

冬季如何做好生产安全工作

岁末年初,安全生产形势严峻复杂。

低温、雨雪冰冻、大风、大雾等天气时刻影响着冬季生产安全。冬季主要有哪些安全生产隐患?让我们一起来关注气象因素对安全生产带来的影响,共同做好安全生产工作。

影响冬季安全的气象因素主要有哪些?



冬季安全生产的主要风险

火灾事故多发

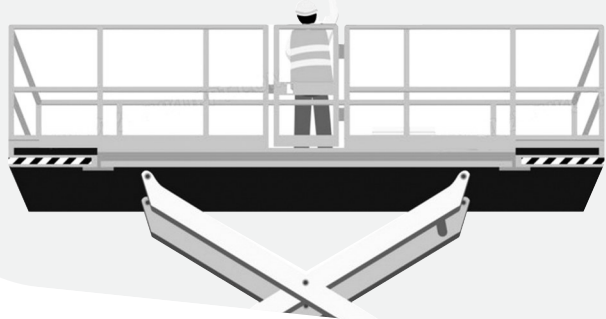
冬季干燥少雨,容易产生静电,导致火灾、爆炸事故。同时,低温条件下用电量增加,设备容易发生短路,引发火灾。

室外作业的施工类事故和交通事故较多

低温、雨雪冰冻等影响人体机能和反应能力,建筑施工、维修作业等受影响较大。雨雪冰冻、大雾、大风、道路结冰等对交通安全产生不利影响。

中毒事故多发

工厂等为保温紧闭门窗,导致通风不畅,一氧化碳等有害气体积聚,容易发生中毒事故。



冬季安全生产应该这样做

防火灾、防静电、防爆炸

冬季空气湿度相对较低,容易产生静电。静电对生产和存放易燃易爆物品的场所是极其危险的,易引发火灾和爆炸。

天气寒冷,用火用电用气量增多,稍有不慎就会引发家庭火灾,特别是电器设备容易发生短路,易引发火灾。

安全生产提示

天干物燥,容易引发森林火灾。在森林禁火期、禁火区,严禁携带火种和易燃易爆物品;严禁烧灰积肥、炼山造林等生产性用火;严禁烧香、火烛、燃放烟花爆竹、野炊、焚烧垃圾等非生产性用火。

建立健全安全防火责任制度,定期检查,及时更换老旧设备。

做好接地线路的检测和监控工作。避免产生静电或加速静电释放。进入防火防爆区域的人员须穿防静电服。

做好施工现场消防设施配置、临时用电管理、易燃易爆危险品材料存放和管理等。

防冻、防滑、防风

低温,特别是持续性低温易造成室外设备性能下降、损坏等。

雨雪天气易导致路面湿滑结冰,交通安全风险加大。

不扎堆自驾到高海拔地区观看雪景、雾凇。

安全生产提示

严禁在雨雪、大风天气

强行组织施工作业,特别是

吊装作业。雨雪后,及时清理作业面及施工道路的积水、积雪和积冰,临时支架和临边防护设施要由安全管理人员检查合格后才能继续使用。

户外温度低,作业人员的衣服较厚,作业时要注意防绞挂。高处作业要穿戴好防滑防护用品。

大雪和大风天气,作业人员要从危房或不结实的建筑物内转移至安全场所。

道路交通运输工具须装备防滑防冻设备,运行中应安全慢行。

暴雪或风吹雪天气,能见度低,尽量避免外出,出行前关注预报预警,及时调整安排。

不要急于外出清扫积雪,避免失温户外作业配备保暖、防冻、防寒、防风物资。

防泄漏、防中毒

冬季气温低,作业场所为了保温可能会通风不畅,容易积聚有害气体,易引发中毒事故。

室内外温差大,设备中的金属构件容易发生断裂,导致泄漏等事故。

安全生产提示

定时通风,定时检测空气中的有害气体浓度,以便及时采取有效防护措施。

企业坚持“专人专管、定时检查”,进行设备的检查、维护、保养工作。

为从业人员配备防中毒的保护用品。

来源:人民网

《中华人民共和国保守国家秘密法》学习专栏

【第五十七条 违反本法规定,有下列情形之一的,根据情节轻重,依法给予处分;有违法所得的,没收违法所得:

(一)非法获取、持有国家秘密载体的;

(二)买卖、转送或者私自销毁国家秘密载体的;

(三)通过普通邮政、快递等无保密措施的渠道传递国家秘密载体的;

(四)寄递、托运国家秘密载体出境,或者未经有关主管部门批准,携带、传递国家秘密载体出境的;

(五)非法复制、记录、存储国家秘密的;

(六)在私人交往和通信中涉及国家秘密的;

(七)未按照国家保密规定和标准采取有效保密措施,在互联网及其他公共信息网络或者有线和无线通信中传递国家秘密的;

(八)未按照国家保密规

定和标准采取有效保密措施,将涉密信息系统、涉密信息设备接入互联网及其他公共信息网络的;

(九)未按照国家保密规定和标准采取有效保密措施,在涉密信息系统、涉密信息设备与互联网及其他公共信息网络之间进行信息交换的;

(十)使用非涉密信息系统、非涉密信息设备存储、处理国家秘密的;

(十一)擅自卸载、修改涉密信息系统的安全技术程序、管理程序的;

(十二)将未经安全技术处理的退出使用的涉密信息设备赠送、出售、丢弃或者改作其他用途的;

(十三)其他违反本法规定的情形。

有前款情形尚不构成犯罪,且不适用处分的人员,由保密行政管理部门督促其所在机关、单位予以处理。】

【释义】本条是关于组织、个人违法的法律责任的规定。

第一款采取列举的方式,明确本法第二十八条、第二十九条、第三十一条列举的禁止行为和其他违反本法规定行为的法律责任。这些保密违法行为是导致保密措施失效、国家秘密失控、保密技术防护体系受到破坏、国家秘密安全遭受严重威胁的最常见、最典型的行为,应当依法追究有关责任人员的法律责任。这一规定表明,不论是否产生泄密实际后果,只要发生所列举的严重违法行为之一的,都应依法追究责任。

根据公务员法、监察法、政务处分法、《行政机关公务员处分条例》、《事业单位工作人员处分规定》等法律法规规定,可以依法给予有关法律法规适用范围内的人员政务处分或者处分。符合监察法第十五条规定的人员,适用处分的种类包括警告、记过、记大过、降级、撤职、开除6种。事业单位中其他人员,适用处分的种类包括

警告、记过、降低岗位等级、开除4种。对因违反保密工作职责受到政务处分或者处分的党政领导干部,在影响期内不得提拔使用。《中国共产党纪律处分条例》规定,党纪处分的种类包括警告、严重警告、撤销党内职务、留党察看、开除党籍5种。针对实践中违反保密法规定谋取不当经济利益的情形,规定“有违法所得的,没收违法所得”,旨在提高违法成本,有效震慑保密违法行为。

第二款规定对尚不构成犯罪,且不适用处分人员的处理方式。“不适用处分的人员”,主要包括不属于组织人事和监察机关规定的可以给予处分范围的人员。不适用处分的人员存在违反保密法律法规行为的,由保密行政管理部门督促其所在机关、单位根据内部管理规定,或者合同约定的条款,给予教育、训诫、经济处罚和解聘等不同形式的处理。