预制构件里的劳动荣光

——山西建投建筑产业有限公司获评全国五一劳动奖状

本报记者 雷 甫

五月的晋中市装配式建筑产业园里，山西建投建筑产业有限公司的生产车间一派繁忙：智能生产线的机械臂匀速起落，刚脱模的预制叠合板带着水泥的清新整齐码放，车间公告栏里刚结束的春季职工技能比武红榜还未撤下，旁边崭新的“全国五一劳动奖状”鎏金牌匾在阳光下格外醒目。

这份从全国引领性劳动和技能竞赛中拼来的沉甸甸的荣誉，是216名职工用汗水浇出的实干果实，也是这家装配式建筑头部企业高质量发展的最好注脚。

创新为魂——在技术赛场跑出转型“加速度”

作为山西建投集团装配式建筑核心子公司，承载“八业两基三台”战略布局的建筑产业公司，从成立之初就把创新驱动刻进了发展基因里——这既是对国家“新型建筑工业化”“双碳战略”部署的基层落地，也是山西建筑业向绿色低碳转型的必然要求。

不同于传统建筑行业“靠人力、拼工期”的粗放模式，公司把技术创新作为核心竞争力，深耕装配式建筑主业：累计拿下67件专利、49项软件著作权，主参编行业标准15部，工业互联网、BIM技术实现全流程应用，多项技术达到国际先进水平，更是拿下了装配式建筑生产行业全国首家绿色装配式建筑产业品牌“五星级”、服务能力“5A级”认证，建成山西首个“Ⅰ型四星”零碳工厂。

创新的活力藏在全员参与的劳动竞赛里。公司常态化开展“五小”创新竞赛、岗位技能比武，近3年累计斩获省级创新奖项19项、市级奖项18项，仅2025年通过群众创新成果实现降本增效58.3万元，2项职工自研技术亮相省级创新成果展。

“我们的竞赛不是‘摆样子’，只要职工的‘小改造’‘小发明’能解决实际问题，就给奖金、给荣誉、给推广渠道，大家创新的劲头越来越足。”公司创新工作室负责人赵志红介绍，此前一线工人提出的预制构件模具优化方案，直接把构件脱模效率提升了30%，在全行业得到推广。

产改为要——让产业工人“有奔头、有甜头”

亮眼的成绩单背后，是公司深化产业工人队伍建设改革的持续发力。

作为山西省产改试点单位，公司搭建创新工作室、“师带徒”培养平台，构建“培训、练兵、比武、晋级、激励”五位一体的技能提升体系，彻底打通了一线职工的成长通道。

“90后”操作工侯军强是产改的直接受益者：2021年刚进厂时，他还是个只会操作基础设备的新人，通过“师带徒”平台，跟着高技能人才赵志红学了3年，现在已经是车间的技术骨干。他牵头的多规格铝模板生产用移动桁架及其使用方法“小创新”，为公司节约成本并创效56.5万元，不仅拿到了2万元创新奖金，更通过晋升，工资收入比之前上涨了20%。

山西建投建筑产业有限公司生产车间有序生产。 （资料图）

“原来觉得工人就是干体力活，现在公司给我们搭建了比武、晋级通道，只要有技术就有奔头，日子越过越有盼头！”产业工人赵一帆说。

发展的成果真正惠及全体职工。公司打造的“5V5+5”职工关爱体系，把暖心服务落到了实处：全总职工书屋、省级安康工作服务站、爱心驿站、心理解压室、妈咪小屋、职工活动中心一应俱全，节日慰问、困难帮扶、文体活动常态化开展，近3年职工收入年均涨幅达8%，连续5年安全生产零事故，职工满意度常年保持在98%以上，真正打造出了一支“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的产业工人队伍。

担当为基——实干逐梦新征程

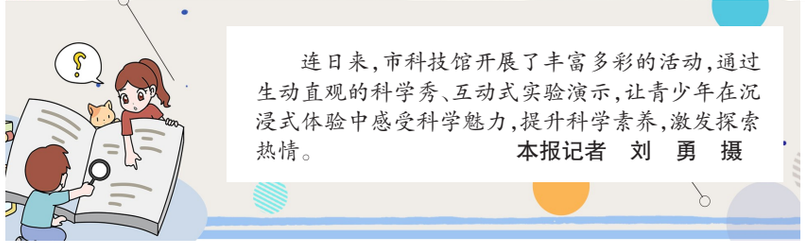
近3年累计完成合同额19.93亿元、营业收入13.32亿元，连续3年未发生等级以上安全事故，先后获评国家知识产权优势企业、国家级高新技术企业、山西省专精特新中小企业……这份实打实的经营答卷，是公司对“稳健经营、国企担当”最好的诠释。

“全国五一劳动奖状不是终点，是我们新的起点。”公司负责人安建良表示，接下来，公司将持续深耕装配式建筑主业，不断提升技术创新能力，深化产业工人队伍建设改革，全力打造全国领先的新型建筑工业化服务商，让更多“山西造”的绿色建筑产品走向全国，为建筑业高质量转型、中国式现代化建设贡献更多建投力量。

一块块预制构件搭起了千家万户的安居房，也搭起了这家国企的劳动荣光。

当技能提升的通道畅通、创新创造的活力迸发、劳动者的价值得到充分尊重，劳动的光芒，终将照亮企业高质量发展的每一步。

以奋斗铸就新辉煌



连日来，市科技馆开展了丰富多彩的活动，通过生动直观的科学秀、互动式实验演示，让青少年在沉浸式体验中感受科学魅力，提升科学素养，激发探索热情。 本报记者 刘 勇 摄

市消防救援支队

以练提能淬硬功 应急保障再提档

本报讯 （记者张子珂）为加快构建现代化应急通信保障体系，织密筑牢森林草原火灾应急通信安全防线，近日，市消防救援支队指挥中心组织开展森林火灾应急通信保障拉动演练，全面锤炼队伍极端条件下通信保通、协同联动和应急处置能力。

本次演练以太谷区凤凰山突发森林火情为模拟背景，实景模拟火势快速蔓延、事发地域偏远闭塞、公用通信网络中断、火点分散隐蔽等复杂极端灾情态势，紧贴实战设置科目、紧贴实情推演流程，全方位检验应急通信保障实战效能。

指挥中心接报模拟警情后，第一时间启动应急响应，迅速调派支队应急通信保障轻型队及太谷区立纺路、祁县祁里路、平遥县柳根西街等消防救援站通信力量，即刻奔赴模拟灾害现场开展通信保障。机动行进途中，各通信保障队伍充分发挥移动信息枢纽作用，依托各类专业通信装备，实时回传行进画面、精准报送点位坐标，确保指挥中心全程动态掌握救援队伍行进轨迹与现场初始态势，实现指挥调度全程可控、无缝衔接。

市消防救援支队将对照演练评估短板弱项，进一步修订完善消防通信应急预案，优化固化应急通信保障流程，补齐人员技能、装备运用、联动配合等能力短板，持续建强专业化应急通信保障队伍，为各类灾害事故快速响应、高效处置筑牢畅通的应急通信坚实支撑。

“她力量”托起幸福“夕阳红”

——介休市敬老协会以巾帼柔情弘扬志愿精神

本报通讯员 刘婷婷 李若怡

晨曦微露，在介休市张兰镇田堡村党群服务中心内，一群身着“志愿红”的身影正在为老人理发、体检。

临近中午，刚刚结束两名高龄特困老人的入户帮扶工作后，志愿者们又马不停蹄赶往宋古乡三道河村王士功老人家中。没过多久，一盘热气腾腾的饺子就端到了老人面前。恰逢老人生日，志愿者们还端上了生日蛋糕，陪老人过生日。老人布满皱纹的脸上露出了久违的笑容，激动地说：“感谢，感谢，又过生日，又吃饺子，你们真是比亲人还亲啊！”像这样的场景，在介休市的各个镇村社区已是常态。

王士功老人是介休市敬老协会帮扶的第965位困难老人，这次入户也是协会“常回家看看”项目的第659次活动。

怀着“老吾老以及人之老”的朴素执念，2017年9月，会长曹益勇成立了敬老协会，起初只有七八个人，没有经费，就自己掏钱买米面油，用日复一日的温情陪伴，书写着一段段敬老爱老、温暖人心的动人故事。

协会刚成立时，志愿服务主要以上门慰问为主，每逢传统节日，协会都会开展“孝善行·佳节暖夕阳”慰问行动，广泛募集爱心善款、筹备生活物资，为百岁老人、老党员、老军人、敬老院老人及城乡特困老人送去米面粮油、衣物被褥等暖心物资。至今，协会已开展佳节专项慰问278次，惠及老人5579人次，累计慰问投入达53.72万元。

2017年重阳节前夕，协会入户走访慰问时看到义安镇南盐场村低保老人苏家武一家居住环境较差，全家无稳定收入，祖孙几口常年生活拮据，曹益勇当即决定对老人的房屋实施全面改造。志愿者们短时间筹集善款9.5万元，历经7个月，三间宽敞安全的崭新砖房如期落成。搬家当天，苏家武老人紧握志愿者的手热泪盈眶，反复念叨着：“多亏了你们，我们一家再也不用因为危房担惊受怕了！”

2020年6月，在介休市妇联指导下，敬老协会妇女联合会正式成立，秘书长李铁梅当选为妇联主席。协会妇联成立后的第一次执委会上，李铁梅提出了一个主意：“咱们协会女同志多，能不能搞个‘常回家看看’的项目？周末姐妹们去老人家里包顿饺子，就像回娘家一样。”想法一提出便全票通过。

“常回家看看”成了敬老协会妇联雷打不动的品牌项目。每周六，志愿者们开展爱心理发、体检，帮助独居、孤寡老人收拾屋子、包饺子，逢年过节还带着孩子一起去，让老人体验“儿孙绕膝”的天伦之乐。目前，“常回家看看”活动已开展661次，累计入户服务特困老人967人，理发、体检受益老人达61451人次。

“一开始觉得让老人们知道有人惦记就够了，可时间长了，我们发现光慰问解决不了老人们的实际困难。”曹益勇回忆，“瘫痪在床的张大爷，床单不知道多少天没换，屋里气味刺鼻；刘大妈胳膊骨折后，米面堆在墙角发了霉，她自己又搬不动。”曹益勇还想再为老人们做点更实在的事。经过大家讨论，协会决定每周三依托各社区妇联在城周边的社区开展便民服务。

“姨，头发给你剪多短吧？”推子嗡嗡作响，细碎的银发簌簌落下……不远处的诊台前更是热闹，来自晋中三院的医生正耐心地为大爷量血压，“叔，您这血压有点高，平时饮食得清淡点，降压药也得按时吃。”不到两个小时，就有40多位老人享受到了免费服务。大家纷纷称赞：“这样的活动真是太方便了！”如今，协会“每周三”爱心公益活动共走进社区服务老人135次，为老人理发、体检达10927人次，参加人员达1702人。

据曹益勇回忆，第一次认识84岁的特困老人张雄飞是在一次入户慰问中。起初，志愿者上门帮扶时，老人态度冷漠，甚至出言抵触。但经过志愿者一次次真诚沟通，老人从最初的抵触抗拒，变成了满心期待。老人说：“也就是你们一直惦记我，把我当亲人！”这样的故事，在介休市敬老协会的九年公益历程中，还有很多很多。

2026年，介休市敬老协会被评为“山西省三八红旗集体”。志愿者们包过的饺子、清洗的衣物、翻新的房屋……正是新时期妇联组织在“三新”领域的生动实践。

习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答

96.如何理解党的领导制度是我国的根本领导制度？

“经国序民，正其制度。”坚持和完善党的领导制度体系，是党的十九届四中全会作出的重要安排，是从制度建设层面坚持和加强党的全面领导的战略举措。习近平总书记强调：“党的领导制度是我国的根本领导制度。”把党的领导制度明确为我国的根本制度，这是我们党第一次从坚持和完善中国特色社会主义制度的高度，确定党的领导制度在我国国家制度和国家治理体系中关乎长远、关乎全局的地位和作用，抓住了制度建设和国家治理的关键和根本。

党的领导制度是经过革命、建设、改革长期实践探索形成的根本制度成果。早在新民主主义革命时期，我们党就逐步探索建立了党的领导制度。古田会议确立了党对军队的绝对领导这一根本原则，在革命根据地局部执政条件下，形成了党委会统一领导党政军民工作、实行党的一元化领导体制。坚强的党的领导制度保证了党中央运筹帷幄、决胜千里，赢得了新民主主义革命的彻底胜利。新中国成立后，我们党把民主集中制推广到国家政权建设和政治生活中，1954年宪法以根本大法形式将党的领导融入国家制度，党的领导制度进一步得到健全，为大规模开展社会主义建设提供了坚强政治保证。进入改革开放新时期，邓小平同志在总结“文化大革命”的教训时指出：“领导制度、组织制度问题更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。”我们党在坚持和完善党的领导方面进行了新的探索，形成了许多制度性成果。党的十八大后，以习近平同志为核心的党中央高度重视制度建设，把制度建设摆在更加重要的位置，贯穿党的领导和党的建设全过程。党的十八届六中全会明确习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，建立坚决维护党中央权威和集中统一领导的相关制度。党的十九大把坚持党对一切工作的领导确立为党的基本方略第一条，把“党是领导一切的”写进党章。党的十九届四中全会进一步将党的领导制度明确为根本领导制度，强调要坚持和完善党的领导制度体系，这是理论创新、实践创新、制度创新相统一的重大成果。

党的领导制度是一个系统完备、内涵丰富的制度体系，主要涵盖了六个方面的制度。建立不忘初心、牢记使命的制度，形成长效机制，为坚持和完善党的领导制度体系奠定坚实基础；完善坚定维护党中央权威和集中统一领导的各项制度，坚决把维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位落到实处，明确这一制度体系必须坚持的最高原则；健全党的全面领导制度，确保党在各种组织中发挥领导作用，是这一制度体系的主体内容；健全为人民执政、靠人民执政各项制度，巩固党执政的阶级基础，厚植党执政的群众基础，反映这一制度体系的价值追求；健全提高党的执政能力和领导水平制度，提高党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力，体现这一制度体系的实践要求；完善全面从严治党制度，贯彻新时代党的建设总要求，为坚持和完善这一制度体系提供坚强保证。这六个方面的制度彼此支撑、相互联系，共同构筑了党的领导制度体系大厦，是坚持和加强党对一切工作领导的根本制度保障。

党的领导制度是我国的根本领导制度，这是由党的领导在我国政治生活中的地位和作用所决定的。“万物得其本者生，百事得其道者成。”中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征，是中国特色社会主义制度的最大优势。党的领导制度在国家制度体系中的统领地位，是党的核心领导地位的必然反映、内在要求。如同一张渔网要有“纲绳”，一个制度体系也必然有领导制度。中国特色社会主义制度是一个严密完整的科学制度体系，起四梁八柱作用的是根本制度、基本制度、重要制度，其中具有统领地位的是党的领导制度。党的领导制度明确了我国政治生活的领导关系、领导主体、领导对象，是中国特色社会主义制度体系的“根”和“源”，是国家治理体系和治理能力现代化的“心脏”和“引擎”，管根本、管全局、管长远，发挥着提纲挈领、无可替代的作用。

把党的领导制度作为我国的根本领导制度，彰显了我们党的高度制度自觉、制度自信。过去我们讲党的制度，一般比较多地讲组织制度、工作制度、干部制度、作风制度等具体制度，没有从根本制度这个层面强调党的领导制度的地位。提出党的领导制度是我国的根本领导制度，深刻揭示了党的领导同中国特色社会主义的本质关系，充分彰显了党的领导制度在国家制度体系中的统领地位，有力推动了在实践中更好地坚持和巩固党的领导。我们党立志于中华民族千秋伟业，要在民族复兴的进程中实现长期执政，必须始终坚持、不断巩固、自觉完善这个根本领导制度，为实现伟大梦想保驾护航。

制度建设要立足本根，制度贯彻要落地生根。“犯其至难而图其至远。”推动党的政治优势和组织优势转化为制度优势，并进一步转化为治理效能，是贯彻执行党的领导制度的必然要求。必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把党的领导制度这一根本领导制度建设好、完善好，以此统领中国特色社会主义制度体系。要始终坚持党的领导，完善党的领导制度体系，纵向要到底，横向要到边，推动各级党组织、所有党和国家机构把我们的最大优势全方位体现到国家治理的方方面面，体现到国家政权的机构、体制、制度等的设计、安排、运行之中，有效转化为国家治理优势。把提高治理能力作为新时代干部队伍建设的重大任务，引导广大干部提升运用制度坚持党的领导的能力水平，确保党的领导更加坚强有力。