

树立和践行正确政绩观

用好正反两方面典型校正政绩观

□李永进

我们党历来重视抓典型、用典型，来明是非、定取舍、正导向。习近平总书记在关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的指示中强调：“要用好正反两方面典型。正面典型要找准，经得起检验，加强宣传，不要刻意包装。反面典型要区分不同层面和类别，梳理存在的问题和表现，有针对性加以分析，真正发挥警示作用。”这深刻启示我们，用好正反两方面典型，是教育引导广大党员干部树牢正确政绩观的重要方法，也是涵养良好政治生态、推动党和国家事业发展的有效抓手。

用好正反两方面典型，就是把什么是正确政绩观、什么是错误政绩观鲜明亮出来。正面典型是什么？是忠诚于党、造福于民、经得起实践和历史检验的政绩，是功成不必在我的境界、功成必定有我的担当，是尊重规律、实事求是、脚踏实地、久久为功。反面典型是什么？是急功近利、华而不实、劳民伤财的折腾，是“形象工程”“政绩工程”的泡沫，是只图自己“出彩”、不顾群众冷

暖、不计长远后果的短视和私念。用好正反两方面典型，不是做样子，而是用事实回答政绩观的根本问题。

正面典型是立起价值标杆、强化政治引领、激发奋进力量的重要载体。马锡五办案不坐堂，常常牵着毛驴下乡，到田埂地头听争执、问实情，重的是是非曲直，轻的是官样文章；焦裕禄在河南兰考治理“三害”，顶着风沙查风口，忍着病痛访民情，心里装的不是任期里怎样“好看”，而是群众日子怎样“好过”；任长霞几十年如一日坚守岗位，惩的是黑恶势力，扬的是正气清风，忠实践行了人民公安为人民的初心使命……一个个响亮的名字、一桩桩感人的事迹，把党性原则、宗旨要求和政绩标准，化作看得见、摸得着、记得住的人和事。正面典型树得越鲜明，正确政绩观就越有感召力、说服力和引领力。

反面典型不是为了简单“示众”，而是为了敲警钟、划红线、正风气。一些错误政绩观，不只是认识偏差、作风浮躁的问题，而是夹杂着浓重的功利算盘

和私心杂念：有的嘴上讲高质量发展，心里想的却是怎样尽快“出经验”“上版面”；有的把调研走成了“踩点”，把项目干成了“秀场”，前呼后拥、镜头闪烁，看似忙得不可开交，实则对群众反映最强烈的难题绕着走；有的热衷搞“短平快”，今天立牌子，明天剪彩，后天就报经验，至于后续情况如何、百姓是否买账，则被轻描淡写、一笔带过。把这些反面典型点出来，不是要把人“一棍子打死”，而是要把问题讲明、把病灶找准、把代价说透，让妄想靠折腾出名、靠包装出彩、靠造假出绩的人知止知戒。

用好正反两方面典型，关键在用。正面典型要立得准，真正把那些埋头苦干、为民造福、经得起检验的干部和事迹选出来，尤其要让那些不显山露水却打基础、利长远、惠民生的“潜绩”进入视野。反面典型要晒得透，不能只给一个笼统结论就草草收兵，而要把问题发生的背景、演变的路径、造成的损失、反映出的党性偏差讲深讲透，让人看到其背后的私心、懒

政、乱作为。案例要讲得活，既讲正面典型如何在难处破题、在实处见功，也讲反面典型怎样一步步滑向急功近利、弄虚作假，让党员干部听了有触动、照了有影子。结果要用得实，真正把正反两方面典型嵌入干部教育、考核评价等，使正面典型不只是贴在墙上的光荣榜，更是用人的风向标；使反面典型不只是印在纸上的警示录，更是纪律约束和整改问责的硬杠杠。

用好正反两方面典型，树的是规矩，校的是党性，正的是风气。要让正面典型真正为实干者树标，使利长远、有公心、求实效的党员干部有荣誉、有舞台、有奔头；也要让反面典型真正成为投机者的警钟，使搞劳民伤财、华而不实那一套没有市场、没有出路。唯有如此，才能更好激励广大党员干部把心思和精力用到察实情、出实招、办实事、求实效上，真正创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

来源：《人民日报》（2026年04月23日 第09版）

正确理解“为官不易” 树牢正确政绩观

□魏强

领导干部担当作为，是从政本分。针对对“为官不易”的错误认识，习近平总书记指出：“如果组织上管得严一点、群众监督多一点就感到受不了，就要‘为官不易’，那是境界不高、不负责任的表现”，并强调：“‘为官不易’要正确理解，应该理解为用好党和人民赋予的权力不易，按照党和人民的要求严格要求自己不易，自觉接受党和人民监督不易，作出经得起实践、人民、历史检验的政绩不易。”这一重要论述廓清了“为官不易”的思想迷雾和认识误区，为树立和践行正确政绩观指明了方向。

新时代以来，我们党对领导干部的要求提高了、管理严格了，营造了干净干事、大胆干事的良好政治生态。然而，个别领导干部却把严管视为束缚，对“为官不易”形成了错误认识，不愿担当、不想干事，还把不干事的原因归咎到严管上。这种错误观念的根子在于宗旨意识淡化，只想当官享福、不想为民谋利。须知严管不是束缚，而是干事创业的“安全屏障”。“不易”更不是“不为”的借口，面对艰巨的改

革发展稳定任务，领导干部只有实干苦干，才能扛起应该扛的重担。

为官干事，真正不易的是用好公权、为民造福。领导干部的权力是党和人民赋予的公器，绝非谋取私利的工具，必须时刻牢记权为民所赋、权为民所用，始终做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。用权更要知责担责。有的领导干部面对矛盾绕道走、遇到难题躲着行、碰到麻烦“踢皮球”，这是在位不谋政、掌权不担当的表现。为官用权的最终目的，是为党分忧、为民造福，面对乡村振兴、社会治理、风险防控等领域的难题和矛盾要迎难而上、攻坚克难，面对群众急难愁盼要耐心倾听、主动化解，让权力在服务发展、造福人民中彰显价值。

为官守正，属实不易的是始终做到小事小节守得住、面对诱惑不动摇，严格按照党和人民的要求修身律己。律己必先正心。必须经常对照党章党规、初心使命、群众期盼检视自身，清除思想灰尘，摒弃特权思想和侥幸心理，从内心深处筑牢拒腐防变的堤坝。严守

纪律和规矩，管好身边人身边事，坚决抵制各种“围猎”，做到洁身自好、廉洁自律。严以自律，贵在持之以恒。一时从严易，长期坚守难；明处守底线易，暗处不越线难。必须把严格自律转化为行为习惯、升华为政治自觉，始终以严格标准要求自己，不松劲、不懈怠、不越轨，保持共产党人清正本色。

为官从政，同样不易的是坚决做到正确对待、自觉接受党和人民的监督，具备领导干部应当具备的政治素养。接受监督不易，贵在摆正位置、习惯在监督下用权。有些领导干部对监督心存抵触，说到底，是心态不正、底气不足。作为人民的公仆，领导干部要摒弃“监督就是不信任”的错误认识，把监督看作“护身符”，主动在监督下工作、在约束中用权。接受监督不是被动应付。对监督发现的问题，要立行立改、举一反三，不断完善制度、堵塞漏洞，把监督压力转化为改进作风、做好工作的实际成效。

为官之道，当思政绩来之不易，怎样才能真正做到求真务

实、为民造福、着眼长远。政绩好不好，要看是否符合客观规律、是否推动实际发展、是否惠及民生福祉。务实是共产党人的必备品格。必须坚决反对形式主义、官僚主义，不做表面文章、不搞花架子，以钉钉子精神抓落实，确保工作成效经得起实践检验。人民是政绩的最终评判者。始终把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为根本标准，用心用情解决好群众在就业、教育、社保、住房、医疗、养老等方面的问题。保持历史耐心，正确处理当前与长远、局部与全局的关系，不贪一时之功、不图一时之名，多做有利于可持续发展、有利于子孙后代的事，把政绩书写在历史长河之中。

来源：《人民日报》（2026年04月24日 第09版）