

强化监管，着力整治乱象

——为民营经济营造更好发展环境③

□ 常晋

民营经济如何走向更加广阔的舞台？创新创造的内在动力不可或缺，有力有为的外部监管也必不可少。明法度、立规矩、治乱象，着力清除发展路障，方能助其踏平坎坷，不断实现新突破。

全面清理存量涉企收费政策，对不合规收费项目应废尽废、应调尽调；严格开展新政策合规审查，避免违规收费政策“带病”出台……着眼乱收费、乱罚款、乱查封等问题，市场监管总局在源头治理上出实招。

研究制定行为规范和人员管理办法，厘清权力边界和行为边界，健全执法人员准入和退出机制，坚决杜绝不具备资格的人员执法……针对徇私枉法、该罚不罚、“吃拿卡要”等行为，司法部在执法人员监管上下功夫。

贵州出台政商交往正负面清单，划出“边界线”、立下“硬杠杠”；广州开展专项行动，着力纠治破坏营商环境的责任、作风和腐败问题……聚焦官商勾结、权钱交易、不当利益输送等情况，各地在净

化政商关系上想办法。

近期，“有形之手”频频发力。事实证明，纠治越位、改正错位，防止对微观主体活动的不当干预，不搞地方保护主义和自我小循环，同时，对企业反映强烈的突出问题，开出“药方”、靶向施治，就能稳定发展预期、增强市场信心。

治标更需治本。遏制乱象发生，还要充分发挥法规制度的基础性、保障性作用。深挖问题根源，以法治思维和法治方式深化监管，打出优化营商环境“组合拳”，方能直抵病灶、铲除病根。

从出台《公平竞争审查条例》，着力打破地区封锁和行业垄断，推动建设全国统一大市场；到印发《关于严格规范涉企行政检查的意见》，坚决遏制乱检查、切实减轻企业负担；再到施行民营经济促进法，明确民营经济法律地位，在服务保障、权益保护等方面作出针对性安排……政策引领、法治护航，将制度的“笼子”越扎越紧，确保营商环境稳定透明、市场秩序公平公正，让

民营企业和民营企业吃下定心丸、安心谋发展。

强化监管要抵制乱作为、伪作为，也要严防不作为、慢作为。“无事不扰”绝不意味着“不管不问”，相反，还提出了更高要求，呼唤“有事必到”“有求必应”。

“有所不为”是为了更好作为。以“杭州六小龙”为例，当地政府的全周期服务值得借鉴。三个细节观之：协调食堂送餐，确保研发人员心无旁骛投入《黑神话：悟空》游戏制作；借助人才计划，群核科技获得150万元启动资金，解决创业初期的燃眉之急；推出专利快速预审，为宇树科技入户指导、现场办公。从桩桩件件小事着手，展现“你需要，我解决”的务实作风，提供“接地气，解难题”的躬身服务，有力护航企业发展。

也应看到，市场调节存在自发性、盲目性、滞后性等弊端，“有形之手”该出手时要出手。服务面向的是合规企业，依法保护的是合法权益，而不是搞“法外开恩”、放松监管。

比如，为综合整治“内卷式”竞争，推动修订价格法、反不正当竞争法，分领域开展集中整治行动，严厉打击恶意比价、虚假宣传、低价倾销等市场乱象；为更好保障劳动者权益，有关部门约谈外卖平台企业，要求严格落实主体责任、主动履行社会责任、加强内部管理，切实维护平台内经营者和外卖骑手权益；为确保消费者权益不受损，针对大数据杀熟、价格歧视、直播带货虚假营销等新问题作出规定，明确企业责任义务……持续完善市场规则，着力矫正市场失灵、规范竞争秩序，才能确保民营经济沿着正确轨道向前发展。

以精准监管整治市场乱象，以贴心服务点燃发展引擎，推动有效市场和有为政府更好结合，实现既“放得活”又“管得住”，民营经济定能在“两手”呵护中一路繁花、蒸蒸日上。

来源：《人民日报》（2025年06月10日 第05版）

（本系列评论到此结束）

为稳就业出更多实招暖招

□ 邱超奕

分级分类、量身定制惠企服务，降低企业招聘、用人的制度性成本，有利于激发稳岗扩岗的内生动力

想青年所想，急青年所急，多些直击痛点、响应诉求的实招暖招

前不久，教育部等七部门联合印发通知，决定开展重点群体促就业“国聘行动”，推出各项务实举措促进高校毕业生高质量充分就业。就业是最基本的民生，各地各部门如何创新举措，切实把通知要求落到实处，为高校毕业生就业出更多实招暖招？近期，笔者到广东采访，当地的一些做法具有启发意义。

就业有补贴、创业有扶持、创新有资助、求职有住所、落户有补助……今

年以来，广东实施“百万英才汇南粤”行动计划，旨在吸纳100万高校毕业生来粤就业创业，为落实落细高校毕业生就业工作提供了有益借鉴。

企业是吸纳高校毕业生就业的主渠道。提高企业稳岗扩岗的积极性，就业服务先要立足差异性，增强针对性。例如，大型企业用人数量多、门类广，新项目落地之初难免遇到招工难，河源市一处产业园成立服务专班，根据岗位需求“一企一策”组织专场招聘会，有效提升招聘时效。小微企业缺乏专人管理人力资源，深圳市坪山区提供劳动关系托管服务，从指导入职手续到代管薪酬、社保，大幅减轻企业管理压力。对初创企业而言，除了租金减免、贷款优惠等常规支持，搭平台、给舞台、提供商机，营造更活跃的创业氛围，这些方式更适用。分级分类、量身定制惠企服务，降低企业招聘、用人的制度性成本，有利于激发稳岗扩岗的内生动力。

毕业才能就业，但对于就业的规划与准备却不能等到毕业。及早推进产教融合，在教学阶段“嵌入”产业内容，有利于促进供需适配。河源一家汽车零部件企业和技师学院合作，将专业课直接开进车间厂房，课程教学与新技术、新设备、新工艺无缝对接，学生一毕业就能上岗。还有地方通过搭建政校企合作服务基地，瞄准新兴产业、未来产业开发新的职业标准，以人才评价带动招生、培训和就业链条，探索规模化培养急需紧缺人才。提前研判产业趋势，动态调整专业布局，尽早投身实训锻炼，能够有效增强高校毕业生的职业适配力、岗位胜任力、求职竞争力。

做好就业服务，有时候也需要“工夫在诗外”。异地求职，囊中羞涩又孤立无助，这种窘境怎么破解？深圳建立青年驿站，提供最长15天的免费住宿服务。青年驿站不仅是一处落脚地，还配套法律咨询、城市融入、

经验交流等活动，既解燃眉之急，又有就业指导，增强了求职者的归属感和自信心。

举办人工智能夜校，帮助青年更新技能；对就业困难毕业生逐一沟通，推荐岗位；开发小程序，指导求职者“诊断”简历……想青年所想，急青年所急，多些直击痛点、响应诉求的实招暖招，才能更好减轻他们的后顾之忧。

高校毕业生是充满创新创造活力的青年群体，也是一地一域未来发展的优势所在。眼下正值毕业季，多向广大企业和青年求职者问需问策，以靶向施策破解问题清单，稳就业工作将取得更大实效。

来源：《人民日报》（2025年06月10日 第05版）