

按规律办事 按规矩做事

陈文博

习近平总书记指出：“按规律办事、按规矩做事，是党员干部必须坚守的原则。”按规律办事就要实事求是，这是中国共产党人认识世界、改造世界的根本要求。只有一切从实际出发，坚持实事求是，才能发现规律、把握规律、遵循规律、运用规律。按规矩做事要求党员干部心中有红线，知敬畏、存戒惧；行有底线，言有所戒、行有所止。按规律办事、按规矩做事，是党员干部在改革中开拓进取、干事创业必须坚守的原则，也是坚持求真务实题中之义。

规律是事物运动过程中固有的、本质的、必然的、稳定的联系，是不以人的意志为转移的。党员干部干事创业，必须按规律办事，违背规律就会受到惩罚，这是被历史和现实反复证明的道理。当前，改革已进入深水区，党员干部要敢于到改革和发展第一线去，坚持一切从实际出发，在探索中找规律、在实践中求真知，真正按

照规律办事，这样才能逢山开路、遇水架桥，顺利推动事业发展。比如，塞罕坝通过生态旅游带动经济发展，库布其沙漠治理将防沙治沙与产业发展有机结合起来，解决了生态治理“钱从哪里来”“如何可持续”等问题，这些都是在建设美丽中国的实践中坚持按规律办事的生动案例。新时代，得益于在尊重规律的基础上推进改革创新，因地制宜探索绿色发展之路，许多地方实现了经济发展与生态保护协同共进，体现了绿水青山就是金山银山理念的实践伟力。

“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩。”规矩是行为的依据，按规矩做事就要自觉树立规矩意识。我们的党内规矩是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规范和规则，为维护党的团结统一、推动党的事业发展提供了重要保障。规矩也是社会稳定的基石。法律是所有社会成员必须共同遵循的规矩。善于运

用法治思维和法治方式推进改革，做到重大改革于法有据，体现的就是按规矩做事。党员干部要坚持讲原则、讲规矩，常念“紧箍咒”，常照“反思镜”，把按规矩做事的要求贯穿于各项工作始终。要求党员干部按规矩做事，必须提高规矩的质量。如果规矩本身模糊不清、过于宽泛、脱离实际，就很难真正被落实。这说明立好规矩是按规矩做事的前提。像浙江出台的《浙江省优化营商环境条例》，明确提出政商交往正面清单、负面清单、倡导清单，“三张清单”让政商交往有规可依、有度可量，有利于构建亲清统一的新型政商关系。我们要以立好规矩推动严守规矩，让党员干部习惯在规矩的硬约束下办事、办好事。

按规律办事与按规矩做事是相辅相成的。规律指明方向，规矩划定边界，规矩体现了规律。只有在规律和规矩的共同指引下，各项事业才能有序开展、不断发

展。党员干部既要实事求是、遵循规律，大兴调查研究，走好群众路线，在政策和措施出台前多征询、考虑各方意见，提升决策科学化、民主化水平；又要依法依规、真抓实干，避免规则执行出现偏差走样，避免政策实施发生力度递减，更好以规矩推动解决党员干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题，真正干出成果、干出实绩。

当前，我们正处于以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期，实现中国式现代化的艰巨性和复杂性前所未有。学习好贯彻好党的二十届三中全会精神，以进一步全面深化改革有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，确保中国式现代化行稳致远，迫切需要广大党员干部增强按规律办事、按规矩做事的自觉和担当，真正在思想上和行动上都做到尊重规律、遵守规矩，奋力打开改革发展新天地。

（原载《人民日报》11月14日第9版）

成一事莫留多憾

李建国

民间有句俗语，叫作“按下葫芦浮起瓢”，比喻顾此失彼，无法使问题得以圆满解决。在实际工作中，“按下葫芦浮起瓢”的事情时有发生。个别党员干部干工作，为了解决一个问题，结果却导致出现另一个问题甚至一些更棘手的问题。习近平总书记强调：“有些事情是不是好事实事，不能只看群众眼前的需求，还要看是否会有后遗症，是否会‘解决一个问题，留下十个遗憾’。”

“解决一个问题，留下十个遗憾”的现象，在现实中还一定程度存在。比如，有的地方在招商引资中“捡到筐里都是菜”，铺摊子、上项目，GDP上来了，环境却被污染了。又如，双碳目标提出以后，有的地方曾经搞运动式降碳，对高耗能项目搞“一刀切”关停，结果影响企业生产和群众生活。诸如此类顾此失彼的做法，虽然完成了某些方面的指标和任务，但是留下了后遗症，导致“旧疾”才去、“新症”又来，甚至就连看似已解决的问题，也会埋下“隐形炸弹”。这显然不是正确的工作方法。

习近平同志在福建工作期间，在《干部的基本功——密切联系人民群众》一文中谈道：“修了一道堤，人行车通问题解决了，但水的回流没有了，生态平衡破坏了；大量使用地热水，痔疮洗浴问题解决了，群众很高兴，但地面建筑下沉了，带来了更为棘手的后果；这类傻事千千万不得！”

重温这段话，我们依然可以从中得到深刻启发。党员干部想干事创业、创造业绩是好的，但不能因此留下后遗症。或大或小的后遗症，有的花气力可以弥补，但很多具有不可逆性，一旦留下将很难彻底解决，损害不可估量。之所以会留下后遗症，一方面在于有些党员干部认识水平跟不上，导致预见性不够、前瞻性不足；另一方面在于有些党员干部宗旨意识不强，私心杂念作祟，政绩观出现偏差，导致工作作风不实不细，急于求成、急功近利。

对于党员干部来说，为民造福是最大政绩。那么如何把好事事实做到群众心坎上，不留遗憾？关键是按规律办事、按规矩做事，讲究办事的科学性，特别是在决策前深入调查研究，进行科学论证，防止拍脑袋决策、拍胸脯蛮干。1941年8月，毛泽东同志在主持起草的《中共中央关于调查研究的决定》中指出：“我党现在已是一个担负着伟大革命任务的大政党，必须力戒空疏，力戒肤浅，扫除主观主义作风，采取具体办法，加重对于历史，对于环境，对于国内外、省内外、县内外具体情况的调查与研究”。只有把调查研究这一“十月怀胎”的工作做实，搞清楚工作的实际需要、人民群众的急难愁盼，全面掌握推动发展的现实条件，才会有符合实际、遵循规律的决策。

当前，各方面工作关联度越来越高，

许多工作都是牵一发而动全身，稍有不慎就可能出现“解决一个问题，留下十个遗憾”的现象。要做到解决问题、不留遗憾，需要在经济社会发展多重目标中寻求动态平衡，这尤为考验党员干部的系统思维能力。系统观念是具有基础性的思想和工作方法。党员干部推动工作，要想得深入、考虑周延，善于“十个指头弹钢琴”。面对新形势新任务，只有坚持系统观念，用普遍联系的、全面系统的观点去分析情况，做到谋划时统揽大局、操作中细致精当，以绣花功夫把工作做扎实、做到位，才能防止系统目标碎片化，避免出现东扶西倒、顾此失彼的现象，才能让工作不留遗憾。

防止“解决一个问题，留下十个遗憾”，还要有长远眼光，善于用发展变化的观点去观察思考，把握事物发展的规律和趋势。那种不管条件急于求成，为了眼前利益而不顾长远利益，将长期目标短期化、把持久战打成突击战的做法，往往欲速不达，留下后患。党员干部要树立和践行正确政绩观，发扬“功成不必在我、功成必定有我”的精神，对于长期任务保持战略定力和历史耐心，紧盯目标、心无旁骛，一锤接着一锤敲，不受虚言，不听浮术，不采华名，不兴伪事，努力创造经得起历史和人民检验的实绩。

（原载《人民日报》11月13日第9版）

打好“大学牌”赋能新发展

——晋中依托校企联盟深化产教融合的探索

市委党校 石王芳

校企联盟是校企深度融合的高级存在形式，基于行业产业建立校企联盟，实现多家院校企业间的资源共享和优势互补，是深化晋中校企合作、促进产教融合的最好选择。近年来，晋中市紧紧围绕市委“156”战略举措，深化市校协同创新发展，大力实施城校融合、产学研融合、联盟创新、创业孵化“双融双创”科教兴市战略，努力打好“大学牌”，这些举措很多都是在校企联盟的思路下进行的。但是，与教育、科技、产业资源发达的地市相比，晋中校企联盟的发展程度不深，联盟形式、联盟合作流程及内容等细节方面有很多空白，因此，作为拥有21所驻地高校、34.6万名师生这样丰富科教人才资源的晋中，通过校企联盟促进产教融合，仍然大有可为。

一、打造紧密型、复合型、创新型校企联盟助推校企深度合作、产教深度融合

校企联盟本质上是一种相对柔性的战略性联盟，因此要想达成校企双方稳固的长期的合作关系，就要弥补这种柔性的不足，补齐以往校企联盟组织松散、合作形式单一、连续性不强的短板，全力打造紧密型、复合型、创新型的校企联盟。具体而言，一要建立专门的组织机构，包括联盟理事会，联盟办公室和联盟专委会。联盟理事会由政府 and 成员单位代表组成，是联盟的最高决策机构；联盟办公室由专人负责联盟工作事项的执行和服务工作；联盟专委会是联盟智库，主要由高校专家教授以及企业高级技术人员组成。二要通过签署战略协议，将合作形式确定下来，具体有以下几种方式可供选择：定向定岗，由联盟内

的校企双方进行联合培养，学生毕业后直接进入相关企业相关岗位工作；半定向定岗，学生在低年级时由学校进行基础知识教育，高年级时由学生自主选择进入订单班，毕业后由联盟内的企业按需进行聘用；非定向定岗，联盟全程参与培养计划，学生毕业后灵活就业。三要确定联盟的运行流程，这是校企合作项目落地体的具体步骤，也是把合作推向深入的重要一环。具体来说，第一步需要明确联盟成员的主体责任，从而明确战略联盟的合作领域与合作方向；第二步就是正式签署联盟协议，将合作内容以协议形式确定下来；最后就是联盟各方要对合作效果进行动态评价，以期实现联盟各方的协调发展。

二、制度建设保障校企联盟规范运行

校企联盟内成员众多，且都是独立主体，互相之间没有隶属关系，因此要想凝聚共识，形成合力，就需要摒弃其“柔性”特征，以制度形式确立联盟权威。具体而言，应由联盟理事会履职，负责制定和修改章程，然后根据联盟章程，按程序制定具体的规章制度，包括联盟理事会常务会议制度、联盟议事决策制度、联盟资金管理办、联盟合作项目实施办法、联盟成员准入退出办法、联盟成员考核细则等，旨在推动联盟运行有章可循、有法可依，实现联盟健康规范、稳定有序发展。同时，校企联盟作为校企合作的专业合作平台，就是要打破传统校企合作存在的人才供需双方不经常见面、不及时沟通、难长期合作的困局，改变传统校企合作短期、随机、单线的临时性合作关系，在联盟内部形成多主体交叉

进一步全面深化改革是一场广泛而深刻的社会变革，是一项复杂而艰巨的系统工程。齐心协力抓好改革落实，推动进一步全面深化改革行稳致远，本位主义是要不得的。

在党的二十届三中全会第二次全体会议上，习近平总书记就防止和克服本位主义提出明确要求：“要加强各项改革举措协调配合，增强改革取向的一致性，坚决防止和克服本位主义，不能因部门利益、地方利益影响改革大局。”进一步全面深化改革涉及面广、头绪繁多、事关重大，是一场“协奏曲”而不是“独奏曲”。在改革中搞单兵突进甚至各行其是，就会导致相互掣肘、事倍功半，延误改革进程，影响改革大局。唯有胸怀大局、同向发力、形成合力，才能推动各项改革举措落地落细落实，催生“化学反应”，产生乘数效应。

早在革命战争年代，我们党就深刻认识到本位主义对革命事业的危害，旗帜鲜明反对和克服本位主义。毛泽东同志在《整顿党的作风》一文中，就曾对本位主义作出如下深刻剖析：“全不为别部、别地、别人想一想，这样的人就叫做本位主义者”。本位主义可以说是一种顽瘴痼疾。改革开放之初，邓小平同志曾指出：“有些本位主义严重的人，甚至遇到责任互相推诿，遇到权利互相争夺，扯不完的皮”，强调“个人必须服从组织，少数必须服从多数，下级必须服从上级，全党必须服从中央”。

一些党员干部在工作中之所以出现本位主义问题，一个重要原因就在于眼界不够宽广，总认为自己所做工作，所在部门、所处领域最重要，总把自己的“一亩三分地”当作大局，只考虑本地区本部门利益，甚至因此而不惜损害全局利益。也有一些党员干部由于胸怀不够宽广，在工作配合上持“各人自扫门前雪，莫管他人瓦上霜”的消极心态，在工作集中时持“事不关己，高高挂起”的看客心态，缺乏互相补台、奔着台合的意识和担当，因而出现了本位主义问题。本位主义，实际上与个人主义、小团体主义是密切相关的，是党性修养不强的表现。如果任由本位主义滋长，就会出现各怀心思、各保其力、各争其功的现象，这对于党和国家事业发展有百害而无一利。

本位主义危害不小，它对改革大局的危害尤其需要警惕。进一步全面深化改革，涉及党和国家工作全局，涉及经济社会发展各领域，更加注重系统集成，体现为对改革的整体谋划、系统布局，要求各方面改革相互配合、协同高效。比如，党的二十届三中全会《决定》提出统筹推进教育科技人才体制机制一体改革，这是构建支持全面创新体制机制的必然要求，部署的相关改革举措关联度高、协同性强，需要各个方面形成改革合力。如果党员干部本位主义严重，为了部门利益、地方利益而各行其是、相互掣肘，结果可想而知。

“善弈者谋势，善治者谋全局。”党员干部要当好中国式现代化建设的坚定行动派、实干家，推动改革不断取得新成效，就要具备宽广的改革视野、格局胸怀和长远的历史眼光，胸怀“国之大者”，树立大局观念，坚决防止和克服本位主义。推动进一步全面深化改革各项目标任务落地见效，党员干部就要坚决维护党中央权威和集中统一领导，既坚持守土有责、守土尽责，又坚持全国一盘棋思想，坚决抵制本位主义苗头倾向，准确把握本地区本部门在国家改革发展大局中的战略定位，自觉在大局下思考、在大局下行动，以深入贯彻落实党中央决策部署为前提谋划和推动本地区本部门工作，不断增强改革的系统性、整体性、协同性。

（原载《人民日报》10月31日第9版）

资源、专家人才资源等于一体的资源库，实现信息共享。其次，要聘请专业团队设计开发校企联盟信息共享与服务平台，面向企业、高校、社会定期发布信息，包括国家、省、市产业、科技、教育相关政策和法律法规，创新创业项目、企业生产难题、高校科研转化成果等信息，本地产业、科技、人才供需信息等，平台信息由联盟成员提供并共享，由专人进行动态更新与维护，各联盟平台之间实现信息共享、互联互通。最后，联盟每年可以定期筹备一到两场产学研深度合作的大型对接促进会以及数场联盟内部的小型对接会，为联盟成员提供交流合作的专业对接平台；另外，各联盟每年可召开一次内部交流研讨会，研讨议题包括对行业发展趋势的分析与研判、高校办学体制与模式的创新与改革、本地产业紧缺人才的培养计划以及联盟组织管理模式与考核评价体系的改革与创新等，研讨形成的成果经过理事会决议可及时应用于联盟的发展建设当中，发挥联盟在推动产教深度融合方面的积极作用。

主办：中共晋中市委宣传部

电话：0354—2636306

邮箱：jzscxbllk@163.com



用好存量政策与增量政策

谢贤君

习近平总书记强调：“把各项存量政策和增量政策落实到位，打好组合拳”。9月26日召开的中共中央政治局会议分析研究当前经济形势，部署下一步经济工作，提出“有效落实存量政策，加力推出增量政策”。

贯彻落实党中央决策部署，需要抓住重点、主动作为，准确理解并用好用足各项宏观政策，持续推动经济回升向好。宏观政策是为了实现优化要素资源配置、保持经济稳定增长等目标，运用经济手段、法律手段等对经济运行进行调节的策略与行动，其中最重要的是财政政策和货币政策。在我国社会主义市场经济条件下，宏观政策的内涵更为丰富、手段更为多样。比如，财政政策、货币政策协同发力，对经济总需求和总供给、货币需求量和供应量等进行调控，营造良好的货币金融环境；又如，财政、货币、就业、产业、区域、科技、环保等政策协调配合，既有效衔接短期目标和中长期目标，又协同放大组合效应。今年以来，面对复杂严峻的外部环境，我们党团结带领全国人民攻坚克难、沉着应对，加大宏观调控力度，经济运行总体平稳、稳中有进，同时也面临一些新的情况和问题。我们要把思想和行动统一到党中央的科学判断和决策部署上来，积极应对，精准施策，有效落实存量政策，加力推出增量政策，努力完成全年经济社会发展目标任务。

存量政策一般是在某个时间点之前就已经颁布实施，并在一定时期持续稳定发挥作用的政策。有效落实存量政策，主要是对现有政策体系的巩固和延续，为经济运行提供稳定的政策环境，为经营主体提供行动指引，确保经济运行朝着正确方向前进。当前，投资、消费、金融、就业等多个领域一系列政策的实施，改善了市场预期。我们要继续有效落实存量政策，推动经济回升向好。同时要看到，存量政策的落实不是一成不变的，必须更加注重政策与市场的良性互动。只有因时因势因地做好创造性落实，才能更好发挥政策效应。

增量政策通常是为了应对经济社会发展过程中出现的新情况新问题新变化，或为了实现特定目标而新出台或计划出台的政策措施。加力推出增量政策，不仅仅是简单增加政策数量，更是要通过政策引导传达明确信号和目标意图。在当前国内外经济形势复杂多变的背景下，我国聚焦经营主体和社会的关切，着力打通经济运行中的卡点堵点，加力推出了一揽子增量政策。这些政策靶向精准、综合性强，充分体现了解决当前经济发展中面临的问题和困难、巩固和提升经济回升向好态势的决心和信心。同时要看到，政策加力是一个渐进的过程，需要根据客观实际和未来政策空间把握好政策力度。

存量政策和增量政策相辅相成，既兼顾了逆周期调节和跨周期调节，又兼顾了短期目标和长期目标，形成共促高质量发展的合力。只有在实践中把这些政策落到实处，才能把各方面优势和活力真正激发出来，扎实推动经济向上、结构向优、发展态势持续向好。把这些政策落到实处，首先要坚持实事求是，充分认识我国经济的基本面及市场广阔、经济韧性强、潜力大等有利条件并未改变，同时正视困难、坚定信心，增强责任感和紧迫感。其次要坚持系统思维，优化政策资源和工具的配置组合，准确把握宏观政策取向一致性的着力点，释放更大的政策效能，坚决防止和克服本位主义，防止各行其是。同时，要把握好政策实施的时机、力度、节奏，缩短政策传导时间，确保政策落地见效、符合预期。

（原载《人民日报》11月5日第13版）