

树立和践行正确政绩观

运用好正反面典型案例“两面镜子”

□白鹭

习近平总书记在关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的指示中强调：“要用好正反两方面典型。正面典型要找准，经得起检验，加强宣传，不要刻意包装。反面典型要区分不同层面和类别，梳理存在的问题和表现，有针对性加以分析，真正发挥警示作用。”这一重要论述深刻揭示了思想教育唯有正反两方面同时发力，才能激发对标先进、争当先进的动力，强化知敬畏、存戒惧、守底线的自觉。

正面典型见标杆。从革命建设年代到新时代新征程，前赴后继涌现出一大批优秀共产党员，以实际行动诠释了正确政绩观的丰富内涵。焦裕禄带病坚守兰考除“三害”，用生命诠释“心中装着全体人民、唯独没有他自己”；黄文秀研究生毕业后毅然回到家乡，奔波于脱贫攻坚第一线，用生命诠释“初心不灭，青春无悔”的时代担当。这些被习近平总书记点赞的先进典型，充分展现了党性纯粹、大公无私的政绩观，人民至上、为民造福的政绩观，不慕

虚荣、不务虚功、不图虚名、求真务实的政绩观，既为一域争光、更为全局添彩的政绩观，因地制宜、按规律办事、坚持科学发展的政绩观，照出了看得见的哲理、摸得到的价值观，更为共产党员立起了标杆、指明了方向。

反面典型敲警钟。政绩观偏差的表现林林总总，既有弄虚作假、篡改掺水的“数字政绩”，也有花钱买虚名、搞“美颜滤镜”的形象工程；既有新官不理旧账的不作为，也有脱离实际搞摊派的乱作为；既有只顾眼前、不顾大局和长远的本位主义，也有高高在上、漠视群众利益的官僚主义。这些反面典型，都暴露出一个共同的深层问题，那就是政绩观的偏差扭曲错位，照出了党性的不纯粹、宗旨意识的淡薄、作风的不端正，这些反面典型为共产党员为官从政划清了底线、作出了警示。

正反典型“两面镜子”只照一面，难免产生局限或偏差；唯有对照互鉴，才能精准校正政绩观。正反对照不是简单的优劣展示，而是一种深刻的认

知纠偏机制。既要向英模人物、榜样人物看齐，又要从失败案例、沉痛教训中反思。正反典型互照，更能帮助党员干部划定清晰的是非标准和风险边界。同样是开发建设，正面是“绿水青山就是金山银山”的生态优先，反面是“先污染后治理”的野蛮生长；同样是推动发展，正面是立足现实、着眼长远的久久为功，反面是“急功近利、寅吃卯粮”的短期行为。两相映照下，就明白什么政绩值得追求、什么政绩必须摒弃，使政绩观回到“为官一任、造福一方”的原点，树立起“对历史负责、对人民负责”的标尺。

“两面镜子”不仅要时时勤拂拭、勿使惹尘埃，更要经常揽镜自照、正冠正己。发挥好先进典型的示范引领作用，引导党员干部见贤思齐，坚持对标党中央决策部署谋发展、定思路、抓落实，不打折扣、不搞变通，把政绩体现在服从大局、令行禁止上。发挥好反面典型警示教育作用，督促党员干部把自己摆进去、把职责摆进去、把工作

摆进去，搞清楚哪些“红线”不能踩、哪些“底线”不能越、哪些“雷区”不能闯，自觉防止偏差错位。勤照镜子，检视自身在政治定力、担当精神、工作方法上有没有差距，校准对党绝对忠诚的坐标；检视自身有没有脱离群众、重显绩轻潜绩、重面子轻民生的思想偏差，始终坚持以人民为中心，把群众期盼放在心上，多做打基础、惠民生、利长远的实事；检视自身在担当精神、实干作风方面有没有不足，摒弃浮躁心态，坚持以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，实事求是、真抓实干、久久为功。

用好正反典型“两面镜子”，贵在常照、重在长效。照镜不止于“明得失”，更在于“见行动”；不止于“知荣辱”，更在于“创实绩”。党员干部既要以先进典型为标杆汲取奋进力量，也要以反面典型为镜鉴筑牢思想防线，将正确政绩观内化于心、外化于行，真正创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

来源：人民网

立起考核“指挥棒”

□赵成

近日，中办、国办印发《美丽中国建设成效考核办法》，以刚性制度明确生态建设的“考卷”与“标尺”。考核办法的出台，是推动树立和践行正确政绩观的制度利器，折射出以考核导向引领干事创业价值取向的鲜明逻辑。

把考核标尺立得更准、更严、更实，有助于从源头上纠偏正向。过去在生态环保领域，有的地方耗资数亿元建湿地公园，建成后长期荒废，所谓的“生态修复”实则为房地产开发铺路；有的地方为应付检查，给荒山刷绿漆，上演“生态形式主义”闹剧……究其原因，是不看群众满不满意，只看上级注不注；不追求生态效益，只在意“可视效果”。如今，《美丽中国建设成效考核办法》将“群众满意程度”列为5方面考核内容之

一，让群众成为考核的“阅卷人”，使考核成为倾听民声、汇聚民智的过程，确保政绩建立在民心之上。

“指挥棒”正确得当，方能激励干部求真务实。江苏对13个设区市分三类地区开展考核，对省级机关单位、省属企业、省属高校按职能定位优化分类考核，让不同地区、不同类型单位各展所长、竞相发展；浙江在年度综合考核中明确将“十四五”时期能耗强度下降、PM2.5平均浓度等绿色生态指标完成情况纳入考核，引导各地完整、准确、全

面贯彻新发展理念……内容各异的考核指标有共同的特点：建立科学规范的干部考核评价体系，既看发展速度更看生态成色，既看短期成效更看长远根基，既看发展数据更看群众口碑，引导党员干部自觉把树立和践行正确政绩观融入思想深处、落到履职实处。

政绩考核，考是基础，用是关键。想要达到“用好一个人、激励一大片”的效果，重在考用结合，充分发挥考核正向激励和反向约束作用。近期印发的《碳达峰碳中和综合评价考核办法》《美丽中国建设成效考核办法》中都强化了考核结果运用，明确提出考核结果作为省（自治区、直辖市）党委和政府领导班子和有关领导干部综合考核评价、选拔

任用的重要参考。事实证明，一方面强化正向激励，让真抓实干、担当作为的干部得到褒奖和重用；一方面注重反向约束，让乱作为、不作为、不敢为、不善为的人员受到惩戒，真正做到干多干少不一样、干好干坏不一样，才能让考核“指挥棒”真正管用，激发干事创业的内生动力。

“指挥棒”立起来，导向就更明确。以科学的考核指标引导科学决策，以刚性的结果运用促进真抓实干，定能有力引导党员干部创造出经得起实践、人民、历史检验的业绩。

来源：《人民日报》（2026年05月19日 第19版）

