

关注

山西省平遥减速器有限责任公司

智能创新驱动高质量发展



工作人员正在对用龙门式数控镗铣床做出来的新减速器进行最后打磨。马维秀 摄

本报讯 日前,在山西省平遥减速器有限责任公司的生产车间内,随着技术人员输入预设程序,新引入的龙门式数控镗铣床随即启动,在机器的轰鸣声中高效运作。

山西省平遥减速器有限责任公司是专业从事研发、制造、销售各类减速机、电动滚筒的专业企业,主要生产GS系列高速齿轮箱、XKHB系列替代进口减速器、JS大功率矿用减速器、新型N、P系列行星齿轮减速器等20多个系列产品。近年来,公司紧跟市场发展形势,加快设备更新步伐,优化资源配置,提升生产质效,实现智能化、精细化生产。同时,积极引进研发人才,为企业创新与高质量发展注入强劲动力。

“公司从德国引入顶尖的磨齿机,其技术处于世界前沿。近年来,对原有车床、机床实施数控化升级改造,有效降低了操作工劳动强度,显著提升了加工精度。去年,又购置了先进的立加中心与加工中心,使得箱体加工的精度与效率大幅跃升。”公司总

经理刘长胜介绍道。

事业激励人才,人才成就事业。企业发展和科技创新的关键还在人,只有完善人才培育机制,激励人才、留住人才、用好人才,才能掌握竞争和发展的主动权。“公司每年从高校吸纳本科毕业生,明年计划至少引入5名本科以上学历的设计人才。同时在薪资待遇与激励政策上双管齐下,确保人才留得住、用得好。”刘长胜说道。

在引进行业领先设备和培养优秀人才的同时,企业充分发挥自身优势,不断进行产品创新,精准对接市场需求,不断焕发出新的活力。“这几年,新产品与定制产品成为企业增长关键驱动力,倘若缺乏创新研发,企业难以在当下市场立足。”刘长胜感慨道。

新质创新推动高质量发展。公司将以再次荣获高新技术企业认定为契机,继续加大研发投入,加速技术创新和人才培养步伐,持续提升核心竞争力和市场影响力。

(张春燕 马维秀)

平遥县农业农村局

农技人员入棚支招保障蔬菜温暖过冬



农技人员正为农户传授应对低温的科学方法。王瑞琴 摄

本报讯 室外寒风凛冽,棚内暖意融融。近日,在平遥县洪善镇新营村的设施蔬菜大棚内,平遥县农业农村局农技人员仔细查看蔬菜生长情况,为农户传授应对低温的科学方法,全力保障蔬菜的稳定生产与供应。

“精准调整温度、光照和湿度,是大棚蔬菜茁壮生长的关键。农户们务必及时采取保温增温举措,确保透光率,适时通风排湿。”平遥县农业农村局蔬菜部部长赵明达悉心讲解。

近期,农技人员积极开展下乡服务,深入田间地头指导农户防寒御冷,有效应对寒潮侵袭,力促设施蔬菜高产稳产。

面对阴雪降温天气,蔬菜大棚可采用多层覆盖的方式进行保温,必要时也可使用热风炉、增温块等临时加温设备。在保障夜间温度的前提下,尽可能早揭晚盖保温被,延长棚内光照时长;阴雪天可在后墙悬挂反光膜,天气转晴后,再缓慢卷起棉被,避免出现闪苗情况。湿度控制方面,要合理控制棚内湿度,避免湿度过高诱发病害,必要时可在垄沟铺盖碎秸秆等吸湿性物料。

冬季也是设施蔬菜病虫害的多发季节,在做好环境调控的同时,还需要从促根壮秧、水肥管理、病虫害防治等方面加强设施蔬菜管理。

“施用腐植酸或海藻肥能提升根系的活性,采用有机肥水肥一体化技术,可提高水肥利用效率。若蔬菜出现受害情况,喷施含中微量元素的氨基酸叶面肥或低温诱抗剂。冬季棚内低温高湿,容易发生灰霉病、菌核病等病害,应选用高效低毒低残留农药预防病害的发生,低温期可选用烟熏剂,同时要注意采收的安全间隔期。”赵明达介绍道。

农技下乡活动深受农户好评。新营村设施蔬菜大棚种植户高兴表示,听了讲解,学到了很多新知识,知道了许多日常管理的新办法,找到了提质增效的新路子,对大棚种植更有信心了。

农技下乡是助力乡村振兴的有益举措。近年来,平遥县充分发挥农技人员的专业优势,不断引进先进的生产技术,提升农业生产的现代化水平,加快乡村振兴步伐,促进农业增效、农民增收。

(张春燕 王瑞琴)

平遥县东泉镇

探索干部考核新模式 提振干事创业精气神

本报讯 今年以来,平遥县东泉镇积极探索年轻干部考核评定新模式,将包村干部、到村工作大学生平时考核与阶段工作汇报有机融合,有效激发年轻干部干在平时、比在平时、优在平时,推动年轻干部队伍考核提质增效,为全镇各项事业发展注入人才活力。

健全考核机制,立好包村工作“真标尺”。东泉镇把年轻干部平时考核作为激励干部奋发有为、担当作

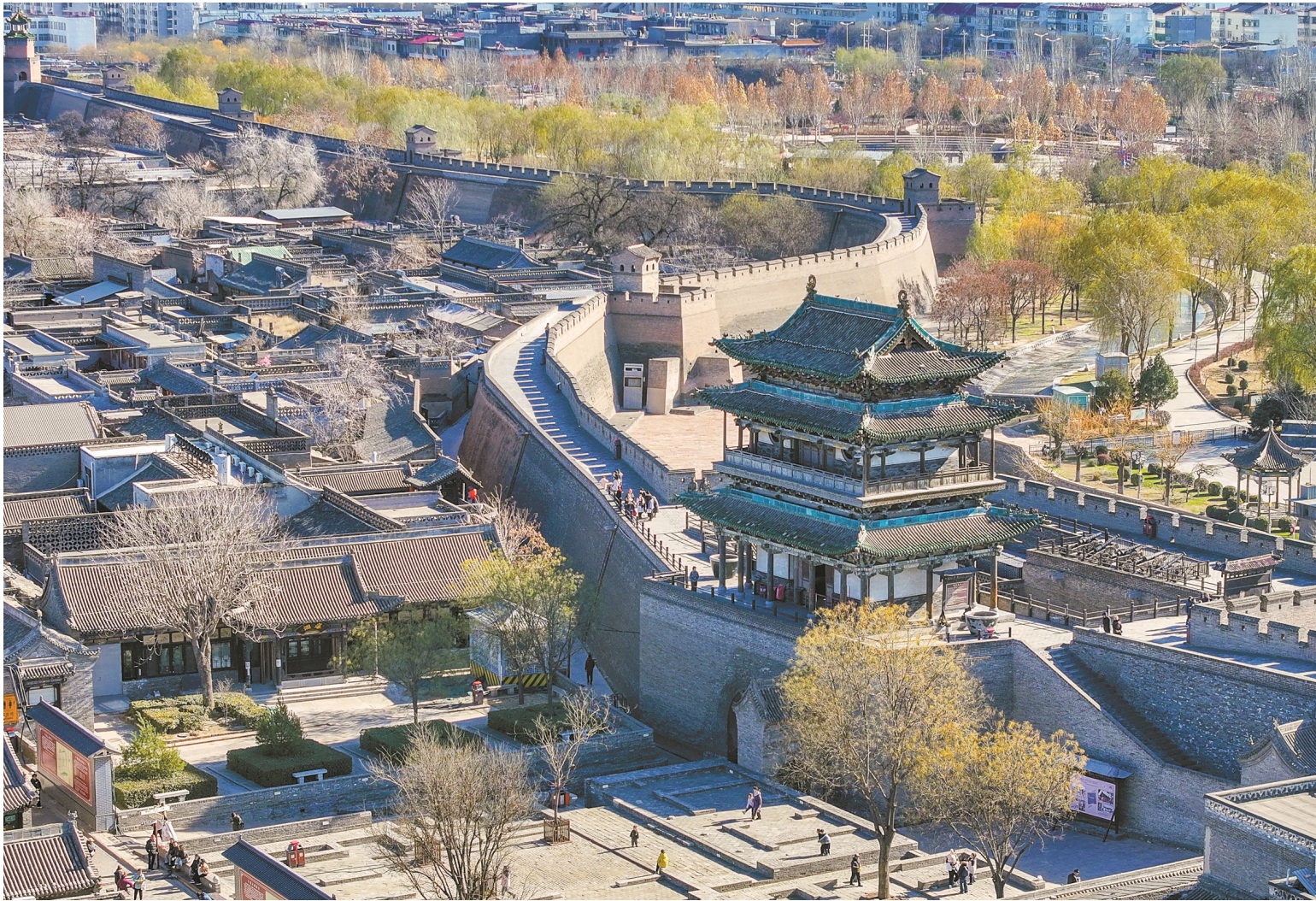
为的关键一招。今年11月,镇党委研究制定《中共东泉镇委员会关于年轻干部汇报考核的实施方案》,以年轻干部岗位职责和所承担的包村工作任务为基本依据,明确目标任务、考核方式及程序、时间安排、汇报考核内容、评分指标、结果运用、工作要求等,进一步健全完善考核机制,为更好激发年轻干部干事创业动力,推动全镇形成重实干、重实绩的良好作风提供了坚实的制度基础。

亮出干部实绩,奏响汇报考核“进行曲”。近日,东泉镇召开首次年轻干部汇报考核会,来自20个行政村的包村干部与到村工作大学生,围绕常规工作和重点工作,针对党建引领基层治理、森林防火、防返贫动态监测、医保征缴、供水保障、集体经济增收、人居环境提质、安全生产、集中整治以及矛盾纠纷化解等具体工作,汇报推动完成情况、存在的困难和问题,并提出下一步的工作思路 and 措施,充

分展现职责担当,晒出工作实绩,彰显积极作为,在全镇范围内营造出比学赶超、奋勇争先的良好氛围。

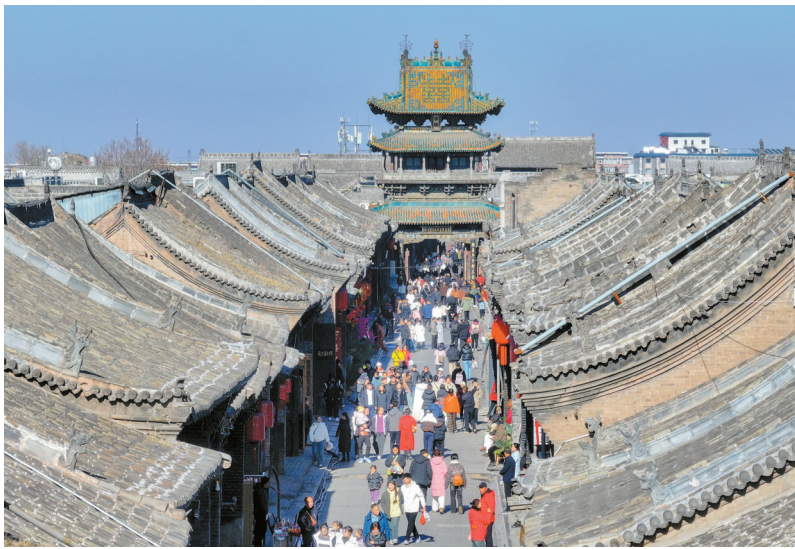
强化考评运用,激活干事创业“一池水”。召开年轻干部考核汇报点评会,镇党委领导班子成员就汇报内容进行点评。会议强调,针对年轻干部,要形成一个考核制度、推行一种良好风尚、树立一种实干导向,逐步完善“每周总结、每月汇报、每季度考核、每半年观摩”的机制体系。同时,考核评分结果与年度公务员考核、事业人员考核、到村工作大学生考核挂钩,并作为年轻干部评选先进、提拔使用、晋升晋级的重要参考和依据,更好地激发年轻干部干事创业的积极性和主动性,促使他们经常深入基层一线,全面了解各村发展需求、矛盾纠纷,锻炼提升年轻干部独当一面破解难题、协调互动助村发展的能力素质。

(宋中丽)



冬日的平遥古城,依旧散发着迷人的光彩,人气丝毫不减。来自五湖四海的游客们纷至沓来。他们漫步于古城的大街小巷,用脚步丈量历史的厚度,用心去领略那历经岁月沉淀而愈发醇厚的独特魅力。

本报通讯员 梁生仁 摄



抓党建促基层治理能力提升

平遥县古城街道海子街社区

基层减负增效 创新治理服务

本报讯 社区基层是落实党中央决策部署的“最后一公里”,然而,“小马拉大车”问题一直是长期困扰基层工作人员的突出问题。今年以来,古城街道海子街社区持续推进基层治理创新,通过实践探索,为基层减负赋能,提升治理效能。

“减牌子、简机制”,为社区负担“做减法”。海子街社区全面梳理准入清单,严格明晰社区的权责范围,严格控制微信群数量,对社区微信工作群、使用的APP进行摸底排查,全面清理整治“僵尸类”APP、微信群

等,切实减轻基层负担。同时,社区办事大厅由原来的党的建设、民政、劳动保障、计划生育等多业务窗口,精简为现在的综合服务窗口,通过优化流程、简化手续、缩短时限等措施,提高了服务效率,方便了居民办事。过去,社区屋内屋外大大小小几十块牌子,如今,多余的牌子被摘下,墙面变得清爽,社区工作内容更清晰,工作人员也能有更多时间服务辖区居民。

“勤走访、知民情”,为社区服务“做加法”。为提高社区为民服务能力,海子街社区强化网格一体化服

务管理,将社区工作人员从繁杂事务中解放出去,走进居民、走进商铺、走进社区大街小巷,更好地服务居民。网格员通过日常走访,及时了解民情,第一时间了解居民的困难、诉求,并上报社区街道,帮助协调、解决。海子街社区第一网格员王云梅了解到古城煤改电工程影响柴油机厂宿舍218户居民取暖问题后,积极行动,最终协调相关部门为居民重新安装供电线路并开通煤改电取暖专线线路。

“双报到、双服务”,为社区赋能“做乘法”。海子街社区聚焦基层所

需、群众所盼、党员所能,持续开展机关企事业单位党组织、在职党员到社区报到。根据社区特点、实际情况,按照“优势互补、精准匹配”的原则,县人大、县委社会工作部、县总工会、古城消防救援站、平遥古城景区公司5家单位与社区建立结对共建关系。通过联席会议机制,共同研究讨论辖区内重大事项和居民所需所盼,增强工作的针对性和实效性,切实为社区解决实际问题。截至目前,海子街社区已与5家单位联合开展活动8次,不断提升城市基层党建整体效能,充分激发社区治理活力。

下一步,海子街社区将聚焦强基固本、减负赋能、规范管理、治理质效等方面,加强与各部门协同联动,进一步解决基层“权小责大”“人少事多”问题。通过为“车”减负担、为“马”强筋骨,切实为基层减负,努力打造“把服务做优、让群众满意”的基层治理新格局。

(张林森)