅游城市的主攻方向和实现路径,做到发展有支撑,以“乡村振兴、工业转型、文旅融合、城市提档、项目建设”五方面重点工作为实现路径,不断推动全县经济社会发展取得新突破。

要开拓乡村振兴新局面,把学习践行“千万工程”经验作为推进乡村振兴的重要抓手,充分发挥农业龙头企业的带动作用,

抓好稳粮保供、巩固脱贫攻坚成果及3项“国字号”试点改革等工作,开创全县乡村振兴新局面。

要激发工业转型新动能,充分发挥开发区主战场、主阵地、主引擎作用,全力助推制造业提档升级,大力推动专业镇跨越式发展。要打造文旅融合新高地,持续提升文旅品质、丰富旅游业态、延伸文旅链条、提升管理水平。要扮靓城市提档新颜值,规划先行,不搞大拆大建;尽力而为,不搞劳民伤财;量力而行,不搞华而不实。

要再掀项目建设新高潮,聚焦今年敲定的总投资222亿元的101个项目,盯紧立项审批、招标投标、建设管理等关键环节,加快破解要素制约,做好全流程跟踪服务,抓好以商招商、以情招商、产业链招商,推动更多优质项目向平遥聚集,更多有效益投资向平遥靠拢。

要拉长长板,补齐短板,强力推动全县发展大势在善作善成中持续向前。要抓好五方面工作,一是坚持乡村振兴夯基础,乘风破浪“千万工程”,坚定不移稳产保供,毫不动摇以大带小。二是坚持工业转型蓄动能,切实把开发区做强做大,把制造业做强做大,

把专业镇做强做大。三是坚持文旅融合扬龙头,进一步提升品质,丰富业态,拉长链条。四是坚持城市提档促升级,紧盯城市内涵抓更新,紧盯城市功能抓配套,紧盯城市品质抓管理。五是坚持项目为王强支撑,全力抓好招商引资,全力破解要素制约,全力优化营商环境。

要秉持爱家园的情怀,聚焦重点,打通堵点,强力推动全县民生生态在久久为功中持续向好。全力攻坚急难愁盼,全力攻坚民生实事,全力攻坚教育医疗,全力攻坚蓝天碧水,全力攻坚社会维稳。

要锤炼实干诚信的作风,栉风沐雨,较真碰硬,强力推动全县干事声势在众人划桨中持续向上。一是实要落到实处,做老实人,说老实话,办老实事。二是干要干出样子,破解不想干的问题,破解不敢干的问题,破解不会干的问题。三是诚要诚在行动,忠诚组织,忠诚事业,忠诚群众。四是信要信得服人,时刻把从省从俭、从紧从严的过“紧日子”思想一以贯之,把纪律规矩高悬头顶,时刻注意自己的一言一行和一举一动,用实际行动对得起党员的身份、干部的底色。

## 平遥县

### 推进教育优质均衡发展 全面提升教育教学质量



实验小学学生正在操场上体育课。

**本报讯** 2023年以来,平遥县以“办人民满意教育”为目标,紧扣“立德树人”根本任务,锚定“四个一流”战略目标,聚焦“两个一切”发展方略,走深走实“五精”路径,解放思想,深化改革,开拓创新,着力推进教育优质均衡发展,全面提升教育教学质量。

倾力投入,夯实基础,持续改善办学条件,提升师资保障,落实精准资助,统筹城乡教育一体发展。该县完成了16所农村寄宿制学校改造项目,概算总投资2600余万元,惠及8个乡镇。此外,还投入1700余万元实施高中学校教育新型基础设施建设一期工程和义务教育学校设备购置项目,推进数字化校园建设。同时,组织开展了

乡村学校“千师能力大提升”线下集中培训、国家项目学习试验区2023年总结暨研修活动、第九批县级教学能手及学科带头人评选活动等,提升教师素养。

加强内涵管理,守正创新,引深教育评价,推进集团办学、激发赶超动力。平遥县修订完善了中小学校学年度考核评价体系,积极推进办学体制改革,探索了实践联盟制集团化办学模式,并挂牌成立了实验小学教育集团北关校区,通过校际协作、融合互助,搭建优质教育资源共建共享平台。

与此同时,平遥县坚持“五育并举、综合育人”的办学理念,落实“双减”政策,全覆盖开展课后延时服务,建构起“自主课程+共享课程”的课后服务体系。规范了研学实践,完成了第一批中小学生研学实践教育基地的申报认定工作,平遥古城和唐都推光漆艺博物馆被评选为国家级研学实践基地。强化思想政治和德育教育,常态化开展系列德育活动,积极营造浓厚的校园文化氛围,全面提升校园安全“三防”能力建设,织密织牢校园安全防护网。

## 平遥经济技术开发区

### 以项目建设之“进”支撑经济发展之“稳”

**本报讯** 2023年以来,平遥经济技术开发区深入贯彻落实县委、县政府“1732”战略举措,以党的建设为统领,以项目建设为支撑,以优化营商环境为保障,攻坚克难、奋力赶超,各项工作有序推进、稳步提升。

平遥经济技术开发区聚焦高质量发展,分类施策,压茬推进14个项目,总投资42.62亿元。其中,人防设备、智慧云数据中心2个续建项目已完工投产;韦施克、佳味佳、喜味斋、生活垃圾焚烧发电等项目按计划顺利推进;亮宇一期项目已启动打桩,二期手续正在同步办理;南山风电二期项目即将启动建设;铸造入园项目、晋润年产10万吨食品加工项目、年产1万吨平遥牛肉制品生产基地建设项目正在加快手续办理;绿色食品加工园、文化旅游创意园2个污水处理项目的立项、地勘、设计等工作已完成,相关手续正在加快办理。

平遥经济技术开发区全面深

化三项改革,优化营商环境。在承诺制方面,明确了区域评估成果与审批流程的有效衔接,对规划许可、施工许可等10项承诺制办理事项进行流程再造,对分段施工许可、联合验收等事项进行优化设计,最大限度缩短项目开发时间,一般项目从项目立项到开工,审批时间压缩至24个工作日。在标准地方面,高标准编制完成文物保护评价、地质灾害评价、规划环评等入园前置要求的10项区域评估,新入园项目可共享区域评价成果。完成900余亩土地文物勘探和300余亩土地考古发掘工作,1100亩土地已列入成片开发方案,破解前置难题,加快土地摘牌进程。完成3宗106.8亩“标准地”出让。在全代办方面,成立帮办代办工作协调小组,形成“全员代办、全域覆盖、专班推进、负责到底”的帮办代办体系,全代办各类事项78件,变企业“跑腿”为政府“跑腿”,全力优化营商环境。

**本报讯** 2023年以来,平遥全县公务员工作对标习近平总书记新时代干部队伍建设总要求,以落实《公务员法》为主线,深入贯彻公务员法及配套法规政策,着力锻造信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质专业化公务员队伍。

坚持招选结合,做到“薪火相传、后继有人”。用好招录、选任、调任等途径,蓄好公务员队伍“源头活水”。立足全县干部队伍长远发展,结合全县实际,按照性别、年龄、学历、专业等情况对公务员队伍结构进行分析,开展公务员队伍自然减员和空编测算,合理上报公务员招录计划。通过选调生招录、四级联考、人才引进等渠道,加大“新鲜血液”补充力度。2023年,共招录公务员42名,其中:录用选调生6名、公务员36名。全部补充到工作一线,让人才向基层一线流动、干部从基层一线成长。调任作为补充公务员队伍的重要渠道,在“总量调控、注重质量、严格把关”的基础上,把长期在乡镇(街道)一线任职,政治素质较好、工作实绩突出、基层经验丰富的事业副科

## 平遥县

### 持续提升公务员管理水平

干部调任到公务员岗位。用好职级晋升,焕发干部队伍“精气神”。通过对全县公务员情况摸底统计,在分级统筹、职数预留、规范程序基础上,建立职级干部周转库,用足用活政策规定,制定下发《平遥县晋升三级主任科员以上职级工作方案》,探索形成符合实际的政策体系。将职级晋升与干部人事调整紧密结合,鼓励年龄较大、专业性较强的领导干部晋升职级后退出领导岗位,让优秀的年轻公务员轻装上阵,不断提振全县公务员队伍的工作积极性。

强化平时考核,激励干部“比学赶超”。把公务员平时考核工作作为强化公务员平时管理监督的重要抓手,持续推动公务员平时考核工作走深走实。修

订完善《平遥县平时考核实施方案》,探索平时考核创新做法,充分给予各单位创新工作空间。在细化考核指标、改进评价方式上逐渐形成了各自特色,古陶镇平时考核“三色星”“三本账”工作法及南政乡依据岗位设置考核指标的做法受到市委组织部肯定。积极推动平时考核结果与年度考核、职务调整、职级晋升、评优评先、发展党员等工作有机衔接。2023年,共有35名平时考核结果为优秀的干部优先晋升职级,全县普通公务员“干多干少一个样”“年终考核凭印象”等情况基本得到改善。

抓实日常业务,提高队伍规范化管理“精准度”。将公务员具体工作细化、量化、精准化,让常规工作常做常新,不断提高公务员管理科学化水平。充分

利用全国公务员管理信息系统平台,结合全县公务员职务调整、职级晋升、年度考核、干部调动等情况,对干部“三龄两历”、身份类型及现任职务等信息进行全面实时更新维护,动态更新全县1600余名公务员信息,按时按质完成2023年度公务员信息采集更新和统计工作;利用信息库功能,实时掌握公务员数量、年龄、文化程度、结构分布等情况,为公务员录用、调任、晋升等工作提供详实有效佐证资料和决策依据;统筹做好公务员信息认定、转正定级、公务员登记、退休、工资调整、津贴补贴审批、档案管理工作,扎实做好公务员“进、管、出”各环节的动态管理,实现公务员日常管理制度化、数据信息动态化、管理工作精细化。

## 平遥县公安局

### 用全警“辛苦指数”换群众“幸福指数”

**本报讯** 2023年以来,平遥县公安局以党建为引领,聚焦主责主业,狠抓执法规范化,强化队伍管理,各项重点工作取得了阶段性成效,有力确保了全县政治和社会治安大局持续稳定有序。

加强基础管控,提升全县治安水平。平遥县公安局先后开展了7次治安大清查行动,出动警力1593人次,检查各类行业场所3233家,发现并整改隐患37处,切实规范了行业经营秩序。深入开展风险隐患排查,大化解解专项行动,化解各类重大矛盾纠纷187起,将不稳定因素及时消灭在萌芽状态。以旅游市场问题整改为重点,累计处理机动车违法停车230辆,立案查处黑导游7人,全力做好景区旅游秩序治理。

坚持以打促防,稳定全县治安大局。2023年以来,平遥县公安局坚持“以打促防”的工作思路,以“平安晋中2号”

等专项行动为牵引,始终保持对各类违法犯罪行为的严打高压态势,严厉打击暴力、传统盗抢骗、电信网络诈骗、黄赌等违法犯罪行为。同时,深入开展禁毒、扫黑除恶专项斗争,全警追逃行动等,进一步维护了社会治安大局的平稳。此外,狠抓公共安全,以防火事故、保安全为重点,不断加强危爆物品、道路交通安全、消防安全、网络安全、监所安全管理,着力防止安全事故发生。

开展规范整治,夯实基层治理根基。过去一年,平遥县公安局牢固树立强基导向,深化社区警务战略,推进派出所警务机制改革,全面加强社区警务工作,持续推进防控体系建设,全面夯实基层治理根基。着眼执法规范,深化执法监督管理,强化案件质量考评,开展执法专项整治,不断提升执法能力和办案质量。坚持围绕中心、服务大局,

持续优化营商环境,切实维护好企业合法权益,努力为群众提供方便快捷



公安民警正在开展日常检查工作。

## 全面建设清廉晋中

### 平遥县古陶镇

#### 开展清廉机关建设 绘就机关清廉底色

**本报讯** 2023年以来,平遥县古陶镇高度重视清廉机关建设工作,始终把政治建设摆在首位,坚决扛起全面从严治党主体责任,不断推动党风廉政建设向纵深发展,以“廉”为笔,绘就清廉机关底色,确保清廉机关建设工作有声有色、有形有效。

高位统筹谋划,下好“清廉机关”先手棋。古陶镇精心统筹谋划,成立清廉机关建设工作专班,认真落实主体责任,将党风廉政建设与业务工作深度融合,同步安排,一体推进。始终聚焦薄弱环节,常态化加强党风廉政建设,从从严治党“两个责任”落实,始终坚持问题导向,守好纪律红线,严格执行“八项规定”,持续纠正“四风”突出问题。

强化廉政教育,筑牢“清廉机关”防火墙。古陶镇始终把加强党员干部政治理论学习,开展廉政教育摆在首位,开展镇村警示教育6次;充分利用县纪委监委将全县农村党员干部警示教育室建在本镇的优势,

组织沉浸式学习8次;分2批次参观学习清廉摄影大展,锤炼了干部作风;坚持对镇村两级干部进行常态化集体提醒约谈,集中3次约谈镇村两级干部“两个责任”责任人410余人次,组织党性谈话134人次。

实行多项举措,出好清廉机关建设组合拳。创新干部管理监督,聚焦党员教育管理薄弱环节,推行党员分类管理模式,通过网格划单元、分类促管理、教学促效果、行动换积分、积分优习惯、习惯化新风、新风促能力的管理路径,实现镇村党员干部自我提升和自我约束的目的。强化管理考核评价,在全面执行村级主千星级化管理的基础上,将星级考核制度延伸到镇全体工作人员和村“两委”全体成员,并研究制定推行“三色星清单”管理办法,即“红色星”正面清单、“黄色星”提醒清单、“黑色星”负面清单,将三色星作为标注业绩星、约束星和惩罚星的主要依据。