以新气象新作为推动高质量发展取得新成效

党建引领基层治理提效 服务保障经济社会发展

——寿阳县以基层善治驱动县域高质量发展

基层土壤孕育生机,治理根系连通民心。近年来,寿阳县聚焦破解“小马拉大车”突出问题,以中组部观测点、省级示范点、农村基层党建全省观测点“三点共建”为使命任务,以“新”的举措激发活力、以“领”的姿态筑牢根基、以“干”的实效破解难题,用一系列扎实举措提升治理能力,在点滴实践中书写出基层善治的鲜活答卷。

寿阳县地区生产总值及增速居全市第一方阵,引领发展愈发强劲;行政村集体经济收入均破30万元,软弱涣散村党组织战斗力增强,战斗堡垒愈发稳固;“幸福寿阳”行动计划扎实推进,民生实事加快落地,治理效能愈发凸显;干部激励机制完善落实,干部能力持续增强,争先氛围愈发浓厚……这些成绩的背后,是党建引领下全县攻坚克难、凝心实干的有力见证,凝聚着智慧汗水,映照着为民初心,更激励我们在新征程上奋勇前行。

以“新”强基 创新“1881”机制提质效

寿阳县委立足“以新强基、创新体制”,锚定“党对一切工作的领导、党建统领全面工作”主线,创新构建党建领航“1881”数字赋能平台,为县域发展注入强劲动能。该平台聚焦8项重点任务落实、8张问题清单整改,通过“一个平台统筹、多方力量联动”,既可“一目了然”掌握责任单位的履职情况、工作成绩和问题短板,亦可“一眼看清”责任单位的优势强项和弱势差距,增强转化问题清单为效能清单的执行力,有力提振12个乡镇和64个县直单位履职尽责、争先创优的精气神,实现治理能力与经济发展双提升。

以“领”破局 轻车壮马纾解基层困境

寿阳县在破解“小马拉大车”的基层困境中,始终坚持党建引领,用“轻车壮马”之举铺就治理增效之路。

做足“轻车”减法,为基层减负松绑。将每个部门单独考核整合为县委统一调度,乡镇考核指标从188项精简至26项,县直部门由347项优化为最多33项、最少18项;将原有2365个微网格减并为866个,优化网格职能,把网格管理服务事项从60项精简至24项,推动网格员专职化,实现治理方式迭代升级。

做强“壮马”加法,让治理提质增效。配强网格党小组、农村“两委”成员、社区工作者和网格员,推动乡镇党建办规范化运行,统筹组织、宣传等职能6个岗位,推行“三名专职+N名兼职”协作模式,12个乡镇党建办均实现专岗专人独立规范运行。同时,注重提升基层保障,乡镇年均运转经费达100万元,村级达20万元,村“两委”干部报酬足额落实,确保基层有钱办事、有人干事、有心劲成事。

以“干”惠民 真招实措办好民生实事

寿阳县着力织密基层治理网络,通过推动民生实事落地见效,以暖心服务增进民生福祉,凝聚多方合力化解群众急难愁盼,让党建引领下的惠民成果充分惠及群众。

寿阳县搭建基层治理综合调度平台,深化“街乡吹哨、部门报到”机制,成立县级社会治理服务保障中心,整合网格舆情、政务热线等端口,实现治理事项分流指派和服务“一网通办”,今年以来,累计收集处置各类事项3.1万件,办结率达98.2%;构建“网格预警+执法介入+人民调解”协同体系,通过排查源头遏制苗头性问题,推动执法规范高效,形成闭环治理模式;吸纳541名新就业群体人员兼任流动网格员,设立10个“快递小哥”红色驿站,累计为群众办实事1700余次;按照“15分钟服务圈”标准,建成“司机之家”“户外劳动者驿站”等20个服务阵地,提升了服务保障温度……一系列举措切实增强了群众幸福感,让民生实事落地见效。

利民之事,丝发必兴;厉民之事,毫末必去。寿阳县将始终以党建为引领,把网格织密、把机制建强、把服务做暖,持续推动组织优势转化为治理效能,用深耕实措筑牢基层治理根基,让民生温度浸润城乡,在共筑基层治理新篇的道路上,书写出百姓安乐、社会和谐、经济发展的时代答卷。

寿阳县社会治理和行政执法一体化指挥调度平台。

构建引育留用人才好生态 催生创新高效发展新动能

——寿阳县人才工作高质量发展综述

人才是区域发展的核心引擎,更是赢得竞争主动的战略资源。近年来,寿阳县锚定“争当发展排头兵、建设幸福新寿阳”目标,牢固树立并深入践行“大人才观”,以开放包容的胸襟打破地域壁垒,以创新务实的举措激发人才活力,以真情周到的服务涵养发展生态,精心构建“引才、聚才、用才、留才”全链条工作体系,让八方英才在寿川大地扎根成长、施展抱负,为县域经济高质量发展注入澎湃智力动能。

筑巢引凤:以全域视野聚天下英才

“不求所有,但求所用;不拘一格,靶向聚智”。寿阳县打破传统引才思维,构建起覆盖机制、渠道、保障的全域引才体系,让人才总量与质量实现双跃升。

机制创新拓宽引才路径。寿阳县创新建立县委联系专家、高质量发展顾问、决策审核三项机制,建成700余人规模的多元化人才专家库,聘请30名涵盖政治、经济、法律等领域的专家组成“智囊团”,为县域发展提供精准智力支撑。2025年启动的“十百千”人才行动计划,将推进“大院大所”建设作为人才工作“一号工程”,通过“揭榜挂帅”“柔性引才”等模式,聚焦有机旱作农业、智能化煤矿等重点领域靶向引智,让“智力外援”高效破解产业关键难题。

集中引才构筑开放通道。每年7月的“集中引才月”已成为寿阳引才的“金名片”,县领导带队赴北京、上海、太原等地“叩门招才”;依托省委“人到山西好风光”、市委“大学牌”载体,深度链接46所省内外高校与科研院所,累计为煤炭、农业、物流等重点领域引进各类人才350余人,新鲜血液的注入让传统产业加速焕新。

制度保障为人才安心托底。修订完善《寿阳县引进人才支持人才就业创业优惠政策》《寿阳县支持人才创业创新十项措施》《寿阳县乡村振兴“三类”人才扶持办法》等制度11项,从就业创业、项目扶持到生活保障,以制度创新打通人才服务“最后一公里”。

产才共振:以平台高地促创新转化

“让人才有舞台、有成果、有价值”,寿阳县紧扣“大院大所+企业+产业”协同逻辑,搭建产才融合平台,推动智力资源转化为发展势能。

校地合作加速成果转化。去年以来,与21所“双一流”高校优势学院密集开展19场洽谈、35场专题座谈,徐明岗院士团队西洛镇科研基地、中煤科工机器人中试基地、造纸新材料中试基地、有机旱作农业中试基地等一批高能级平台落地见效,推动校地合作从“点状突破”迈向“深度融合”。今年4月,成功举办“大院大所”合作对接会,与中国农业大学、四川大学、山西农业大学等高校挂牌建立7个领域智库工作站,显著推动“纸上成果”向“地上产业”转化。成立智库综合办公室,统筹全县各领域智库工作站实现人才需求精准对接与服务。

特色品牌引领行业标杆。传承弘扬“马首农言”农学精神,连续举办高水平旱作农业研讨会,聘请62名特聘专家提供智力支持。连续两年成功举办智能化煤炭产业发展大会,促成“科技矿场”工作站落地及多项关键技术合作,推动政产学研用各方同向发力、共解难题。目前,全县已建成6座智能化煤矿、82个智能化采掘工作面,今年,正全面铺开4座煤矿智能化改造,力争年底建成10座智能化煤矿,传统产业焕发科技新生机。

寿阳县委2025年人才工作暨“大院大所”合作对接会。

用心留才:以生态沃土育发展动能

秉持“以行动温暖人才,用真情留住人才”理念,寿阳县在“引育留用”全链条持续发力,营造拴心留人的一流发展环境。

重奖激励激发创新活力。召开优秀企业家表彰大会,以“真金白银”彰显尊才诚意,奖励5名“功勋企业家”、10名“优秀企业家”、20名优秀个体工商户。表彰55名“优秀人才”,确定14名“县委联系专家”,对5支服务县域高质量发展的科技创新团队各给予10万元重奖。精心摄制《人才蔚起 逐梦寿阳》《才聚寿阳 筑梦未来》《引凤兴“寿”“阳”帆逐梦》等优秀人才创业纪实片,广泛宣传先进事迹,在全社会大力营造“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才”的浓厚氛围。

真情服务构筑暖心家园。善用春节等人才返乡契机,举办“汇聚寿川沃土、共话家乡发展”座谈会,深入交流,共谋发展。定期召开寿阳籍在外优秀人才恳谈会,以乡情乡愁为纽带,引导在外人才情系桑梓、反哺家乡。近两年累计走访慰问人才76人次、团队23支。高标准建成并投入使用16套人才公寓,形成“一寓两厅四吧五站”人才服务联盟发展理念,切实解决人才“住有所居”后顾之忧,全力保障人才“住有宜居、心有所归”。

风劲帆满海天阔,奋楫潮头逐浪高。站在中部地区加速崛起的历史方位,寿阳县将一以贯之深化“大人才观”,以更加开放的姿态拥抱全球智慧,以更加务实的举措厚植产业沃土,让各类人才在寿阳这片发展热土上共享机遇、共筑梦想、共赢未来,为奋力谱写“争当发展排头兵、建设幸福新寿阳”的辉煌篇章提供有力的人才支撑和创新动能。

寿阳县特色文化亮相文博会

寿阳县国家级非物质文化遗产《爱社·傩舞》。

本报讯 8月21日,第七届山西文化产业博览交易会在山西潇河国际会展中心举行。

在文博会现场晋中展区,寿阳县国家级非物质文化遗产《爱社·傩舞》登场即点燃气氛,舞者着传统服饰、戴古朴面具、迈沉稳步伐,伴随着铿锵有力的鼓点,诉说着千年故事,将传统傩文化的神秘庄重展现得淋漓尽致,引得台下观众掌声如潮。

寿阳县展示的智能机器人同样备受瞩目。上场表演的机器狗憨态可掬,浑身充满了活力,一登场就欢快地跳动起来,它的四肢灵活协调,时而原地蹦跳,时而与周边小孩互动,每一个动作都精准又可爱,引得围观人群阵阵欢呼。

栩栩如生的生肖糖画、精美繁复的钧艺、科技感十足的智能眼镜……既展现了寿阳县深厚的文化底蕴与传统手工艺的非凡魅力,又彰显了寿阳县文化创意产业与现代科技融合创新的最新成果,为寿阳县文化产业注入了全新的时代活力。

据了解,第七届山西文化产业博览交易会期间,寿阳县将在此进行了高科技数字文创展示,并对“寿康”炭艺等六大类50余种产品及部分旅游景点进行了专题推介,全方位展示了寿阳的文化魅力与发展活力。

聚焦第七届文博会

寿阳县

惠农政策精准落地 筑牢富民坚实根基

在宗艾镇宗艾村,技术人员正在使用无人机喷施肥药。

本报讯 作为全县民生“一号工程”,“幸福寿阳”行动计划在富民领域成果初显。今年以来,寿阳县委社会工作部联合相关职能部门主动融入富民大局,以精准服务为群众增收添力赋能。

8月19日,在寿阳县惠鑫农机服务专业合作社门口,一台台大型农用机械列阵成排。寿阳县委社会工作部积极协调,组织寿阳县现代农业产业发展中心负责人与合作社负责人核对农机材料,准备为农机贴牌上户。与此同时,寿阳县现代农业产业发展中心工作人员细致审核购机者提交的申请材料,在确保信息真实有效后向农户发放了补贴确认单。

据了解,寿阳县在12个乡镇开展5万亩无人机肥药喷施工作,辐射带动县域28万亩耕地,同时实施农机购置补贴与应用补贴,补贴机具800台套以上,直接受益农户数超过570户,为推动寿阳县农业机械化、现代化发展注入了强大动力。

同时,寿阳县委社会工作部还关注到农户在农业生产中的资金需求问题。寿阳农村商业银行股份有限公司积极响应,工作人员为客户详细讲解农贷政策,帮助他们了解贷款流程和条件。

截至目前,在寿阳县委社会工作部的统筹推动下,69项民生实事总体推进态势良好。特别是在富民行动中,乡村振兴廊带建设、科技特派员送技术下村、生态清洁小流域综合治理、青年创新创业培训、群众自主创业示范、职业技能提升、援企稳岗扩就业等工作正稳步推进。

寿阳县松塔镇

精准监督护航饮水安全 实干担当托起群众幸福

本报讯 水是生命之源,饮水安全关乎民生。今年以来,寿阳县松塔镇将解决群众饮水难题作为践行初心使命的重要抓手,以纪检监察全程监督为保障,通过实施饮水提升工程、健全管护机制、强化问题整改,打通服务群众“最后一公里”,让清澈甘冽的自来水流进千家万户与群众心坎。

今年6月,松塔镇纪委在日常监督检查中发现,郭村高吉小组村民用水困难已持续近两年,严重影响生产生活。经核查,就该小组负责人对群众诉求敷衍塞责、拖延处置的行为给予了党纪处分。

为解决类似饮水设施老化、供水不稳定的问题,松塔镇以开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治为契机,将饮水提升工程列为年度重点民生实事,投入118万元,对十字堙蒿子小组、郭村高吉小组、黑坪村、顺华马坪村4个自然村供水管网全面改造升级。

该工程不仅更换老化管网,还因地制宜配套建设水塔、深井泵等设施,共铺设管网3.9公里,加装水表320个,维修水塔4座、加装深井2个。工程将于10月中旬完工,投用后将惠及3000余人,4个自然村的自来水普及率、水质达标率均将达100%,彻底告别“用水难、难用水”的历史,为农业生产提质增效、村民生活改善提供坚实的水利保障。

为确保饮水提升工程建成“阳光工程”“放心工程”,松塔镇纪委主动靠前监督,围绕项目“资金使用、工程质量、进度推进”关键环节严格把关,确保项目全过程可查、可控、可追溯。

“饮水工程建得好,更要管得好。”松塔镇构建“县统筹、乡负责、村落实”长效管护机制,制定《农村饮水工程管护办法》,明确各村“两委”负责人为饮水安全第一责任人,每个自然村配备1至2名专职管护员,确保每处供水设施有人管、管得好。同时设立饮水问题意见箱,健全“受理—督办—反馈”闭环机制,畅通群众诉求渠道,筑牢饮水安全保障。

本版文图均由寿阳县融媒体中心提供