

聚天下英才 创复兴伟业

——人才强国建设为中国式现代化提供有力支撑

新华社记者 熊丰

“我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标,我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。”习近平总书记的重要论述,标定新时代人才工作的时代方位和使命价值。

“十五五”规划纲要明确提出“统筹教育强国、科技强国、人才强国建设”,围绕全方位培养、引进、用好人才作出全面部署,就深化人才发展体制机制改革作出系统安排。

国以才立,业以才兴。进入基本实现社会主义现代化夯坚实基础、全面发展的关键时期,新时代人才强国建设加快推进,把各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来,为强国建设、民族复兴伟业提供坚强人才保证。

战略引领
——人才强国筑牢中国式现代化根基

4月30日,习近平总书记在上海出席加强基础研究座谈会并发表重要讲话,强调要一体推进教育科技人才发展,全方位做好培养、引进、使用工作,明确提出“遵循人才成长规律”“注重在科研一线发现和培养人才”“坚持任务牵引、以老带新,大力扶持青年人才”等要求,为强化人才支撑指明方向。

国家发展靠人才,民族振兴靠人才。党的十八大以来,习近平总书记就加快推进人才强国建设发表一系列重要讲话,作出一系列重要指示,提出一系列新理念新战略新举措,形成了习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,为人才工作提供了根本遵循。

新时代以来,党对人才工作的领导全面加强,确立人才引领发展的战略地位,加强对人才的政治引领和政治吸纳,以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,推动形成天下英才聚神州的良好发展环境。

2021年9月,中央人才工作会议明确提出新时代人才强国战略的宏伟蓝图,强调要“加快建设世界重要人才中心和创新高地”;党的二十大会将“实施科教兴国战略,强化现代化建设人才支撑”作为独立章节部署;党的二十届三中全会进一步对深化人才发展体制机制改革作出系统安排。

从“十三五”规划纲要明确“实施人才优先发展战略”,到“十四五”规划纲要

提出“激发人才创新活力”,再到“十五五”规划纲要部署“统筹教育强国、科技强国、人才强国建设”,推动人才工作高质量发展的要求一以贯之、层层深入,顶层设计不断完善,战略布局持续优化。

目前,我国技能劳动者总量超过2.2亿人,专业技术人才超过8000万人,研发人员总量多年来保持世界首位。一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍正在加速形成。

从“嫦娥”探月到“蛟龙”入海,从“北斗”组网到“天宫”建成,每一项重大科技成果的背后,都活跃着高层次人才的身影。战略科学家、科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才等各类优秀人才竞相涌现。

济多士,乃成大业;才蔚起,国运方兴。如今,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,“聚天下英才而用之,让更多千里马竞相奔腾”的美好图景在神州大地渐次展开。

实践深耕
——改革创新激活人才发展动能

杭州孕育崛起的宇树科技、深度探索等科技新锐组成的“六小龙”,在人工智能、机器人、脑机接口等前沿领域持续突破、领跑行业,成为新时代创新创造的亮眼标识。

“六小龙”集群式崛起,既是企业自身突围的成果,更是杭州优良创新创业生态与暖心人才政策叠加赋能的生动缩影,印证了优质人才发展环境集聚高端人才、赋能科创企业、孕育新质生产力的内在逻辑。

人才工作,关键在人,核心在用。各地各部门各单位把握人才全球化新趋势,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,进一步形成“近者悦、远者来”的引才用才格局。

聚焦战略科学家,支持其挑大梁、当主角;聚焦科技领军人才和创新团队,组建跨学科攻关团队;聚焦青年科技人才,实施托举工程助力其脱颖而出;聚焦卓越工程师和大国工匠,优化“新八级工”制度,培育高素质技术技能人才……

分层分类精准施策、靶向育才,构建起覆盖顶尖领军、青年骨干、技能工匠全链条的人才培育体系,充分激发各类人

才创新创造活力。

精准对接“国家所需”与“人才所长”,成为新时代人才工作鲜明特色。

在关键核心技术攻关领域,人才供给与重大科技任务需求实现靶向匹配,一批“卡脖子”难题被加速攻克;在乡村振兴领域,科技特派员、医疗人才“组团式”帮扶、教师支教等人才下沉机制持续完善,数十万专业人才扎根基层一线;在社会治理领域,法治、金融、应急等领域专业人才培养队伍快速壮大,治理效能持续提升……

人才供给与时代需求同频共振、双向赋能,持续把人才优势转化为发展优势、竞争优势,为国家重大战略实施和经济社会高质量发展注入源源不断的智慧动能。

体制顺畅方能集聚人才,机制灵活方能成就人才。

显微镜下,点点绿色荧光闪烁,清晰勾勒出小鼠大脑皮层神经元退行性病变的细微轨迹。这套全新的遗传编码荧光探针系统研究成果,成为北京生命科学研究所放权科研人员自主探索,不断产出顶尖科研成果的生动缩影。

目前,北京已布局10家同类新型研发机构,分别聚焦量子科技、人工智能等前沿关键领域深耕基础研究。凭借长期稳定扶持、自主确定科研方向与经费使用、长周期里程碑评价等模式,“耐心科研”在北京新型研发机构落地见效,收获丰硕成果。

栽下梧桐树,引来金凤凰。

从“破四唯”到“立新标”,我国构建起以创新能力、实际成效和贡献价值为核心的多元人才评价机制;向用人主体放权赋能,推行揭榜挂帅等模式,不拘一格识才用才;为人才减负,深化职称制度改革,破除各类发展壁垒……一系列改革举措持续优化人才发展生态,充分释放人才创新活力,营造唯才是举、广纳贤才的良好氛围。

使命担当
——人才引领复兴伟业新征程

2026年4月,50余名海内外知名高校硕博高层次人才来到深圳光明科学城。依托创新引才新模式,他们直接入驻园区真实科研工位,沉浸式置身顶尖科研生态与产业一线,切身感受这里浓

厚的创新氛围与优质发展平台。今年,广东继续深入实施“百万英才汇南粤”行动计划,在去年吸纳超110万高校毕业生基础上,再吸纳100万以上高校毕业生在粤就业创业。

新时代以来,我国深入实施人才强国战略,加快建设国家高水平人才高地,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,让各类人才在服务国家发展大局中各得其所、各展其长,为民族复兴伟业注入不竭动力。

在航天科技集团,一支以青年人才为骨干的创新团队,攻克了载人航天、月球探测等一系列“卡脖子”技术,让中国航天一步步实现从跟跑到并跑、领跑的跨越;在新能源汽车行业,大批科研人员扎根研发一线,推动电池能量密度、自动驾驶技术不断突破,助力我国新能源汽车产业领跑全球,为“双碳”目标实现提供有力支撑。

在区域协调发展大战略中,人才同样发挥着关键作用。从东部沿海的产业升级到中西部地区的创新崛起,从东北老工业基地的振兴到雄安新区的建设,各类人才主动投身国家战略,用专业能力破解发展难题。

雄安新区,一批规划、建筑、生态领域的顶尖人才齐聚一堂,围绕“未来之城”建设目标,打造绿色、智能、低碳的现代化新城;中西部地区,“人才下沉”“科技特派员”等机制持续发力,一大批专家学者扎根基层,将先进技术带到田间地头、企业车间,推动区域经济提质增效,缩小发展差距。

功以才成,业由才广。从前沿科技突破到区域产业升级,从基层治理增效到民生领域提质,各类人才以报国之志、创新之力、实干之行,将个人理想融入国家发展大局,在新征程上书写不负时代、不负人民的精彩答卷。

人才强国建设的丰富实践深刻昭示,尊重人才、依靠人才、赢得人才,才能赢得未来。

聚天下英才、创复兴伟业,奋进“十五五”新征程,深入实施新时代人才强国战略,持续深化人才发展体制机制改革,让各类人才各得其所、各展其长,真正形成“万类霜天竞自由”的生动局面,为以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴提供坚强人才支撑。

新华社北京5月15日电

幸福生活踏歌行

(上接第1版)

古县镇依托龙头企业引领,引进先进生产线,推动酥梨产业从单一鲜食向“鲜销+储藏+加工”多元发展,让酥梨产业实现“四季盈利”。并培育了“晋耀华”“金漫园”等本土果品品牌,组建由107名酥梨经纪人、84户营销大户组成的营销队伍,构建起完善的营销网络。产品不仅覆盖国内一线城市,更远销东南亚、欧洲、美洲等地,实现“从田园到全球”的跨越,酥梨产业已成为古县农民增收的主渠道。

“现在我种植的30亩酥梨,年产量有10万斤左右,这都多亏了山西农业大学的老师教我们技术,严格把控施肥、修剪、采摘等关键流程,种出的梨果形端正、皮薄肉细、高钾富硒,可受欢迎了。”贺俊萍说。

“授人以鱼不如授人以渔”,乡村振兴的关键是培育内生发展动力。祁县与山西农业大学开展深度合作,建立梨小食心虫生态治理示范基地,推广理化诱控、生物防治、生态调控等技术,推动酥梨产业向生态绿色化转变。无人机、弥雾机等现代设备广泛应用,振荡式杀虫灯、黄色粘虫板等绿色防控技术普及,每年1万余人次的技术培训让果农精准掌握标准化种植技艺,有效提升了农民科学素养,夯实了乡村发展基础。

善治暖心
构筑幸福生活同心圆

走进祁县城区建材小区党群服务站,一幅热闹祥和的生活图景映入眼帘。这里没有冰冷的办公隔断,取而代之的是功能清晰、温馨舒适的活动空间,室内室外两大区域互补联动,精准对接居民多元需求。室外的篮球场热闹非凡,年轻人在这里挥洒汗水;一旁的健身器材区,老人们伴着晨光舒展筋骨,脸上满是惬意。“以前这里运动设施什么也没有,想锻炼得跑老远,现在家门口就能运动锻炼,太方便了。”居民孔爱军满意地说。

基层治理,是国家治理的“最后一公里”,也是民生幸福的“最初一公里”。祁县城区以“春风行动、和风行动、劲风行动”三大行动为总牵

引,摒弃“大而全”的面子工程,聚焦群众“微需求”和城市文明“软细节”,创新推出“便民百宝箱”《便民服务事项办事指南》,出台《文明服务管理办法》,构建“硬件+软件+制度”三维服务体系。通过精准对接民生痛点、优化服务流程、强化制度保障,以“小切口”推动“大治理”,切实提升群众获得感、幸福感、安全感。

在改善民生、基层治理的探索中,如何优化、整合、盘活各类资源,是一个重要课题,这也为创新实践提供了契机。在祁县城区大雅路社区昭余明珠小区的党群服务站,每天下午两点半,墨韵艺创室总会准时飘出墨香。不远处的悦龄舞蹈室里,中老年居民伴着轻快的音乐翩翩起舞;党建活动室内,几名党员围坐在一起学习党的最新理论,居民议事会也常在这里举行,讨论小区垃圾分类、停车位规划等民生问题。

“半年前这里还是一处闲置废弃的地下花园,阴暗潮湿、杂草丛生,现在变成家门口的‘幸福驿站’了,孩子有得玩、老人有得乐、咱们有得学,日子越过越有滋味了!”小区居民董娟满脸笑意地说。

找到群众的“需”,读懂百姓的“求”,切实把群众的事当作自己的事,是基层治理的“必答题”。在祁县城区各村社服务大厅里,一个个“便民百宝箱”格外暖心,饮水机、老花镜、雨伞、充电设备、急救用品等物资一应俱全,居民办事忘带物品、临时有需求,都能免费借用,专人定期维护补充,让细微服务直达群众心坎。与此同时,城区各村社以实干担当破解群众急难愁盼。西北街村、城南村等一批村居先后实施老旧水管改造、街巷道路硬化、路灯亮化、活动阵地提质等工程,彻底解决群众饮水、出行、休闲难题,用看得见、摸得着的变化回应群众期盼。

一项项民生工程,一串串民生数字,背后是祁县县委、县政府践行以人民为中心的发展思想的坚定决心,是这座城市持续提升治理效能、不断增进人民福祉的生动实践。这些点点滴滴的变化,汇聚成磅礴的民生暖流,浸润着百姓心田。

保障残疾人平等权益 促进残疾人融合发展



平等
参与
共享

晋中日报社宣