

以新气象新作为推动高质量发展取得新成效

春潮涌动处 奋进正当时

和顺县聚力高质量发展实现首季“开门红”

本报讯 东风送暖,春潮涌动。行走在和顺县的产业园区、项目工地、田间地头,处处可见热火朝天的生产场景,时时感受争分夺秒的发展脉搏。一季度,和顺县以“开局就是决战,起步就是冲刺”的奋进姿态,交出了一份亮眼成绩单:地区生产总值同比增长7.3%,规模以上工业增加值增长15.5%,固定资产投资增长20.1%,多项主要经济指标增速位居全市前列,实现首季“开门红”。

谋篇布局早,下好先手棋。“一年之计在于春”。去年年末,和顺县就提前谋划新一年经济工作,县委常委、政府常务会议专题研究

2025年重点工程项目,建立“五个一”工作机制。春节后首个工作日,县四套班子领导分赴各乡镇和重点企业,开展“新春走基层、助力‘开门红’”活动,现场协调解决用工、用地、融资等难题。

项目攻坚忙,跑出“加速度”。2025年,全县动态实施重点项目77个,总投资186.2亿元,年度计划投资81.1亿元。其中,省重点项目6个,总投资107.22亿元,年度计划投资32.92亿元;市重点项目10个,总投资27.75亿元,年度计划投资10.25亿元。截至目前,已完成投资8.81亿元,占年度计划投资的10.9%。

产业提质快,培育新动能。为加快推进县域经济高质量发展,促进资源型县份产业转型,和顺县依托资源禀赋和区位优势,坚持“走出去、引进来”的思路,引进了总投资36亿元的玉晶4×1200t/d光伏压延玻璃生产线及配套深加工项目,总投资2.6亿元的和顺图晟150T/D工业用交通工具玻璃项目,打造山西东部硅砂深加工产业园。

筑巢引凤来,聚力谋新篇。招商引资同样硕果累累。和顺县主要领导带队赴河北省石家庄等地,开展文旅康养推介暨产业招商活动,围绕和顺文旅资源及康养项目进行推介,与邢台邢州实业、石家

庄峰宁文化等6家企业达成合作意向。

首季“开门红”只是起点。眼下,和顺县正深入开展“二季度攻坚行动”,围绕项目建设、产业升级、营商环境等关键领域再发力,保持“拼抢实”的状态,把“开门红”变成“全年红”。

放眼和顺大地,从机器轰鸣的工厂车间到生机盎然的希望田野,从塔吊林立的建设工地到车水马龙的商业街区,处处涌动着奋进的活力,孕育着突破的动能。在这片发展的热土上,和顺县干部群众正以昂扬的姿态,书写着中国式现代化“幸福和顺”的崭新篇章。

核心要素、关键支撑。山西银圣科技有限公司通过智能化、绿色化、数字化改造,将传统化工生产升级为智能制造,携手宝山钢铁中央研究院硅钢研究所,联合开展高端硅钢专用新材料技术攻关,持续突破技术壁垒,成功破解了制造高端薄规格“卡脖子”技术,新产品通过批量试用,综合应用性能优于国外最高等级产品,不仅打破了国外技术垄断,更成为全球仅有的8家同类型产品生产商之一,国内市场占有率超过70%。

山西银圣科技有限公司副总经理刘江对全年的工作充满了信心:“今年以来,银圣科技生产经营平稳运行,一季度产量同比增加27%。下一步,公司将持续加大科研力度,引领技术前沿,不断研制硅钢用氧化镁有关的新技术、新工艺、新产品,加快发展新质生产力发展再迈新步伐,逐步实现替代进口供货全国产化目标,为推进县域经济高质量发展持续发挥积极作用。”

山西银圣科技有限公司

聚力科技创新驱动 加快新质生产力培育



山西银圣科技有限公司实验室。 王建芳 摄

本报讯 作为全国最大的专业生产硅钢级氧化镁的民营企业

和国家重点专精特新“小巨人”企业,山西银圣科技有限公司坚持向

科技要活力、向创新要动力,以新质生产力为核心驱动力,推动产业“含智量”“含金量”不断提升,在向“新”之旅中跑出培育新质生产力“加速度”。

在银圣科技有限公司的生产车间,智能化设备与人工操作无缝衔接,回转窑转速、燃料配比等生产线数据实时上传,硅钢级氧化镁粉顺着传输带整齐而出,经过严格检测后被打包装箱,整个生产流程一气呵成。

山西银圣科技有限公司生产厂长马世红说:“公司今年新增了1条生产线,并配备了燃烧器、电控系统等先进设备,进一步保证了产品质量的稳定性。”

科技创新是发展新质生产力的

和顺县

发展壮大村级集体经济 促进农业增效农民增收

本报讯 近年来,和顺县坚持以村级集体经济壮大提质为抓手,紧扣县委“11551”战略部署,突出党建引领、组团发展、配套保障、严督实考四大举措,推动村级集体经济高质量发展。

坚持党建引领,实行“三级联抓”,变“各自为战”为“联合作战”。“书记挂帅”亲自抓。坚持把发展壮大村级集体经济作为基层党建重点工程,成立由县委书记、县长任双组长的发展壮大村级集体经济领导小组,定期召开常委会、推进会,研究部署村级集体经济发展情况,以“抓书记”推动“书记抓”。“多级出击”协同抓。建立一村一牵头领导、一攻坚专班、一发展规划、一制度措施的“四个一”工作推进机制,实行“四包四联”工作法,24名县处级领导包联8个乡镇、全覆盖包联176个行政村,15个县直单位各司其职,形成“县级主导、乡镇主抓、村级主办”的工作格局。“镇村联动”盯牢抓。紧扣全县发展定位、产业布局,各乡镇制定集体经济发展总体规划;各村根据总体规划,编制发展壮大村级集体经济实施方案,细化年度增收计划和发展措施,做到干有抓手、做有方向、奔有目标。

深化组团发展,突出“三频共振”,变“同质竞争”为“合作共赢”。“村村组团”发展共促。坚持“一盘棋”发展理念,打破行政壁垒和村域界限,建立区域协调联动机制,对各类资源要素实行统一管理、统一调配、统一使用,推动集约化、差异化、整体化发展。“村企组团”合作共赢。针对有土地缺项目、有劳力缺技术、有产品缺销路等难题,采取外引内培企业入股合作、吸纳社会资本联合经营、发展“订单农业”等模式,实现资源共享、优势互补、提高增收。“村民组团”利益共享。采取一村单建、多村联建、跨镇合建等方式,统筹组建农业生产、农产品购销、物业管理等服务队,提供农业社会化服务,承接小型基础设施建设,实现集体增效、群众增收。

加强配套保障,健全“三项机制”,变“人找资源”为“资源找人”。打出政策集成“组合拳”。出台《和顺县发展壮大村集体经济十五条措施》《和顺县激励村集体

经济发展奖励指导意见》等配套文件12个,健全制度机制15项,设立集体经济项目库,县财政按照不少于500万元投放资金,用“真金白银”换取发展壮大“加速度”。用好激励保障“助推器”。实行村干部“基本报酬+绩效报酬+集体经济发展增量奖+养老保险补助”的结构性补贴制度,为771名村“两委”成员缴纳补充养老保险、商业养老保险147.63万元;设立村级集体经济发展增量奖,拿出92.89万元,用于奖励107名村“两委”成员,充分调动工作积极性。拓宽人才引进“源头水”。坚持以农村干部队伍建设为抓手,通过届中调整,选优配强村主干22人;与山西农业大学、太原理工大学等高校签订战略合作协议,联合创办“红侣——基于和顺县红色文旅资源开发的智慧平台”创新创业训练项目、共建“太行和牛”科技小院、共建红色教育和国情教育基地、校外实习实训基地、智库合作基地,有效储备本土实用人才251人、柔性引进高校优秀人才18人。

突出严督实考,加强“三招齐管”,变“你推我挡”为“竞跑争先”。“跟踪问效”督进度。建立中央财政资金扶持项目运行及收益监测机制,对2019年以来实施的49个扶持项目进行“回头看”,建立进度、问题、整改“三清单”,由乡镇党委采取挂牌督办、跟踪督办、蹲点督办三督办的方式抓好整改落实,实现以考促干、以考问效。“擂台比武”争先进。建立健全常态化开展“擂台比武”活动的制度机制,谈做法、展成效、讲经验、找差距,接受群众检验,形成争先创优“比”、取长补短“学”、加压驱动“赶”、定标定责“超”的良好氛围,助推村党组织书记理清发展思路、激发干事动力、提升履职能力。“联防并举”促规范。健全融合发展、部门联动、经营管理、收益分配、风险防控、长效监管“六大利益联结机制”,用好用活农村产权流转交易平台和农村集体资产监管平台,实现集体资产全过程留痕、规范化管理。目前,全县176个行政村,集体经济收入全部达到20万元以上,经营性收入全部达到10万元。

和顺县喂马乡

绘就民生幸福画卷

本报讯 近年来,和顺县喂马乡始终将作风建设与为民服务紧密结合,坚持到群众中去、到实践中去,听民声、察民情、访民意,以实际行动将全乡党员干部服务群众的能力和干事创业的热情转化为可感可及可享的惠民实效。

做到“三主动”多听民声。主动下沉倾听民声。班子成员带队走村入户,沉下身子抓落实,了解群众需求,听取群众意见,解决群众的急难愁盼问题。主动开展志愿服务。结合农村无职党员“三定三诺”,开展“红马甲”志愿服务活动,组织党员干部、志愿者宣讲政策、普及法律知识、收集诉求,参与基层治理、环境整治、产业发展等工作,提供政策咨询、法律援助、健康体检等便民服务。主动出击查找“堵点”。建立健全“我陪群众走流程”机制,及时发现政务服务工作中的堵点,看到真实问题,拿出有力措施。

畅通“三渠道”广察民情。现场宣讲“问需”。乡党委班子成员带头,每周一次入户走访,将党的政策送下去,把群众需求带回来,共收集意见建议64条。建言献策“问计”。结合履职事项清单开展工作,开展“我为村里发展献一计”金点子征集活动,征集乡村振兴、产业发展、民生保障、安全生产等方面建议118条。聚焦难点“问策”。围绕“12345”热线群众反映的焦点问题,列为重信重访积案亟待解决的难点问题,长期未能解决的民生历史遗留问题,梳理形成为民办实事清单。目前,已确定涵盖人居环境改善、道路维修改造等内容的乡级民生实事11项、村级民生实事98项。

聚焦“三类事”真解民忧。聚焦群众反映强烈的突出问题。实施农村改厕、改路、改水、改房、改线、改院、改污工程。聚焦影响群众最关心的增收致富问题。巩固原有产业基础,助力群众增收。投资61万元建设5个农业项目,推广“龙头企业+合作社+农户”的经营联结机制,宇蕻农牧业有限公司带动30户劳动力人均增收3万元,扶持做大和顺县鑫盛源专业养殖合作社,带动10个村80户148个脱贫人口户均增收1200元。发展新型特色产业,激活新质生产力。和顺县永发农业开发有限公司实现大蒜精深加工、销售一体化,带动20余户村民人均增收2.1万元,

实施连片种植向日葵项目,形成集赏花种植、精深加工、市场营销、旅游观光于一体的全产业链条,投资2000万元建设前仪岭“泉泉念”纯净水厂,将资源优势、生态优势转化为产业优势、发展优势。聚焦文旅康养产业,推动文旅融合促振兴。打造东部地区“千年荣华”品牌,叫响西九村“康养胜地”名片,宣传扩大省保单位荣华寺、香山寺和县保单位天池寺的知名度和影响力。聚焦群众对美好生活的期待。开展服务基础大夯实行动,动员党员干部、志愿者发挥模范作用,为辖区行动不便的人群、独居老人,提供“帮办代办、一帮到底”志愿服务40余次,设立党员“红色基金”,定期开展走访探望;开展人居环境大改善行动,筹集社会资金400余万元实施西喂马村乡村振兴项目,筹集社会资金60万元实施窑坪村村级乡村振兴示范村建设工程(续建);开展便民功能大提质行动,联系县医院为乡村行动不便的残疾人,提供辅具配备和上门办证换证服务。

健全“三机制”普惠民生。建立上下联动机制。创新“村民反映+人大代表收集+组织汇总+站所认领”模式,提出人大代表建议7个。建立跟踪督办机制。建立“问题收集—分类交办—跟踪督办—反馈评价”闭环工作机制,对群众反映的问题进行台账管理,明确责任人和完成时限,定期召开工作推进会,通报进展情况,确保事事有回音、件件有落着。建立群众评议机制。坚持开门搞教育,利用“三务”公开栏、微信群等,公开“我为群众办实事”项目,进展、成效,请群众参与、让群众评判,让群众切身感受到作风建设带来的新变化。

实现“三提升”改进作风。提升群众获得感。创新采取三句半、顺口溜等群众喜闻乐见的方式,加强政策宣传解读,让群众切实感受到党和政府的关怀。提升群众幸福感。在新时代文明实践(所)站开展“我们的节日”系列主题活动,深化移风易俗,培育文明新风,点亮幸福生活。提升群众安全感。调解各类矛盾纠纷13件、化解信访积案10件,真正实现“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。

下一步,喂马乡将以更扎实的作风、更有力的举措,解决群众身边的“关键小事”,推动乡村振兴战略落地生根,让发展成果更多更公平惠及全体村民。

本版图文除署名外均由和顺县融媒体中心提供

和顺县平松乡玉女村

以工代赈整治提升工程按下『加速键』

本报讯 近日,和顺县平松乡玉女村以工代赈整治提升工程项目正式启动,通过实施基础设施建设、公共服务优化等系列工程,在改善乡村面貌的同时,为乡村振兴注入强劲动力。

在以工代赈整治提升工程施工现场,挖掘机挥舞着长臂,压路机来回穿梭,头戴安全帽的工人有的手持铁锹平整路基,有的忙着搬运建筑材料,分工明确,干劲十足,一派繁忙有序的建设景象。

平松乡玉女村以工代赈整治提升工程项目技术负责人贾永杰介绍:“工程于3月15日开工,目前已完成项目的45%,现在正在进行混凝土垫层和三七灰土垫层施工,项目预计10月份可完工。”

据了解,平松乡玉女村以工代赈整治提升工程项目总投资846.19万元,项目建设内容包括排水管道敷设和路面硬化,项目敷设给排水管道4378米、排水管道4325米和路面硬化17774平方米。

玉女村党支部书记张瑞亮说:“以工代赈整治提升工程是和顺县探索巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要实践,也是落实惠民政策、推动乡村振兴的重要举措。工程完工后,将显著改善玉女村的生产生活条件,增强乡村发展活力,走出一条‘工程建设+就业增收+技能提升’的乡村振兴新路径。”

学习运用“千万工程”经验 纵深推进“百乡千村”治理

和顺县青城镇柳科村

玉露香梨变身致富果 特色产业助力乡村振兴

本报讯 发展特色产业是实现乡村振兴的重要途径。近年来,和顺县青城镇柳科村深入学习运用“千万工程”经验,结合村情实际,采取“科技兴农、产业强村、优果富农”的发展思路,积极发展玉露香梨种植产业,走出了一条独具特色的乡村振兴之路,托起了当地群众的致富梦、振兴梦。

在柳科村的玉露香梨采摘园,村民们正忙着清理果园、给玉露香梨疏果。村民刘海斌一边清理残枝一边说:“柳科村2018年上了这个玉露香梨项目后,发展得非常好。尤其是为村里老百姓打工创造

了条件。就拿我来说,春天就是给果树施肥、剪枝,现在就是套袋、疏果,一年能挣六七万块钱不说,还不用出远门,我觉得特别开心。”

柳科村位于和顺县东北部,这里土地肥沃、光照充足、雨量适中、昼夜温差大,非常适合种植玉露香梨。自2018年起,柳科村开始打造玉露香梨生产示范基地,发展玉露香梨产业。经过几年的发展,柳科村现在采用“企业+基地+农户”的生产经营模式,由公司集中管理,统一销售,年终集体分红,这种管、种、采、销一条龙发展的模式,使资源变资产、资金变股金,村民



村民正在采摘园里打草。 王玮 摄