

晋得其中 逐梦而行

——“人到山西好风光”人才宣介南京徐州专场活动综述

本报记者 冯静宁

春光三月，江南风韵依稀。3月25日至27日，由省委组织部主办、市委组织部承办的“晋得其中 逐梦而行”“人到山西好风光”人才宣介南京、徐州专场活动，分别在南京大学、东南大学和中国矿业大学等高校热烈举行。

通过双招双引、校园招聘、项目签约、合作洽谈、技术研讨以及非遗项目、文旅产品、特优农产品展示等30场系列活动，全方位展示了山西和晋中的发展机遇、文化底蕴与产业活力，向长三角学子递出诚意满满的橄榄枝，一场跨越山河的人才与城市的“双向奔赴”热烈上演。

解码晋中机遇 传递引才诚意

3月25日、27日，南京大学和中国矿业大学人才宣介现场座无虚席，近1400名来自南京、徐州9所高校的广大青年才俊汇聚一堂，聆听山西省和晋中市人才政策与城市发展前景的深度解读。宣介会在晋商团扇舞、左权民歌小花戏及山西面食表演的暖场节目中拉开帷幕后，瞬间将观众带入独特的“晋中时间”。

“今天的晋中，比任何时候都重视创新、渴求人才，也比任何时候都更有条件成就人才、成就事业。我们将努力把发展特色做到最特、把人才环境做到极致、畅通引进人才的绿色通道，优化服务人才的政策举措，营造人尽其才的良好环境，用心用情打造人才集聚的高地、人才向往的福地、人才长驻的洼地。”市委书记常书铭进行的城市推介和人才政策宣介，如同一幅生动的画卷，从平遥古城的晨钟暮鼓，到综改区晋中开发区的智能智造；从晋商故里的深厚文化底蕴，到新能源、新材料产业的蓬勃创新脉动，无不展现出晋中的独特魅力和无限潜力。

而谈及人才政策，从安家补贴、科研资助到创业扶持等一系列资金政策支持，更是让在场学子心潮澎湃。南京师范大学学生许羽萍听完宣介后感慨万千：“真没想到，晋中对人才的重

视程度竟然如此之高！这些政策和一线城市相比毫不逊色，甚至在某些方面还更具吸引力。我对晋中充满了向往，希望能有机会在这里施展才华，实现自己的梦想。”

双选会搭桥 校企合作谱新篇

如果说宣介会是“心动”，那么人才引进双选会则是“行动”。

在南京大学、东南大学、中国矿业大学专场双选会现场，44家来自晋中的重点企业事业单位开设了展位，提供了涵盖新能源、信息技术、现代农业、教育医疗等多个领域的159个岗位、399个用人需求。

“我们有专门针对应届毕业生的岗位作为人才储备，公司急需机械类、电器类、材料类专业的毕业生。”在山西尚太锂电有限责任公司展位前，人力专员李阳正向南京大学的学生介绍岗位需求。

在中国矿业大学，山西能源学院吸引了多名安全工程专业学生驻足。“近年来，山西特别重视人才引进，给各高校引进人才提供了很好的平台，山西能源学院作为一个新升本的本科院校，有很多专业的教师比较紧缺，迫切需要更多的年轻学子加入我们，除省里提供的优惠政策外，我们学校的政策也会更多的向新加入的年轻教师倾斜。”山西能源学院党委副书记曲晋山表示。

来自晋中市公投集团的员工董晓燕在双选会活动中说：“此次活动对于推动和助力国有企业高质量发展具有重要意义，高端人才弥补了产业链关键环节的人力资源不足，同时还能带动企业技术创新和产业转型，培育新的经济增长点。”

市委组织部人才工作科负责人贾慧介绍，早在专场宣介会之前，市委组织部便多次召开协调会，细化任务分工，与南京、徐州高校就业部门沟通对接，商请在高校网站发布人才宣介活动公告，在校园内投放宣讲会及系列活动内容。双选会现场登记1000余名

学子，期待和意向单位达成共识。

与此同时，我市各县（区、市）及市直相关单位也结合各自优势和合作需求，积极与高校开展项目签约、合作洽谈、技术研讨等系列合作意向；市社科联为南京大学、东南大学11位教授授予晋中市社科专家库专家聘书；“晋遇人才 博创未来”青年博士恳谈会，特别邀请72名南京高校青年博士参加座谈，深入交流人才政策；综改区晋中开发区在南京理工大学开办学习贯彻党的二十大精神暨干部高质量发展提升培训班；南京农业大学与太谷区、晋中国家农高区、山西农业大学开展人才合作发展宣介座谈会，现场签订产学研合作协议。榆社中学、祁县中学分别被授予“南京师范大学优质生源基地”“中国药科大学优质生源基地”；平遥县唐都推光漆器有限公司与东南大学艺术学院签订校企合作协议，山西古建筑与彩塑壁画保护研究院、平遥县文旅局与东南大学建筑学院签订校企合作协议；灵石县与南京大学医学院，就人才引进事宜开展交流洽谈。昔阳县与南京信息工程大学水文与水资源工程学院签订战略合作协议。

文化“软着陆” 尽显城市魅力

“诚挚欢迎大家来晋中做客，听民歌、看花戏、吃刀削面、饮老陈醋、品山西汾酒、尝平遥牛肉，晋中期待与更多朋友共拓市场，共赴美好前程。”推介会上，110家当地旅行社、20余家媒体及400余名南京市民、高校学子深切感受到晋中诚意满满的邀约。

活动现场，乔家大院《万里茶道晋商赋·数字剧场》项目、太谷饼自动生产线改造智能化项目、壁画艺术博物馆数字博物馆建设项目等9个项目成功签约，两地文旅合作迈出新步伐。

与此同时，晋中文旅、非遗和特色农产品展区作为重要的宣介平台，也化身“晋中文化长廊”，通过丰富多彩的文化展示和互动体验，让长三角地区的市民、高校学子在轻松愉悦的氛围中感受到晋中的独特魅力。

在太谷区展台前，南京大学学生薛经纬被拓片技艺吸引，在师傅的指导下，她小心铺纸、蘸墨拍打，亲手尝试完成了自己的第一幅拓片作品，深感传统文化的魅力。在祁县展区，折射出七彩流光的玻璃器皿让东南大学学生王岩爱不释手：“原来山西不只有醋和煤，还有这么多宝藏！”

与此同时，晋中的特优农产品也掀起了“味蕾风暴”：平遥牛肉试吃台前排起了长队，太谷饼“非遗技艺+低糖配方”成为女生们的“新宠”，灵石的厨师们在南京大学现场表演传统面食制作技艺，揉、搓、擀、切，精湛手法让人目不暇接。师生们积极参与，亲身体验制作过程，感受传统面食的魅力，现场气氛热烈。

寿阳的大竹马表演走进中国矿业大学和河海大学，引得大家纷纷合影留念。河海大学学生王家伟兴奋地说：“这次活动让我对晋中有了全新的认识，以前只知道晋中是晋商发源地，没想到还有这么多的美食，非遗文化也特别有魅力，很期待能到晋中走一走，看一看。”

春风种籽待秋实。此次活动不仅是一次人才招引的实践，更是一场城市形象的立体传播。通过政策、产业、文化、情感的多元共鸣，晋中向长三角市民和广大学子展示了开放、创新、充满机遇的新面貌。三天的时间，从政策宣介的铿锵之音，到双选会场的火热交锋，再到校企签约的笔尖落地……南京、徐州之行的累累硕果，彰显了晋中市柔性引才理念的显著效应。

春风拂过金陵与彭城，晋中与人才的“双向奔赴”正在续写新的篇章。我们期待更多青年才俊逐梦而行，与晋中共创未来。

抓党建促基层治理能力提升

整顿“软班子” 蹚出“富路子”

——介休市城关乡以党建创新激活乡村内生动力

本报记者 张琦

“今年，我们村聘用了两位新干部呢。”
“村民的收入和以往相比，可是高多了。”
“我最近在合作社找下活儿了，可是解决了我的就业难题。”
……

作为城乡蜕变的见证者，介休市城关乡下庄村的村民们开心地诉说着村里的新变化。

近年来，城关乡把软弱涣散基层党组织整顿作为基层党建工作的重要任务来抓，坚持精准施策、标本兼治，着力补齐农村基层党组织建设“短板”。

选优班子夯实基础治“软弱”

曾经，下庄村因“两委”班子干劲不足、服务群众水平低下、群众满意度低等原因，被确定为软弱涣散村党组织。为完成软弱涣散村党组织整顿，城关乡党委、下庄村党总支第一时间分析研判，针对村干部力量不足的问题，及时聘用两名村内年轻同志，并召开村“两委”会议进行了重新

分工，确定每周二、周五定期召开“两委”干部会议，总结安排当前工作，保证事有人管、事有人干。

下庄村在村级运转经费、党建工作经费拨付到位的基础上，积极发展壮大村级集体经济，以村委闲置的房屋使用权入股，与本村返乡创业大学生共同注册成立鑫峰食品加工合作社，向村民收购小麦，通过“村内农田+加工厂+经销店+线上营销”的经营模式，平均每月收益5000元左右。自合作社成立以来，已直播115次，带动了本地村民的积极性。今年，下庄村还与返乡创业大学生深化合作，利用日间照料中心等场所，开展“爱心午餐”

行动，不断提升村民的幸福感和获得感。

凝聚力量强化管理治“涣散”

软弱涣散党组织整顿工作开展以来，城关乡各包村领导、第一书记坚持每天走村入户，协助提高村“两委”干部的能力素质。在培育后备力量上下功夫，走访老党员、老干部、村民代表及困难群众等，真切了解群众所想，挖掘群众认可的后备人选。通过宣传政策、入户推荐、个人自荐等形式，摸排人才65名，进一步充实了后备力量。

村党组织是党的组织体系的“神经末梢”，如何才能充分发挥农村基

层党组织的“主心骨”作用？怎样增强政治功能和组织功能进而团结带领群众奔向幸福生活？城关乡用实际行动着力把乡村振兴的美好蓝图变成现实。

严格落实党组织“三会一课”、组织生活会、民主评议等基本组织制度；组织村“两委”干部赴榆次、寿阳、太谷等地观摩学习；发展吸收1名预备党员，积极引导、发动党员参与防汛、物业管理等事务，进一步发挥党员的先锋模范作用；开展“一堡叁五中心”达标创建，重新打造便民服务中心，提高为民办事效率，有效激发村干部的内生动力和内在潜力，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

美家庭”文明评选，积极培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。

“三产共兴” 激活发展新引擎

产业发展是乡村治理的重要引擎。东泉镇深入推进农业集约化改革，做强产业链条，提升农产品附加值，实现经济效益、社会效益、生态效益同步提升。

一产提质。推进农业集约化改革，共完成2000亩土地整合，400亩机械化耕作带动增收20万元；贾封村、康家庄村流转土地130余亩，购置农机并开展马铃薯规模化种植，年收益超10万元。

二产增效。整合小米加工厂、中药材加工车间、油坊等生产设施，对镇域内农产品进行集中加工包装，统一运营销售；打造“宝塔山珍”土特产品牌，举办“林壑深处”专题山货展销活动。

三产赋能。全域布局“1轴2线3区8点”集散性写生基地建设，健全“古建保护—生态变现—群众增收”经济链条。目前，已完成水磨头晋商古道等重点片区共30处古建风貌修复，6个村庄具备接待运营能力，全镇日接待写生规模达700人次。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

——学习《决定》每日问答——

如何理解落实“三个区分开来”，激励干部开拓进取、干事创业

《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出：“落实‘三个区分开来’，激励干部开拓进取、干事创业。”这对于调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性具有重要意义。

2016年1月，习近平总书记首次提出“三个区分开来”，强调“要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来”。此后，习近平总书记又在许多重要场合予以强调。落实习近平总书记重要讲话和重要指示精神，各地各部门各单位结合实际研究制定政策文件，探索开展相关工作，取得了一定成效。同时应当看到，一些地方、部门和单位问责泛化的问题仍然存在，一些干部怕干得越多出错越多，怕触及矛盾引火烧身，产生了不敢担当、不敢作为心态。解决这个问题，激励干部开拓进取、干事创业，需要细化实化“三个区分开来”。具体工作中，要重点把握3个方面。

第一，树立鲜明用人导向。习近平总书记指出，中国式现代化是前无古人的开创性事业，需要我们探索创新。这对干部的素质能力、精神状态、作风形象提出了新的更高要求。前进道路上，破解改革发展难题、应对各种风险挑战，都迫切需要党员干部敢于啃硬骨头、勇于涉险滩的开拓勇气和创新精神。干事创业总是有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败，要鼓励干事创业以总结经验、重振旗鼓的机会。落实“三个区分开来”，就是要树立正确用人导向，营造激励担当作为、干事创业的良好政治生态和从政环境，调动广大党员干部的积极性、主

怎样理解制定乡镇(街道)履行职责事项清单，健全为基层减负长效机制

《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出：“制定乡镇(街道)履行职责事项清单，健全为基层减负长效机制。”这是从源头和机制上持续深化整治形式主义为基层减负的一项重要举措。

基层是党的执政之基、力量之源，是国家治理的最末端、服务群众的最前沿。党的十八大以来，党中央着眼实现基层治理体系和治理能力现代化，创新完善基层治理体制机制，推动基层组织工作规范化水平不断提高，基层治理效能不断提升。同时要看到，基层工作由于多方面原因，一些基层对上承接任务越来越多，负担越来越重，“小马拉大车”现象比较突出。为此，党中央把解决形式主义突出问题作为基层减负结合起来，将整治形式主义为基层减负作为深化党的作风建设、推进新时代党的自我革命的重要抓手持续加以推进。中央政治局从2019年起每年听取整治形式主义为基层减负工作情况报告。中共中央办公厅连续印发文件，部署解决文山会海、面向基层的督查检查考核过多过频、过度留痕等问题。中央层面建立清单，负责统筹协调和督促推动。经过努力，基层的形式主义问题得到一定程度遏制，基层负担明显减轻。但一些基层干部反映强烈的老问题仍未得到根本解决，一些已初步解决的问题有可能反弹回潮，实践中还出现一些新问题，整治形式主义为基层减负依然任重道远。

制定乡镇(街道)履行职责事项清单，是在总结实践经验基础上提出的一项改革举措。近年来，一些地方和部门通过给基层“挂牌”等形式，将本属自身职责范围的任务转嫁给基层，导致基层干部不堪重负。解决这一问题，需要厘清基层职责边界，让基层干部明白白履职，种好“责任田”，干好“分内事”。2021年印发的《中共中央、国务院关于加强基层治理体系和治理能力

现代化建设的意见》提出：“市、县级党委和政府要规范乡镇(街道)、村(社区)权责事项，并为权责事项以外委托工作提供相应支持。未经党委和政府统一部署，各职能部门不得将自身权责事项派交乡镇(街道)、村(社区)承担。”据此，一些地方将清单制引入基层治理，制定乡镇(街道)依法履职事项清单、协助办理事项清单、履职负面事项清单，明确基层组织职责范围，清理不应由其承担的任务，取得较好效果。对制定乡镇(街道)履行职责事项清单提出普遍性要求，有利于以制度刚性维护基层组织职责刚性，为基层减负夯实基础。

健全为基层减负长效机制，是为基层减负常态化、长效化的重要保证，是针对作风问题具有顽固性和反复性的特点提出的。整治形式主义为基层减负，是一场攻坚战、持久战，既要治标，也要治本，而且越往纵深推进，越要注重健全长效机制。包括系统总结为基层减负行之有效的经验做法并以制度形式确立下来，作为长期遵循；推进基层职责明晰化，严格规范基层事务职责准入，增强基层履职事项的稳定性 and 约束力，确保权责明确、权责一致；将推进整治形式主义为基层减负的工作机制固定下来，以抓铁有痕、踏石留印的劲头常抓不懈。

以上两方面要求既有联系，又有区别。制定乡镇(街道)履行职责事项清单是基础，健全为基层减负长效机制是关键，前者是对后者的体现和落实，后者是对前者的深化和拓展，要将二者作为一个整体来理解和贯彻。在贯彻落实的过程中，领导机关、领导干部要发挥好示范、引领、推动作用，深刻认识这项工作在实现新时代新征程党的中心任务中的特殊重要性，把为基层松绑减负、向基层科学赋能、激励基层干部担当作为有机统一起来，绵绵用力、久久为功，真正让基层卸下包袱、轻装上阵，把更多精力放在抓落实、促发展、创实绩上。

新华社北京2024年11月17日电

党建领航聚合力 基层治理万象新

——平遥县东泉镇探索“三力三治三产”模式推动基层治理提质增效

本报记者 吕斌华 通讯员 严晓霞

近年来，平遥县东泉镇深入学习贯彻“千万工程”经验，强化党建引领，探索以“三力”凝聚党群同心、“三治”破解治理难题、“三产”拓宽共富路径的基层治理新路径，以务实举措书写基层善治的崭新篇章。

“三力筑基” 构建党群连心桥

党群连心合力是推动事业发展的力量源泉。东泉镇坚持高位谋划，通过组织力、凝聚力、服务力“三力协同”，全力构建党群连心桥，推动基层治理提质增效。

以组织力筑牢堡垒。聚焦队伍建设，建强后备干部储备，培育村级“领头雁”；强化党员管理，依托党校组织党员教育培训，开展“流动党员回家”活动，激发流动党员向心力。

以凝聚力动员群众。发挥党员的先锋模范作用，打造“红马甲”志愿服务队伍，引导党员在环境治理、产业发展、乡村振兴等方面当先锋、作表率；优化网格矩阵，激活乡村治理“神经末梢”，全镇共设立155个基础网格，覆盖3000余户村民。

以服务力破解难题。依托“民生清单”精准发力，开展敬老院结对帮扶活动，设立家门口的“互助食堂”，确保街巷硬化、配套管网等项目实施；发挥新时代文明实践站作用，推进“农家书屋”、送戏下乡等惠民工程建设，农民幸福感持续提升。

“三治融合” 绘就善治新图景

创新治理模式是提升乡村治理水平的核心路径。东泉镇强化“三治

融合”，逐步构建起多元协同、良性互动的乡村治理新格局。

自治强根基。严格落实“三会一课”、主题党日等制度，持续完善村规民约；探索乡村治理积分制度，将人居环境整治、邻里互助、移风易俗等纳入积分管理，鼓励村民自觉践行文明行为。

法治固保障。通过大喇叭播放、张贴海报、发放宣传页等形式，进行普法宣传；组建“红色先锋”队伍，结合婚姻调解、房屋确权、征地补偿等问题，针对性解决群众法治需求，引导广大村民办事依法、遇事找法。

德治扬新风。开展精神文明创建活动和“爱暖万家”公益活动，为20名困境儿童送去关怀与温暖；设立“道德超市”，开展“星级文明户”“最