

树立和践行正确政绩观

# 善于“钉钉子” 创造好政绩

□万立超

党员干部树立和践行正确政绩观，定力与恒心是一道关键考题。新时代以来，习近平总书记多次强调发扬钉钉子精神，要求党员干部“抓铁有痕、踏石留印，稳扎稳打向前走”“察实情、出实招、求实效”。发扬钉钉子精神，既是树立和践行正确政绩观的重要要求，也是干事创业的有效方法。以钉钉子精神干事创业，不贪一时之功、不图一时之名，定能创造扎扎实实的业绩。

钉钉子，首在把准方向、锚定目标。往哪里钉、钉在何处，落锤之前必须深思明辨、精准谋划。焦裕禄初到兰考，面对内涝、风沙、盐碱肆虐，不急于拍板定策，而是追洪水、查风口、探流沙，用脚步摸清“三害”底数，最终带领群众找到了翻淤压沙、植树固沙的好办法。找准方向，才能避免盲目发力。当前，各地正在落实“十五五”规划纲要。顶层设计如何转化为一地一域的施工图？关键在精准落

笔。有的地方拿到蓝图便匆匆铺摊子、上项目，看似热火朝天，实则与本地资源禀赋、群众所期所盼相去甚远。方向跑偏，速度越快偏离越远。把准方向，既是一道政治能力题，也是一道群众路线题。唯有吃透上情、摸清下情、把准实情，才能把钉子钉在关键处。

钉子入木，非一锤可成，靠的是锤锤相接、力道绵长，稍有松懈便可能前功尽弃。同样，干事创业贵在持之以恒、久久为功。现实中，有的党员干部“新官不理旧账”，热衷标新立异、另起炉灶；有的工作刚见起色就急于转向，留下“半拉子工程”无人问津。这些问题出现的原因，在于多了急于求成的浮躁，少了久久为功的韧性。浙江“千万工程”20余年不转“频道”，从整治人居环境抓起，逐年深化、逐村推进，终成万千美丽乡村。恒心不是凭空而来的觉悟，而是“功成不必在我”的胸襟与“功成必定有我”的担当支

撑起来的品格。党员干部既要把就业、看病、上学这些群众眼皮底下的急事办妥，也要把改善营商环境、生态治理、建章立制这些短时间内难以看出成效的潜功做实。沉得住气、稳得住神，钉子才能钉出深度、钉出韧劲。

钉子能否钉稳，取决于碰硬时的攻坚力度。易入之处轻敲即进，遇坚硬阻碍则要聚力重击。改革走到今天，容易见效的事大多已经办完，剩下的多是矛盾交织、利益交错的硬骨头，越往深处走，越是“人到半山路更陡”。面对难啃的硬骨头，勇敢迎上去，磕碰在所难免，但难关攻克一个就少一个；如果绕开走，一时省力省心，但问题积少成多，终会成为隐患。事不避难者进，每啃下一块硬骨头，事业就往前推进一步，干部就淬炼出一分本领。啃硬骨头，既要有一股不绕道、不退缩的胆魄，敢于直面矛盾、豁得出去；也要有一种不蛮干、不盲动的智

慧，善于认清阶段、把握规律，统筹资源、科学施策，把力气用在关键处。

钉钉子，还要动态校准、及时纠偏。形势在变、问题在变，因势而变方能避免刻舟求剑。根据工作不同阶段的特点调整策略、优化路径，才能取得实效。干事创业最忌“一刀切”。应深入调查研究、精准分析研判，注重总结经验、强化学习提升，不断增强识变应变的能力，以时时校准的清醒与自觉，确保每一颗钉子都钉得正、钉得稳。

干事创业恰如钉钉子，既要方向准、定力足，也要敢攻坚、善调整。党员干部只有树立和践行正确政绩观，不搞形式主义、不做表面文章，方能以钉得准、钉得牢的自觉，把“十五五”规划纲要的宏伟蓝图从“纸上”落到“地上”、从愿景变为实景。

来源：《人民日报》（2026年04月30日 第09版）

# 考实真政绩 画准实干人

□孟祥夫

全方位、多渠道了解干部，近距离、全过程描绘政绩画像，把研究事和研究人结合起来，既在小事上识德辨才，更在大事上看德识才

到了暴雨中的坚守。王晗所在单位先后3次获评天津市特等模范集体。

功夫下在平时，考核瞄准实绩。将组织资源前置到实践一线，从事后评价转为动态跟踪，这样的场景式考察，也是“陪伴式成长”，可以更好掌握干部的日常状态和一贯表现，把真政绩和实干人凸显出来，进而促进干部成长与事业发展同频共振。

考核是“指挥棒”和“风向标”，指向哪些方面、重点考核什么，党员干部往往会把更多精力和行动投向哪里。

如何涵养“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界和历史担当？考核就要既用望远镜又用显微镜，既看实绩又看潜绩。

如何遏制那些做表面文章、劳民伤财的“形象工程”和“政绩工程”？考核中就要常念“紧箍咒”、多些“回头看”，既审视决策过程又评估实际成效。

全方位、多渠道了解干部，近距离、全过程描绘政绩画像，把研究事和研究人结合起来，既在小事上识德辨才，更在

大事上看德识才，才能树立正确导向，营造崇尚实干、主动担当、加油鼓劲的浓厚氛围。

考核干部，要做到经常化、制度化、全覆盖。进一步完善政绩考核体系，需要在多样实践、动态变化中考准考实干部的状态和作为。

考核是一把量尺，但各地资源禀赋、基础水平、发展阶段、功能定位并不相同，不可能一种考核办法包打天下，而要立足实际探索分类考核方式。

比如，浙江实施综合考核时，将县（市、区）划分为山区县和非山区县两个类别，对省直部门单位、省属企业实行“一单位一策”差异化考核，既全量化开展指标评分，又尽量把同一个量级的“选手”放在一起考核，进一步提升了针对性和公平性。

考核政绩，不仅仅是评判优劣、实施奖惩，还在于通过激励先进、鞭策后进，充分调动各方面积极性、主动性、创造性，凝聚干事创业的最大合力。

例如，福建泉州紧扣审批创新、监

管执法、应急处置等10类高频履职场景，明确容错纠错适用条件与负面清单，既划定“可为、不可为”清晰边界，又动态更新清单，为干部履职提供“导航图”。明确“警戒线”，设置“防护栏”，把严格管理干部和热情关心干部结合起来，在更好的干事创业环境中，“老黄牛”不会被埋没，“闯将”亦无后顾之忧，更多“实干家”将脱颖而出。

科学合理考核干部，旨在推动事业发展、更好为民造福。科学精准的政绩考核制度，是干事创业的有力推进器。关注平时，瞄准实绩，着眼长远，动态追踪，进一步完善激励机制和容错纠错机制，让每一个岗位的价值得到认可，让每一分辛勤的付出都有回响，广大党员干部必将在新征程上不断焕发新活力、展现新作为。

来源：《人民日报》（2026年04月28日 第05版）

干部干得好不好，如何更科学地评价？

到基层干部群众中、从百姓口碑中了解干部，是重要途径。天津市和平区设立70余名“政绩观察员”，到一线看实景、听口碑，深入了解和掌握干部担当作为情况，让干部政绩画像更写实传神。

干部业绩在实践，干部口碑在民间。近距离观察，有助于拉近观察视角，让埋头苦干的人赢得更多掌声。作为和平区排水管理所的干部，25岁的王晗负责巡查管网、清掏排污，工作又脏又累，不显山不露水。而到现场考察的“政绩观察员”，看到了台账背后的付出，也看