

劳动谱写时代华章 奋斗创造美好未来

晋中市2026年全国五一劳动奖

——晋中市2026年全国五一劳动奖获得者风采展

光荣榜

全国五一劳动奖状

山西建投建筑产业有限公司

全国五一劳动奖章(3人)

- 杜海明 中煤昔阳能源有限责任公司白羊岭煤矿机电副矿长,高级工程师、技师
- 姚庆明 山西灵石华苑煤业有限公司机电队队长,助理工程师、技师
- 袁旭东 和顺县第二中学党支部书记、校长,中小学高级教师

全国工人先锋号

今麦郎饮品(晋中)有限公司设备科

山西建投建筑产业有限公司

在技术赛场跑出转型加速度

4月的晋中市装配式建筑产业园里,山西建投建筑产业有限公司的生产车间一派繁忙:智能生产线的机械臂匀速起落,刚脱模的预制叠合板带着水泥的清新整齐码放。28日,该公司刚刚荣获全国五一劳动奖状,这份沉甸甸的荣誉,是216名职工用汗水浇灌的实干果实。

创新为魂,在技术赛场跑出转型加速度。作为山西建投集团装配式建筑核心子公司,承载“八业两基三台”战略布局的建投产业公司,从成立之初就把“创新驱动”刻进了发展基因里——这既是对国家“新型工业化”“双碳战略”部署的基层落地,也是山西建筑业向绿色低碳转型的必然要求。

不同于传统建筑行业“靠人力、拼工期”的粗放模式,公司把技术创新作为核心竞争力,深耕装配式建筑主业:累计拿下67项专利、49项软件著作权,主参编行业标准15部,工业互联网、BIM技术实现全流程应用,多项技术达到国际先进水平,更是拿下了装配式建筑生产行业首家绿色装配式建筑产业品牌“五星级”、服务能力“5A级”认证,建成山西首个“I型四星”零碳工厂。

创新的活力藏在全员参与的劳动竞赛里。公

司常态化开展“五小”创新竞赛、岗位技能比武,近三年累计斩获省级创新奖项19项、市级奖项18项,仅2025年一年就通过群众创新成果实现降本增效58.3万元,2项职工自研技术亮相省级创新成果展。

产改要实,让产业工人“有奔头、有甜头”。作为山西省产改试点单位,公司搭建创新工作室、“师带徒”培养平台,构建“培训、练兵、比武、晋级、激励”五位一体的技能提升体系,彻底打通了一线职工的成长通道。

90后操作工侯军强是产改的直接受益者:2021年刚进厂时他还是个只会操作基础设备的新人,通过“师带徒”平台跟着高技能人才赵志红学了3年,现在已经是车间的技术骨干。他牵头的多规格铝模板生产用移动桁架及其使用方法小创新,为公司节约成本并创收56.5万元,不仅拿到了2万元创新奖金,通过晋工资收入比之前上涨了20%。

担当为基,实干逐梦新征程。近三年,公司累计完成合同额19.93亿元、营业收入13.32亿元,连续三年未发生等级以上安全事故,先后获评国家知识产权优势企业、国家级高新技术企业、山西省专精特新



中小企业……这份实打实的经营答卷,是公司“稳健经营、国企担当”最好的诠释。

“全国五一劳动奖状不是终点,是我们新的起点。”公司负责人安建良表示,接下来公司将以这份荣誉为动力,持续深耕装配式建筑主业,不断提升技术创新能力,深化产业工人队伍建设改革,全力打造全国领先的新型建筑工业化服务商,让更多“山西造”的绿色建筑产品走向全国,为建筑业高质量转型、中国式现代化建设贡献更多建设力量。(雷甫)

杜海明

笃行践初心 实干耀荣光

在千米煤海深处,有这样一位追光者,他十八年如一日扎根煤矿生产一线,用汗水与坚守书写产业工人的担当,凭智慧与实干完成从普通工人到技术管理骨干的蜕变。他就是中煤昔阳能源有限责任公司白羊岭煤矿机电副矿长,高级工程师、技师,杜海明创新工作室负责人,全国五一劳动奖章获得者——杜海明。

2008年,杜海明成为一名基层采掘电工。井下环境艰苦,机电设备故障繁杂,他从不叫苦喊累,白天扎根工作面钻研设备原理,排查故障隐患,晚上挑灯夜读学习专业知识,提升技能水平,练就了一身过硬的技术本领,一步步成长为精通机电管理、擅长技术创新的复合型人才,在职研究生学历、电气工程硕士学位、技师、高级工程师的专业履历,是他多年勤学不辍的最好见证。

煤矿机电系统是矿井安全运行的“心脏”,容不得半点马虎。他始终以严谨的工作作风,紧盯机电系统优化、装备水平提升、检修质量管控、供电安全保障等关键环节,全力推动机电管理走向精细化、规范化。2025年,在他的不懈努力下,白羊岭煤矿顺利通过省级评审,成功获评中级智能化矿井。

作为煤矿“五小”创新活动带头人,2014年起,杜海明依托创新工作室带领团队开启技术攻关之路,累计带领团队完成科技创新成果264项,斩获国家实用新型专利4项、省市级优秀成果奖18项,为企业创造直接经济效益约6200万元。2017年,杜海明创新工作室获省总



工会挂牌命名,成为矿区技术创新的核心阵地。多年来,他带领团队啃下一个又一个“硬骨头”,攻克猴车“零速度”乘车及间距保护、主要通风机自动化控制、移动油脂库等20余项行业技术难题,解决井下机电设备及供电系统问题500余个,节约生产时间上千小时。

作为昔阳县“五小”创新活动开创者,杜海明多年担任县创新评选小组组长,全身心投入县域创新体系建设。在他的不懈努力下,昔阳县建立创新推广“三大法宝”:成立创新推广中心、建立成果人才库与项目库、落实补助成果申请专利费用,推动全县“五小”创新工作实现体系化、常态化开展。

从基层电工到机电副矿长,从独自钻研到带领团队创新,从深耕企业到引领县域发展,十八年来,杜海明先后荣获山西省煤炭系统劳动模范、中煤集团劳动模范等多项荣誉称号。如今,他依旧深耕在创新前沿,续写产业工人的奋斗华章,用匠心与坚守为煤炭行业高质量发展贡献着不竭力量。(毛静)

姚庆明

匠心守安澜 煤海绽芳华

在灵石华苑煤业,矿井深处的机电设备昼夜轰鸣。这里是矿山安全生产的“心脏地带”,也是姚庆明坚守无数日夜的工作岗位。他就是山西灵石华苑煤业有限公司机电队队长,助理工程师、技师,省级劳模创新工作室带头人,更是2026年全国五一劳动奖章获得者。

初入矿山,姚庆明是名普通的机电工人,下班休息就抱着专业书籍啃读。有的人遇到故障绕道走,他却主动上前钻研摸索,把每一个难关都当成学习机会。矿井下光线昏暗、环境潮湿,他常常蹲在设备旁一待就是几个小时,油污沾满双手,累得直不起腰,他从未抱怨半分。

为了攻克技术难题,他利用业余时间自学PLC编程、自动化控制系统等前沿技术,把晦涩的理论知识转化为实操本领,练就了“听声辨故障、望形查隐患”的硬功夫。

在矿山,每一次抢修都是与时间赛跑。一次,井下核心运输设备突发故障,整个生产链陷入停滞,姚庆明二话不说,奔赴井下。凭借丰富的经验,仔细排查每一处线路接头,每一个机械部件,倾听设备运转异响,触摸机身感知温度变化,几十分钟后锁定故障根源。

抢修时,巷道空间狭窄,操作受限,他半蹲在地,顾不上汗水浸湿衣背,一心只想尽快排除故障,恢复设备运行。当设备重新平稳转动,众人松了口气,他直了直疲惫的腰,转身投入到日常巡检当中。

矿井机电设备种类繁多,线路错综复杂,安全隐患往往藏在细微角落,为此他坚持每日巡检,一颗松动



的螺丝、一段老化的线路、一组异常的数据,都逃不过他的“火眼金睛”。

在姚庆明眼中,安全工作无小事,今天的小隐患不处理,明天就可能变成大事故。正是这份防微杜渐、严谨的工作态度,让他成功处置无数次设备故障,排查整治数以千计的安全隐患,累计为公司节约资金上千万元。

姚庆明不仅自己技术过硬,更一心想着带好队伍、培育新人。多年来,他把23名徒弟都培养为技术骨干,成为矿山的中坚力量。

作为省级劳模创新工作室带头人,姚庆明始终立足生产实际,以创新破解技术瓶颈,以创新赋能安全发展。2016年以来,姚庆明牵头完成“五小”创新成果150余项,申报国家专利6项,斩获省、市、县“五小”优秀成果奖75项。

从普通机电工人到技术领军人物,从基层一线员工到全国五一劳动奖章获得者,姚庆明步履不辍、信念坚定,用年复一年的担当守护安全,生动诠释了新时代煤矿工人的责任与情怀,是煤海之中耀眼的匠心守护者。(周俊芳)

袁旭东

丹心育桃李 杏坛谱华章

从普通教师到一校之长,他带领和顺二中稳步迈入全市基础教育第一方阵。他本人也先后获评晋中市劳动模范、山西省中小学名校长、山西省五一劳动奖,并于2026年荣获全国五一劳动奖章。他就是和顺县第二中学党支部书记、校长,中小学高级教师袁旭东。这些荣誉的背后,是他作为一名基层教育管理者数十年如一日的坚守。

“课堂沉闷、学生参与度低,教师在台上讲得口干舌燥,学生却昏昏欲睡,教学效果很不理想。”针对这些问题,袁旭东带着骨干教师连续听课、评课、复盘,最终总结出“一心四研三带制”“六有十规范制”“小组合作二二制”等一系列教学策略,并逐步推广到教学当中。慢慢课堂活了起来,学生成绩也稳步提升。

袁旭东也同样把注意力投向课间。每天上午的大课间,是和顺二中最热闹的时刻。三分钟之内,全校学生从教室有序走出,在操场排队站好,紧接着,应急疏散演练、密集队形跑步、啦啦操、太极、唱红歌……社团活动无缝切换。全程18分钟、六个项目,袁旭东全程在场。

谈到设计初衷,袁旭东直言:“就是‘贪心’,安全教育要做,体能要练,艺术素养要培育,传统文化和红色教育也不能落下。但学校时间和空间有限,唯一的办法就是融合,尽可能让一次大课间承载多项功能。”如今,“阳光大课间”已经成为和顺二中的亮丽名片,吸引周边县市众多学校前来观摩学习。

“减负不减质,育人更育心”是袁旭东对“双减”的理解。在他看来,减负不是减少学习内容,而是优化成长方式。当不少学校把课后服务变成“延长版的自习课”时,袁旭东提出了另一条路——课后服务“课程化”。他系统开设了科技、书法、合唱、篮球、机器人等二十多个社团,学生参与率达到100%。



从课堂到课间,从作业到社团,袁旭东的每一步改革都脚踏实地、成效显著。如今,和顺二中的教学质量稳居全市第一方阵,成为县域基础教育的“领头羊”。被问及下一步规划,袁旭东说还有很多,要把劳动实践基地建起来,继续完善年轻教师培养体系,让“老带新”走向制度化运行,还有智慧校园建设……他畅想着,语气里满是期待。

晚上九点半,学生晚自习结束。袁旭东巡查完最后一间教室,缓缓走出校门。太行山上星空澄澈,明天清晨六点四十分,他仍然会准时出现在校门口。

这是袁旭东的日常,也是一位基层教育者37年不曾改变的选择。(吕斌华)

今麦郎饮品(晋中)有限公司设备科

匠心护产创先锋 实干赋能新发展

机器运转的车间里,指示灯有序闪烁,精密设备平稳运转;整洁的检修区域内,工程师们手持工具,专注排查每一处运行隐患……在今麦郎饮品(晋中)有限公司的生产一线,设备科8名成员始终坚守岗位,以专业守护设备安全,以创新驱动生产发展,用实干与担当诠释新时代产业工人的先锋精神。

“设备是生产的生命线,一丝一毫都不能马虎。”这是设备科全体成员的共同信念。科室现有1名负责人、7名工程师,平均年龄35岁,均具备扎实的专业技术功底和丰富的设备管理经验。从水处理系统到灌装生产线,从包装设备到码垛设备,为了保障每一台设备稳定运行,科室建立完善的设备巡检制度和预防性维护计划,坚持“预防性保养,提前介入”原则,从源头降低故障风险。凭借高效的响应速度和精准的排查能力,科室将设备故障率降低66%。

“设备科不仅要保障设备正常运行,更要通过技术创新解决生产痛点,为企业降本增效。”灌装工程师韩伟表示,他们始终聚焦生产运营中的痛点难点,累计完成百余

项技改与创新案例。

在水处理系统改造中,科室自主研发物联网监控系统,实现水处理辅助设备状态与核心参数的手机终端实时监控,大幅减少人工巡检频次,将两个岗位优化为一人值守,年节约人工成本约8万元。

在IV4喷码检测优化项目中,他们自主研发制作日期识别检测打检仪,采用“图像识别传感器+图像处理+PLC”智能控制方案,替代原有人工像素检测方式。改造后,实现喷码自动检测与不合格品自动剔除,从根本上杜绝漏检问题,有力保障产品质量。

产品质量是企业的生命线,设备科聚焦产品质量提升,持续优化检测设备与工艺。在产品反包检测系统改造中,针对原有有色传感器易受产品颜色和移动位置影响、出现误检测的问题,科室创新升级检测方案,安装智能相机,通过光源采集信号与内部智能运算分辨特征点,实现喷码检测、反包产品检测与不合格品自动报警,产品合格率提升至99.6%以上。



设备科始终注重团队建设,营造团结协作、互帮互助的良好氛围。科室成员定期开展技术交流、案例分享和技能提升,共同探讨设备运行难题,分享技术创新经验,不断提升团队整体专业水平。全体成员秉持专业、负责、创新的工作态度,紧密围绕公司生产经营目标,全力开展设备管理与维护工作。他们以实际行动践行工匠精神,在平凡的岗位上创造不平凡的业绩,为公司稳定运营和持续发展作出重要贡献。(雷昊)

