

| 锲而不舍落实中央八项规定精神 |

常怀“三种敬畏”

□ 耿姗姗

“君子之心，常存敬畏。”中华民族自古就崇尚敬畏之道。习近平总书记强调：“党员干部要时刻牢记一切权力都是人民赋予的，始终敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪。”这一重要论述，不仅是对中华优秀传统文化中敬畏之道的赓续与升华，更蕴含着新时代治党治国的深邃智慧。“三种敬畏”从坚持党的根本宗旨、遵从党的组织制度、严守党纪国法3个方面，彰显出共产党人有所畏、言有所戒、行有所止的境界。

中国共产党根基在人民、血脉在人民、力量在人民。人民的信任和拥护，是我们党立于不败之地的强大根基，也是每一位党员干部干事创业的强大底气。党员干部手中的权力是人民赋予的，理应常念群众所思所想、常虑群众急难愁盼，时常叩问自己是否做到了权为民所用。“害怕被老百姓戳脊梁骨”“害怕辜负群众的信任”……这些党员干部的心声，正体现了对人民的敬畏。有了对人民的敬畏，党员干部就会更加

严谨持重、公正廉洁地运用权力去为人民谋利益。

敬畏人民，当破除官本位思想的沉疴。在决策过程中，把群众答应不答应作为“第一信号”，让深入基层的调查研究、开放透明的听证论证成为必经程序，使决策真正源于民需、合乎民意；在政策实施中，把群众满意不满意作为“第一标准”，健全群众评价反馈机制并将其纳入干部考核体系，强化用权于民、取信于民；在监督时，把群众参与不参与作为“第一动力”，畅通群众监督渠道，确保权力在阳光下规范运行。当“人民”二字成为丈量权力边界的最高刻度、评判权力效用的根本标尺，任性用权便会失去滋生蔓延的心理土壤和制度空间。

我们党是按照民主集中制原则组织起来的马克思主义政党，有着严密的组织体系和严明的组织纪律，这是我们党的一大优势。敬畏组织，本质上是尊重权力运行的组织原则与制度逻辑。它要求党员干部自觉维护党的团结统一，坚

决执行组织的决策部署，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，将权力的行使严格置于组织的领导、管理和监督之下。

现实中，少数党员干部把公权力当作私产，利用公权力谋取个人或利益集团、“小圈子”私利，拉帮结派、阳奉阴违，最终不仅断送了自己的前程，更严重侵蚀党的肌体。这警醒我们，维护党的团结统一，从来不是抽象的口号，而是具体的行动。党员干部既要在思想上认同组织，把个人追求融入党的事业；又要在行动上服从组织，做到令行禁止、步调一致；还要在情感上信赖组织，始终以组织为重、为组织分忧。组织是党员干部最大的“靠山”，也是最强的“护栏”。有了对组织的敬畏，党员干部方能守住守牢拒腐防变的防线。

“法者，国之权衡也，时之准绳也。”习近平总书记强调：“纪律不严，从严治党就无从谈起。”敬畏法纪，是党员干部担当作为的“护身符”，是守护权力正道

与人民利益的坚实堤坝。对法纪的轻视，就是对底线的失守。法纪面前没有特殊、不容侥幸。无论是微腐败的“蚁穴”，还是巨贪的“溃堤”，皆始于对规矩的漠视、对纪律的破坏。坚守底线，不踩红线，需在“知”与“行”中筑牢防线。党员干部既要学深悟透法纪条文，明白“不可为”的禁区；更要在日常言行中恪守不渝，养成“知敬畏”的自觉。将法纪内化于心、外化于行，才能抵御形形色色的诱惑、别有用心“围猎”，始终保持政治定力和清正廉洁。

敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪是相互支撑、相互作用、有机统一的整体，共同构筑起党员干部修身立德、干事创业的坚实根基。党员干部常怀“三种敬畏”，不断增强拒腐防变能力，方能在各种考验面前把稳舵、不迷航，让初心不褪色、使命永在肩，真正让党放心、让人民满意。

来源：《人民日报》（2025年08月18日 第09版）

变“小马大车”为“轻车壮马”

□ 崔妍

“‘负责低保对象的受理、审核’改为‘负责低保对象的受理、初审工作’是否更准确？”湖北松滋市委编办会议室，在场的乡镇相关负责同志与编办干部一道，对着一待定的乡镇履职事项清单事项，反复推敲。

一词之差，何以至此？实际工作中，乡镇对申请对象仅能做初步调查和核实，并无较大的裁量权和最终决定权，达不到“审核”。这样的推敲，有助于厘清基层权责，避免将“接不住”的担子压给基层。

基层，是改革发展的主战场，也是服务群众的最前沿，责任重，事务多。不少基层干部反映，“小马拉大车”的压力普遍存在。今年5月，习近平总书记在河南考察时强调：“要切实整治形式主义为基层减负，支持基层干部大胆干事、树立威信，支持群众依靠自身力量解决社会治理中的问题。”

变“小马大车”为“轻车壮马”，突破

口在哪里？习近平总书记深刻指出：“为基层减负要明确权责，不能什么事都压给基层，基层该承担哪些工作，要把职责事项搞清楚。”中办、国办印发的《整治形式主义为基层减负若干规定》提出：“建立健全职责清单。”据报道，全国3.8万个乡镇（街道）履职事项清单已全部编制完成，形成基本履职事项清单、配合履职事项清单、上级部门收回事项清单3张清单。从“千条线”到“三张单”，明晰“应担之责”，推进基层全链条减负有了抓手，基层干部履职更无后顾之忧。

“轻车”只是手段，“壮马”才有后劲。山东济宁兖州区龙桥街道府佑社区，智慧社区平台一次性录入辖区内商户消防器和从业人员健康证信息，可实现一键排查，原来2天的工作现在2分钟就能完成。“减法”之后有“加法”，减负增效双向发力，方能为干事创业拓空间、挖潜力。

基层问题矛盾多样多变，要求破解

之策具备灵活性、长效性。不妨以“融通”解题。江苏徐州市建立市县行政编制“周转池”制度，强化编制统筹，推动跨地区、跨部门、跨层级流转、配置，以人员流动缓解人手紧张。在省级层面，江苏推进基层高频事项“一平台办理”改革，将多个省级部门系统融入政务服务平台，基层工作人员不必再反复登录。人员打通流动壁垒、部门加强业务协同，就能盘活资源、提升效率，为减负持续护航。

基层工作繁杂而具体，如何增强组织协调能力，实现四两拨千斤？比如，安徽淮北市相山区组建公益联合体，主动链接资源。供电公司志愿者服务队提供电路设施维护等服务；公益协会为儿童活动室提供桌椅、玩具，定期开展亲子活动；一家医院捐助1万元帮社区成立“救急难”互助社……凝聚多元力量，减轻了社区筹集资金的压力，满足了居民需求。基层治理不必“单打独斗”，凝聚众智众力，共治更有力。

破解“小马拉大车”，关键在于一切从实际出发，要用好调查研究这个传家宝。拟定清单时，中央和各省市区组建

调研指导组，立足乡镇（街道）实际，结合其工作特点，一地一策加强指导服务，与基层干部坐在一起逐条逐项过单子。摸清真情况、了解真需求、聚焦真问题，才能提升减负工作的科学性、针对性、有效性。各级干部“坐在一起”，也能消除“信息差”。比如，设立信息直报点，直接收集基层对松绑减负的意见建议。政策制定“接地气”，发起反馈“直通车”，有助于找准症结，实实在在解决难题。

前不久，内蒙古武川县东坡村突发洪水，基层干部“逆流而上”，挨家挨户通知，村民全部安全转移、无一伤亡。我们身边不乏这样敢担事、能扛事、善做事的基层干部，他们正是奔腾在时代原野上的千里马。拆解冗余的缰绳，明确清晰的赛道，让千里马尽情驰骋，广袤大地定将升腾更活跃的气象。

来源：《人民日报》（2025年08月14日 第05版）

整治形式主义 为基层减负