

● 太谷区总工会机关开展“当一天站长”主题实践活动,让青年干部把办公桌搬到劳动者身边 ●

换岗当“站长” 青年干部下沉一线听民声

本报讯 (记者 路丽华) 作风建设的落脚点在基层,青年干部的成长沃土在一线。为破除机关办公的思维壁垒,锤炼青年干部为民服务的实干能力,8月4日至7日,太谷区总工会选派11名优秀青年干部,分赴该区11座重点工会驿站,开启“当一天站长”沉浸式主题实践活动。青年干部走出办公室、褪去文书案头的工作模式,以临时站长身份值守驿站、宣讲政策、收集民情,直面户外劳动者的急难愁盼,用脚步与热忱践行工会“娘家人”温暖贴心的初心使命。

本次实践实现太谷区重点工会驿站全覆盖,暖心服务不留死角。换上鲜红的志愿马甲,青年干部正式上岗接管驿站日常运维,紧扣“暑期送清凉”行动,逐项完成台账核查、环境清扫、充电设施检修、防暑物资补给等基础工作,把小小的驿站打理成干净舒适的歇脚港湾。

一幕幕温情画面在各个驿站次第绽放:箕城公园驿站董宇淑为园林工人送上解暑物资,反复叮嘱高温作业安全;城管驿站吴世红与环卫工人促膝长谈,细致记下基层心声;汽车站驿站孟宪文为货运司机讲解高温劳保与维权政策;快递驿站马建深入新就业群体,倾听快递小哥诉求;其余青年干部分别扎根社区、企业、行政审批大厅等站点,接待来访职工、解答业务疑问、完善服务细节,在一点一滴的琐碎服务中拉近与劳动者的距离。

值守期间,青年干部化身政策宣传员,以面对面宣讲的方式,向环卫工人、货车司机、快递员、一线产业工人讲解工会入会福利、技能培训、免费体检、困难救助、法律援助等惠民举措,手把手指导职工线上入会、登记信息,让印在文件里的好政策落地一线。同时,大家认真收集职工提出的延长驿站服务时间、增补急救用品、升级配套设施等建议,梳理成册建立台账,为后续驿站升级改造、优化

普惠服务筑牢民意基础。

驿站方寸之地,盛满为民大爱。躬身服务的“驿站长”,身份的转变带来思想的蜕变。11名青年干部真切体会到户外劳动者的辛苦,读懂了工会服务岗位的责任重量,打破了固有工作思维,在基层实践中校准为民服务的方向。

太谷区总工会副主席焦玉虎表示,“一日站长”并非一次短期体验,而是作风转变的起点。干部们将把一线见闻转

化为履职动力,把群众诉求转化为办实事的具体行动,坚守以职工为本的工作初心。

下一步,太谷区总工会将常态化推进青年干部下沉实践,持续升级工会驿站阵地,丰富普惠服务、创新服务模式,锻造一支务实担当的青年工会队伍,让一座座工会驿站长久伫立,成为酷暑里的清凉驿站、劳动者心中永不打烊的暖心港湾。

记者述评

一日站长,是答卷更是起点

□路丽华

走出机关大院,走进街头驿站;放下纸笔案卷,拿起服务工具。太谷区总工会组织青年干部“当一天站长”沉浸式实践,看似短短数日的换岗体验,却是一堂生动的基层必修课,为青年干部作风锤炼、工会服务提质写下生动注脚。

纸上得来终觉浅,躬身方知民生难。长期在机关办公,容易隔着文件看待群众需求,而“一日站长”让青年干部直面一线劳动者。顶着高温奔波的环卫工人、长途驾驶的货车司机、穿梭街巷的快递小哥,他们的诉求不再是报表上冰冷的文

字,而是面对面倾诉的心声。清扫驿站、检修设备、送上防暑物资、宣讲维权政策,一件件小事,让青年干部读懂“娘家人”三个字的真谛——工会服务,从来不是单向的政策推送,而是走心的倾听与务实的帮扶。

一次驻站体验,收获两类成长。对青年干部而言,这次实践打破思维定式、跳出机关视角,强化“从群众中来、到群众中去”的观念,在服务中提升沟通、处置民生问题的实战能力。对工会工作而言,干部下沉一线收集的意见建议,为驿站升级改造、优化服务时长、补充急

救物资提供了精准方向,让工会驿站不是摆设式阵地,而是真正贴合劳动者的实际需要。

一日值守是缩影,长效服务才是目标。本次活动的价值不在于“当过一天站长”,而在于以此为契机,建立干部下沉常态化机制。工会驿站是服务劳动者的前沿哨所,青年干部常态化走进驿站、贴近职工,才能持续补齐服务短板。

初心贵在坚守,服务贵在长效。愿这场“一日站长”的实践,化作久久为功的行动,让青年干部始终扎根基层,让工会驿站暖意长存。

数智赋能医疗新未来

本报讯 (记者 张颖) 为加快推进卫生健康领域数字化、智能化转型升级,以科技赋能医疗卫生高质量发展,8月7日下午,市卫健委举办主题为“数智化建设为卫生健康高质量发展注入新动能”的“卫健学堂”专题讲座,市卫健委机关全体干部职工、市直医疗卫生机构信息化业务骨干齐聚课堂,集中学习人工智能与现代医疗融合创新前沿知识。

本次讲座特邀讯飞医疗科技股份有限公司中原总部咨询总监、讯飞医疗研究院研究员李钊伟担任主讲。李钊伟拥有15年HIT及人工智能行业从业经验,长期深耕智慧医疗领域,曾参与周口市、鹰潭市公立医院改革与高质量发展示范项目,合肥国家人工智能中试基地等重大项目,具备扎实的理论功底和丰富的项目实操经验。

课堂上,李钊伟围绕人工智能医疗发展趋势、人工智能大模型基本原理、医疗大模型应用场景探索、人工智能+应用落地建议等核心内容展开系统讲解。他深入浅出解读“数智化”的核心内涵,阐释模型、算力、数据三大关键要素对大模型智慧水平提升的重要作用,详解大模型“智能涌现”核心特点。同时,结合国家“人工智能+”行动连续3年写入

政府工作报告的政策背景,系统梳理当前各类医疗大模型发展现状,提出场景应用是通用大模型扎根医疗行业的第四大关键要素,并结合人工智能+强基、人工智能+医院、人工智能+科研、人工智能+医保、人工智能+居民等五大维度,分享成熟落地案例与行业实践成果。

针对当前人工智能医疗落地难点,李钊伟重点剖析通用大模型在医疗场景落地的各类挑战,梳理医疗大模型常态化落地的必要条件链条,介绍全流程技术保障工具链,并结合医疗卫生行业不同业务需求,给出精准、可落地、可实施的智能化建设规划建议,为全市医疗机构推进智慧化转型提供清晰思路 and 实操路径。

本次培训覆盖面广、专业针对性强,通过专业授课学习,有效拓宽了全市卫健系统工作人员为数智化发展视野,深化了大家对人工智能赋能医疗、智慧卫健建设的认知理解。

下一步,我市卫健系统将立足行业发展需求,主动拥抱数字变革,持续推进人工智能、大数据等新技术与临床诊疗、医务管理、公共服务深度融合,补齐智慧医疗建设短板,以数智化赋能全市卫生健康事业高质量发展。

左权县开展煤矿双电源单路失电事件应急演练

实战练兵夯实矿山供电安全屏障

本报讯 (记者 史俊杰 通讯员 张军) 8月6日,左权县应急管理局、能源局、国网左权供电公司与山西潞安集团阜生煤业联合组织煤矿双电源单路失电突发事件应急演练,以实战实训检验地企协同处置能力,夯实矿山安全生产供电保障底线。

本次演练以雷雨大风极端天气为背景,模拟阜生煤业35千伏变电站出现双电源单路失电险情。演练过程中,企业第一时间发布气象灾害黄色预警,全面启动应急值守机制。国网左权供电公司快速响应,严格依照既定应急预案,依次完成险情逐级上报、电网负荷调控、线路故障排查、多方协同抢修处置全流程操作,各环节衔

接有序、处置规范。

演练全部流程结束后,现场召开复盘点评会。参会各单位针对信息传递效率、跨部门协同配合、现场应急操作、预案衔接落地等关键环节逐一梳理点评,并提出改进意见。

国网左权供电公司副经理刘向军表示,稳定可靠的电力供应是煤矿安全生产的基础支撑。此次演练结束后,各单位将通过复盘查摆短板漏洞,持续完善地企联动应急处置机制,常态化开展矿区用电隐患排查整治,层层筑牢矿山供电安全屏障。

潞安化工阜生煤业机电副总经理何俊杰介绍,企业将对照本次复盘点评提出的整改意见,修订完善内部停电应急处置方案,持续组织机电岗位人员开展实操实训,压紧压实矿区用电安全管理责任,坚决守牢煤矿安全生产底线。

