

市红十字会2025年民生实事培训任务提前超额完成

102场培训打造6999名红十字救护员

本报讯（记者 路丽华）“值此2025年度救护员培训活动圆满结束之际，晋中职业技术学院全体学员怀着无比崇敬与感激之情，向晋中市红十字会全体工作人员、专业讲师以及默默付出的志愿者们致以最诚挚的谢意！为期7天的四期培训，我院共报名培训509人，通过共同努力，最后450余名教职员和学生顺利通过考核，成为校园急救的新生力量，这份沉甸甸的成果离不开红十字会老师们的辛勤付出……”这封晋中职业技术学院写给市红十字会的感谢信，折射出2025年政府民生实事项目“配置自动体外除颤器（以下简称AED），培训红十字救护员”在各界群众心目中的份量。在广大群众的交口称赞中，该项目于火热的七月圆满收官。截至目前，全市红十字系统共为71个AED配置点开设102期红十字救护员培训班，累计6999名AED配置点相关人员取得“红十字救护员证”。

民生无小事，枝叶总关情。2020年、2021年、2022年、2023年，市政府连续四

年将“配置自动体外除颤器，培训红十字救护员”列入政府民生实事清单，市红十字会作为该项目承办单位，高位谋划，连续四年提前、超额完成红十字救护员培训任务。

2025年，市政府第五次将其列入政府民生实事清单，确定的任务是配置102台AED、培训6000名红十字救护员。相比前四次，2025年的培训任务增加超过20%，任务为历年最重。市红十字会迎难而上，培训先行，将承办该民生实事作为年度工作重点，每周一调度，每月一总结，最终用128天交出一份令人振奋的答卷，超额完成目标任务的116.65%。市红十字会用持续精进的民生实践，为“健康晋中”注入了温暖而坚实的力量。

2025年，该民生实事项目新增的102台AED将配置在学校、交通场站、社区、政法系统、文体场所、旅游景点、集中办公点等71个公共场所，配置完成后，全市累计配置AED将达到375台。

3月12日，该民生实事启动仪式举

行，全市红十字系统起步即冲刺、开局即决战，主动与各配置单位沟通对接培训事宜。仅三月份，全市红十字系统就为晋中市中心血站等22个配置单位先后组织23期红十字救护员培训班，1483人取得“红十字救护员证”，完成民生实事培训任务的24%。在四月份，又为24个配置单位组织35期培训，2504人取得证书，累计完成培训任务的66%。五月份、六月份、七月份，累计完成培训任务分别达到89.77%、111.92%、116.65%。晋中市红十字系统为每一个配置点都组织了至少一期培训，面对紧急情况时，可以确保有工作人员敢救、会救、能救。全市红十字人用心、用情、用爱，助推全市应急救护能力从“专业队伍”向“全民参与”跨越，让“生命至上”的理念真正融入城市血脉。

每一期培训，全市红十字系统都认真组织，下足了“绣花功夫”。AED不仅是一种急救设备，而且是一种急救新观念，一种由现场目击者最早进行有效急救的观念。6月7日，晋中师范高等专科学校出

现一起学生心搏骤停案例。面对紧急情况，学过急救知识的舍友李翔源等人及时施救，在急救车到达前，一直对其进行胸外按压和人工呼吸，为后续专业抢救赢得了宝贵的机会与时间。该起事件的施救者中，就有参加今年政府民生实事红十字救护员培训的学员。今年3月、4月，晋中市红十字会先后为该校组织5期民生实事项目急救培训，476名师生取得红十字救护员证书。

“培训不是任务，而是播撒生命的种子。”市红十字会常务副会长孟庆华表示，开展群众性应急救护培训是红十字会的主责主业，红十字会作为政府助手，牵头承办该民生实事项目，通过务实高效的举措，凝心聚力、攻坚克难，与全市广大爱心组织和市民一道将该项目打造成提升全民健康素养的民心工程，书写了一份感人的民生答卷，全市自救互救普及率不断上升，院前自救互救的案例不断增多，政府民生实事的长期效益不断显现，覆盖全市、守护生命的院前急救网正在形成。

实事办到“心坎上” 奏响乡村“振兴曲”

——昔阳县干部驻村帮扶推行“三三四”工作法推动乡村振兴

记者 武玲芳

炎炎夏日，走进昔阳县李家庄乡王家山村，可以看到干净整洁的人村水泥路、整齐划一的小二楼、四方互通的村间道路连接着错落有致的民居。傍晚时分，微风轻拂，村民们围坐在村广场相聚聊天……呈现出一幅村美、景美、笑容美的秀美乡村画卷，让人心旷神怡。

王家山村的华丽蝶变，并非个例，而是昔阳县干部驻村帮扶推行“三三四”工作法结出的丰硕成果。近年来，昔阳县围绕建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平和为民办事服务等重点任务狠抓落实，探索推行“三三四”工作法，即“三方严管、三级包联、四个抓实”。通过一系列行之有效的举措，进一步推动驻村帮扶工作取得新进展和显著成效，让越来越多的乡村像王家山村一样，焕发出勃勃生机与活力。

走进昔阳县的乡村，处处能感受到“三方严管”带来的严谨与高效。

“村里这几年变化很大，这都离不开干部驻村帮扶单位的持续帮扶，更要感谢驻村帮扶的同志们日日夜夜的辛勤付出。”王家山村村民王保军深情地说。

每月，干部驻村帮扶工作领导小组

都会召开工作例会。乡镇干部和驻村工作队成员围坐在一起，交流工作进展、分享经验做法、解决遇到的问题，确保驻村帮扶工作事事有回应、件件有着落。

同时，坚持“谁派出谁管理”原则，派出单位主要领导不定期到帮扶村围绕干部脱产驻村、履职尽责、工作成效和群众认可度等进行督导调研，及时发现、解决困难，形成“一人驻村、全员帮扶”格局。

驻村队员们用实际行动拉近了与村民的距离。他们通过入农户院内拉家常、坐在炕头问冷暖、田间地头为农忙等行动，拉近了队员与村民之间心和心的距离。日夜坚守的他们，不仅改变了乡村的面貌，也成为村民们的贴心人。在倾情帮扶的路上，帮扶队员成了村民眼中的“全能战士”，老百姓有啥不好处理解决的问题，帮扶队员们都积极主动帮助处理。

近年来，昔阳县对标村情户情、帮扶政策、职责任务、帮扶工作、帮扶成效“五个清”要求，推行三级包联制度。

县级领导干部包乡（镇、社区）、联系示范村。每名县级领导干部包联1个乡镇（镇、社区），延伸包联2个示范村（300户以上）。他们深入包联乡镇，到村入户，聚焦帮扶政策和帮扶措施落实、群众收入增加、群众满意度提升、问题整改、干部履职情况等工作进行调查研究、现场办公。

乡镇干部包村、联系户。党政正职带头包重点难点村、联系“三类户”，辖区



王家山村干净整洁的村容 资料图

内所有村确定1名包村干部。结合“入户走访暖心工程”专项行动，他们到村推进工作开展，走访所包联脱贫户、监测对象等，及时掌握并汇报专项行动工作进度，确保入户走访工作扎实开展。

统筹驻村工作队、包村干部、到村工作大学生、村“两委”成员、帮扶单位班子成员和网格员6支队伍，实现所有农户全覆盖。以家庭为单位，对常住在村的农户户户走访，对不常住农户通过电话或微信访问，并在走访过程中建立走访台账。

在提升干部能力方面，昔阳县还组织该县第一书记参加领头雁培训及昔阳县“两山培训营”。“训练营”里，著名“三农”问题专家温铁军教授的讲座引起大家的强烈共鸣。大家纷纷表示：“温教授的讲座让我们开阔了视野、启发了思路，我们要把学到的知识运用到实际工作中，为乡村振兴贡献自己的力量。”通过

专题式辅导、开放式研讨、现场实操互动等形式，帮助该县驻村干部启思路、拓视野、强本领、提素养，为乡村振兴注入新的活力和创新思维，推动驻村帮扶工作再上新台阶。

各驻村帮扶工作队因地制宜，充分发挥自身优势，协调项目资金，做好“土特产”文章，壮大村级集体经济，守住村集体经济防“返薄”底线。通过资金投入、产业扶持、劳务输转、消费帮扶等形式，助力帮扶村在基础设施建设、特色产业发展、集体经济增收等方面取得较大进步，让乡村既有“颜值”又有“气质”。

昔阳县“三三四”工作法的成功实践，为乡村振兴提供了可借鉴的宝贵经验。在未来的征程中，昔阳县将继续深化这一工作法，不断探索创新，以更加坚定的信心、更加务实的举措，绘就更加绚丽的乡村振兴新画卷，切实增强广大人民群众的获得感、幸福感、安全感。

