



聚力攻坚 挖潜拓岗

——各地各有关部门推出系列举措促进高校毕业生更好就业

新华社记者 王 鹏

高校毕业生是党和国家宝贵的人才资源。

一段时间以来，教育部会同相关部门聚焦稳岗扩岗推出系列增量政策举措，拓展吸纳就业岗位空间，优化人岗匹配对接服务，强化困难群体就业帮扶，着力促进2025届高校毕业生高质量充分就业。

加强政策供给 拓展就业空间

不久前的毕业季，广西医科大学操场上，一场就业双选会引人注目：前来招聘的既有广西本地企业，也有区外龙头企业；除医药类岗位，双选会还设置人工智能类专区、教育类专区等满足学生多样化就业需求。

“这场双选会规模大、岗位多，能和用人单位当面沟通，对我们的就业很有帮助。”来到招聘会现场的学生黄晨曦说，希望能找到一份心仪的工作。

这是教育系统做好高校毕业生就业工作的生动缩影。做好高校毕业生就业工作，关键是拓渠道、挖岗位。为此，有关部门和各高校在拓宽就业渠道方面持续发力。

加大政策支持力度——今年以来，教育部会同人力资源社会保障部、财政部等部门推出系列促就业政策，支持民营企业、中小企业稳岗扩岗，首次将一次性扩岗补助对象范围由企业扩大到

社会组织，激发各类经营主体吸纳高校毕业生就业的积极性和主动性。

推动各项举措落到实处——6月以来，在高校毕业生就业工作冲刺阶段，教育部会同相关部门加力扩岗，先后举办多场“百县对百校促就业行动”校企供需对接会和人才招聘会。

例如，6月10日，在浙江宁波举行的首场校企供需对接会，汇集了长三角地区百强县优质企业180余家，提供就业岗位7000余个。6月19日，在广西南宁举办首场人才招聘会，来自县域内475家用人单位提供岗位1.5万个。

记者了解到，有关部门近期还将在江苏昆山、安徽滁州等地举办“百县对百校促就业行动”校企供需对接会，并对接就业资源薄弱地区相关高校开展专场招聘会。

提升就业能力 优化人岗匹配

对于高校毕业生来说，帮助其优化知识与技能结构，精准匹配企业对复合型人才的需求，可以很好提升他们的就业竞争力。

为此，面向新兴产业急需的知识和技能要求，教育部部署实施高校学生就业能力提升“双千”计划，推动各地各校分别建设了2600余个“微专业”和1100余门职业能力培训课程，帮助学生补齐知识和技能结构短板，在离校前迅速提

升就业能力。

此外，为进一步提升人工智能、大数据等赋能高校毕业生就业工作，教育部全面推广、智能化升级国家大学生就业服务平台，组织实施“共建共享岗位精选计划”，加大与社会招聘机构和各地各高校岗位共享力度。截至目前，国家大学生就业服务平台已面向2025届高校毕业生累计举办线上专场招聘111场，汇集发布共享岗位超2000万个。

各地也注重结合自身特点，帮助更多高校毕业生落实去向——

山西启动实施高校毕业生就业创业服务提升工程，将高校毕业生就业创业服务提升工程列入2025年省政府民生实事；

吉林组织69名人社部门干部挂钩联系省内69所高校，开展就业政策宣传、协助就业指导、促进校企精准对接；

福建强化部门协同，通过常态化对接联络、定期研究会商、组织进校招聘、提供政策支持等，加力拓展高校毕业生就业岗位……

一系列务实举措，有效助力毕业生顺利就业、更好择业，让学生感受到实实在在的就业服务。

强化服务接续 兜牢帮扶底线

正处高校毕业生集中离校期，进一

步做好离校未就业困难群体高校毕业生就业帮扶至关重要。

近期，教育部指导各地教育部门与当地人力资源社会保障部门做好信息衔接和服务接续，确保有求职意愿的离校未就业毕业生及时享受公共就业服务，通过参与职业能力培训、就业见习等尽早落实去向。农业农村部开展“雨露计划+”就业促进行动，帮助脱贫家庭新成长劳动力就业。

针对困难群体毕业生，有关部门也指导各地各高校为他们提供有温度、有针对性的帮扶服务。

例如，教育部会同共青团中央实施困难家庭学生就业帮扶计划，组织高校团干部与帮扶对象“一对一”结对。此外，教育部在财政部支持下指导地方实施“宏志助航计划”，针对2025届毕业生举办“宏志助航”专场招聘活动1124场，提供岗位110余万个。

据悉，下一步，教育部将依托国家大学生就业服务平台，持续为离校未就业毕业生提供“不断线”就业服务。其中，2025年科研助理岗位供需对接活动暨直播带岗活动线上招聘专区将持续至8月底。7月至8月，还将配合“百县对百校促就业行动”线下活动同步开设线上专区。

新华社北京7月8日电

点滴治理见温情 服务升级暖民心

(上接第3版)

赵淑娟说，下一步，晋中星悦物业管理服务有限公司将在“问题整改到品质提升”过程中，以党建引领凝聚治理合力，形成“党建+小区治理”模式，以更高标准、更优服务，打造有温度有品质的示范小区，把业主“诉求清单”变为“幸福账单”。

在榆次区碧桂园小区，一场“微事件”见证着治理效能的跃升。7月1日17时30分，榆次区物业科微信工作群发布了当天的投诉问题。碧桂园物业项目经理王飞看到“活动广场乒乓球台扰民”的投诉后，立即调度、连夜协调。次日清晨，乒乓球台已被迁至远离住宅楼的一处活动广场。相关照片上传至全市智慧物业管理服务平台后，问题办结销号，整个流程高效又便捷。

这正是我市推行“24小时响应、72小时核查、7天整改”机制的缩影。依托全市智慧物业管理服务平台与省级投诉转办系统“双轮驱动”，我市构建起“1+N”县乡联动治理体系。市委组织部、市委统战部、市发展和改革委员会、市公安局、市规划和自然资源局等14个部门与物业企业、社区数据互通，实现投诉“一键派单”、进度实时追踪、结果在线评价。每日督办超时案件、每周通报重点小区、每月公示“红黑榜”，通过“物业+智慧”模式赋能，让物业服务驶入“快车道”。

寿阳县城北社区上演着治理模式的创新突破。煤运小区物业党支

部书记朱俊明多了个新身份——社区居务监督委员会主任。这种“双向任职、交叉监督”的模式，已在榆次、寿阳4个试点小区铺开。过去是两张皮，现在成了一盘棋，从“你找我办事”到“咱们一起干”，朱俊明感慨，角色的转变带来信任的重建，矛盾纠纷减少了，居民笑容更多了。

市住房和城乡建设局房产科科长赵健表示，截至7月1日，全市物业企业退还违规收取的各类费用9762万元，惠及5.07万户小区居民。投诉举报量4197条，已办结4074条，办结率达97.07%，业主满意度显著提升。

为推动物业服务管理规范化、标准化、专业化建设，市住房和城乡建设局党组成员、市房产服务中心主任郭俊伯介绍，该局要求各县(区、市)按照物业公司管理、业主自管、社区托管三种模式，至少创建3个物业服务规范管理示范点。其中，榆次区建设10个，介休市建设5个，所有示范点须在7月底前全部建成，通过“典型引路、以点扩面”的方式，实现全市物业服务水平的全域化提质升级。

市住房和城乡建设局党组书记、局长贺建国介绍，自深入贯彻中央八项规定精神学习教育以来，我市将落实中央八项规定精神与解决群众实际问题紧密结合，持续推进物业整治工作，从“问题清单”到“幸福账单”，将群众身边的“关键小事”办成提升群众幸福感的“暖心实事”，不断书写基层治理现代化的生动答卷。

因地制宜发展新质生产力 加快建设现代化产业体系

