

整治形式主义 为基层减负

“给成长快的孩子换上一件大衣服”

□胡海智

小孩子成长太快,而衣服太小,就得“给成长快的孩子换上一件大衣服”。在浙江工作期间,针对义乌发展遇到的体制机制障碍,习近平同志曾打过这样一个生动的比方。彼时的义乌发展迅速,但面临一些体制机制束缚,就像不合身的小衣服,限制了义乌这个“成长快的孩子”继续大步向前。2006年,浙江发布文件破解义乌“小马拉大车”问题,推动义乌开启了改革发展的新篇章。此后的义乌,发展活力不断释放,经济实力显著提升,成长为“买全球、卖全球”的世界小商品之都。

习近平总书记强调:“推进改革的目的是要不断推进我国社会主义制度自我完善和发展,赋予社会主义新的生机活力。”“给成长快的孩子换上一件大衣服”这一生动形象的论述,体现的是与时俱进的改革思维,彰显了实事求是的思想方法,蕴含着深邃的治理智慧,是我们做好工作的科学方法论。“换衣服”换的是不合时宜的体制机制,破的是制约发展的现实障碍,谋的是生机勃勃的广阔未来。以优化营商环境、推进

政务服务提质增效为例。近年来,各地不断探索新模式、新服务,从“进一门”到“最多跑一次”,从“不见面审批”到“一网通办”,不断优化办事流程、简化办事材料、降低办事成本、提升办事效率,企业和群众的满意度、获得感显著提升。

能不能及时“换衣服”,反映党员干部干事创业的精神状态和工作作风。现实中,个别党员干部缺乏改革担当的责任感,办事靠经验、工作凭惯性,不敢尝试新路子、不敢打破老规矩,在观念、思路和方法上因循守旧、墨守成规,与日新月异的发展和人民的美好生活期盼相脱节甚至相背离。抓改革、干事业、谋发展,不可避免地会触及深层次社会关系和利益矛盾,如果因为怕争议而打退堂鼓、因为怕矛盾而畏缩不前,那就丢掉了共产党人应有的担当,也会在时代赛道上被淘汰出局。衣服不及时换,会限制孩子的成长发育;落后的体制机制不及时调整,会错失发展机遇。党员干部要激荡改革攻坚的精气神,保持“闯”的精神、“创”的劲头、“干”

的作风,勇于打破条条框框,及时出台有针对性的改革措施和工作举措,为事业发展不断开辟广阔空间。

如何“换衣服”,考验党员干部的能力本领,关键要摸清摸准“孩子”的需求,精准破解“成长中的烦恼”。“时代楷模”廖俊波任福建南平平和县委书记时,为了解决项目审批的“公章旅行”问题,将所有与项目落地相关的审批部门联合组成工作组,优化审批流程,合并办理事项,压减办事时间,大大提升了企业入驻工业园区的效率。近年来,安徽省成立省汽车办,从印发新能源汽车产业集群建设指导意见,到搭建汽车产业供需对接平台,在机制层面加强统筹协调,破解产供链韧性不足、产业分工布局不合理等多道难题,促进汽车产业“换挡提速”。全国每出口4辆汽车,就有1辆“安徽造”。这些例子启示我们,改什么、怎么改,不能无的放矢,而要奔着问题去、围着问题转,特别是抓住企业和群众的急难愁盼,打破思想上的无形壁垒和体制机制上的有形壁垒,建立健全

全灵活高效的体制机制,为释放经济社会发展活力提供制度动力和保障。

“事必有法,然后可成”。“给成长快的孩子换上一件大衣服”,并非越大越好,而要“量体裁衣”。改革体制机制必须尊重规律,从实际出发,不能贪大求快,做超越发展阶段的事,否则新的体制机制就难以对经济社会发展产生有效的推动和保障作用,甚至还会产生负面效应。比如,有些地方制定产业政策时,不管自身是否具备基础条件,就跟风发展人工智能等时下比较火的产业,结果不仅相关政策措施沦为空文,更造成土地和资金浪费。在推进中国式现代化的征途上,党员干部有锐意改革的精神十分必要,但要在尊重实际、遵循规律基础上推进改革。坚持一切从实际出发,切忌好高骛远、脱离实际,防止政绩冲动,用好改革这一招充分解放和发展社会生产力,充分释放人民群众的创造活力,书写更多“换衣成长”的生动故事。

来源:《人民日报》(2025年09月08日第09版)

不能随便“翻烧饼”

□陈林

政贵有恒。党的十八大以来,习近平总书记反复强调“不能随便‘翻烧饼’”。比如,关于脱贫摘帽怎么“摘”,习近平总书记强调“要保持政策稳定性、连续性,不能乱翻烧饼、不能动辄换了频道”;关于如何推进改革,习近平总书记指出“我们的政策举措出台之前必须经过反复论证和科学评估,力求切合实际、行之有效、行之久远,不能随便‘翻烧饼’”;关于做好“三农”工作,习近平总书记要求“制定规划要同现有规划相衔接,保持工作连续性,不能‘翻烧饼’”;等等。习近平总书记的重要论述,为党员干部树立和践行正确政绩观,积极稳妥推进工作提供了根本遵循。

现实工作中,一些地方随便“翻烧饼”的现象依然存在。有的干部热衷“拍脑袋决策”,不调研、不论证、不评估,想一出是一出,缺少长远规划和前瞻性思考,导致“朝令夕改”;有的搞政绩冲动,不屑于做基础性工作,好高骛远,一味地大干、蛮干、瞎折腾,追求眼球经济、短期收益;有的“新官上任三把

火”,换一任领导就兜底翻;还有的甚至误认为“旧的不去新的不来”,今天提一个新口号,明天出台一项新规定,搞得人心惶惶。审视这些问题的根源,在于部分领导干部政绩观错位、权力观扭曲、责任心缺失。

随便“翻烧饼”实际上是“个人秀场”,对解决问题、推动发展毫无助益。推进一项工作,如果方向已经确定了,就不能沉溺于短暂的“热乎劲儿”,倘若缺少扭住目标不放松的韧劲、缺少一锤接着一锤敲的钉钉子精神,动辄“翻烧饼”“刷新墙”“换频道”,就会导致目标偏向、任务脱节、政策断档、举措落空。朝令夕改的后果,只会留下烂摊子,带来人力、物力、财力的浪费,最终损害党在群众心中的形象,贻误发展良机。

“翻烧饼”翻不出真业绩,更翻不出好口碑。看准了就坚定不移地抓落实,是领导干部应有的责任和担当。山西右玉县领导班子靠着一股子“拧劲儿”,一任连着一任干,一棵树接着一棵树栽,将“不毛之地”变为生态绿洲,熔铸成久久为功的“右玉精神”;谷文昌率领

福建东山县干部群众通过十几年的接续努力,书写了东山岛从漫天黄沙到万亩林海的绿色传奇,被当地百姓尊称为“谷公”……事实证明,好的蓝图,只要是科学、符合实际、契合人民愿望的,只要一茬一茬接着干,干出来的都是实绩,群众都会看在眼里、记在心上。领导干部必须树立和践行正确政绩观,心怀“国之大者”,站在党和国家事业发展的高度谋划和推动工作,始终保持一颗公心、进取心、责任心,决不图一时之名搞标新立异的面子工程,决不争一事之功搞劳民伤财的形象工程。要不改其心、不移其志,踏踏实实真干事、沉下心来干真事,把“责任田”变成“希望田”“丰收田”,让群众实实在在得到好处。

干出真业绩,离不开扎扎实实做好顶层设计和规划。习近平同志在厦门工作期间,领导编制《1985年—2000年厦门经济社会发展战略》,推动鹭岛华丽蝶变。当年,一场征文活动“2000年——我心目中的厦门”在《厦门日报》展开,公开征集对这一发展战略的意见,引发全市大讨论。开门问策、集

思广益,确保了这一发展战略的有效性、可行性。领导干部在定规划、作决策时,要坚持一切从实际出发、按规律办事,深入调查研究、多方对比论证,到基层找办法、敞开大门搞决策,广泛集中民智、集聚民意,更好地确立施政方向、校正工作方位,增强决策的科学性、可行性。

当然,再周密的规划也要在实践中检验。不随便“翻烧饼”并不意味着在实际中发现了偏差也不作调整。一味机械执行,那也是做不好工作的。要把握目标与现实、当前与长远、守正与创新之间的关系,把坚持一张蓝图绘到底与具体问题具体分析有机结合起来,把全面完整准确理解规划意图与创造性执行、高水平落实有机结合起来,最终把一项项改革举措、一件件民生实事落到实处。

来源:《人民日报》(2025年09月05日第09版)