

以“头雁效应”引领作风建设

陈德裕

习近平总书记指出：“各级领导干部要带头转变作风，身体力行，以上率下，形成‘头雁效应’。”各级领导干部以上率下，层层传导压力，激活“神经末梢”，能推动作风建设从“关键少数”向“绝大多数”延伸，从“点上突破”向“面上开花”拓展，让风清气正的良好氛围充盈干事创业的每个角落。

上下同欲者胜，以上率下者强。习近平总书记指出：“在上面要求人、在后面推动人，都不如在前面带人管用。”中央八项规定之所以具有润物细无声的穿透力，关键就在于“从党中央抓起、从高级干部做起”。各级领导干部要自觉担当领导责任和示范责任，把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去。倘若领导干部端架子、装样子、混日子，这样的作风自上而下传导，群众必戳脊梁。

破局之道，就在于领导干部首先明确要怎么做、该怎么改，说到的就要做到，承诺的就要兑现。在实际工作中扛起“施工队长”的担当，带头深入群众开展调查研究，在一张板凳上、从方言土语中了解实情、摸透情况。在廉洁自律方面立标杆、作表率，从一顿饭、一杯酒、一张卡等“小事小节”中筑牢防线。注重收集基层党员干部和群众的意见建议，不断改进并优化工作方式方法，让作风建设既自上而下带动，又自下而上反馈。只有把“给我上”变成“跟我上”，把“看着办”转为“马上干”，才能形成一级做给一级看、一级带着一级干的生动局面。

习近平总书记强调：“在改进作风问题上，我们不能退，也退不得，必须保持常抓的韧劲、长抓的耐心，在坚持中见常态，向制度建设要长效。”以“头雁效应”引领

作风建设，要靠制度持续加压，让改作风从“软要求”变成“硬约束”。一方面，构建纵向到底的责任链，形成压力传导的闭环。从“一把手”到普通工作人员，逐级明确职责分工和任务清单，细化履职尽责、公务接待、会议文件等各环节各流程工作标准，划定“可为”与“不可为”的边界。另一方面，织密横向到边的监督网，构建多维联动的监督体系，让“躺平者”躺不住、“作秀者”现原形。针对“四风”问题上“隐身衣”、躲进“青纱帐”的新动向，注重运用信息化手段，及时发现苗头，做到露头就打、有反映必究，让隐形问题、变异问题无处遁形。同时，用好考核指挥棒，将作风表现与干部选拔任用、评优评先紧密挂钩，让作风优良、群众认可的干部得褒奖、受重用，让顶风违纪、评价不高的干部丢面子、挨板子。只有制度真正“长牙带

电”，才能有效推动全体党员干部自觉涵养正派作风。

作风建设的成效沉淀为融入血脉的行动自觉，既要靠春风化雨的精神滋养，更需要千锤百炼的实践锻造。领导干部要带头以“赶考”的姿态积极参与到学习教育中，通过学习党的创新理论强筋壮骨，在典型案例警示中校准偏差，从窑洞里的“小油灯”、井冈山上的“红米饭南瓜汤”等红色故事中深挖精神富矿，回答好“我是谁、为了谁、依靠谁”这一根本问题。主动走出“舒适区”、勇闯“矛盾窝”，在乡村全面振兴、基层治理、矛盾调处等一线摔打锤炼，以实干实效检验作风成色，努力把群众急难愁盼的“必答题”转化为履职尽责的“行动表”。

（原载《人民日报》2025年5月7日第9版）

艰苦奋斗、勤俭节约的思想永远不能丢

任祥

习近平总书记强调：“不论我们国家发展到什么水平，不论人民生活改善到什么地步，艰苦奋斗、勤俭节约的思想永远不能丢。”艰苦奋斗、勤俭节约是中华民族的传统美德，也是中国共产党之所以能历经考验而初心不改的关键因素之一。铺张浪费、奢靡享乐则会败坏党风政风，损害党同人民群众的血肉联系，严重动摇党的执政基础。

今年3月17日至18日，习近平总书记到贵州考察时对全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育提出明确要求：“要坚持党性党规党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，在铲除腐败滋生的土壤和条件上常抓不懈。”奢靡之风往往与腐败密切相关，具有顽固性、长期性、复杂性，必须保持锲而不舍的“韧劲”，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推动持续整治奢靡之风，保持艰苦奋斗、勤俭节约的革命本色。

厉览前贤国与家，成由勤俭败由奢。纵观中国数千年王朝盛衰更替，有以谨身节用而安邦兴国者，也有贪图奢靡享乐而导致国亡政息者。回顾党的百余年奋斗历程，从毛泽东同志强调“务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风”到习近平总书记提出“坚持不懈纠正‘四风’”，我们党始终将艰苦奋斗、勤俭节约作为党的优良作风发扬光大，并不断赋予其新的时代内涵。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从制定出台中央八项规定开局破题，从抓月饼、抓贺卡、抓烟花爆竹等一个个“小切口”入手，刹住了一些曾被认为不可能刹住的奢靡之风，攻克了一些司空见惯的顽瘴痼疾，使尚俭戒奢的良好风尚成为全党全社会的共同追求，以党在新时代的徙木立信之举赢得了党心民心，深刻改变了中国。

古人云：“夫俭则寡欲，君子寡欲则不役于物，可以直道而行……侈则多欲，君子多欲则贪慕富贵，枉道速祸”。铺张浪费、奢靡享乐，看似只是个人修养上的小事小节，实则与家道起落甚至国运兴衰密切相关。历史和实践充分证明，俭则约，俭生廉；奢侈浪费则是贪欲之始，腐败堕落之端，是滋生腐败的土壤和温床。从实际情况看，享乐主义和奢靡之风后面，一般都有更严重的问题。奢靡之风多与贪污腐败相互交织，不少被查处的干部腐败堕落，大都始于个人平时好攀比、讲排场、比阔气、图享乐等问题。小处疏忽、小节失守之后，就会逐渐发展为“舌尖上的浪费、车轮上的腐败、会所里的歪风”，最终走上贪赃枉法的不归之路，教训极其深刻。

当前和今后一个时期是以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期。虽然我们告别了缺少穿、物质匮乏的苦日子，但我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变，我国是世界最大发展中国家的国际地位没有变。2024年的中央经济工作会议和今年的《政府工作报告》都提出了“过紧日子”的要求，深刻反映出以习近平同志为核心的党中央对于在关键时期继续发扬艰苦奋斗、勤俭节约优良作风重大意义的清醒认识和坚定决心。我们要以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为重要抓手，不断压缩奢靡之风隐形变异的空间，继续以优良党风政风带动社风民风向上向善。不仅要善教善学，还要严查严管，更要立行立改。

善教善学，就是必须深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，把开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为一项重大政治任务，引导党员领导干部行动为令、身教为镜，带头“过紧日子”，在厉行节约、反对浪费方面做好示范、当好表率。严查严管，就要坚持问题导向，紧盯各种隐形变异的铺张浪费和奢靡享乐现象，不断强化尚俭戒奢的制度执行，坚持奢靡之风与腐败问题同查同治，坚决斩断由风及腐的链条。立行立改，就是必须不等不推不拖，对社会反映强烈的突出问题，看准了就即知即改，切实把持续狠刹奢靡之风作为一体推进“三不腐”的一项重要基础性工作抓紧抓实抓好，以人民群众可感可及的作风建设成效，把中央八项规定这张深刻改变中国的“金色名片”擦得更明亮。

（原载《人民日报》2025年5月13日第9版）

表态不如表率

张根贵

“表态不如表率，身教胜于言教”，这是习近平同志在河北正定任职时常说的一句话。党员干部尤其是领导干部敢于表态是一件好事，表态有助于统一思想、凝聚共识、提振士气。但如果只表态不落实，只务虚不务实，那么豪言壮志就会变成空中楼阁、镜花水月。表态只是起点。党员干部干事创业，须谨记行胜于言的道理，在以身作则、模范带头上见行动、求实效，当好表率、抓好落实。

表率是作风建设的试金石，领导干部带头冲在前、干在先，是我们党走向成功的关键。战争年代，共产党的干部既挂帅又出征，自觉叫响“跟我上”，与国民党官员的“给我上”形成鲜明对比。新时代以来，我们党制定实施中央八项规定，以徙木立信的决心重塑党风政风。

习近平总书记强调：“各级领导干部要以身作则、率先垂范，说到的就要做到，承诺的就要兑现，中央政治局同志从我本人做起。”习近平总书记深入基层一线，加强和改进调查研究，足迹遍布曾经的14个集中连片特困地区；党的十八大后首次出京赴广东考察，不腾道、不封路、不铺红毯；下部队视察，拿

着餐盘同战士们一起排队打饭菜，一张桌子吃饭……以实际行动为全党树标杆、作表率。带头是有力的示范，也是无声的动员。一级做给一级看，一级带着一级干，才能推动党风政风焕然一新，社风民风持续向好，赢得人民群众的衷心拥护。

俗话说，喊破嗓子，不如做出样子。领导干部带头作表率，是具体的而不是抽象的，是全面的而不是有选择的，是一以贯之的而不是虎头蛇尾的。这就要求领导干部做到认识高一层、学习深一步、实践先一着，而且要做得见、摸得着。要带头加强理论学习和调查研究，夯实理论功底，把党的创新理论运用到解决实践遇到的问题。带头深入实际、沉到一线，直达问题的症结处，准确、全面地了解情况、剖析矛盾，在纷繁复杂的形势与问题面前厘清思路、摸索规律，进而制定可行有效的政策和举措，这样才能真正作出表率。

不折不扣执行党中央决策部署，是对党员干部的基本要求。现实中，有的领导干部威信不高，其中一个重要原因在于热衷“会上表决心、纸上写雄心”，在

落实中却“只闻楼梯响、不见人下来”。这种表态多调门高、行动少落实差的现象，不仅容易失去人民群众的信任，更有损党的形象和公信力。正所谓“人不率则不从，身不先则不信”。党员干部要有“时时放心不下”的责任感、紧迫感，当好行动的表率，坚决摒弃“局外人”“旁观者”心态，敢于啃硬骨头、涉险滩，面对急难险重的任务少些畏难情绪、多些积极作为，主动朝着问题走、迎着困难上、顶着压力闯，在攻坚克难中把好事做好、实事做实。同时带头守规矩，当好干净干事的表率，用“心思”干事而非靠“心眼”作活，这样的表率才能站得正、行得端。

作表率，最终要拿出实实在在的成绩单。老百姓看领导干部是否称职，不是看开了多少会、讲了多少话、发了多少文件，而是看解决了什么问题。有没有变化，老百姓体会最深。因此，党员干部抓发展、干事业，重在出实招、见实效，瞄着目标去、奔着结果拼。要把为民造福作为最大政绩，以说了就要干、定了就要办的务实作风，俯下身子，脚踏实地，率先垂范，既带着大家干，也做给大家看，努力把嘴上说的、纸上写的变成具体行动，干出实际效果。这种以身作则的力量，比任何慷慨激昂的动员讲话更能凝聚人心，更能汇聚起干部群众共谋发展的强大合力。

（原载《人民日报》2025年5月8日第13版）

筑廉基 兴乡村

魏顺庆

习近平总书记指出，改变农村面貌，帮助农民群众过上好日子“需要党和政府的好政策，也需要千千万万农村基层干部带领广大农民群众不懈努力”。农村基层是政策落地的“最后一公里”，也是腐败问题易发多发的“风险区”。近日，新修订的《农村基层干部廉洁履行职责规定》（以下简称《规定》）突出问题导向，针对基层权力运行的关键环节，划出“红线”，明确“底线”，为农村基层干部廉洁、规范履职提供了基本遵循。

乡村振兴，根基在民；基层治理，关键在人。农村基层干部身处农村改革发展的第一线，其能否廉洁履行职责，不仅直接关系到群众的获得感、幸福感、安全感，而且对进一步深化农村改革、推进乡村全面振兴具有重要示范意义。我们党始终把基层治理作为事关全局、事关长远的大事，历来高度重视农村基层廉政建设，深入推进农村党风廉政建设

建设和反腐败斗争。新时代以来，农村基层工作中实的导向、严的规矩不断彰显，农村基层干部纪律观念、廉洁意识不断增强。同时也要看到，少数农村基层干部在廉洁履职方面仍然存在一些问题。有的在征地拆迁中暗箱操作，蚕食群众利益；有的截留挪用惠农资金、虚报冒领扶贫物资、违规处置集体资产；有的甚至将党的惠民政策异化为权力“自留地”，把集体资产变为私相授受的“工具”……这些现象看似“小贪小腐”，但“蝇贪”成群可蚀根基，“蚁腐”成势亦可溃堤。诸如此类的问题，不仅侵害群众利益，破坏干群关系，还会搅乱资源配置秩序，导致乡村振兴项目半途而废，更严重的是会助长“破窗效应”，削弱党和政府的公信力。

政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心。习近平总书记强调：“面对依然严峻复杂的形势，反腐败绝对不能回头、不能松懈、不能慈悲，必须永远吹冲锋号”。这要求我们推动反腐败斗争向基层延伸、向群众身边延伸，惩治群众身边的蝇贪蚁腐，让群众有更多获得感。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以前所未有的力度推进全面从严治党，坚决整治群众身边的不正之风和腐败问题，将农村基层干部依法纳入纪检监察监督范围，全面从严治党向基层延伸、向农村覆盖成效凸显。数据显示，2016年以来，全国纪检监察机关共查处群众身边不正之风和腐败问题220.9万个，给予党纪政务处分183万人，移送检察机关7.3万人，带动解决一大批群众反映强烈的突出问题，人民群众切身感受到全面从严治党就在身边、公平正义就在身边。

立善法于天下，则天下治；立善法于一国，则一国治。《规定》突出问题导向，列出负面清单，举措直指基层权力监督的痛点，以制度之规规范权力运行。乡村全面振兴是经济命题，更是政治任务；乡村治理是薄弱环节，也是系统工程。根治农村基层腐败，既要猛药去疴，也要固本培元。一方面，要强化不敢腐的震慑，深化纪检监察体制改革，将监督触角延伸至基层“神经末梢”；另一方面，要构建不能腐的机制，实施村级小微权力清单制度，让每笔资金、每个项目都在阳光下运行；更重要的是，要培育不想腐的自觉，通过加强党性教育、树立先进典型、推进新时代廉洁文化建设，让廉洁从政、干净干事成为农村基层干部的价值追求。

惩贪反腐是一场攻坚战，更是一场持久战。新征程上，唯有以清风正气涤荡歪风邪气，方能形成干部清正、村社清廉、民风清新的良好生态，绘就农业强、农村美、农民富的壮美画卷。

（原载《人民日报》2025年5月9日第13版）



求 實

主办：中共晋中市委宣传部
电话：0354—2636306
邮箱：jzxcbllk@163.com

以人才“活水”厚植晋中产业“沃土”

晋中市委党校 罗一平

在新时代区域高质量发展的赛道上，人才已成为撬动产业升级的核心杠杆。晋中，这座地处山西中部的历史文化名城，正以“聚天下英才而用之”的胸怀，将人才资源转化为发展动能，用源源不断的人才“活水”浇灌产业“沃土”，书写着产才深度融合的时代答卷。从传统产业转型升级到新兴产业集群崛起，从科技创新突破到乡村振兴实践，晋中通过系统性人才工程，激活了经济社会发展的“一池春水”。

政策引领，广聚人才“活水”。在政策层面持续发力，打出了一套吸引人才的“组合拳”。在全省率先出台《晋中市推进高质量发展柔性引才实施办法（试行）》，树立起“不求所有但求所用，不求所在但求所为”的柔性引才理念。这一理念的提出，打破了传统人才引进的束缚，让更多掌握关键技术、引领产业发展的人才能够“为我所用”。通过顾问指导、项目合作、技术入股、合作经营等多种方式，柔性引进“候鸟型”人才，为晋中产业发展带来了新的思路和技术。同时，不断完善人才政策体系，从

《晋中市事业单位引进高层次人才和急需紧缺人才办法》到《改进市直机关事业单位人员流动办法》，再到《晋中市对新引进急需紧缺专业高校毕业生发放补贴办法》等一系列政策的出台，涵盖了人才引进、培养、使用、激励等各个环节，为人才提供了全方位的政策支持。这些政策的实施，让人才在晋中能够安心工作、潜心科研、舒心生活，极大地激发了人才的积极性和创造性。

平台搭建，汇聚创新力量。积极搭建各类平台，为人才提供广阔的发展空间。晋中市立足自身优势，用好大学城和职教港科教资源集聚优势以及太晋一体化发展优势，搭建引才聚才平台。通过开展党政正职访名校、企业家进校园、“千企联百校”等活动，加强与高校的交流与合作，促进产学研深度融合。例如，太谷区与中国人民大学共建校友友商引才基地，引进人大技术团队就玛钢技术攻关、产品升级进行合作；祁县与北京工业大学共建玻璃材料研发和检验检测科研基地，聘请13名教授、博士为玻璃器皿专业镇智库专家，推进产业创新发

展。这些合作不仅为企业解决了技术难题，也为高校科研成果转化提供了实践平台，实现了互利共赢。

产才融合，激发产业活力。产才融合是晋中推动产业发展的重要举措。晋中市把产才融合作为发力点和突破口，通过重点产业链聚集发展布局人才工作，加大产才融合力度，推动形成“产业引聚人才、人才赋能产业”的良好局面。针对产业特色发展需要，出台了一系列政策，夯实专业镇、产业链等重点领域人才政策支撑。如《晋中市引进大学生发放甲醇汽车补贴实施办法》《太谷区专业镇、重点产业链人才专项政策十条（试行）》《祁县玻璃器皿产业工人技能等级评定实施意见（试行）》等。这些政策的出台，吸引了大量人才投身到晋中特色产业中，为产业发展提供了坚实的人才保障。在产才融合的过程中，注重加强职业教育与产业的对接。中高职院校紧扣地方产业发展需求，调整人才培养方向，优化系部专业设置，深入推动校地合作、校企合作、校企合作，使人才链、产业链、创新链、教育链

有效衔接。例如，晋中市职业中专学校与相关企业开展“校企双师互聘”，共同探索建立校企人才双向流动机制；晋中职业技术学院与山西大华玻璃实业有限公司、平遥宝聚源肉制品股份有限公司等企业建立“政校企”联动融通机制，共建实训基地和产业学院文化展厅。通过这些合作，培养出了大批适应产业发展需求的高素质技能人才，为产业发展提供了有力的人才支持。人才“活水”的不断涌入，让晋中产业“沃土”生机盎然。在新兴产业领域取得了显著的发展成果，2024年，全市规模以上工业中，新一代技术信息产业比上年增长16.7%，新材料产业增长13.0%，高端装备制造业增长3.3%。新动能新业态加快成长，规模以上服务业中，信息传输、软件和信息技术服务业营业收入比上年增长7.6%，科学研究和技术服务业营业收入增长8.7%。限额以上单位通过公共网络实现的商品销售额增长45.0%，新能源汽车、可穿戴智能设备零售额分别增长56.4%、62.6%。这些数据充分展示了人才对晋中产业发展的强大推动作用。

站在新的历史起点，晋中正在以更开放的姿态、更创新的机制、更优质的服务，广纳天下英才。未来，晋中必将以人才“活水”持续浇灌产业“沃土”，在高质量发展的征程中谱写更加壮丽的篇章，为中部地区崛起贡献“晋中智慧”与“晋中方案”。