

争创新优势 提升运行效率

市发展和改革委员会

本报讯（记者 史俊杰）今年以来，市发展和改革委员会积极推进我市营商环境招标投标和社会信用体系建设工作，大力促进全市营商环境建设提质增效。

一是依法依规健全招投标机制，全力营造公平市场环境。

标准化管理。进场交易范围标准化，对纳入省级《公共资源交易目录》的27类47项交易项目，必须进场、入网交易，不得以任何方式规避。交易服务机制标准化，立足公共服务职能定位，坚持全流程电子化。1至5月份，建设工程项目招标投标领域推行全流程电子化，965家参与投标企业通过无纸化投标，至少可节约纸质标书费用144万元。现场设施配置标准化，建立交易场所和电子政务外网配置标准。

规范化运行。电子保函上线运行，进一步降低企业交易成本，强化担保机构管理；全流程电子化交易规范运行，打通了全流程电子化交易的“最后一公里”；实现了评标专家全过程“不见面”自动抽取，节约了招标方、评标方、监督方的时间，同时，评标环节减少了串标隐患。

便利化服务。交易信息全面公开。交易内容、交易程序、交易结果等全部向社会公开发布，1至5月份，375个交易项目，信息公开发布率100%；基本实现异地评标功能。外地专家通过CA可以实现在线异地评标；招标文件电子化。投标人不再做纸质文件，从“一箱办”变为“一键办”，既节约了成本又提供了便利。

二是强化社会信用体系建设，全力打造诚信晋中。

制度建设。建立了晋中市社会信用体系建设联席会议制度，每月定期召开信用体系建设联席会议，出台了《关于加强政务诚信的实施方案》等制度文件。

平台升级。试运行晋中市信用信息共享二期平台，平台实现与省信用信息平台对接，横向联通市36个部门信用信息系统，基本上实现了数据报送、信息查询、联合奖惩、红黑名单、异议申诉等基本信用服务功能。

“信易+”应用。截至7月中旬，我市在“信易贷”平台入驻企业580家，金融机构54家，发布金融产品35个，融资需求101笔，需求金额5.42亿元，成功授信5笔，正在对接42笔，涉及7个行业。另外“信易行”“信易批”“信易阅”也相继推广应用。

打好“组合拳” 优化采购环境

市财政局

本报讯（记者 史俊杰 通讯员 郝冠春 韩立将）作为优化营商环境的重要实施部门，市财政局打出强监管、建平台、立规矩、通渠道四套“组合拳”，着力优化全市采购营商环境，力促政府采购公平，持续激发市场主体活力。

强监管。全面压实工作责任，各采购人、采购代理机构成立工作专班，明确领导及工作人员，严格落实政府采购政策。按照“双随机、一公开”的原则，对不按规定落实政府采购政策的采购人、采购代理机构及相关责任人进行依法处理。

建平台。大力推进政府采购电子

化。一是建立电子卖场，将目录内信息类货物和小额定点采购货物的供应商进驻，缩短采购时间，提升采购效率。二是推进政府采购信息化平台建设，实现财政资金从“预算—采购—支付”的闭环管理。立规矩。要求采购人、采购代理机构在采购文件中不得设置歧视性、排他性条款限制中小企业参与竞争。明确财政预算单位预留本部门年度政府采购项目预算总额的30%专门面向中小微企业采购，其中预留给小微企业的比例不低于60%。

通渠道。完善政府采购供应商救济渠道，依法保障当事人的告知权、陈述权、

申辩权、听证权等，保证程序合法。

截至2021年上半年，晋中市政府采购项目总体规模（含建设工程招标）达51.45亿元，市本级政府采购项目总体规模（含建设工程招标）达24.13亿元，政府采购资金使用效率明显提升，保障了全市行政事业单位的正常运转，有效拉动了地方经济发展。市电子卖场上线运行以来，入驻供应商由原来的60家协议供货供应商增加为238家，成交订单479笔，成交总额802.9万元，大大加快了更多的潜在投资人和创业者转化为市场主体，明显激发了市场活力，使我市的营商环境更为优化。

织好“守护网” 健全保障体系

市人力资源和社会保障局

本报讯（记者 史俊杰 通讯员 赵前）社会保险减免缓、失业保险扩围、劳动监察、信访仲裁、就业创业、培训……为进一步优化营商环境，市人力资源和社会保障局全方位发力，进一步提升服务质量，力争为企业、为市场提供公平有效的劳动力保障体系。

2020年，市人力资源和社会保障局统筹兼顾疫情防控和业务工作。牢牢抓住稳就业、促增收这个工作主线，全年支出各类就业资金1.4亿元，惠及5.12万人，超额完成就业创业各项指标。推荐的“晒望田野”项目通过重重筛选，最终成为“2020年全国大众创业万众创新活动周”

上首个连线地方创业项目，标杆作用明显；创业贷款放贷1.24亿元，放贷额全省第一；为各类企业减免养老、失业、工伤保险费13.65亿元，在全省首家落地疫情期间援企稳岗应急返还补贴，累计拨付稳岗返还资金6608万元，支持金额全省第二；在全省率先推出“七个一批”帮扶贫困劳动力就业举措，及时安置就业9万人，与2019年对比完成率111.72%；疫情严重期间率先组织了晋中市服务山西农大“云招聘”活动，直播带岗、云端送岗3000余个。疫情防控常态化以来，召开就业招聘会累计189场，提供岗位5.7万个；实施“人人持证、技能社会”全年培

训3.77万人（次），完成任务的113%；在全省首家完成劳动力建档立卡工作，共涉及214万人。养老、失业、工伤社保基金累计支出88.15亿元，惠及69.75万人（次），推进“三个全面取消”工作，待遇社银直连，养老保险社保卡发放率达98%以上，被全国老龄办授予第三届“全国敬老文明号”。

2021年，市人力资源和社会保障局积极响应市委、市政府号召，努力开展“人人持证、技能社会”建设，不断健全多层次社会保障体系，加强人才队伍建设，维护劳动者合法权益，推动民生福祉达到新水平，争创一流营商环境。