



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

以理想信念坚守育人初心 以担当尽责履行树人使命

——记山西同文职业技术学院党委书记刘志伟

记者 马永红

30余年来,凭着对教育事业的强烈责任感,他把愿望和抱负倾注在热爱的事业上;凭着一腔矢志不渝的信念和热情,他把对党的教育事业的忠诚,全部默默熔铸于自己从事的平凡工作中。他用实际行动认真践行着共产党员的初心和使命,他就是山西同文职业技术学院党委书记刘志伟。在刘志伟的带领下,该学院党委荣获“双强六好”省级示范党组织光荣称号、“山西省先进基层党组织”称号、“双强六好”市级示范党组织光荣称号等。

2018年1月,刘志伟担任山西同文职业技术学院党委书记、督导专员。上任伊始,为进一步加强民办高校党委的政治核心作用,刘志伟领导该学院党委进行了一系列大刀阔斧的改革。2018年3月,创

新了“双向进入、交叉任职”管理模式,奠定了该学院党委在依法治校、规范办学中把方向、促落实的地位与作用。2018年5月制定了《山西同文职业技术学院党委会议事决策制度》等文件,明确了党委落实党建主体责任及议事原则、决策程序,完善了党委会议、院长办公会议等议事机制。

刘志伟深知青年是祖国的未来、民族的希望,他坚持以学生为中心的教育宗旨,积极贯彻“三全”育人理念。除充分发挥思想政治理论课的主渠道作用外,他要求该学院上下牢固树立“课程思政”育人理念,不断完善全院合力推进思想政治教育的工作机制,坚持把课堂教学作为学院思想政治教育工作的主阵地,充分挖掘各门课程的思想教育资源,将思想政治教

育融入学院课程教学的全过程,坚持课程教学中价值引领与知识传授并重,实现“价值塑造、能力培养、知识传授”三位一体的教学目标。

刘志伟着眼长远,用心良苦,着力加强师资队伍建设和稳定教师队伍。面对该学院“三支队伍”建设的紧迫形势,2020年该学院成立山西同文职业技术学院教师招聘领导小组,刘志伟挂帅领导人才招聘工作,责成学院人事部门优化招聘政策,进一步加大党建和思政工作队伍招聘力度,顺利完成队伍建设重任。

刘志伟说:“全体党员领导干部要提高思想认识和政治站位,要



工作中的刘志伟
资料图

深刻认识我们所从事的职业的崇高性、神圣性。”正是因为这样的初心、这样的职业使命感,他将一如既往地深入贯彻落实党的教育方针,孜孜不倦地继续为祖国的高等教育事业奉献。

党务工作“多面手” 专注党建守初心

——记经纬智能纺织机械有限公司党委委员张国灿

记者 程浩

“党性要强、作风要正、工作要实、业务要精。”这是一位有着32年党龄、32年工龄的老党员老干部总结出的十六字工作要则。在32年的工作生涯中,他从不松懈、不敢停步,而是将此内化于心、践之于行,在勤学善思中厚植内功,在创新实干中担当作为,他就是经纬智能纺织机械有限公司党委委员张国灿。

1988年大学毕业后,张国灿就进入经纬,这一干就是32年。32年间,他曾在技术、营销岗位挥洒汗水,担任过基层党组织书记、管理过行政部门,过硬的基本素质加上多岗位的锤炼、打磨,他沉淀了学识、积累了经验。然而,他从不满足于于此,“本领恐慌”的危机感时刻促使他不停地在学中干、干中学。在面对政治性、原则性、程序

性、纪律性非常强的组织职能、党务管理等工作,他更是把学习作为一种政治责任、一种精神追求,精学科学理论、深学业务知识、博学各种新知识,在先学一步、学深悟透中汲取精神之“钙”,在细照笃行、勤钻善研中增长实操技能。如今的他已成为公司党务战线上通晓党委组织职能的“政策通”、熟悉干部能力的“活字典”、精通业务的“多面手”。

作为该公司党委工作具体推动落实部门的“一把手”,张国灿在工作中敢想敢干,敢于打破常规,敢于创新管理。他一直认为,工作要实现新突破、展现新局面,就必须找准突破口、找准着力点。上任之初,他就从分析问题着手,快速厘清了公司党建工作的现状,破旧立新,采取了一系列卓有成效的创

新举措。

面对干部管理“重选轻管”的现象,张国灿从强管理、严考核、重培训等多方面着手,健全完善领导干部管理制度及配套办法,加强领导干部日常监督管理考核,大胆地用、坚决地调,有效激发了领导干部干事创业的激情。

同时,依托该公司党委党校,开设中层干部政治理论研修班和中层后备干部课程班,制定班级教学计划和学分制管理规定,不断强化领导干部能力素质培训,同时选拔后备干部到中层副职岗位上实践锻炼,为公司发展积蓄后备力量。在面对公司青年人才断层的问题时,张国灿扎实推进“鹏翔计划”专项人才培养计划,为青年人快速成长打开通道。

面对党建与生产经营切入点

找不准的问题,他一方面严格落实领导干部“一岗双责”,明晰行政和党务职责范围,并严格监督考核,确保领导干部牢固树立党建与业务两手抓、两手都要硬的理念;另一方面,组织部门二级机构负责人参加公司生产、质量例会,及时了解掌握生产经营动态,把生产经营中的重点、难点作为党建工作的切入点和着力点,较好地解决了党建与生产“两张皮”的问题。

如何为该公司党委选人、用人、管人把好关、尽好责?如何使基层党建更具生机、激发活力?如何使党建更好融入生产、促进发展?每当想到这些问题,张国灿都深感责任重大,在破解问题、实现精进的道路上,他一直在努力,并将不遗余力……