

守正创新担使命 聚力铸魂启新程

市政府召开常务会议

（上接第1版）

理论宣讲人脑入心——

开展“七进”宣讲活动，组建“晋中市领导干部”宣讲团、“晋中法治”宣讲团，创新“文艺+”“活动+”“网络+”宣讲方式……围绕党的二十大精神、习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神、习近平法治思想等重大主题，我市宣传思想文化战线统筹宣讲内容，录制了“云端课堂网络宣讲视频”，组织8个省级基层理论宣讲示范点开展大联讲，举办了“线上+线下 云上共科普”2023年科普周、“坚定文化自信 讲好晋中故事”晋中市第四届理论宣讲大赛等各具特色的活动，不断增强理论宣传的时效性和吸引力。其中，贯彻落实习近平总书记关于历史文化遗产保护的重要论述和重要批示批示精神：晋中市“古城足迹”宣讲团荣获2022年中宣部“基层理论宣讲先进集体”表彰。

奏响时代强音 提振奋进精神

文章合为时而著，歌诗合为事而作。

一年来，全市宣传思想文化战线用一件件优秀新闻作品弘扬正能量、振奋精气神，持续巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论。

主题宣传凝聚力量——

围绕“156”战略举措，我市各级媒体开设了“转型在前列”“高质量发展调研行”“抓党建促基层治理能力提升”等专栏，聚焦招商引资、转型发展、乡村振兴等重点工作做好主题宣传，全面展示全市上下奋进拼搏的生动实践。精心组织“平遥中国年”、央企省企晋中行、全市招商引资暨“产业链 专业镇”建设推进会等15个重大活动的宣传工作，唱响了高质量发展主旋律。

对外宣传有力有效——

我市统筹协调省级以上媒体全方位、立体式、多视角开展宣传报道，举行新闻发布会32场，省级以上媒体发稿19145篇，特别是央视《新闻联播》累计6次聚焦我市，《焦点访谈》2次报道晋中，山西广播电视台有关我市的新闻报道累计达324条。先后组织了“贯彻党的二十大精神 抖in晋中美好生活”主题宣推活动和“记录晋中·微时光里的美好生活”短视频创作大赛，发布了1130个短视频参与话题活动，视频播放量达到8亿+，累计点赞次数532万+，全面展示出我市转型发展的举措成效，进一步提升对外知名度和影响力。

媒体融合持续深入——

去年11月，我市融媒体中心正式挂牌成立，选拔出优秀实战型人才牵头组建了3个工作室，重塑了融媒体制作生产“策、采、编、审、发”全过程，制作推出一大批时效性强、效果突出、传播广泛的产品，全年共发布原创短视频3200余条，累计播放量达到2700万余次，产生了良好的舆论反响。同时，“晋品爱购·广电甄选商城”平台上线运行，以“媒体+商务”的模式，线上、线下齐发力，打造媒体经营创新新业态。

坚定文化自信 繁荣文艺事业

赓续优秀文脉，传承文明薪火，宣传思想文化战线使命如磐、重任在肩。

一年来，我市宣传思想文化战线深植优秀传统文化的丰厚沃土，大力促进创造性转化和创新性发展，推动文化的“一池春

水”焕发勃勃生机。

精品力作不断涌现——

文艺是时代的号角。

这一年，我市文艺之花开出累累硕果：从精品剧目《望海楼台》《褚铁督漕》和红色舞台剧《烽火家书》在全市进行巡演，到《三代帝师祁离藻》完成首演；从晋剧《裕川茶庄》、电影《飞向月球》获得山西省第十三届精神文明建设“五个一工程”奖，到“中国民歌盛典”系列活动在央视一套成功播出，引发轰动效应；从国家一级演员郑芳芳荣获第31届中国戏剧梅花奖到第七届平遥国际电影展成功举办；还有在新华社建社92周年之际，市委书记常书铭率队赴新华社总社，为全体干部职工送上歌颂新闻战士的新编红色晋剧《战地黄花》，引发了热烈反响，文化晋中的时代交响曲，在这里奏响。

文化惠民浸润心田——

全市组织群众文艺队伍开展活动1.48万场、乡村文化能人集中培训2862次、乡村文化带头人活动7098场、免费送戏下乡1320场；持续开展线上线下全民阅读活动903场次、惠及群众28万余人（次）；完成1982个行政村农家书屋出版物补充更新工作，选树打造一批本地作用突出、特色鲜明的农家书屋，其中祁县丰泽村农家书屋荣获全国“第二届全民阅读大会·最美农家书屋”称号；打造了110个典型基层综合文化服务中心，推动基层公共文化设施提质增效……如此丰富的文化供给、普惠的文化服务，彰显了文化发展的无限活力，也满足了人民群众丰富多彩的精神文化需求。

文化产业蓬勃发展——

实施传统工艺振兴工程，推动平遥推光漆器、平遥牛肉、广誉远中药、祁县玻璃器皿、太谷饼等优势传统产业成为知名品牌；祁县玻璃器皿、平遥牛肉和平遥推光漆成功入选山西省首批十大省级特色专业镇，平遥县唐都推光漆器有限公司、左权小花戏分别入选第一批省级非遗旅游体验基地、非遗保护优秀实践案例；举办“百名优秀中青年非遗传承人”作品展，深化“文明守望工程”，建成“晋中文化生态保护区晋中市非遗馆”，出台了《平遥推光漆器髹饰技艺传承保护条例》，强化非遗系统性保护；参加第十九届深圳文博会和第六届山西省文化产业博览交易会，推动优秀文化产品和项目“走出去”，我市文化产业迎来新机遇，实现新发展。

争做时代新人 涵养文明新风

文明似水，润物无声。

从推动社会主义核心价值观具象化，到各地各领域不断涌现出“晋中好人”，再到新时代文明实践中心实现全覆盖，晋中大地上，处处涌动着崇德向善的文明新风。

创评活动有力有效——

我市常态化推进全国文明城市创建行动，围绕文明风尚行动、先进模范宣传、诚信宣传教育等重要主题，广泛发动各级各类媒体做好社会宣传。开展文明单位与城市老旧小区结对帮扶活动，彰显文明单位责任担当，提高小区居民幸福感和获得感。持续纵深“星级文明户”创评活动，全市实现了参评星级文明户63.1万余户，占比达82.6%，其中十星级文明户11.3万户，占比达18%。

榜样力量引领带动——

积极开展2023年“晋中好人”推荐评选活动，评选出“晋中好人”58人（组），推荐“山西好人”5人、“中国好人”5人。继续做好“我们的节日”活动品牌，在春节、清明节、七夕节等节日期间，围绕主题开展活动，引导广大群众在参与中传承节日文化、增强文化自信。深化“扣好人生第一粒扣子”主题教育实践和“传承红色基因”系列教育等活动，持续推进未成年人思想道德建设。举办2023年度“新时代晋中好少年”发布仪式，推选“新时代晋中好少年”60名。推荐4名同学入选“新时代山西好少年”，祁县第四小学学生郭明哲获2023全省唯一“全国新时代好少年”荣誉称号。

示范建设引导价值——

按照“五有”标准，巩固新时代文明实践中心建设全覆盖成果，延伸建成实践基地（点）185个。培育文明实践志愿服务品牌，确定13个所、24个站为新时代文明实践示范观摩点。常态化开展新时代文明实践志愿服务项目23个，最美志愿服务社区12个。开展社会主义核心价值观建设示范点创建工作，推荐7个单位申报第六批省级社会主义核心价值观建设示范点创建。组织社会主义核心价值观主题微电影征集活动，开展爱国主义教育基地专项提升工程和全民国防教育活动，不断加强基层思想政治工作，激发爱国热情，凝聚人民力量、培育民族精神。

筑牢安全防线 压紧工作责任

我市宣传思想文化战线严格落实中央《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》及省、市实施细则，用好分析研判、通报报告、监测回应等制度机制，牢牢掌握意识形态工作领导权和主动权。

分析督导化风险——

组织召开意识形态领域形势分析研判会议，密切关注全市经济社会热点事件舆情动态，将各类风险隐患扼杀在萌芽状态。用好督查检查“利剑”，推动基层意识形态工作责任制落细落实。制定印发《晋中市防范化解意识形态领域重大风险工作方案》，研究形成《2024年意识形态领域风险评估报告》，明确了全市各有关部门的防范重点和具体举措，切实提升防风险、保安全的能力。

完善机制重管理——

建立了《晋中市重大舆情快速响应和处置工作机制》《晋中市重大舆情快速响应和处置工作专班工作办法》等机制办法，成立全市重大舆情快速响应和处置工作专班，进一步加强对舆情的快速响应和协调处置。坚决守牢宣传纪律，严格落实新闻审核制度，深化网络传播秩序，确保新闻报道准确严谨。保持“扫黄打非”高压态势，加强对研讨会、讲座、论坛等的管理，确保各类活动健康向上、规范有序。

新时代同心逐梦，新征程凯歌以行。面向2024年，全市宣传思想文化战线将在市委的坚强领导下，壮大主流思想舆论，弘扬主旋律，传播正能量，奋力汇聚推动高质量发展的磅礴力量。

（上接第1版）

会议听取了关于2024年省、市两会人大代表建议政协提案工作情况汇报。强调，办好建议提案是政府履职为民的内在要求，要把建议提案办理工作与落实好市委市政府中心工作、高质量完成年度目标任务结合起来，纳入政府工作整体部署，加强统筹协调，推进办理工作制度化、规范化，提升办理质效，确保办理成效让人民群众可感可及。

会议通过了《2024年国考汾河王庄桥南断面水质达优良攻坚方案》《晋中市重点区域重点流域大气和水污染防治差异化管控“十五条”》《关于加快推进绿色

清洁运输持续改善空气质量的意见》，深入研究推进空气质量改善、水环境治理工作。强调，要坚决贯彻习近平生态文明思想，落实全国、全省生态环境保护大会精神，以减排减排、提标达标、差异化管控为抓手，突出源头防控，强化重点区域、重点流域大气和水污染物排放精细化管控，推动生态环境质量持续改善。要加快推进“一泓清水入黄河”工程项目实施，采取科学有效措施，确保各项工程项目尽早建成投运，发挥环保效益。要围绕臭氧污染、城乡面源污染、移动源污染，深入推进大气污染深度治理。要推进交通运输结构优化调整，鼓励推动

重点行业企业运输车辆清洁化替代，加快打造清洁运输先行引领区，不断厚植高质量发展的生态底色。

会议通过了《晋中市质量奖管理办法》。指出，质量是促进产业发展、增进民生福祉的关键要素，晋中市质量奖是市政府设立的最高质量荣誉。质量奖评选要聚焦新兴产业，发挥示范引领作用，激励企业全面提高质量管理水平，助力我市产业转型升级，构建现代化产业体系。要加快构建质量奖长效管理机制，做好跟踪分析与日常监管工作，加快推进质量强市建设。

会议还研究了其他事项。

山西·晋中

甲醇汽车甲天下



远程甲醇商用车

- 牵引车、自卸车、专用车、子母车等车型
- 适合中长途干线，危化品运输、城建、资源短倒等全部场景
- 通过多场景背靠背的对标测试，相比于柴油重卡，拥有18%—32%的能耗经济性

关于举行《晋中市左权县红色文化遗址保护利用条例》立法听证会的公告

《晋中市左权县红色文化遗址保护利用条例》（以下简称《条例》）已被列入晋中市人大常委会2024年立法计划。为了推进科学立法、民主立法、依法立法，提高地方立法质量，晋中市文化和旅游局针对该条例中拟设定的行政处罚举行立法听证会。真诚欢迎社会各界人士踊跃报名。现将立法听证的有关事项公告如下：

- 一、听证会时间及地点
- 时间：2024年3月29日15:00
- 地点：左权县政府
- 二、听证内容
- 1.对侵占、擅自迁移和擅自改变红色文化遗址用途的行为是否应当给予处罚？如果应当处罚，给予“责令限期改正；造成严重后果的，处五万元以上五十万元以下罚款。”是否合理？
- 2.对红色文化遗址进行重大修缮，没有编制修缮方案，或者修缮方案未经有关核定主管部门批准擅自实施的行为，给予“责令改正，通报批评；导致红色文化遗址损毁或主体结构及其附属设施改变的，处五万元以上五十万元以下罚款。”是否合理？
- 3.对红色文化遗址修缮过程中，“因故意或者重大过失导致红色文化遗址主体结构及其附属设施毁损的”行为是

否给予处罚？如果对上述行为给予处罚，给予“责令限期改正，并处一万元以上十万元以下罚款”是否合理？

三、听证会参加人

1.听证陈述人：对听证事项有明确意见和建议的公民、法人或者其他组织均可报名参加听证会。听证会组织者依据代表不同观点的各方都有适当名额的原则和报名先后顺序，在申请报名的人员中遴选产生10至15人。

2.听证列席单位：晋中市司法局、退役军人事务局、史志研究室；左权县文化和旅游局、退役军人事务局、住房和城乡建设管理局、教育局、史志研究室。

四、报名时间及方式

1.报名自即日起至3月28日17:00时止。

2.电话报名：联系电话0354-2639216

3.网上报名：从文旅局公众号下载《立法听证报名表》，发至邮箱：jzwjwbwgk@126.com。

4.报名时需提供个人身份证明复印件、联系方式。

晋中市文化和旅游局
2024年3月19日

人才盘点在企业人才管理工作中的应用研究

董书田

人才盘点是企业人力资源管理中不可或缺的一部分，在企业的人才管理工作中，人才盘点是一项至关重要的任务，它关系到企业的长期发展和成功。

一、人才盘点

（一）人才盘点的目的

人才盘点指的是辨识人才的过程，人才盘点的目的是对不同级别的人才进行有效辨识，并使那些具有高潜力的优秀人才被识别出来。

（二）人才盘点的价值

通过开展人才盘点，企业可以获得宝贵的数据和洞察力，从而为企业的发展和成功打下坚实的基础。能让企业人才管理工作水平得到提升，避免不同管理人员对人才评价标准不同而导致的一系列问题，使企业人才管理能够为战略目标的实现而服务。

二、企业人才管理工作中人才盘点的应用

（一）盘点前的准备

企业在开展人才盘点之前，需要做好相关的准备工作。首先，需要对企业现阶段的经营情况进行深入了解。从业务调整 and 经营范围扩充的角度，可以看到企业正在积极寻求发展，但同时也面临着人才空缺的问题。这需要进行详细的人才盘点，以制定相应的人才管理策略。在进行人才盘点之前，需

要明确人才盘点的目标。这将有助于企业确定需要评估的关键岗位，并明确评估的标准。结合企业的发展方向、经营规模和发展目标，可以制定出相应的人才评价标准。接下来，需要对重要岗位进行梳理，并对人才盘点的对象进行列表处理。这包括但不限于高管、中层管理人员、技术骨干、销售精英等关键岗位。在列表处理过程中，企业需要关注人才的技能、经验、潜力等因素，以确保我们能够全面评估人才。

（二）组织结构盘点

在进行企业人才盘点时，组织结构盘点的实施是至关重要的一步。组织结构盘点的目的在于了解企业的组织架构、部门设置、职责分配以及沟通流程等，以便更好地评估人才在各个岗位上的表现和潜力。组织结构盘点过程中，需要对各部门之间的协作关系、岗位设置是否合理、人员配置是否科学等。企业需要明确组织结构盘点的目标和方法，可以采用问卷调查、访谈、观察等方式，收集各部门的工作职责、工作流程和绩效数据等信息。在盘点过程中，应注重信息的客观性和准确性，确保信息的真实性。

通过组织结构盘点，企业可以发现潜在的问题和改进空间，为后续的优化提供參考。

（三）人才素质测评

人才素质测评是通过员工的技能、能力和潜力进行评估，以了解员工在各个方面的表现和潜力，是人才盘点的重要组成部分。企业可以设计一系列与员工岗位相关的问卷，了解他们的知识、技能和态度等方面的特点。同时，也可以通过与员工进行面对面的交流，深入了解他们的综合素质和能力水平。通过人才素质测评，企业可以了解员工的优势和不足，为其制定个性化的培训和发展计划，提升员工的综合素质和能力。同时，评估结果还可以帮助企业识别出高潜力员工，并为他们提供进一步的培训和发展机会。企业可以通过人才素质测评，识别出优秀的人才，为后续的人才选拔和培养提供依据。此外，人才素质测评还可以帮助企业了解员工在行业中的竞争力，从而制定更具针对性的招聘和培训策略。

（四）形成盘点结果

通过组织结构盘点和人才素质测评，可以获得最终的人才盘点结果。人才素质测评通常包括面试、绩效考核、技能测试、心理测试等多种方式，旨在全面了解员工的综合素质。最终的人才盘点结果应当系统、完善，涉及到不同员工的能力、技能、潜力和职业发展方向等多个方面的具体内容。在汇总盘点结果的

时候，企业应当注意通过心理测试、面试、工作表现评估等方式获得的多方面结果予以完整的汇总和整理。并通过文字、图片等方式进行展现，获得直观、详细的人才盘点结果报告。

（五）盘点结果应用

在获得人才盘点的结果后，企业应该对结果进行合理的应用。首先，企业应该根据评估结果为员工提供有针对性的培训和发展计划，以提升员工的能力和技能。企业可以结合具体的人才盘点结果制定相应的人才培养计划，为优秀员工提供更多的发展机会和培训资源，帮助他们不断提升自身的能力和素质。其次，企业应该根据盘点结果优化组织结构，对不合理的岗位设置和人员配置进行调整，以提高整个组织的效率和工作质量。通过对组织结构进行调整和优化，以适应企业发展的需要。另外，企业还可以结合人才盘点结果，建立有效的激励机制，以鼓励员工发挥其潜力，为企业创造更大的价值。

三、总结

总之，在企业人才管理工作中，应用人才盘点对提高管理效果，促进企业发展具有积极作用。具体的应用过程中，还需要企业做好相关准备工作，并从人才素质测评和盘点结果应用等方面出发，提升自身的人才管理水平。（作者单位：山西省晋中市水利建筑工程总公司）

